



حصر

المنجزات الاستراتيجية للقطاعات

2025

الملخص التنفيذي

يستعرض التقرير أبرز المنجزات الاستراتيجية لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية والمرتبطة بشكل مباشر برسالتها ورؤيتها وأهدافها، والتي تحققت بفضل الله تعالى ثم بدعم من معالي وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية المهندس أحمد بن سليمان الراجحي، وأصحاب المعالي النواب والمساعدين، وبجهود مشكورة من منسوبي الوزارة في مختلف القطاعات والمناطق والتي كان لها إسهامات كبيرة في تنفيذ خطط الاستراتيجية وتحقيق أهدافها، التي تمضي قدماً في دعم المسيرة التنموية الشاملة التي تشهدها المملكة العربية السعودية في ظل حكومة خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبد العزيز وولي عهده الأمين صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان -حفظهما الله- حيث تتواءم هذه الأهداف مع توجهات رؤية المملكة الطموحة 2030، والتي تؤكد على أهمية العمل على تحقيق تنمية وطنية مستدامة، إضافة إلى توفير البيئة المناسبة والمحفزة للعمل والإبداع والإنتاج.

الرؤية

الريادة عالمياً في تمكين الإنسان والمجتمع، وتعزيز تنافسية سوق العمل

الرسالة

تمكين الفرد والمجتمع والمؤسسات، وخلق سوق عمل يحفز الابتكار والاستدامة ومواكبة التحولات المستقبلية، من خلال سياسات وتشريعات مرنة وفاعلة

القيم المؤسسية

الشفافية

الإتقان

المسؤولية

الابتكار

التميز



ملخص لأبرز المنجزات

شهر يونيو - عام 2025م

قطاع العمل | 19

- استحداث كيان "نظافة المدن" ضمن الأنشطة الرئيسية في محرك نطاقات
- إطلاق خدمة "أجير السياحة" لدعم احتياج القطاع السياحي من القوى العاملة الموسمية
- إقامة ورش عمل تعريفية حول التعديلات النظامية على بعض مواد نظام العمل بمشاركة أكثر من 100 ممثل من مختلف الجهات ذات العلاقة
- نشر مقال رأي لمعالي الوزير في صحيفة "Gulf News" الإماراتية بشأن الإصلاحات في بيئة العمل السعودية
- تجاوز مستهدف مؤشر نسبة التحقق من نظامية المنشآت المستهدفة حيث بلغت 51.4%
- تجاوز مستهدف نهاية عام 2025 لمؤشر معدل جودة الرقابة حيث بلغ 94%
- تحقيق نسبة 93.6% في مؤشر الوقت اللازم لمعالجة الاعتراض
- خدمة "أجير الحج" تسجل نجاحاً قياسياً في موسم 1446هـ: إصدار أكثر من 42 ألف تصريح بزيادة 144%، استفادة أكثر من 3,000 منشأة، توظيف 7,000 مواطن ومواطنة، وزيادة مشاركة القوى العاملة بنسبة 138%
- توفير 3 طلبات لبيانات دقيقة ضمن العمل على مؤشر نسبة البيانات التي يتم توفيرها في الوقت المحدد (10 أيام)
- تحقيق نسبة 87% لمؤشر نسبة الصلح متجاوزة المستهدف السنوي البالغ 73%
- 34 مليون تم سدادها كحقوق للعاملين والذي يتجاوز عددهم 150 عامل
- توثيق أكثر من 11 مليون عقد على منصة قوى وتجاوز المستهدف لنسبة العقود الموثقة البالغ 80%
- بلغ نسبة مؤشر التزام المنشآت في تجديد رخص العمل 94% ومتجاوزاً المستهدف السنوي
- بلغت نسبة المنشآت الملتزمة في تحديد الموقع الجغرافي 57% متجاوزة المستهدف البالغ 39%
- حقق مؤشر نسبة المنشآت الممثلة بترابط المهن بالأنشطة نسبة 78% والذي ما يقارب ضعف المستهدف السنوي
- وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية يوقع اتفاقية إطلاق المرحلي برنامج توظيف في أرقام 3 الناللة لبرنامج التعاون الفني مع منظمة العمل الدولية
- برنامج توظيف في أرقام
- نسبة الامتثال بنظام حماية الأجور للعمالة الوافدة
- نسبة المنشآت الممثلة للأنظمة والقرارات الوزارية

