



الدليل الاجرائي لتوطين المهن القانونية

الصادر بالقرار الوزاري رقم (212607) وتاريخ (1442/11/24هـ)

جدول المحتويات

01	المقدمة والغرض من الدليل
02	التعريفات
03	الشروط العامة لقرار التوطين النسب المفروضة نطاق سريان القرار الاعتماد المهني الحد الأدنى للأجور للاحتساب في نسبة التوطين المهن المستهدفة آلية احتساب نسب التوطين تاريخ تطبيق القرار وفترة السماح
06	برامج الدعم والتوظيف
07	آلية تنفيذ العقوبات والإجراءات النظامية
08	الأسئلة الشائعة

1. المقدمة والغرض من الدليل

حرصًا من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية على توفير فرص عمل محفزة ومنتجة ومستقرة للمواطنين والمواطنات في مختلف مناطق المملكة، ورفع مستوى مشاركتهم في سوق العمل، وبناءً على توجه الوزارة في توطین القطاعات واستهداف الأنشطة والمهن وفقاً لأهداف رؤية 2030، وإشارة للقرار الوزاري رقم 212607 وتاريخ 1442/11/24هـ بشأن قرار توطین المهن القانونية لتمكين الكوادر الوطنية من فرص العمل في القطاع الخاص .

وقد راعى القرار ظروف سوق العمل في المهن والأنشطة المستهدفة، وكذلك راعى أعداد الباحثين عن عمل من خريجي التخصصات ذات العلاقة، وأخذ في الاعتبار الدارسين حالياً في التخصصات ذات العلاقة بالمهن المستهدفة والذين سينضمون لسوق العمل خلال السنوات القليلة القادمة، وكذلك واقع القطاع الخاص، وقدرته على استيعاب الكوادر البشرية الوطنية في التخصصات المهنية.

تم إعداد هذا الدليل لتوضيح كافة تفاصيل قرار توطین المهن المستهدفة، ويشمل ذلك النسب المفروضة، الأنشطة والمهن المستهدفة، آلية احتساب النسبة على العاملين، العقوبات، وكذلك إيضاح برامج الدعم التي تقدمها منظومة الموارد البشرية والهيئات المتخصصة لمساندة القطاع الخاص في تنفيذ القرار، بالإضافة إلى الإجابة عن التساؤلات الأكثر شيوعاً.

2. التعريفات

قرار التوطین	يشير إلى قرار معالي وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية رقم (212607) وتاريخ (1442/11/24هـ) الخاص بتطبيق نسبة التوطین في المهن القانونية في القطاع الخاص.
نسبة التوطین	يقصد بها نسبة عدد العاملين من السعوديين الى العدد الإجمالي من العاملين في المهن المحددة (السعوديين وغير السعوديين).
المهن القانونية	هي جميع المهن المصنفة كمهن قانونية بنسبة بحسب التصنيف المهني المعتمد من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية.
فترة التنفيذ	الفترة التي تلتزم المنشأة فيها بتنفيذ القرار، حيث تكون المنشأة عرضة للإجراءات والعقوبات النظامية في حالة عدم التقيد بنسبة توطین المهن القانونية (راجع الإجراءات والعقوبات).
المنشأة	كل مشروع يديره شخص طبيعي، أو اعتباري، يشغل عاملاً أو أكثر لقاء أجر أياً كان نوعه.
الكيان	هو الصفة التي ستتعامل معها الوزارة لأغراض حساب التوطین وتمثيل جميع الفروع لذات النشاط الاقتصادي المملوكة لمنشأة واحدة

3. الشروط العامة لقرار التوطين

3.1 النسب المفروضة

توطين نسبة 70% من إجمالي عدد العاملين في المهن المستهدفة على مستوى الكيان.

3.2 نطاق سريان القرار

يسري هذا القرار على جميع منشآت القطاع الخاص العاملة في السوق السعودي للعاملين في المهن القانونية المستهدفة، وفي حال استهداف مهن قانونية في قرارات سابقة أو قرارات لاحقة لمهنة أو مهن محددة بنسب مختلفة تماشياً مع تغييرات سوق العمل واحتياجاته فيتم تطبيق نسبة التوطين الأعلى.

3.3 الحد الأدنى للأجور للاحتساب في نسبة التوطين

يشترط لاحتساب العامل في المهن القانونية في نسبة التوطين المفروضة ألا يقل أجره الشهري المسجل في المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية (الأجر الخاضع للاشتراك) عن 5.500 ريال سعودي، ولن يحتسب العامل السعودي في مهن القانونية الذي يحصل على أجر أقل من ذلك في نسبة التوطين في هذا القرار.

3.4 المهن المستهدفة

يتم تطبيق القرار على جميع المهن المستهدفة كمهن قانونية والمنصوص عليها في (جدول 2)

رمز المهنة	مسمى المهنة
134911	مدير شؤون قانونية
261106	اخصائي قانوني
243103	اخصائي عقود
334201	سكرتير قانوني

3.5 آلية احتساب نسب التوظيف

يتم تطبيق القرار على جميع المهن القانونية حسب التصنيف المهني المعتمد من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية في الجدول والمنصوص عليها في جدول (2).

