



# الدليل الإجرائي لقرار توظيف نشاط ومهن التخليص الجمركي

## جدول المحتويات

01	المقدمة والغرض من الدليل
02	التعريفات
03	الشروط العامة لقرار التوظيف النسب المفروضة الأنشطة المستهدفة والنسب الملزمة المهن المستهدفة والنسب الملزمة الحد الأدنى للأجور في احتساب نسبة التوظيف للمهن المستهدفة بالتوظيف بنسبة 100% الوصف الوظيفي للمهن المستهدفة آلية احتساب نسب التوظيف تاريخ تطبيق القرار وفترة السماح
04	برامج الدعم والتوظيف
05	آلية تنفيذ العقوبات والإجراءات النظامية
06	الأسئلة الشائعة

# 1. المقدمة والغرض من الدليل

حرصاً من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية على توفير فرص عمل محفزة ومنتجة ومستقرة للمواطنين والمواطنات في مختلف مناطق المملكة، ورفع مستوى مشاركتهم في سوق العمل، وبناءً على توجه الوزارة في توظيف القطاعات واستهداف الأنشطة والمهن وفقاً لأهداف رؤية 2030، وإشارة للقرار الوزاري رقم (212497) وتاريخ 1442/11/24هـ بشأن اعتماد تحديث الدليل الاجرائي لنشاط ومهن التخليص الجمركي لتمكين الكوادر الوطنية من فرص العمل في القطاع الخاص .

ويعتبر هذا القرار ضمن مجموعة من قرارات التوظيف التي عملت عليها الوزارة بالتعاون والشراكة مع الجهات الحكومية والإشرافية المعنية لتوفير بيئة عمل مناسبة ومحفزة للكوادر البشرية الوطنية، وتوسيع دائرة المشاركة مع القطاع الخاص المتوافقة مع استراتيجية التوظيف المعنية بتنمية رأس المال البشري، وتعزيز المساهمة في المنظومة الاقتصادية، ولا يعتبر بديلاً أو متعارضاً مع قرارات التوظيف الصادرة سابقاً من قبل الوزارة.

وقد راعى القرار ظروف سوق العمل في المهن والأنشطة المستهدفة، وكذلك راعى أعداد الباحثين عن عمل من خريجي التخصصات ذات العلاقة، وأخذ في الاعتبار الدارسين حالياً في التخصصات ذات العلاقة بالمهن المستهدفة والذين سينضمون لسوق العمل خلال السنوات القليلة القادمة، وكذلك واقع القطاع الخاص، وقدرته على استيعاب الكوادر البشرية الوطنية في التخصصات المهنية.

تم إعداد هذا الدليل لتوضيح كافة تفاصيل قرار التوظيف، ويشمل ذلك النسب الممفروضة، الأنشطة والمهن المستهدفة، آلية احتساب النسبة على العاملين، العقوبات، وكذلك إيضاح برامج الدعم التي تقدمها منظومة الموارد البشرية والهيئات المتخصصة لمساندة القطاع الخاص في تنفيذ القرار، بالإضافة إلى الإجابة عن التساؤلات الأكثر شيوعاً.

## 2. التعريفات

قرار التوطين	يقصد به قرار وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية رقم (212497) وتاريخ 1442/11/24هـ الخاص بتوطين نشاط ومهن التخليص الجمركي
منشأة التخليص الجمركي	كل منشأة تجارية مرخصة من قبل هيئة الزكاة والضريبة والجمارك للعمل في أنشطة التخليص الجمركي
نشاط التخليص الجمركي	توثيق البيانات الجمركية للبضائع الواردة والصادرة والعبارة وفقا للإجراءات الجمركية المنصوص عليها في نظام الجمارك الموحد
نسب التوطين	يقصد بها نسبة عدد العاملين من السعوديين (في المهن المحددة) في المنشأة إلى العدد الإجمالي من العاملين سواء سعوديين أو غير سعوديين (في المهن المحددة) في المنشأة ذاتها.
المنشآت المستهدفة	هي كل كيان اعتباري معتمد في سجلات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية و يكون له ذمة مالية ومرخص له بمزاولة أعمال التخليص الجمركي
الكيان	هو الصفة التي ستتعامل معها الوزارة لأغراض حساب التوطين وتمثيل جميع الفروع لذات النشاط الاقتصادي المملوكة لمنشأة واحدة
فترة التنفيذ	هي الفترة التي تلتزم المنشأة فيها بتنفيذ القرار، حيث تكون المنشأة عرضة للإجراءات والعقوبات النظامية في حالة عدم التقيد بنسبة التوطين المشار إليها في هذا القرار (راجع آلية تنفيذ العقوبات والإجراءات النظامية)
فترة السماح	هي الفترة ما بين تاريخ نشر القرار الوزاري وتاريخ تطبيقه وتنفيذه، ويسمح للمنشأة خلال هذه الفترة العمل على ما يُمكنها من تحقيق نسب التوطين للوصول للمستهدف الخاص بها.
الدعم والتوظيف	يقصد بها برامج الدعم والتوظيف المقدمة من قبل منظومة الموارد البشرية لتحفيز القطاع ودعمه.