قطاع الخدمات المشتركة | 23

- مسودة حوكمة طلبات التغيير النسخة الرابعة
- زياره دولية لتطوير فرص التحسين لجائزة EFQM
- جودة بيانات وملفات المؤشرات (الاستراتيجية والتشغيلية)
- مذكرة تفاهم بين وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية ومؤسسة الأمير طلال بن عبدالعزيز الخيرية
- مذكرة تعاون بين وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية واللجنة الوطنية لرعاية السجناء والمفرج عنهم واسرهم
- مذكرة تفاهم بين وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية وإمارة المنطقة الشرقية
- وقعت وزارة الموارد البشرية مذكرات تفاهم مع جامعات داخلية لدعم التقنيات الناشئة
- مذكرة تفاهم بين الوزارة وجمعية بريده للطفولة
- مذكرات تعاون بين فرع منطقة القصيم وعدة جهات لدعم مستفيدي الضمان
- بناء خطة العمل وتطوير المنهجية والممكنات الرئيسية لمشروع تطوير منهجيات دراسات السعة والطلب
- فرص كفاءة الانفاق للربع الأول 2025
- دعم كفاءة سوق العمل عبر اطلاق تحسينات رقمية
- اطلاق خدمات تحسينية
- ورشة عمل عن رحلة الثقافة المؤسسية
- مشروع تدريب القيادات الوسطى ومشروع برنامج واعد لتطوير القيادات
- مشروع (حوكمة إجراءات ترجمة الوثائق النظامية)
- تحديث إجراءات عمل الإدارات الفرعية بالإدارة العامة للشؤون القانونية
- دراسة نظام مكافحة التسول
- مراجعة مسودة عقد لقرار تدريب الخريجين والباحثين عن عمل
- تعزيز ثقافة الوعي في مجالات عمل الإدارة العامة للحوكمة والمخاطر والالتزام
- حوكمة مجالات عمل الإدارة العامة للحوكمة والمخاطر والالتزام
- اطلاق خدمات الكترونية: إطلاق خدمة التفكير التصميمي عبر منصة خدماتي
- تجويد بيانات المشاريع على منصة "همة"

ملخص لأبرز المنجزات

شهر يونيو - عام 2025م

قطاع التنمية | 19

- دعم توفير فرص وظيفية مناسبة للمستفيدين القادرين علي العمل
- دعم توفير فرص المشاريع الريادية والإنتاجية المناسبة للمستفيدين القادرين علي العمل
- تأمين السكن المؤقت للأسر المستفيدة من الضمان الاجتماعي والمواطنين الملاك لعقارات بصكوك من سكان الأحياء العشوائية المزلة بمحافظة جدة
- اتفاقية بين الوزارة و اوقاف أبناء عبدالعزيز الراجحي
- مشاركة وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية في ملتقى التمكين بمنطقة الحدود الشمالية.
- خفض حالات العود
- منح التراخيص للقطاع الخاص والقطاع الغير ربحي
- أداء فريضة الحج لعدد من الأشخاص ذوي الإعاقة
- تقديم الخدمات الصحية من وزارة الصحة للمستفيدين بالدور الاجتماعية
- أداء فريضة الحج لعدد من الأشخاص ذوي الإعاقة+CII
- تقديم الخدمات الصحية من وزارة الصحة للمستفيدين بالدور الاجتماعية
- تقديم الخدمات الصحية من وزارة الصحة للمستفيدين+CIIين بالدور الاجتماعية
- المرحلة الأولى في ادراج فرص تطوعية للتعاونيات
- حفل جوائز القطاع التعاوني
- رعاية معالي الوزير لمنتدى العاملين مع الشباب
- تدشن كتاب "علم الشباب"
- اعتماد معايير برنامجي الزمالة والدبلوم الاجتماعي للممارسين الاجتماعيين
- عقد اتفاقيه مشاركة اجتماعية بين برنامج سحاء وشركة رفق للتعليم
- منح التراخيص للقطاع الخاص والقطاع الغير ربحي
- الملتقى العلمي الخدمة الاجتماعية
- استكمال تنفيذ مشاريع إسناد خدمات الرعاية الإيوائية في المناطق للقطاع غير الربحي.

