



وزارة الموارد البشرية  
والتنمية الاجتماعية

# برنامج المحفزات الوظيفية للقطاع غير الربحي

[www.hrsd.gov.sa](http://www.hrsd.gov.sa)

# القطاع الربحي..

القطاع غير الربحي هو المظلة الممتدة التي تفتح ذراعها للجميع، وهو الطاولة الواسعة التي يلتقي حولها القطاع الحكومي، والقطاع الخاص، وكذلك المجتمع بكافة أطيافه ومؤسساته وأفراده.

يمثل هذا القطاع الاقتصاد الاجتماعي للدولة، ومع أن جميع مؤسساته وأنشطته تشترك في إطار مبادئ (الطوعية) و(غير الربحية) إلا أن الانفتاح الكبير الذي يتميز به جعله واحداً من أكثر القطاعات تنوعاً وتبايناً، ويتضح هذا التباين والتنوع في تعدد التسميات التي تطلق على القطاع غير الربحي، مثل: القطاع الثالث، القطاع الخيري، القطاع الاجتماعي، القطاع الأهلي، مؤسسات المجتمع المدني.. وبقدر ما تعكس هذه التسميات زوايا النظر المختلفة التي تتبناها الجهات المساهمة في القطاع غير الربحي، إلا أنها - أيضاً - تعكس قوة القطاع ورحابة آفاقه، وقدرته الكبيرة على المساهمة في النهوض بالمجتمع، وتحقيق الأهداف التنموية العظيمة.



## ..القطاع الواعد

هذه المكانة الخاصة التي يتميز بها القطاع غير الربحي، جعلته واحداً من أهم المكونات التي أكدت عليها رؤية المملكة 2030 وحجزت له مكاناً بارزاً في جميع محاورها الرئيسية:

### وطن طموح

- تعزيز فعالية الحكومة
- تمكين المسؤولية المجتمعية

### اقتصاد مزدهر

- تنمية وتوزيع اقتصادي
- زيادة معدلات التوظيف

### مجتمع حيوي

- تعزيز القيم الإسلامية والهوية الوطنية
- تمكين حياة عامرة وصحية

# بين المأمول..



إن نظرة واحدة على مستهدفات رؤية المملكة 2030 والتزاماتها، تكفي لإبراز الدور المستقبلي المأمول من القطاع غير الربحي، وتأكيد الأهمية الكبيرة التي توليها القيادة الرشيدة لهذا القطاع الحيوي

## ومن التزامات رؤية المملكة 2030:

- تسهيل تأسيس منظمات غير ربحية للميسورين وأصحاب الثروة بما يساهم في نمو القطاع غير الربحي
- تحفيز القطاع غير الربحي لتطبيق معايير الحوكمة الرشيدة
- تمكين القطاع غير الربحي من التحول نحو المؤسسة
- تهيئة البيئة التقنية المناسبة
- تعزيز التعاون بين مؤسسات القطاع غير الربحي والجهزة الحكومية
- تسهيل عملية استقطاب الكفاءات وتدريبها وبناء قدراتها
- غرس ثقافة التطوع لدى أفراد المجتمع

## مستهدفات رؤية 2030 الخاصة بالقطاع غير الربحي:

- رفع مساهمة القطاع غير الربحي من 0.3% إلى 5% من الناتج المحلي
- رفع نسبة المشروعات التنموية ذات الأثر الاجتماعي من 7% إلى 33%
- الارتفاع بترتيب المملكة في مؤشر رأس المال الاجتماعي من المرتبة 26 إلى 10
- الوصول إلى ( 1 ) مليون متطوع مقابل 11 ألف متطوع الآن



## .. والواقع

وبالرغم من الآفاق الواسعة الواعدة التي يمتد إليها القطاع غير الربحي، إلا أن واحدا من أهم التقارير التي تناولت القطاع في المملكة لخص واقع القطاع غير الربحي في عبارتين:

- قطاع واعد بإمكانات مالية ضعيفة وغير مستدامة
- قطاعٌ مُساء فهمه

\* تقرير: آفاق القطاع غير الربحي، مؤسسة الملك خالد الخيرية



# استبقاء

## الكفاءات الفاعلة

برنامج  
المحفزات  
الوظيفية  
للقطاع  
غير الربحي



## الهدف الرئيس للبرنامج

أن يصبح القطاع غير الربحي جذاباً للتوظيف بما يمكنه من:  
استبقاء الكفاءات الفاعلة، واستقطاب الكفاءات الواعدة



مخطط التكامل  
بين أهداف الموارد البشرية  
وأهداف التنمية الاجتماعية

يحقّق "برنامج المحفزات الوظيفية للقطاع غير الربحي" تكاملاً كبيراً بين أهداف الموارد البشرية، وأهداف التنمية الاجتماعية، حيث يساهم البرنامج في توليد آلاف الوظائف النوعية الجاذبة التي تحافظ على استبقاء الكفاءات المتميزة وتستقطب المزيد منها إلى القطاع غير الربحي، ومن ثم تساهم هذه الكفاءات - بدورها - في تمكين القطاع، وتحسين بيئة العمل فيه ليصبح أكثر قدرة على توليد الوظائف النوعية الجاذبة.