يوضح الجدول التالي كمثال كيفية الاحتساب، ويتم تقريب الناتج من احتساب النسبة (0.5) الى (1):
يوضح الجدول (2) التالي مثال كيفية الاحتساب:

عدد العاملين في المنشأة																			التصنيف	
20	19	18	17	16	15	14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	العاملين في المنشأة
14	13	13	12	11	11	10	9	8	8	7	6	6	5	4	4	3	2	1	1	السعوديين (%)

• مثال: منشأة (أ)، عدد العاملين الإجمالي: (9)

عدد العاملين في المنشأة في مختلف الأقسام والمهن والتخصصات

المهنة	مدير شؤون قانونية	اخصائي قانوني	اخصائي عقود	عامل نظافة	موظف استقبال
العاملين	3	1	3	1	1

عدد المهن القانونية بمختلف مسمياتهم = 7 مهنة :

المهنة	مدير شؤون قانونية	اخصائي قانوني	اخصائي عقود	عامل نظافة	موظف استقبال
السعوديين	2	1	2	0	1
الوافدين	1	0	2	1	0

تطبق نسبة % على المنشأة لمهن جدول (3):

5	إجمالي عدد العاملين في المهن القانونية من السعوديين في المنشأة
3	إجمالي عدد العاملين في المهن القانونية من الوافدين في المنشأة
3	إجمالي عدد المهن القانونية في المنشأة
(إجمالي عدد العاملين في مهن القانونية X نسبة التوظيف) 5.6=0.7 X8	تطبيق نسبة التوظيف (70%)
5.6 يقرب إلى 6	التقريب لأقرب عدد صحيح
المنشأة لديها عدد 5 سعوديين لذلك عليها استبدال 1 وافد بسعودي ليصبح المجموع 6 سعوديين في المهن القانونية لتحقيق النسبة المطلوبة للتوظيف في المهن القانونية	المطلوب من المنشأة

*: تم تطبيق المعادلة على مبدأ الاحلال وفي حال اضافة سعوديون للعدد المتوفر من العاملين (سعوديون ووافدون)؛ يعاد الاحتساب مره أخرى والوصول للنسبة المفروضة

4. برامج الدعم والتوظيف

سوف يتم تقديم حزمة من المحفزات والدعم تتعلق بمساندة منشآت القطاع الخاص في توظيف السعوديين في المهن القانونية تشمل الحزم التالية:

1. دعم عملية الاستقطاب والبحث عن العاملين المناسبين.
2. دعم عمليات التدريب والتأهيل الضرورية.
3. دعم عملية التوظيف والاستقرار الوظيفي.
4. أولوية الاستفادة من كافة برامج دعم التوظيف المتاحة لدى المنظومة.

5. آلية تنفيذ العقوبات والإجراءات النظامية

في حالة عدم تقييد المنشأة بنسبة التوظيف المطلوبة، أو اسناد أي من مهام تلك المهن الموطنة الى عامل غير سعودي - بطريقة مباشرة او غير مباشرة - تحت أي مسمى وظيفي آخر، سيتم تطبيق العقوبات الخاصة بمخالفات التوظيف المنصوص عليها في القرار الوزاري رقم 178743 وتاريخ 1440/9/27هـ مع مراعاة ما يطرأ عليه من تعديلات، وإيقاف خدمة تجديد رخص العمل بناء على احكام المادة الخامسة والثلاثون من نظام العمل والتي أجازت الامتناع عن تجديد رخص العمل للمنشأة في حال مخالفة المعايير الخاصة بالتوظيف، كما ستتخذ الوزارة كافة الإجراءات الأخرى اللازمة لضمان تطبيق القرار الوزاري

6. الأسئلة الشائعة

• هل يطبق قرار توظيف المهن بالتوازي مع نطاقات؟

نعم، يُطبق قرار توظيف المهن على المهن المستهدفة بالقرار على مستوى الكيان، وتُطبق العقوبات المنصوص عليها نظامًا بغض النظر عن نطاق المنشأة في نطاقات، نطاق المنشأة لا يؤثر على عملية حساب نسبة التوظيف للمهن القانونية

• هل يطبق القرار على المسميات المهنية فقط أو على العمل الفعلي للعامل؟

يتم تطبيق القرار على المسميات المهنية والعمل الفعلي للعامل.

• هل سيتم تعديل النسبة لتوظيف المهن مستقبلاً؟

تعمل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية على خفض معدل البطالة والمساهمة في توفير وظائف لائقة للمواطنين من خلال عدة مبادرات يتم إطلاقها، ولتحقيق ذلك تراجع الوزارة بشكل دوري نسب التوظيف المطلوبة عبر إحصاء عدد الخريجين والباحثين عن عمل، وقدرة وسعة استيعاب السوق، لضمان مشاركة الخريجين في سوق العمل بشكل تلقائي

• هل يمكن الاستفادة من خدمات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية خلال فترة السماح؟

نعم، يمكن الاستفادة من خدمات الوزارة (خلال فترة السماح) في المهن القانونية حتى لو لم يتم تحقيق نسبة التوظيف في هذه المهنة.