قطاع الخدمة المدنية | 14

- الانتهاء من تنفيذ برنامج التعاقب الوظيفي في (وزارة التعليم ووزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية)
- الانتهاء من جلسات توجيهية للمشاركين لبرنامج القياديين الواعدين
- توقيع اتفاقية مبادرة تقدير
- عقد ورش عمل تدريبية للتخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة
- حفل تكريم الجهات الفائزة بالمراكز الأولى في قياس الارتباط الوظيفي لعام 2024م
- ورشة عمل لمشروع تفعيل مخرجات التخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة
- عقد ورش عمل تدريبية للتخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة
- ورشة قراءة النتائج لقياس الارتباط الوظيفي لعام 2024م
- توقيع اتفاقيات لبرنامج الولاء الوظيفي " دوم "
- توقيع اتفاقية تعاون إعادة توجيه الكوادر الوظيفية مع وزارة الإعلام
- عقد ورش عمل سفراء التغيير (المرحلة الأولى) في القطاع العام
- ورش عمل تدريب المدربين في مجال إدارة الأداء الوظيفي
- ورشة عمل تطبيقات الذكاء الاصطناعي في الموارد البشرية بالتعاون مع شركة IBM
- ورش عمل للتعريف بالمستجدات و التغييرات في اللوائح التنظيمية في الجهات الشبه حكومية



قطاع العمل

شهر يونيو - عام 2025م

دعم إصلاحات سوق العمل وتطبيقها

استحداث كيان "نظافة المدن" ضمن الأنشطة الرئيسية في محرك نطاقات

تم استكمال استحداث نشاط رئيسي جديد في برنامج نطاقات خاص بقطاع نظافة المدن بهدف تنظيم هذا القطاع الحيوي في سوق العمل، وتمكين المنشآت العاملة فيه من الوصول إلى الأيدي العاملة اللازمة لتأدية مهامها بكفاءة عالية حيث يساهم هذا التحديث في رفع جودة خدمات نظافة المدن من خلال إيجاد ووضع إطار تنظيمي واضح للمنشآت مما يعزز كفاءة التوظيف ويدعم تحقيق أهداف الوزارة في تحسين بيئة العمل وتطوير الخدمات العامة.

الأثر المتوقع من المنجز

زيادة وتحسين كفاءة سوق العمل
جودة الخدمات المقدمة

الفئة المستهدفة

أصحاب المنشآت

زيادة مشاركة وتمكين القوى العاملة وشموليتها

إطلاق خدمة "أجير السياحة" لدعم احتياج القطاع السياحي من القوى العاملة الموسمية

تم اكتمال أعمال التطوير التقني واختبارات الجودة لخدمة "أجير مواسم السياحة"، والتي تم تطويرها استجابةً للاحتياج الموسمي للقوى العاملة في القطاع السياحي وذلك بهدف تمكين منشآت أنشطة الإيواء والسفر والسياحة الخاضعة لإشراف وترخيص وزارة السياحة من الاستفادة من خدمات القوى العاملة الموسمية في مختلف مناطق المملكة حيث تأتي هذه الخدمة ضمن جهود تنظيم سوق العمل ودعم القطاعات ذات الطبيعة الموسمية، وفق ضوابط وقواعد عمل محددة بما يساهم في رفع كفاءة التشغيل وتعزيز مرونة سوق العمل السياحي.

الأثر المتوقع من المنجز

المساهمة في رفع كفاءة سوق العمل في القطاع السياحي
تعزيز فرص العمل المؤقتة للمواطنين والمقيمين
تمكين المنشآت السياحية من الوصول إلى الموارد بطريقة رقمية ومؤتمتة

الفئة المستهدفة

المنشآت والأفراد السعوديين والمقيمين

دعم إصلاحات سوق العمل وتطبيقها

إقامة ورش عمل تعريفية حول التعديلات النظامية على بعض مواد نظام العمل بمشاركة أكثر من 100 ممثل من مختلف الجهات ذات العلاقة

في إطار جهود وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، تم تنظيم ورشتين تعريفيتين حول تعديلات بعض مواد نظام العمل حيث أقيمت الورشة الأولى في مقر الهيئة الملكية بمدينة الرياض بمشاركة نحو 50 شخصاً، فيما عُقدت الورشة الثانية في مدينة أبها بمشاركة تقارب 60 شخصاً، حيث استهدفت الورش رفع مستوى الوعي بالتعديلات النظامية وتعزيز فهم أصحاب العمل والعاملين لأثر تلك التعديلات على بيئة العمل مما يساهم في تحسين العلاقة التعاقدية ورفع مستوى الامتثال وشكلت الورشة منصة فعالة للتفاعل المباشر من خلال إتاحة المجال للإجابة على استفسارات المشاركين حول التعديلات مما ساهم في تعزيز الشفافية وبناء فهم مشترك للتحديثات النظامية، وذلك لتحسين بيئة العمل ورفع كفاءتها.