# المحفزات العشرة

نفذت وكالة الوزارة للتنمية الاجتماعية دراسة شاملة لتحديد المحفزات الوظيفية اللازمة للقطاع غير الربحي، وتوصلت إلى قائمة مطوّلة وصلت إلى 39 محفزا، ومن ثم جرى التركيز على المحفزات العشرة الأكثر أولوية، وبناء عليها تم إطلاق " برنامج المحفزات الوظيفية للقطاع غير الربحي"، بهدف وضع إطار تنظيمي قابل للتطبيق. ومن أبرز المزايا التي يمكن أن تشملها المحفزات العشرة:

## تأمين الرعاية الصحية



الارتقاء بتغطيات التأمين والرعاية الصحية، وتقديم مزايا تنافسية وجاذبة

## عقود التوظيف المتنوعة



توفير عدة أنواع من عقود التوظيف الجاذبة، بما يساهم في رفع مستوى الأمان الوظيفي، واستقطاب الكفاءات المتميزة

## الإجازات التنافسية



سياسات تنافسية تغطي أنواعا مختلفة من إجازات العمل

## ترتيبات العمل المرنة



ترتيبات مرونة العمل من حيث المكان، والوقت، والأيام، والعقود، وغيرها

## تقييم الأداء والدفع مقابل الأداء



التقييم الاحترافي لأداء الموظفين، وانعكاس ذلك بميزات وعوائد على الموظف والمنظمة

## المسارات الوظيفية والتطور المهني



تصميم المسارات الوظيفية بما يضمن التطور المهني المستمر، وتفعيل برامج التدريب، وتنظيم إغارة وتدوير الموظفين داخل وخارج القطاع

## التسهيلات التمويلية



تيسير الحصول على تسهيلات تمويلية من البنوك تشمل مثلا: تمويلات السكن، والسيارات، والتمويلات الشخصية وغيرها

## الشمول بالتأمينات الاجتماعية



تقديم خيارات متعددة لنظام المعاشات التقاعدية

## دعم الرعاية النهارية



توفير الدعم المناسب للرعاية النهارية على شكل بدلات نقدية، أو بشكل مباشر داخل المنظمات

## تحسين بيئة وثقافة العمل



حلول متكاملة لتحسين بيئة وثقافة العمل، تراعي مكان العمل، والتخطيط السليم، والسياسات والأدلة الإجرائية، وتطوير مستوى الشفافية والمساءلة، وقياس الأثر الاجتماعي للمنظمة.

# فرص كبيرة..

حيثما اتجهت بوصلة الفرص - تقريباً - فإنها سوف تجد خيارات متعددة متجددة للشركات مع القطاع غير الربحي!

وسواء كانت الجهات الباحثة عن الشركات منظمات حكومية، أو شركات تجارية، أو مؤسسات أهلية، أو حتى كانت من داخل القطاع غير الربحي ذاته.. فإنها سوف تجد خيارات لا نهائية من الفرص النوعية الكبيرة.

وأياً كانت الظروف التي عايشها القطاع خلال العقود الماضية، والتي نتجت عنها صعوبات وعقبات أمام استكشاف الفرص واستثمارها، إلا أن عجلة التغيير المتسارعة، والدعم الكبير الذي حظي به القطاع في ظل رؤية المملكة 2030 جعلت مساحات الشراكة مع القطاع غير الربحي تمتد أفقياً وعمودياً بصورة لم تسبق من قبل، **وما مشروع المحفزات الوظيفية إلا واحداً من هذه المسارات التجديدية الاحترافية التي تشرع الأبواب أمام عشرات الخيارات من الشركات التكاملية الشاملة.**



# .. و غُدُّ صاعد

لطالما حظي القطاع غير الربحي بالعديد من القامات القيادية الكبيرة، والخبرات الوطنية ذات الكفاءة والجدارة.

ولطالما بذلت هذه الكفاءات من وقتها وجهدها وعطائها التطوعي والمهني ما جعل آثارها وبصماتها ماثلة للعيان في مئات الكيانات الممتدة على طول وعرض هذه البلاد الطيبة.

واليوم، تتضاعف الحاجة وتزداد للتمسك بهذه القيادات والكفاءات النوعية، واستقطاب المزيد والمزيد من أبناء وبنات الوطن للمشاركة في النهضة الجديدة، وإعادة رسم الملامح المستقبلية لهذا القطاع العظيم في ظل التغييرات الإيجابية الشاملة، والدعم الحكومي غير المسبوق على كافة الأصعدة التشريعية والمادية والاجتماعية وغيرها.

إن مسيرة التغيير نحو الأفضل، والصعود باتجاه المستقبل.. هي الواقع الشامل الذي تجاوز مرحلة الخيارات التفضيلية، وأصبح ضرورة ملحة لا تحتمل التأخير، وأصبح - في الوقت ذاته - مسرّحاً للفرص العظيمة التي تتسع لجميع المخلصين من شتى أنحاء وقطاعات المملكة.

ومن عمق هذه المسيرة المتكاملة، يأتي برنامج المحفزات الوظيفية ليؤدي أدواره الواقعية النابعة من ظروف القطاع المالية والثقافية والاجتماعية، وليساهم، ليس في تطوير الموارد البشرية فحسب، بل ليكون رافعة احترافية لتطوير القطاع بشكل عام، على المدى القريب والمتوسط والبعيد.

[www.hrsd.gov.sa](http://www.hrsd.gov.sa)