

وزارة الصحة  
Ministry of Health



الموارد البشرية  
والتنمية الاجتماعية



# الدليل الاجرائي لقرار توظيف مهن المختبرات الطبية

## جدول المحتويات

01	المقدمة والغرض من الدليل
02	التعريفات
03	الشروط العامة لقرار التوطين النسب المفروضة نطاق سريان القرار الحد الأدنى للأجور للاحتساب في نسبة التوطين الاعتماد المهني المهن المستهدفة آلية احتساب نسب التوطين تاريخ تطبيق القرار وفترة السماح
06	برامج الدعم والتوظيف
07	آلية تنفيذ العقوبات والإجراءات النظامية
08	الأسئلة الشائعة

# 1. المقدمة والغرض من الدليل

حرصاً من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بالشراكة مع وزارة الصحة على توفير فرص عمل محفزة ومنتجة ومستقرة للمواطنين والمواطنات في مختلف مناطق المملكة، ورفع مستوى مشاركتهم في سوق العمل، وبناءً على توجه الوزارة في توطین القطاعات واستهداف الأنشطة والمهن وفقاً لأهداف رؤية 2030، وإشارة للقرار الوزاري رقم (51267) وتاريخ (13/04/1446هـ) بشأن اعتماد تحديث الدليل الاجرائي لمهن المختبرات الطبية وتطبيق نسبة التوطين على مهن المختبرات الطبية، وحد أدنى للأجور وفق التعريفات والمسئوليات المهنية والاشتراطات المحددة في الدليل الاجرائي من خلال وضع نسبة توطین 70% من العاملين في مهن المختبرات الطبية في المنشأة اعتباراً من تاريخ (19/10/1446هـ) الموافق (17/04/2025م) للمشاركة في هذا القطاع الحيوي والهام.

وقد راعى القرار ظروف سوق العمل في المهن والأنشطة المستهدفة، وكذلك راعى أعداد الباحثين عن عمل من خريجي التخصصات ذات العلاقة، وأخذ في الاعتبار الدارسين حالياً في التخصصات ذات العلاقة بالمهن المستهدفة والذين سينضمون لسوق العمل خلال السنوات القليلة القادمة، وكذلك واقع القطاع الخاص، وقدرته على استيعاب الكوادر البشرية الوطنية في التخصصات المهنية.

تم إعداد هذا الدليل لتوضيح كافة تفاصيل قرار توطین المهن المستهدفة، ويشمل ذلك النسب المفروضة، نطاق سريان القرار والمهن المستهدفة، آلية احتساب النسبة على العاملين، العقوبات، وكذلك إيضاح برامج الدعم التي تقدمها منظومة الموارد البشرية والهيئات المتخصصة لمساندة القطاع الخاص في تنفيذ القرار، بالإضافة إلى الإجابة عن التساؤلات الأكثر شيوعاً.

## 2. التعريفات

قرار التوطين	يشير إلى قرار وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية رقم 51267 وتاريخ 13/04/1446هـ الخاص بتوطين مهن المختبرات الطبية.
نسب التوطين	يقصد بها نسبة عدد العاملين من السعوديين (في المهن المحددة) في المنشأة إلى العدد الإجمالي من العاملين سواء سعوديين أو غير سعوديين (في المهن المحددة) في المنشأة ذاتها.
المنشأة	كل مشروع يديره شخص طبيعي، أو اعتباري، يشغل عاملاً أو أكثر، لقاء أجر أياً كان نوعه.
الكيان	هو الصفة التي ستتعامل معها الوزارة لأغراض حساب التوطين وتمثيل جميع الفروع لذات النشاط الاقتصادي المملوكة لمنشأة واحدة
فترة التنفيذ	هي الفترة التي تلتزم المنشأة فيها بتنفيذ القرار، حيث تكون المنشأة عرضة للإجراءات والعقوبات النظامية في حالة عدم التقيد بنسبة التوطين المشار إليها في هذا القرار (راجع آلية تنفيذ العقوبات والإجراءات النظامية)
فترة السماح	هي الفترة ما بين تاريخ نشر القرار الوزاري وتاريخ تطبيقه وتنفيذه، ويسمح للمنشأة خلال هذه الفترة العمل على ما يمكنها من تحقيق نسب التوطين للوصول للمستهدف الخاص بها.
الدعم والتوظيف	يقصد بها برامج الدعم والتوظيف المقدمة من قبل منظومة الموارد البشرية لتحفيز القطاع ودعمه.

## 3. الشروط العامة لقرار التوطين

### 3.1 النسب المفروضة

توطين نسبة 70% من اجمالي عدد العاملين في المهن المستهدفة على مستوى الكيان.