الأثر المتوقع من المنجز

توعية أصحاب العمل والعاملين بأهم التعديلات التي طرأت على نظام العمل تمكين العامل وأصحاب العمل من فهم التعديلات وأثرها الإيجابي المساهمة في تعزيز المعرفة والتقبل العام لبيئة العمل.

الفئة المستهدفة

أصحاب العمل والعاملين

تعزيز التعاون والتواصل الدولي

نشر مقال رأي لمعالي الوزير في صحيفة "Gulf News" الإماراتية بشأن الإصلاحات في بيئة العمل السعودية

نشر مقال رأي لمعالي أحمد بن سليمان الراجحي وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية في صحيفة "Gulf News"، وهي واحدة من أبرز المنصات الإعلامية الإقليمية ومقرها دولة الإمارات، حيث حمل المقال عنوان "إصلاحات بيئة العمل في السعودية تحقق نتائج إيجابية للموظفين"، وسلط الضوء على نتائج الإصلاحات الشاملة التي نفذتها المملكة في مجال السلامة والصحة المهنية مؤكداً أنها أسفرت عن تحسينات ملموسة في بيئة العمل، وجاء نشر المقال متزامناً مع المؤتمر السعودي الدولي السابع للسلامة والصحة المهنية ويساهم هذا المقال في تعزيز مكانة الوزارة على الساحة العالمية وتوفير منصة موثوقة لتوصيل أبرز الإنجازات المتحققة في مجال السلامة والصحة المهنية.

الأثر المتوقع من المنجز

تعزيز سمعة المملكة العربية السعودية الدولية من خلال إبراز الإنجازات المتحققة من خلال أكبر المنصات الإقليمية والعالمية الإقبال الكبير بمجال السلامة والصحة المهنية في المملكة

الفئة المستهدفة

صانعو السياسات الدولية خبراء سوق العمل قادة الأعمال والمستثمرون وسائل الإعلام السعودية والعالمية التي تغطي التطورات الاقتصادية وسياسات العمل

05

الهدف الاستراتيجي

قطاع العمل

رفع مستوى الامتثال في سوق العمل

تجاوز مستهدف مؤشر نسبة التحقق من نظامية المنشآت المستهدفة حيث بلغت 51.4%

حقق مؤشر نسبة التحقق من نظامية المنشآت المستهدفة قيمة بلغت 51.4% متجاوزاً مستهدفات الربع الأول للعام 2025 والبالغ 22.5% ومستهدف الربع الثاني للعام 2025 والبالغ 45%.

الأثر المتوقع من المنجز

رفع نسبة الامتثال في سوق العمل

الفئة المستهدفة

المنشآت، العاملين في القطاع الخاص

06

الهدف الاستراتيجي

رفع مستوى الامتثال في سوق العمل

تجاوز مستهدف نهاية عام 2025 لمؤشر معدل جودة الرقابة حيث بلغ 94%

حقق مؤشر معدل جودة الرقابة نظراً لوعي المراقب لإجراءات الإعادة والرفض حيث بلغت نسبة المؤشر (94%) للربع الأول لعام 2025 وهذا يعود لرفع جودة العملية الرقابية والتأثير الإيجابي على رضى المستفيد.

الأثر المتوقع من المنجز

رفع نسبة الامتثال في سوق العمل

الفئة المستهدفة

المنشآت، العاملين في القطاع الخاص

رفع مستوى الامتثال في سوق العمل

تحقيق نسبة 93.6% في مؤشر الوقت اللازم لمعالجة الاعتراض

حقق مؤشر الوقت اللازم لمعالجة الاعتراض نسبة 93.6% متجاوزاً المستهدف الطموح لنهاية العام 2025 والبالغ 90% وذلك نتيجة لمعالجة أكثر من 11,978 طلب اعتراض خلال الربع الأول من العام 2025 مما يؤدي إلى رفع نسبة رضى المستفيدين.

الأثر المتوقع من المنجز

رفع كفاءة وفعالية الرقابة وتحسن مستوى رضى الخدمة لدى المستفيدين

الفئة المستهدفة

المنشآت، العاملين في القطاع الخاص

دعم إصلاحات سوق العمل وتطبيقها

خدمة "أجير الحج" تسجل نجاحاً قياسياً في موسم 1446هـ: إصدار أكثر من 42 ألف تصريح بزيادة 144%، استفادة أكثر من 3,000 منشأة، توظيف 7,000 مواطن ومواطنة، وزيادة مشاركة القوى العاملة بنسبة 138%.

