



الدليل الاجرائي لقرار توطين مهن الاتصالات وتقنية المعلومات

جدول المحتويات

| | |
|----|--|
| 01 | المقدمة والغرض من الدليل |
| 02 | التعريفات |
| 03 | الشروط العامة لقرار التوظيف النسب المفروضة نطاق سريان القرار الحد الأدنى للأجور للاحتساب في نسبة التوظيف المهن المستهدفة آلية احتساب نسب التوظيف تاريخ تطبيق القرار وفترة السماح |
| 06 | برامج الدعم والتوظيف |
| 07 | آلية تنفيذ العقوبات والإجراءات النظامية |
| 08 | الأسئلة الشائعة |

1. المقدمة والغرض من الدليل

حرصاً من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بالشراكة مع وزارة الاتصالات وتقنية المعلومات على توفير فرص عمل محفزة ومنتجة ومستقرة للمواطنين والمواطنات في مختلف مناطق المملكة، ورفع مستوى مشاركتهم في سوق العمل، وإشارة للقرار الوزاري رقم 28889 وتاريخ 1442/02/18هـ بشأن اعتماد الدليل الاجرائي لتوطين مهن الاتصالات وتقنية المعلومات وفقاً للتصنيف السعودي الموحد للمهن والذي يهدف لتمكين الكوادر الوطنية من خريجي الاتصالات وتقنية المعلومات من الحصول على فرص عمل لائقة وتوفير بيئة عمل مناسبة ومحفزة لهم في القطاع الخاص، وتعزيز عملهم من الوظائف المحورية المساهمة في تنمية القطاع الخاص.

وقد راعى القرار ظروف سوق العمل في المهن والأنشطة المستهدفة، وكذلك راعى أعداد الباحثين عن عمل من خريجي التخصصات ذات العلاقة، وأخذ في الاعتبار الدارسين حالياً في التخصصات ذات العلاقة بالمهن المستهدفة والذين سينضمون لسوق العمل خلال السنوات القليلة القادمة، وكذلك واقع القطاع الخاص، وقدرته على استيعاب الكوادر البشرية الوطنية في التخصصات المهنية.

تم إعداد هذا الدليل لتوضيح كافة تفاصيل قرار توطين المهن المستهدفة، ويشمل ذلك النسب المفروضة، نطاق سريان القرار والمهن المستهدفة، آلية احتساب النسبة على العاملين، العقوبات، وكذلك إيضاح برامج الدعم التي تقدمها منظومة الموارد البشرية والهيئات المتخصصة لمساندة القطاع الخاص في تنفيذ القرار، بالإضافة إلى الإجابة عن التساؤلات الأكثر شيوعاً.

2. التعريفات

| | |
|--|--------------------------------|
| يشير إلى قرار معالي وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية رقم 28889 وتاريخ 1442/02/18هـ الخاص بتطبيق نسبة التوطين لمهن الاتصالات وتقنية المعلومات في القطاع الخاص. | قرار التوطين |
| هي نسبة التوطين المفروضة في مهن الاتصالات وتقنية المعلومات وفق آلية الاحتساب المشار إليها في هذا الدليل | نسبة التوطين |
| هي جميع المهن المصنفة ضمن اختصاص الاتصالات وتقنية المعلومات حسب التصنيف السعودي الموحد للمهن والمستهدفة بالتوطين من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بالموائمة مع وزارة الاتصالات وتقنية المعلومات وفق التفصيل الموضح في هذا الدليل | مهن الاتصالات وتقنية المعلومات |
| هي الفترة ما بين تاريخ نشر القرار الوزاري وتاريخ تطبيقه وتنفيذه، ويسمح للمنشأة خلال هذه الفترة العمل على ما يُمكنها من تحقيق نسب التوطين للوصول للمستهدف الخاص بها. | فترة السماح |
| كل كيان اعتباري مسجل في سجلات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية ويعمل به عدد 5 عاملين فأكثر ضمن التخصصات الوظيفية المحددة في هذا الدليل | المنشآت المستهدفة |
| كل مشروع يديره شخص طبيعي، أو اعتباري، يشغل عاملاً أو أكثر لقاء أجر أياً كان نوعه. | المنشأة |
| هو الصفة التي ستتعامل معها الوزارة لأغراض حساب التوطين وتمثيل جميع الفروع لذات النشاط الاقتصادي المملوكة لمنشأة واحدة | الكيان |

