

وزارة البلديات والإسكان  
Ministry of Municipalities and Housing



الموارد البشرية  
والتنمية الاجتماعية



# الدليل الإجرائي لقرار توظيف المهن الفنية الهندسية

## جدول المحتويات

01	المقدمة والغرض من الدليل
02	التعريفات
03	الشروط العامة لقرار التوطين النسب المفروضة نطاق سريان القرار الحد الأدنى للأجور للاحتساب في نسبة التوطين الاعتماد المهني المهن المستهدفة آلية احتساب نسب التوطين تاريخ تطبيق القرار وفترة السماح
06	برامج الدعم والتوظيف
07	آلية تنفيذ العقوبات والإجراءات النظامية
08	الأسئلة الشائعة

# 1. المقدمة والغرض من الدليل

حرصاً من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بالشراكة مع وزارة البلديات والإسكان على توفير فرص عمل محفزة ومنتجة ومستقرة للمواطنين والمواطنات في مختلف مناطق المملكة، ورفع مستوى مشاركتهم في سوق العمل، وإشارة للقرار الوزاري رقم 103105 وتاريخ 2025/01/26م بشأن اعتماد تحديث الدليل الاجرائي لمهن الفنية الهندسية وتطبيق نسبة التوطين لمهن الفنية الهندسية 30% في المنشأة اعتباراً من تاريخ 2025/07/27م.

وقد راعى القرار ظروف سوق العمل في المهن والأنشطة المستهدفة، وكذلك راعى أعداد الباحثين عن عمل من خريجي التخصصات ذات العلاقة، وأخذ في الاعتبار الدارسين حالياً في التخصصات ذات العلاقة بالمهن المستهدفة والذين سينضمون لسوق العمل خلال السنوات القليلة القادمة، وكذلك واقع القطاع الخاص، وقدرته على استيعاب الكوادر البشرية الوطنية في التخصصات المهنية.

تم إعداد هذا الدليل لتوضيح كافة تفاصيل قرار توظيف المهن المستهدفة، ويشمل ذلك النسب المفروضة، نطاق سريان القرار والمهن المستهدفة، آلية احتساب النسبة على العاملين، العقوبات، وكذلك إيضاح برامج الدعم التي تقدمها منظومة الموارد البشرية والهيئات المتخصصة لمساندة القطاع الخاص في تنفيذ القرار، بالإضافة إلى الإجابة عن التساؤلات الأكثر شيوعاً.

## 2. التعريفات

قرار التوطين	يشير إلى قرار معالي وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية رقم 103105 وتاريخ 2025/01/26م الخاص بتطبيق نسبة التوطين للمهن الفنية الهندسية في القطاع الخاص
نسبة التوطين	هي نسبة التوطين المفروضة في المهن الفنية الهندسية وفق آلية الاحتساب المشار إليها في هذا الدليل
المنشأة	كل مشروع يديره شخص طبيعي، أو اعتباري، يشغل عاملاً أو أكثر لقاء أجر أياً كان نوعه
الكيان	هو الصفة التي ستتعامل معها الوزارة لأغراض حساب التوطين وتمثيل جميع الفروع لذات النشاط الاقتصادي المملوكة لمنشأة واحدة
المهن الفنية الهندسية	هي جميع المهن المصنفة كمهن فنية هندسية في التصنيف السعودي الموحد للمهن والمستهدفة بالتوطين من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية وفق التفصيل الموضح في هذا الدليل
فترة التنفيذ	هي الفترة التي تلتزم المنشأة فيها بتنفيذ القرار، حيث تكون المنشأة عرضة للإجراءات والعقوبات النظامية في حالة عدم التقيد بنسبة توظيف مهن الفنية الهندسية (راجع آلية تنفيذ العقوبات والإجراءات النظامية)
فترة السماح	هي الفترة ما بين تاريخ نشر القرار الوزاري وتاريخ تطبيقه وتنفيذه، ويسمح للمنشأة خلال هذه الفترة العمل على ما يُمكنها من تحقيق نسب التوطين للوصول للمستهدف الخاص بها
الدعم والتوظيف	يقصد بها برامج الدعم والتوظيف المقدمة من قبل منظومة الموارد البشرية لتحفيز القطاع ودعمه

## 3. الشروط العامة لقرار التوظيف

### 3.1 النسب المفروضة

توظيف نسبة 30% من إجمالي عدد العاملين في المهن المستهدفة على مستوى الكيان.