حققت خدمة "أجير الحج" لموسم 1446هـ نجاحاً استثنائياً تمثل في تسجيل أرقام قياسية غير مسبوقة في عدد تصاريح العمل الموسمية، حيث تم إصدار أكثر من 42,000 تصريح، بنسبة زيادة تجاوزت 144% مقارنة بالموسم السابق. كما ارتفع عدد المنشآت المستفيدة إلى أكثر من 3,000 منشأة، مما ساهم في تحسين معدلات الامتثال ورفع جودة التعاقدات الموسمية. وشهد الموسم كذلك نمواً ملحوظاً في مشاركة القوى العاملة بنسبة تفوق 138%، بالإضافة إلى توظيف أكثر من 7,000 مواطن ومواطنة ضمن عقود موسمية موثقة، مما يعكس الدور المحوري الذي تلعبه الخدمة في تمكين الكوادر الوطنية من المساهمة الفاعلة في خدمة ضيوف الرحمن.

الأثر المتوقع من المنجز

رفع مستوى الالتزام للمنشآت والافراد خلال موسم الحج وتمكينهم من العمل الموسمي بألية منظمة وموثقة

الفئة المستهدفة

المنشآت والافراد

دعم إصلاحات سوق العمل وتطبيقها

توفير 3 طلبات لبيانات دقيقة ضمن العمل على مؤشر نسبة البيانات التي يتم توفيرها في الوقت المحدد (10 أيام)

تم الانتهاء من توفير 3 طلبات لبيانات دقيقة خلال فترة لم تتجاوز عشرة أيام عمل، وذلك ضمن العمل على مؤشر نسبة البيانات التي يتم توفيرها في الوقت المحدد (10 أيام). وقد جاءت هذه الطلبات من عدد من الجهات الحكومية الخارجية، مثل: مكتب سمو ولي العهد - المكتب الاستراتيجي لتطوير منطقة الجوف). ويُجسد هذا الإنجاز سرعة الاستجابة وجودة تقديم البيانات، مما يعزز موثوقية منظومة البيانات، ويضمن موثوقيتها في تطوير السياسات.

الأثر المتوقع من المنجز

دعم إصلاحات سوق العمل وتطبيقها.

الفئة المستهدفة

قطاع العمل والجهات الشقيقة

دعم إصلاحات سوق العمل وتطبيقها

تحقيق نسبة 87% لمؤشر نسبة الصلح متجاوزةً المستهدف السنوي البالغ 73%

في إطار سعيها المتواصل في تحسين العلاقة التعاقدية وحفظ حقوق العمالة وأصحاب المنشآت، أثمرت جهود هذه الوزارة في التسوية الودية بتجاوز المستهدف لنسبة الصلح خلال شهر يونيو 2025 م (73%) وتحقيق نسبة (87.8345%) من إجمالي الدعاوى، وقد ساهم ذلك في تقليل تدفق القضايا على المحاكم العمالية وذلك المساهمة في المحافظة على العلاقة التعاقدية بين العامل وصاحب العمل.

الأثر المتوقع من المنجز

- تحقيق مستهدفات مؤشرات الأداء الرئيسية.
- 2- تقليل تدفق القضايا على المحاكم العمالية.
- 3- المحافظة على العلاقة التعاقدية.

الفئة المستهدفة

أطراف العلاقة التعاقدية (القطاع الخاص)

11

الهدف الاستراتيجي

دعم إصلاحات سوق العمل وتطبيقها

34 مليون تم سدادها كحقوق للعاملين والذي يتجاوز عددهم 150 عامل

في ظل جهود الوزارة في حفظ حقوق أطراف العلاقة التعاقدية تم خلال شهر يونيو 2025م سداد أكثر من (34) مليون ريال من حقوق العاملين لعدد (158) عامل ضمن مبادرة سداد حقوق عمالة بعض الشركات المتعثرة والخاضعة لنظام الإفلاس، مما سيساهم في حماية حقوق العمالة الوافدة وتخفيف الآثار السلبية لتعثر الشركات.