## 3. الشروط العامة لقرار التوطين

### 3.1 الأنشطة المستهدفة والنسب الملزمة :

توطين نسبة 70 % من إجمالي عدد العاملين لدى المنشآت العاملة في نشاط التخليص الجمركي حسب الدليل الوطني للأنشطة الاقتصادية (ISIC4) الموضح في الجدول التالي :

وصف النشاط	رمز النشاط
أنشطة التخليص الجمركي	522911

### 3.2 المهن المستهدفة والنسب الملزمة:

قصر العمل على السعوديين بنسبة 100 % للعاملين في المهن التالية في أنشطة التخليص الجمركي:

رمز المهنة	دليل تصنيف المهن السعودي	حسب مسمى المهنة (في دليل مزاولة مهنة التخليص الجمركي)
333103	مخلص جمركي	مخلص جمركي
441304	مبند جمركي	اخصائي تبني وتصنيف
264301	مترجم	مترجم
112004	مدير عام	مدير العلاقة
411001	كاتب علاقات حكومية	مندوب

### 3.3 الحد الأدنى للأجور في احتساب نسبة التوطين للمهن المستهدفة بالتوطين بنسبة 100%:

يشترط لاحتساب الموظف السعودي العامل بمهنتي " مخلص جمركي و مبند جمركي " في نسبة التوطين المفروضة ألا يقل الأجر الشهري المسجل في التأمينات الاجتماعية (الأجر الخاضع للاشتراك) عن الحد الأدنى الموضح في الجدول أدناه :

الحد الأدنى للأجور	المهنة	رمز المهنة
5000 ريال سعودي	مخلص جمركي	333103
	مبند جمركي	441304

المسمى الوظيفي	الوصف الوظيفي
مخلص جمركي	كل شخص طبيعي أو اعتباري مرخص له بمزاولة أعمال التخليص الجمركي وإعداد البيانات الجمركية وتوقيعها وتقديمها للدائرة الجمركية وإتمام الإجراءات الجمركية الخاصة بتخليص البضائع لحساب الغير
مبند جمركي	موظف مختص في تبنيذ وتصنيف البضائع وفقاً لآخر تحديث على التعريفات الجمركية وأي قواعد أو أحكام أخرى صدرت من هيئة الزكاة والضريبة والجمارك مكملة لهذه الأعمال
مترجم	موظف مختص لدى منشأة التخليص الجمركي للقيام بترجمة الوثائق والمستندات الخاصة بالإرسالية.
مدير عام	موظف مختص من منشأة التخليص الجمركي لإدارة حساب المنشأة نيابة عنها بموجب تفويض
كاتب علاقات حكومية	وفير المعلومات اللازمة للتخليص على المعاملات ومتابعة عمليات التخليص واستكمال متطلبات النماذج والمستندات والإجراءات الحكومية ومتابعة معاملات الموظفين بالتنسيق مع الوحدات الخارجية

### 3.5 آلية احتساب نسب التوظيف :

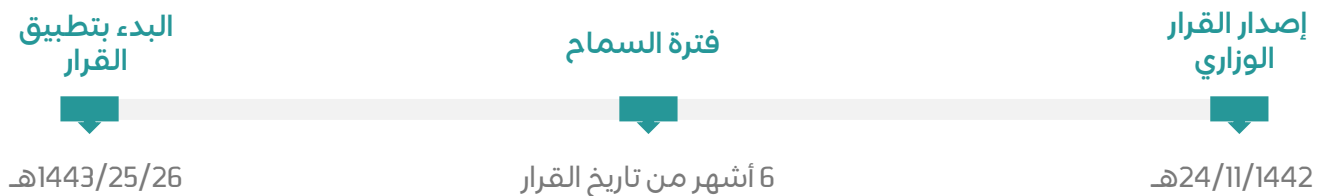
يتم مراعاة التفصيلات التالية عند تطبيق القرار:

1. لا يتعارض القرار مع نسب التوظيف في القرارات الأخرى التي تطبق على إجمالي العاملين في المنشأة حسب برنامج نطاقات.
  2. عند احتساب نسبة التوظيف من إجمالي العاملين في المدرسة يتم التقريب إلى العشرات (من 0.49 فأقل يقرب إلى الصفر، ومن 0.5 فأعلى يقرب إلى 1).
- الجدول التالي يمثل آلية احتساب نسبة (70%) المطلوب توظيفها في نشاط التخليص الجمركي من إجمالي عدد الموظفين في تلك الوظائف:

الإجمالي العدد للموظفين	السعوديين الموظفين المطلوب	الإجمالي العدد للموظفين	السعوديين الموظفين المطلوب
موظف واحد	موظف واحد سعودي	13 موظف	تسعة موظفين سعوديين
موظفين اثنين	موظف واحد سعودي	14 موظف	عشرة موظفين سعوديين
ثلاثة موظفين	موظفين اثنين سعوديين	15 موظف	11 موظف سعودي
أربعة موظفين	ثلاثة موظفين سعوديين	16 موظف	11 موظف سعودي
خمسة موظفين	أربعة موظفين سعوديين	17 موظف	12 موظف سعودي
ستة موظفين	أربعة موظفين سعوديين	18 موظف	13 موظف سعودي
سبعة موظفين	خمسة موظفين سعوديين	19 موظف	13 موظف سعودي
ثمانية موظفين	ستة موظفين سعوديين	20 موظف	14 موظف سعودي
تسعة موظفين	ستة موظفين سعوديين	21 موظف	15 موظف سعودي
عشرة موظفين	سبعة موظفين سعوديين	22 موظف	15 موظف سعودي
11 موظف	ثمانية موظفين سعوديين	30 موظف	21 موظف سعودي
12 موظف	ثمانية موظفين سعوديين	100 موظف	70 موظف سعودي

### 3.6 تاريخ تطبيق القرار وفترة السماح :

فترة السماح هي الفترة التي تسمح للمنشأة بالعمل على تحقيق نسب التوظيف المستهدفة خلالها، بهدف الوصول إلى أهدافها المحددة. وعقب انقضاء هذه الفترة، سيتم تطبيق العقوبات المنصوص عليها في هذا الدليل، بالإضافة إلى العقوبات النظامية، على جميع المنشآت التي لم تلتزم بنسبة التوظيف المطلوبة.



## 4. برامج الدعم والتوظيف

سوف يتم تقديم حزمة من المحفزات والدعم تتعلق بمساندة منشآت القطاع الخاص في توظيف السعوديين في نشاط التخليص الجمركي تشمل الحزم التالية:

1. دعم عملية الاستقطاب والبحث عن العاملين المناسبين.
2. دعم عمليات التدريب والتأهيل الضرورية.
3. دعم عملية التوظيف والاستقرار الوظيفي.
4. أولوية الاستفادة من كافة برامج دعم التوظيف المتاحة لدى المنظومة.

## 5. آلية تنفيذ العقوبات والإجراءات النظامية

في حالة عدم تقييد المنشأة بنسبة التوظيف المطلوبة، أو إسناد أي من مهام تلك المهن الموطنة إلى عامل غير سعودي "بطريقة مباشرة أو غير مباشرة" تحت أي مسمى وظيفي آخر، سيتم تطبيق العقوبات الخاصة بمخالفات التوظيف المنصوص عليها في القرار الوزاري رقم 75913 وتاريخ 1445/05/19هـ والقرار الوزاري رقم 44558 وتاريخ 1446/4/3هـ مع مراعاة ما يطرأ عليه من تعديلات.

## 6. الأسئلة الشائعة

### ● هل يطبق قرار توظيف المهن بالتوازي مع نطاقات؟

نعم، يُطبق قرار توظيف المهن على المهن المستهدفة بالقرار على مستوى الكيان، وتُطبق العقوبات المنصوص عليها نظاماً بغض النظر عن نطاق المنشأة في نطاقات، نطاق المنشأة لا يؤثر على عملية حساب نسبة التوظيف لمهن الصيدلة

### ● هل يتعارض هذا القرار مع أي من قرارات التوظيف في المناطق؟

يتكامل هذا القرار مع ما ورد من قرارات في توظيف الأنشطة وفقاً لمذكرات التفاهم مع إمارات المناطق التي تم توقيعها ووفقاً للتواريخ الواردة بها، وفي حال وجود تباين في نسب التوظيف يتم تطبيق النسبة الأعلى.

### ● هل يجب تطبيق القرار في كل مناطق المملكة أم في المدن الكبيرة فقط؟

نعم يشمل جميع المناطق حسب القرار الوزاري.

### ● متى سيبدأ التفتيش على الأنشطة الواردة في القرار؟

في التاريخ المحدد لتطبيق وتنفيذ القرار.

### ● هل يطبق القرار على مسمى التصنيف الوطني للأنشطة الاقتصادية (ISIC4) فقط أو على النشاط الفعلي للمنشأة؟

يتم تطبيق القرار على مسمى التصنيف الوطني للأنشطة الاقتصادية والنشاط الفعلي للمنشآت.

### ● هل يجب أن تكون عقود العاملين في المهن الموطنة بدوام كامل؟

العاملين السعوديين المطلوب تواجدهم والذين تربطهم بصاحب العمل علاقة تعاقدية لأداء عمل بصورة رئيسية مقابل أجر، من الممكن أن تكون عقودهم بأي نمط عمل (كامل - جزئي - مرن "العمل بالساعة") حسب الشروط المحددة للاحتساب.

### ● هل سيتم تعديل نسبة التوظيف مستقبلاً؟

تعمل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية على خفض معدل البطالة والمساهمة في توفير وظائف ملائمة للسعوديين من خلال عدة مبادرات يتم إطلاقها، ولتحقيق ذلك تراجع الوزارة بشكل دوري نسب التوظيف المطلوبة عبر إحصاء عدد الخريجين والباحثين عن عمل، وقدرة وسعة استيعاب سوق العمل، لضمان مشاركة الخريجين في سوق العمل بشكل تلقائي.