### 3.2 نطاق سريان القرار

يسري هذا القرار على جميع منشآت القطاع الخاص العاملة في السوق السعودي التي يعمل بها 5 عاملين فأكثر من العاملين في المهن الفنية الهندسية الموضحة في جدول (1) وسيتم تطبيق احتساب نسبة التوظيف على مستوى الكيان، وفي حال استهداف المهن الفنية الهندسية في قرارات سابقة أو قرارات لاحقة لمهنة أو مهن محددة بنسب مختلفة تماشياً مع تغييرات سوق العمل واحتياجاته فيتم تطبيق نسبة التوظيف الأعلى.

### 3.3 الحد الأدنى للأجور للاحتساب في نسبة التوظيف

يشترط لاحتساب الفني السعودي في نسبة التوظيف المفروضة في المهن الفنية الهندسية ألا يقل أجره الشهري المسجل في التأمينات الاجتماعية (الأجر الخاضع للاشتراك) عن 5,000 ريال سعودي، ولن يحتسب الفني السعودي الذي يحصل على أجر أقل من ذلك في نسبة التوظيف في هذا القرار.

### 3.4 الاعتماد المهني

يشترط حصول الفنيين على الاعتماد المهني من الهيئة السعودية للمهندسين، ولا يتم احتساب الفنيين غير المعتمدين من ضمن نسب التوظيف المفروضة.

### 3.5 المهن المستهدفة

يتم تطبيق القرار على جميع المهن المستهدفة والمنصوص عليها في (جدول 1)  
جدول 1: المهن الفنية الهندسية:

رمز المهنة	مسمى المهنة	رمز المهنة	مسمى المهنة
216507	مساح تصويري	216503	مساح جيوديسي
214905	مساح كميات	216505	مساح أراضي
311805	رسام معماري	311906	فني هندسة إنتاج
311804	فني مجسمات معمارية	311509	فني ميكانيكي معدات زراعية
216502	رسام خرائط	311513	فني ميكانيكي طائرات مروحية
311802	رسام مخططات طرق	311514	فني ميكانيكي طائرات نفائة
311801	رسام هندسي	723202	ميكانيكي إصلاح هيكل الطائرة
311210	فني صيانة طرق	723201	ميكانيكي طائرات
311201	فني هندسة مدنية	723203	ميكانيكي محرك طائرة
311203	فني مواد إنشائية	311512	فني ميكانيكي قطارات
216501	مساح جوي	712703	ميكانيكي برادات
216506	مساح تعدين	712702	ميكانيكي تدفئة وتهوية وتكييف
311211	فني مساحة	712701	ميكانيكي ضاغطة
311803	رسام فني مواصفات	311511	فني صيانة ميكانيكية