### 3.2 نطاق سريان القرار

يسري هذا القرار على جميع المنشآت الصحية في القطاع الخاص العاملة في السوق السعودي، والتي يعمل بها عامل واحد فأكثر في مهن المختبرات الطبية المذكورة وسيتم تطبيق احتساب نسبة التوطين على مستوى الكيان، وفي حال استهداف مهن في قرارات سابقة أو قرارات لاحقة لمهنة أو مهن محددة بنسب مختلفة تماشياً مع تغييرات سوق العمل واحتياجاته فيتم تطبيق نسبة التوطين الأعلى.

### 3.3 الحد الأدنى للأجور للاحتساب في نسبة التوطين

يشترط لاحتساب العامل السعودي في نسبة التوطين المفروضة ألا يقل أجره الشهري المسجل في المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية (الأجر الخاضع للاشتراك) عن:

- (7000) ريال سعودي للأخصائي - بكالوريوس

- (5000) ريال سعودي للفني - دبلوم

ولن يحتسب العامل السعودي في المهن المذكورة الذي يحصل على أجر أقل من ذلك في نسبة التوطين في هذا القرار.

### 3.4 الاعتماد المهني

يشترط حصول العامل في مهن المختبرات الطبية على الاعتماد المهني من الهيئة السعودية للتخصصات الصحية، وفقاً لما ورد في نظام مزاولة المهن الصحية، واللائحة التنفيذية لنظام مزاولة المهن الصحية. ولا يتم احتساب العاملين في مهن المختبرات الطبية غير المعتمدين من ضمن نسب التوطين المفروضة.

### 3.5 المهن المستهدفة

يتم تطبيق القرار على جميع المهن المستهدفة والمنصوص عليها في (جدول 1)

جدول 1: مهن المختبرات الطبية:

رمز المهنة	مسمى المهنة
134207	مدير مختبر تحاليل طبية
213115	أخصائي مختبرات طبية
213116	أخصائي مختبرات سريرية
213117	أخصائي مختبر علمي
321201	فني مختبر طبي
311108	فني مختبر علمي

### 3.6 آلية احتساب نسب التوظيف

يتم تطبيق القرار على جميع المهن المصنفة كمهن مختبرات طبية بحسب التصنيف المهني المعتمد من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية في الجدول والمنصوص عليها في جدول (1)

يوضح الجدول التالي كمثال كيفية الاحتساب، ويتم تقريب الناتج من احتساب النسبة (0.5) الى (1):

عدد العاملين في المنشأة																			التصنيف	
20	19	18	17	16	15	14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	العاملين في المنشأة (المختبرات الطبية)
14	13	13	12	11	11	10	9	8	8	7	6	6	5	4	4	3	2	1	1	السعوديين (70%)
40	39	38	37	36	35	34	33	32	31	30	29	28	27	26	25	24	23	22	21	العاملين في المنشأة (المختبرات الطبية)
28	27	27	26	25	25	24	23	22	22	21	20	20	19	18	18	17	16	15	15	السعوديين (70%)

- مثال: منشأة (أ)، عدد العاملين الإجمالي: (55)

#### عدد العاملين في المنشأة في مختلف الاقسام والمهن والتخصصات

المهنة	ممرض	طبيب جلدية	طبيب عام	مختبرات طبية	عامل نظافة	موظف استقبال
العاملين	25	3	2	15	5	5

عدد العاملين في مهن المختبرات الطبية بمختلف مسمياتهم = 15 عامل في مهن المختبرات الطبية:

المهنة	فني مختبر طبي	أخصائي مختبرات طبية
السعوديين	1	1
غير السعوديين	7	6

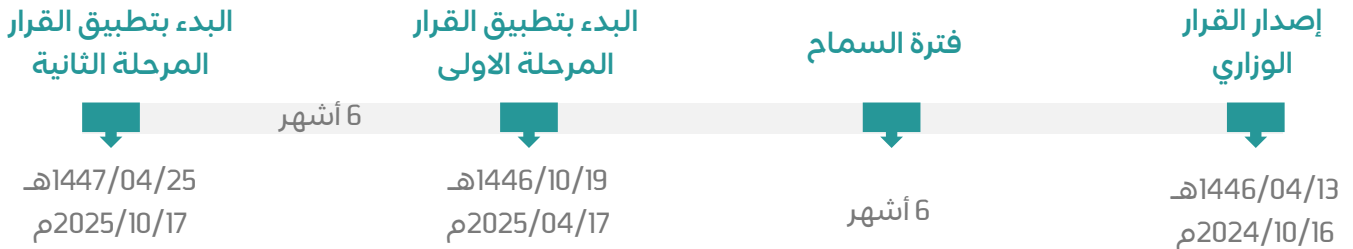
### تطبيق نسبة 70% على المنشأة لمهن المختبرات الطبية جدول (3):