3. الشروط العامة لقرار التوظيف

3.1 النسب المفروضة

جدول (1):

| م | المجموعة الوظيفية | نسبة التوظيف |
|---|--|--------------|
| 1 | مهن هندسة الاتصالات وتقنية المعلومات | %25 |
| 2 | مهن تطوير التطبيقات والبرمجة والتحليل | %25 |
| 3 | مهن الدعم الفني والمساندة للاتصالات وتقنية المعلومات | %25 |

3.2 نطاق سريان القرار

يسري هذا القرار على جميع منشآت القطاع الخاص العاملة في السوق السعودي التي يعمل بها 5 عاملين فأكثر من العاملين في مهن الاتصالات وتقنية المعلومات ضمن المجموعة الواحدة، المحدد مسمياتها أدناه (جدول 2) وسيتم تطبيق احتساب نسبة التوظيف على مستوى الكيان، ويستثنى المنشآت الصغيرة العاملة في نشاط الاتصالات وتقنية المعلومات أو الأنشطة في سلسلة القيمة. وفي حال استهداف مهن الاتصالات وتقنية المعلومات في قرارات سابقة أو قرارات لاحقة لمهنة أو مهن محددة بنسب مختلفة تماشياً مع تغييرات سوق العمل واحتياجاته فيتم تطبيق نسبة التوظيف الأعلى.

3.3 الحد الأدنى للأجور للاحتساب في نسبة التوظيف

يشترط لاحتساب الفني السعودي في نسبة التوظيف المفروضة في مهن الاتصالات وتقنية المعلومات ألا يقل أجره الشهري المسجل في التأمينات الاجتماعية (الأجر الخاضع للاشتراك):

- 7000 ريال للعاملين في مهن هندسة الاتصالات وتقنية المعلومات.
- 7000 ريال للعاملين في مهن تطوير التطبيقات والبرمجة والتحليل.
- 5000 ريال للعاملين في مهن الدعم الفني والمساندة للاتصالات وتقنية المعلومات.

ولن يحتسب السعودي الذي يحصل على أجر أقل من ذلك في نسبة التوظيف في هذا القرار.

3.4 المهن المستهدفة

يتم تطبيق القرار على جميع المهن المستهدفة والمنصوص عليها في (جدول 2)

| التصنيف | رمز المهنة | المهنة | رمز المهنة | المهنة | |
|---|--|---------------------------|-----------------------|---------------------------------------|---------------------------|
| وظائف هندسة الاتصالات وتقنية المعلومات | 214910 | مهندس تقنية معلومات | 215301 | مهندس اتصالات | |
| | 214911 | مهندس نظم تقنية معلومات | 215302 | مهندس راديو | |
| | 214912 | مهندس شبكات | 215303 | مهندس بث | |
| | 214914 | مهندس برمجيات | 215304 | مهندس رادار | |
| | 215202 | مهندس إلكترونيات تقني | 251202 | مهندس برامج | |
| | 215204 | مهندس حاسب آلي | 215203 | أخصائي تقنية هندسة إلكترونية | |
| | 215205 | مهندس حاسب آلي تقني | 215206 | أخصائي تقنية هندسة تقنية معلومات | |
| | 215207 | مهندس الكتروني اجهزة | 214913 | أخصائي تقنية هندسة شبكات | |
| | 251102 | محلل نظم المعلومات | 251203 | مصمم برامج | |
| | 251103 | مصمم نظم | 251201 | مطور برامج | |
| وظائف تطوير التطبيقات والبرمجة والتحليل | 251108 | مصمم حلول أعمال | 251205 | مطور تطبيقات | |
| | 251401 | مبرمج تطبيقات | 252907 | أخصائي تنقيب بيانات | |
| | 252102 | أخصائي إدارة قواعد بيانات | 252908 | أخصائي بيانات ضخمة | |
| | 252201 | مسؤول نظم | 252909 | أخصائي علوم بيانات | |
| | 252202 | أخصائي إدارة شبكات | 252914 | أخصائي إدارة هوية وصلاحيات | |
| | 252910 | أخصائي إدارة عقود تقنية | 252104 | مبرمج قاعدة بيانات | |
| | 251204 | محلل مبرمج | 252911 | اخصائي تحول رقمي | |
| | 242117 | أخصائي ذكاء أعمال | 252206 | أخصائي مركز بيانات | |
| | 252302 | محلل اتصالات | 252103 | محلل قاعدة بيانات | |
| | 252203 | محلل بنية تحتية | 133011 | مدير قواعد بيانات | |
| | 252301 | محلل شبكات | 252101 | مصمم قاعدة بيانات | |
| | 251903 | مختبر برامج | 212004 | محلل بيانات | |
| | 251902 | مختبر نظم | 251301 | مطور مواقع الكترونية | |
| | وظائف الدعم الفني والمساندة للاتصالات وتقنية المعلومات | 351102 | فني عمليات اتصالات | 352202 | فني هندسة اتصالات لاسلكية |
| | | 351201 | فني دعم تقنية معلومات | 251101 | أخصائي علوم حاسب آلي |
| | | 351202 | فني دعم اتصالات | 352104 | فني إرسال تلفزيوني |
| | | 351203 | فني دعم برامج | 351304 | فني نظم حاسب آلي |
| | | 351204 | فني دعم قواعد بيانات | 252912 | اخصائي دعم فني |
| 351301 | | فني شبكات تقنية معلومات | 311401 | فني إلكتروني أجهزة بث وإرسال إذاعي | |
| 351302 | | فني شبكات اتصالات | 311402 | فني إلكتروني أجهزة بث وإرسال تلفزيوني | |
| 351303 | | فني نظم اتصالات | 352103 | فني بث إذاعي | |
| 351401 | | فني مواقع إلكترونية | 311409 | فني هندسة إلكترونية | |
| 351402 | | إداري مواقع إلكترونية | 351101 | فني عمليات تقنية معلومات | |
| 351403 | | فني صيانة مواقع إلكترونية | 311406 | فني أجهزة رقمية | |
| 352201 | | فني هندسة اتصالات سلكية | | | |