فني فلكي	311101	فني هندسة كهربائية	311301
فني فيزيائي	311106	فني صيانة آلات كهربائية	311305
فني مصانع كيميائية	311602	فني توزيع طاقة كهربائية	313103
فني صيانة انشاءات	311205	فني كهروميكانيك	311308
فني صيانة مباني	311207	فني نقل طاقة كهربائية	313104
فني هندسة كيميائية	311601	فني لوحات تحكم محطة طاقة	313102
فني تكرير النفط	313402	مشغل محطة توليد طاقة	313101
فني تدعيم حفريات	311208	فني كهربائي شبكات توزيع هوائية	311302
ميكانيكي منصة حفر	723306	فني كهربائي تمديدات كهربائية	311304
فني إطفاء	311213	فني كهربائي شبكات توزيع أرضية	311303
مفتش حرائق	311202	فني صيانة أجهزة كهربائية	311306
فني إنشاءات	311204	فني صيانة شبكات كهربائية	311307
فني طباعة رقمية	351103	فني كهربائي أنظمة حماية كهربائية	311309
أخصائي مواصفات ومقاييس وجودة	242122	فني أجهزة دقيقة	311405
أخصائي جودة	242120	فني أجهزة إلكترونية	311403
فني ضبط جودة منتجات	313905	إلكتروني طائرات	742101
مراقب الجودة	754301	كهربائي طائرات	741208
مشرف إنشاء مباني	312301	موصل كابلات كهربائية	741301
مشرف إنشاء طرق	312302	فني هندسة اتصالات لاسلكية	352202
مشرف تصنيع	312201	فني صيانة أجهزة إلكترونية	311404
مشرف صيانة	312203	فني هندسة إلكترونية	311409
مشرف صيانة إنشاءات	312304	فني هندسة ميكانيكية	311501
مشرف موقع إنشائي	312303	لحام تحت الماء	721202
مشغل محرقة مخلفات	313202	فاحص ومقيم منتجات	754302
مشغل محطة تحلية مياه	313201	فني ميكانيكي تمديدات صحية وتدفئة وغاز	311510
مشغل وحدات تحكم مناخ ومحاجر	311705	فني تدفئة وتهوية وتكييف	311502
مفتش عمليات طيران	315306	فني ميكانيكي محركات	311506
أخصائي ضمان الجودة الطبية	226903	فني ميكانيكي مركبات	311507
أخصائي بيئي	213301	فني ميكانيكي هياكل	311505
أخصائي حماية بيئة	226301	فني ميكانيكي معدات ثقيلة	311508
مفتش حماية بيئة	325702	أخصائي قياس وتقويم	235105
		أخصائي شؤون طيران	242113

### 3.6 آلية احتساب نسب التوطين

يتم تطبيق القرار على جميع المهن المصنفة كمهن فنية هندسية بحسب التصنيف المهني المعتمد من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية والمنصوص عليها في جدول (أ).

#### • مثال يوضح آلية احتساب نسبة التوطين:

#### توزيع العاملين في المنشأة:

المهنة	عامل نظافة	إداري	فني	مهندس
العاملين	5	14	51	23

#### عدد الفنيين بمختلف مسمياتهم 51 فني:

المهنة	فني صيانة ميكانيكية	فني مصانع كيميائية	فني هندسة ميكانيكية	فني هندسة إنتاج
السعوديين	1	1	1	1
غير سعوديين	15	15	7	10

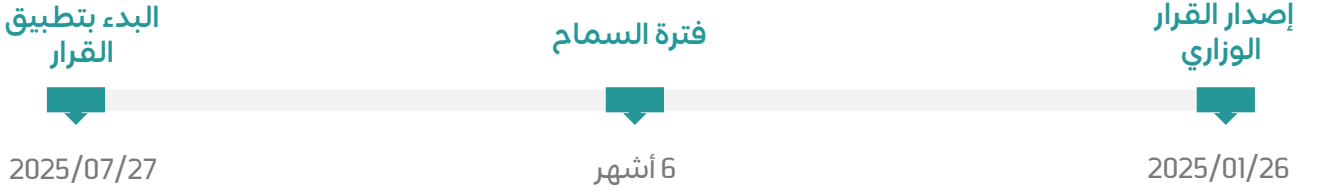
#### تطبق نسبة 30% على المنشأة للمهن الفنية الهندسية:

4	إجمالي عدد الفنيين السعوديين
47	إجمالي عدد الفنيين غير سعوديين في المنشأة
51	إجمالي عدد الفنيين في المنشأة
(إجمالي عدد الفنيين × نسبة التوطين) - إجمالي عدد الفنيين السعوديين في المنشأة $11.3 = 4 - (30\% \times 51)$	تطبيق نسبة التوطين (30%)
11	التقريب لأقرب عدد صحيح
المنشأة لديها عدد 4 فنيين سعوديين لذلك عليها استبدال * 11 فنيين غير سعوديين بفنيين سعوديين ليصبح المجموع 15 فني سعودي من 51 فني خلال فترة السماح لتحقيق نسبة توظيف المهن الفنية الهندسية في المنشأة.	المطلوب من المنشأة

\*: تم تطبيق المعادلة على مبدأ الإحلال وفي حال إضافة سعوديين للعدد المتوفر من العاملين (سعوديين وغير سعوديين)؛ يعاد الاحتساب مرة أخرى والوصول للنسبة المفروضة.