2 مهنة مختبرات طبية	إجمالي عدد مهن المختبرات الطبية السعوديين في المنشأة
13 مهنة مختبرات طبية	إجمالي عدد مهن المختبرات الطبية الوافدين في المنشأة
15 مهنة مختبرات طبية	إجمالي عدد مهن المختبرات الطبية في المنشأة
(إجمالي عدد مهن المختبرات الطبية X نسبة التوظيف) 10.5 = (70% x 15)	تطبيق نسبة التوظيف (70%)
11	التقريب لأقرب عدد صحيح
المنشأة لديها عدد 2 عاملين في مهنة مختبرات طبية سعوديين لذلك عليها استبدال * 9 عاملين في مهنة مختبرات طبية وافدين بعاملين في مهنة مختبرات طبية سعوديين ليصبح المجموع 11 مهنة مختبرات طبية سعوديين من 15 مهنة مختبرات طبية خلال فترة السماح لتحقيق نسبة توظيف مهن المختبرات الطبية في المنشأة.	المطلوب من المنشأة

\*: تم تطبيق المعادلة على مبدأ الاحلال وفي حال اضافة سعوديون للعدد المتوفر من العاملين (سعوديين وغير سعوديين)؛ يعاد الاحتساب مره أخرى والوصول للنسبة المفروض

### 3.7 تاريخ تطبيق القرار وفترة السماح

فترة السماح هي الفترة التي تسمح للمنشأة بالعمل على تحقيق نسب التوظيف المستهدفة خلالها، بهدف الوصول إلى أهدافها المحددة. وعقب انقضاء هذه الفترة، سيتم تطبيق العقوبات المنصوص عليها في هذا الدليل، بالإضافة إلى العقوبات النظامية، على جميع المنشآت التي لم تلتزم بنسبة التوظيف المطلوبة.



## 4. برامج الدعم والتوظيف

سوف يتم تقديم حزمة من المحفزات والدعم تتعلق بمساندة منشآت القطاع الخاص في توظيف السعوديين في مهن المختبرات الطبية تشمل الحزم التالية:

1. دعم عملية الاستقطاب والبحث عن العاملين المناسبين.
2. دعم عمليات التدريب والتأهيل الضرورية.
3. دعم عملية التوظيف والاستقرار الوظيفي.
4. أولوية الاستفادة من كافة برامج دعم التوظيف المتاحة لدى المنظومة.

## 5. آلية تنفيذ العقوبات والإجراءات النظامية

في حالة عدم تقييد المنشأة بنسبة التوظيف المطلوبة، أو اسناد أي من مهام تلك المهن الموطنة الى عامل غير سعودي - بطريقة مباشرة أو غير مباشرة - تحت أي مسمى وظيفي آخر، سيتم تطبيق العقوبات الخاصة بمخالفات التوظيف المنصوص عليها في القرار الوزاري رقم 75913 وتاريخ 1445/05/19هـ مع مراعاة ما يطرأ عليه من تعديلات.

## 6. الأسئلة الشائعة

### • هل يطبق قرار توظيف المهن بالتوازي مع نطاقات؟

نعم، يُطبق قرار توظيف المهن على المهن المستهدفة بالقرار على مستوى الكيان ، وتُطبق العقوبات المنصوص عليها نظامًا بغض النظر عن نطاق المنشأة في نطاقات، نطاق المنشأة لا يؤثر على عملية حساب نسبة التوظيف لمهن المختبرات الطبية

### • هل يطبق القرار على المسميات المهنية فقط أو على العمل الفعلي للعامل؟

يتم تطبيق القرار على المسميات المهنية والعمل الفعلي للعامل.

### • هل سيتم تعديل النسبة لتوظيف المهن مستقبلاً؟

تعمل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية على خفض معدل البطالة والمساهمة في توفير وظائف لائقة للمواطنين من خلال عدة مبادرات يتم إطلاقها، ولتحقيق ذلك تراجع الوزارة بشكل دوري نسب التوظيف المطلوبة عبر إحصاء عدد الخريجين والباحثين عن عمل، وقدرة وسعة استيعاب السوق، لضمان مشاركة الخريجين في سوق العمل بشكل تلقائي.

### • هل يمكن الاستفادة من خدمات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية خلال فترة السماح؟

نعم، يمكن الاستفادة من خدمات الوزارة (خلال فترة السماح) في مهن المختبرات الطبية حتى لو لم يتم تحقيق نسبة التوظيف في هذه المهنة.