3.6 آلية احتساب نسب التوظيف

- يتم تطبيق القرار لكل مجموعة وظيفية على حدة بحسب التصنيف المهني المعتمد من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية والمنصوص عليها في جدول (2)،
- لا تطبق نسب التوظيف على المجموعة في حال كان عدد العاملين في مهنها 4 عاملين فأقل
- المثال أدناه يوضح آلية احتساب نسب التوظيف الملزمة لمهن الاتصالات وتقنية المعلومات :

عدد العاملين: (20)



المنشأة: (أ)



• توزيع العاملين في المنشأة (أ) في مختلف المهن:

| المهنة | فني نظم حاسب آلي | مبرمج تطبيقات | مهندس حاسب آلي | محلل نظم المعلومات | مهندس شبكات | فني شبكات اتصالات |
|----------|------------------|---------------|----------------|--------------------|-------------|-------------------|
| العاملين | 6 | 4 | 1 | 4 | 1 | 4 |

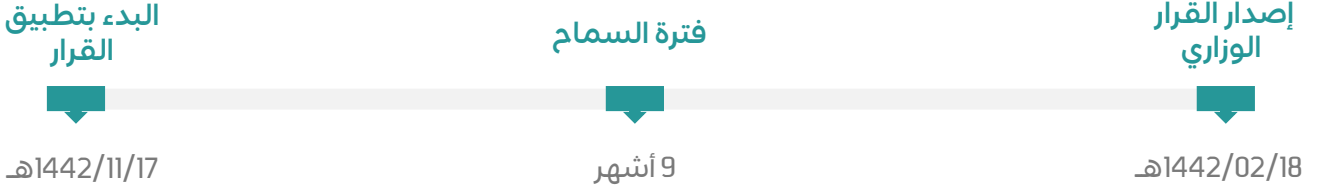
• لاحتساب التوظيف يتم اتباع الخطوات التالية:

- أولاً: تصنيف العاملين في المهن وفقاً للمجموعات الوظيفية التي تم توضيحها جدول (2).
- ثانياً: يتم احتساب إجمالي العاملين ضمن مهن المجموعة الواحدة.
- ثالثاً: يتم احتساب نسبة التوظيف لكل مجموعة وظيفية لمعرفة العدد اللازم توظيفه.