### 3.7 تاريخ تطبيق القرار وفترة السماح

فترة السماح هي الفترة التي تسمح للمنشأة بالعمل على تحقيق نسب التوظيف المستهدفة خلالها، بهدف الوصول إلى أهدافها المحددة. وعقب انقضاء هذه الفترة، سيتم تطبيق العقوبات المنصوص عليها في هذا الدليل، بالإضافة إلى العقوبات النظامية، على جميع المنشآت التي لم تلتزم بنسبة التوظيف المطلوبة.



## 4. برامج الدعم والتوظيف

سوف يتم تقديم حزمة من المحفزات والدعم تتعلق بمساندة منشآت القطاع الخاص في توظيف المهن الفنية الهندسية السعوديين تشمل الحزم التالية:

1. دعم عمليات الاستقطاب والبحث عن الكفاءات الملائمة للوظائف المتاحة.
2. تقديم الدعم اللازم لعمليات التدريب والتأهيل المطلوبة للموظفين السعوديين.
3. دعم عملية التوظيف والاستقرار الوظيفي.
4. أولوية الاستفادة من كافة برامج دعم التوظيف المتاحة لدى المنظومة

## 5. فترة السماح

في حالة عدم تقييد المنشأة بنسبة التوظيف المطلوبة، أو إسناد أي من مهام تلك المهن الموطنة إلى عامل غير سعودي "بطريقة مباشرة أو غير مباشرة" تحت أي مسمى وظيفي آخر، سيتم تطبيق العقوبات الخاصة بمخالفات التوظيف المنصوص عليها في القرار الوزاري رقم 75913 وتاريخ 1445/05/19هـ والقرار الوزاري رقم 44558 وتاريخ 1446/4/3هـ مع مراعاة ما يطرأ عليه من تعديلات.

## 6. الأسئلة الشائعة

### • هل يطبق قرار توظيف المهن بالتوازي مع نطاقات؟

نعم، يُطبق قرار توظيف المهن على المهن المستهدفة بالقرار على مستوى الكيان، وتُطبق العقوبات المنصوص عليها نظامًا بغض النظر عن نطاق المنشأة في نطاقات، نطاق المنشأة لا يؤثر على عملية حساب نسبة التوظيف للمهن الفنية الهندسية

### • هل يطبق القرار على المسميات المهنية فقط أو على العمل الفعلي للعامل؟

يتم تطبيق القرار على المسميات المهنية والعمل الفعلي للعامل.

### • هل سيتم تعديل النسبة لتوظيف المهن الفنية الهندسية مستقبلاً؟

تعمل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية على خفض معدل البطالة والمساهمة في توفير وظائف لائقة للمواطنين من خلال عدة مبادرات يتم إطلاقها، ولتحقيق ذلك تراجع الوزارة بشكل دوري نسب التوظيف المطلوبة عبر إحصاء عدد الخريجين والباحثين عن عمل، وقدرة وسعة استيعاب السوق، لضمان مشاركة الخريجين في سوق العمل بشكل تلقائي.

### • ماهي آلية الاحتساب؟

تتم متابعة الالتزام بنسب التوظيف عن طريق النظام وبشكل آلي، حيث يقوم النظام بتطبيق المعادلة على مستوى الكيان بناءً على المسميات المهنية في قاعدة بيانات التأمينات الاجتماعية ومن ثم يقوم النظام من التأكد من الأجر والاعتماد المهني عن طريق الربط التقني مع الجهات الإشرافية، وفي حال عدم التزام المنشأة يتم تطبيق العقوبات بناءً على ما ذكر في آلية تنفيذ العقوبات والإجراءات النظامية أعلاه.

### • هل يمكن الاستفادة من خدمات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية خلال فترة السماح؟

نعم، يمكن الاستفادة من خدمات الوزارة (خلال فترة السماح) في مهن الفنية الهندسية حتى لو لم يتم تحقيق نسبة التوظيف في هذه المهنة