الأثر المتوقع من المنجز

حماية حقوق العمالة الوافدة وتخفيف الآثار السلبية لتعثر الشركات

الفئة المستهدفة

عمالة القطاع الخاص

12

الهدف الاستراتيجي

دعم إصلاحات سوق العمل وتطبيقها

توثيق أكثر من 11 مليون عقد على منصة قوى وتجاوز المستهدف لنسبة العقود الموثقة البالغ 80%

وصل عدد العقود الموثقة عبر منصة "قوى" إلى أكثر من 11 مليون عقد حيث حقق مؤشر العقود الموثقة نسبة 90% متجاوز المستهدف البالغ 80% لشهر يونيو 2025م، مما سيساهم في حفظ حقوق العاملين وتوفير بيئة عمل مستقرة تساعد على زيادة إنتاجية الموظفين، والتحقق من التزام المنشآت بقوانين وأحكام نظام العمل، وتقليل الخلافات والقضايا العمالية.

الأثر المتوقع من المنجز

رفع مستوى الامتثال في سوق العمل وتحسين ظروف عمل الوافدين وحفظ حقوق العامل وصاحب العمل وتقليل تدفق القضايا على المحاكم العمالية.

الفئة المستهدفة

أصحاب العمل والعاملين في القطاع الخاص

13

الهدف الاستراتيجي

قطاع العمل

دعم إصلاحات سوق العمل وتطبيقها

بلغ نسبة مؤشر التزام المنشآت في تجديد رخص العمل 94% ومتجاوزاً المستهدف السنوي

في ظل جهود الوزارة في حفظ حقوق أطراف العلاقة التعاقدية تم خلال شهر يونيو 2025م تجاوز مستهدف مؤشر نسبة التزام المنشآت في تجديد رخص العمل حيث حقق نسبة (94%) بينما بلغ المستهدف السنوي نسبة (88%) مما يعزز مستوى الامتثال والحفاظ على نظامية العامل في سوق العمل.

الأثر المتوقع من المنجز

رفع مستوى الامتثال في سوق العمل والحفاظ على نظامية العامل في سوق العمل.

الفئة المستهدفة

المنشآت في القطاع الخاص

14

الهدف الاستراتيجي

دعم إصلاحات سوق العمل وتطبيقها

بلغت نسبة المنشآت الملتزمة في تحديد الموقع الجغرافي 57% متجاوزاً المستهدف البالغ 39%

استمراراً لجهود الوزارة في رفع مستوى الامتثال في سوق العمل تجاوز مؤشر نسبة المنشآت الملتزمة في تحديد الموقع الجغرافي خلال شهر يونيو 2025م المستهدف حيث تم تحقيق نسبة (57%) والمستهدف هو (39%). وتتمثل أهمية قياس الالتزام في تحديد المواقع الجغرافية للمنشآت بالمساهمة في رفع مستوى الشفافية والارتقاء بسوق العمل وجعله أكثر انضباطاً وتنظيماً.

الأثر المتوقع من المنجز

رفع مستوى الشفافية والارتقاء بسوق العمل وجعله أكثر انضباطاً وتنظيماً.

الفئة المستهدفة

المنشآت في القطاع الخاص

دعم إصلاحات سوق العمل وتطبيقها

حقق مؤشر نسبة المنشآت الممتثلة بترابط المهن بالأنشطة نسبة 78% والذي ما يقارب ضعف المستهدف السنوي

وفقاً لمستهدفات الوزارة في دعم إصلاحات سوق العمل تجاوز مؤشر نسبة المنشآت الممتثلة بترابط المهن بالأنشطة المستهدف شهر يونيو 2025م محققاً (78%) بينما بلغ المستهدف (43%) مما يساهم في رفع مستوى التوافق بين الأنشطة الاقتصادية الفعلية والمسجلة للمنشآت، إضافةً إلى تعزيز الامتثال ودعم اتخاذ القرارات الاستراتيجية ما يساهم في تطوير بيئة أعمال أكثر تنظيمًا.

الأثر المتوقع من المنجز

رفع مستوى الامتثال والارتقاء بسوق العمل وجعله أكثر تنظيمًا

الفئة المستهدفة

منشآت القطاع الخاص

تعزيز التعاون والتواصل الدولي

وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية يوقع اتفاقية إطلاق المرحلة الثالثة لبرنامج التعاون الفني مع منظمة العمل الدولية