| المجموعة الوظيفية | مهن هندسة الاتصالات وتقنية المعلومات | | مهن تطوير التطبيقات والبرمجة والتحليل | | مهن الدعم الفني والمساعدة للاتصالات وتقنية المعلومات | |
|---------------------------|--|-------------|---------------------------------------|---------------|--|-------------------|
| المهنة | مهندس حاسب آلي | مهندس شبكات | محلل نظم المعلومات | مبرمج تطبيقات | فني نظم حاسب آلي | فني شبكات اتصالات |
| السعوديين | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| غير سعوديين | 1 | 0 | 3 | 3 | 5 | 3 |
| إجمالي العاملين | 2 | | 8 | | 10 | |
| المعادلة | (إجمالي عدد العاملين في المجموعة المهنية × نسبة التوظيف) - إجمالي عدد العاملين السعوديين في المجموعة المهنية | | | | | |
| احتساب نسبة التوظيف (25%) | لا ينطبق | | 2=(25%×8) | | 3 ≈ (25%×10) | |
| لتطبيق القرار | - | | المنشأة ملتزمة بنسبة التوظيف المطلوبة | | يلزم المنشأة توظيف عامل سعودي واحد ضمن مهن المجموعة | |

3.7 تاريخ تطبيق القرار وفترة السماح

فترة السماح هي الفترة التي تسمح للمنشأة بالعمل على تحقيق نسب التوظيف المستهدفة خلالها، بهدف الوصول إلى أهدافها المحددة. وعقب انقضاء هذه الفترة، سيتم تطبيق العقوبات المنصوص عليها في هذا الدليل، بالإضافة إلى العقوبات النظامية، على جميع المنشآت التي لم تلتزم بنسبة التوظيف المطلوبة.



4. برامج الدعم والتوظيف

سوف يتم تقديم حزمة من المحفزات والدعم تتعلق بمساندة منشآت القطاع الخاص في توظيف الكوادر الوطنية تشمل الحزم التالية:

1. دعم عمليات الاستقطاب والبحث عن الكفاءات الملائمة للمهن المتاحة.
2. تقديم الدعم اللازم لعمليات التدريب والتأهيل المطلوبة للموظفين السعوديين.
3. دعم عملية التوظيف والاستقرار الوظيفي.
4. أولوية الاستفادة من كافة برامج دعم التوظيف المتاحة لدى المنظومة
5. مبادرات وزارة الاتصالات وتقنية المعلومات .

5. آلية تنفيذ العقوبات والإجراءات النظامية

في حالة عدم تقييد المنشأة بنسبة التوظيف المطلوبة، أو إسناد أي من مهام تلك المهن الموطنة إلى عامل غير سعودي "بطريقة مباشرة أو غير مباشرة" تحت أي مسمى وظيفي آخر، سيتم تطبيق العقوبات الخاصة بمخالفات التوظيف المنصوص عليها في القرار الوزاري رقم 75913 وتاريخ 1445/05/19 هـ و القرار الوزاري رقم 44558 وتاريخ 1446/4/3 هـ مع مراعاة ما يطرأ عليه من تعديلات.

6. الأسئلة الشائعة

• هل يطبق قرار توظيف المهن بالتوازي مع نطاقات؟

نعم، يُطبق قرار توظيف المهن على المهن المستهدفة بالقرار على مستوى الكيان، وتُطبق العقوبات المنصوص عليها نظامًا بغض النظر عن نطاق المنشأة في نطاقات، نطاق المنشأة لا يؤثر على عملية حساب نسبة التوظيف لمهن الاتصالات وتقنية المعلومات

• هل يطبق القرار على المسميات المهنية فقط أو على العمل الفعلي للعامل؟

يتم تطبيق القرار على المسميات المهنية والعمل الفعلي للعامل.

• هل سيتم تعديل النسبة لتوظيف مهن الاتصالات وتقنية المعلومات مستقبلاً؟

تعمل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية على خفض معدل البطالة والمساهمة في توفير مهن لائقة للمواطنين من خلال عدة مبادرات يتم إطلاقها، ولتحقيق ذلك تراجع الوزارة بشكل دوري نسب التوظيف المطلوبة عبر إحصاء عدد الخريجين والباحثين عن عمل، وقدرة وسعة استيعاب السوق، لضمان مشاركة الخريجين في سوق العمل بشكل تلقائي.

• ماهي آلية الاحتساب؟

تتم متابعة الالتزام بنسب التوظيف عن طريق النظام وبشكل آلي، حيث يقوم النظام بتطبيق المعادلة على مستوى الكيان بناءً على المسميات المهنية في قاعدة بيانات التأمينات الاجتماعية ومن ثم يقوم النظام من التأكد من الأجر والاعتماد المهني عن طريق الربط التقني مع الجهات الإشرافية، وفي حال عدم التزام المنشأة يتم تطبيق العقوبات بناءً على ما ذكر في آلية تنفيذ العقوبات والإجراءات النظامية أعلاه.