وقع معالي وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، المهندس أحمد بن سليمان الراجحي، يوم الأربعاء 4 يونيو، اتفاقية تجديد التعاون مع منظمة العمل الدولية وإنطلاق المرحلة الثالثة من برنامج التعاون الفني بين الجانبين، وذلك على هامش أعمال الدورة الـ 113 لمؤتمر العمل الدولي المنعقد في جنيف، والتي امتدًا للتعاون البناء الذي انطلق في عام 2018، والذي يهدف إلى دعم جهود المملكة في تطوير السياسات العمالية، وتعزيز بيئة العمل، والارتقاء بجودة الوظائف، بما يساهم في تحقيق نمو اقتصادي مستدام، ويواكب مستهدفات رؤية السعودية 2030 نحو سوق عمل حيوي، تنافسي، وشامل، وأكد معالي الوزير الراجحي أن تجديد هذه الشراكة الاستراتيجية يُجسّد التزام المملكة الراسخ بتطوير بيئة العمل وفق أعلى المعايير الدولية، وتعزيز التكامل بين السياسات الوطنية والتوجهات العالمية، كما استعرض معاليه أبرز الإنجازات والإصلاحات التي حققتها المملكة خلال السنوات الماضية، والتي شملت:

- × تطوير منظومة حماية الأجور.
- × ارتفاع نسبة مشاركة المرأة في سوق العمل إلى 35.5% بنهاية عام 2024.
- × إطلاق السياسة الوطنية للقضاء على العمل الجبري في فبراير 2025، كأول سياسة من نوعها في العالم العربي.
- × تعديل المادة 61 من نظام العمل لحظر جميع أشكال التمييز في بيئة العمل؛ على أساس العرق أو الجنس أو السن أو الإعاقة أو الوضع الاجتماعي.
- × تعزيز السلامة والصحة المهنية، حيث وصلت نسبة الالتزام إلى 72.6%، مع تسجيل انخفاض سنوي في إصابات العمل.
- × استحداث أنظمة رقابية رقمية مدعومة بتقنيات الذكاء الاصطناعي لرصد ومعالجة مخاطر بيئة العمل بشكل استباقي.
- × دعم آليات الحوار الثلاثي، عبر برامج فعالة، مثل التسوية الودية للخلافات العمالية، التي بلغت نسبة نجاحها التعاقدية 79% في عام 2024.

الأثر المتوقع من المنجز

رفع كفاءة وفعالية مشاركة الوزارة في المحافل الدولية

الفئة المستهدفة

القطاع العام

القطاع الخاص

المنظمات الدولية

17

الهدف الاستراتيجي

زيادة مشاركة وتمكين القوى العاملة وشموليتها

برنامج توظيف في أرقام

وصلت نسبة رفع طلبات دعم الأجور والتدريب على رأس العمل لـ 92% من نسبة المؤهلين، وتم صرف حوالي 239 مليون ريال ليتجاوز مجموع الصرف أكثر من 5.4 مليار ريال حتى تاريخه والمحافظة على نسبة الاستدامة بالبرنامج بما يتجاوز 90% ممن تم توظيفه بالبرنامج.

الأثر المتوقع من المنجز

استدامة السعوديين في سوق العمل

الفئة المستهدفة

الباحثين عن عمل

18

الهدف الاستراتيجي

رفع مستوى الامتثال في سوق العمل

نسبة الامتثال بنظام حماية الأجور للعمالة الوافدة

بلغت نسبة الامتثال بنظام حماية الأجور للعمالة الوافدة 88.47%، متجاوزة بذلك مستهدف الرؤية البالغ 80%، مما يعكس تحسناً ملحوظاً في التزام المنشآت بصرف الأجور في مواعيدها وفق النظام.

الأثر المتوقع من المنجز

تعزيز حماية الحقوق المالية للعمالة الوافدة، والحد من النزاعات العمالية المرتبطة بالأجور، مما يساهم في تحسين بيئة العمل وتعزيز الاستقرار الوظيفي في سوق العمل.

الفئة المستهدفة

الوافدين

رفع مستوى الامتثال في سوق العمل

نسبة المنشآت الممتثلة للأنظمة والقرارات الوزارية

حققت وكالة الرقابة وتطوير بيئة العمل نسبة امتثال بلغت 94.8% من إجمالي المنشآت التي تم زيارتها، متجاوزة بذلك المستهدف المحدد بـ 90%، مما يعكس فاعلية الجولات الرقابية وتحسن التزام المنشآت بالأنظمة والقرارات الوزارية ذات العلاقة بتنظيم سوق العمل.

الأثر المتوقع من المنجز

رفع مستوى الالتزام بالأنظمة والقرارات الوزارية في سوق العمل، مما يسهم في تحسين بيئة العمل، وتقليل المخالفات، وزيادة مستوى الثقة بين أطراف العلاقة التعاقدية.

الفئة المستهدفة

الوافدين



قطاع الخدمات المشتركة

شهر يونيو - عام 2025م

تحول الوزارة الى الدور التشريعي والإشرافي

مسودة حوكمة طلبات التغيير النسخة الرابعة

من جهود الادارة العامة للمشاريع المؤسسي اكتمال وثيقة مسودة تطوير حوكمة طلبات لتغيير لاستراتيجية الوزارة لمعالجة التحديات الخاصة بإضافة الاستراتيجيات الفرعية ولمؤشرت التشغيلية ، وفي سياق طلبات التغيير تم اطلاق الاعمال التشغيلية لدورة طلبات التغيير للربع الثاني 2025

الأثر المتوقع من المنجز

رفع مستوى نضج ممارسة إدارة تنفيذ الاستراتيجية، إدارة ومتابعة التغييرات الاستراتيجية

الفئة المستهدفة

منسوبي الوزارة

تحسين كفاءة الانفاق وابتكار نماذج وأعمال مستدامة

زياره دولية لتطوير فرص التحسين لجائزة EFQM

عقدت الادارة العامة للتميز المؤسسي لقاء دولي مع رئيس المنظمة الأوروبية لإدارة الجودة في الشرق الأوسط لمناقشة مستهدفات الوزارة في تحقيق المستويات العليا في جائزة EFQM

الأثر المتوقع من المنجز

دعم الابتكار المؤسسي عبر تبادل الخبرات الدولية وتعزيز فرص التحسين

الفئة المستهدفة

منسوبي الوزارة

03

الهدف الاستراتيجي

تحول الوزارة الى الدور التشريعي والإشرافي

جودة بيانات وملفات المؤشرات (الاستراتيجية والتشغيلية)

قامت الإدارة العامة للأداء الاستراتيجي بمراجعة مؤشرات الوزارة بهدف قياس جودة البيانات، وتطوير وتحسين نضج البيانات الاستراتيجية عبر منصة همة، بالتعاون مع قادة ورواد المؤشرات في مختلف القطاعات، وبشمولية جميع الملفات المعتمدة. كما تم متابعة فرص التحسين لمعالجة الانحراف في نتائج المؤشرات الاستراتيجية والتشغيلية، وذلك استعداداً لدورية القياس للربع الثاني، تحقيقاً لمستهدفات الوزارة الطموحة في رفع نسبة جودة البيانات والملفات الاستراتيجية..

الأثر المتوقع من المنجز

رفع جودة بيانات وملفات الوزارة الاستراتيجية للمؤشرات مما يعكس نتيجة الوزارة في ممارسات النضج

الفئة المستهدفة

منسوبي الوزارة

04

الهدف الاستراتيجي

ضمان خدمات رعاية اجتماعية فعالة وشاملة

مذكرة تفاهم بين وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية و مؤسسة الأمير طلال بن عبدالعزيز الخيرية

تم توقيع مذكرة تفاهم بين الوزارة ومؤسسة الأمير طلال بن عبدالعزيز الخيرية لدعم الخطة الوطنية لمكافحة التسول، من خلال تنفيذ حملة توعوية وطنية بعنوان "تكفى لا تعطيني"، تستهدف الحد من تسول الأطفال ونشر الوعي المجتمعي بطرق الدعم الرسمية والمستدامة. كما شملت المذكرة دعم تشغيل مركز إيواء ضحايا الاتجار بالأشخاص من النساء والأطفال، وتوفير الخدمات النفسية والصحية والاجتماعية لهم. وقد تم تنظيم حلقة نقاش متخصصة بمشاركة قيادات ومسؤولي جهات حكومية وغير ربحية، لتعزيز التكامل المؤسسي في معالجة الظاهرة وحماية الأطفال من الاستغلال.

الأثر المتوقع من المنجز

تعزيز تقديم الخدمات الاجتماعية والنفسية والتأهيلية للفئات المستهدفة ضمن إطار شراكات استراتيجية

الفئة المستهدفة

المجتمع

05

الهدف الاستراتيجي

تحقيق الفائدة والعدالة الاجتماعية لجميع افراد المجتمع

مذكرة تعاون بين وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية و اللجنة الوطنية لرعاية السجناء و المفرج عنهم و اسرهم

ركزت هذه المذكرة بين الوزارة واللجنة الوطنية لرعاية السجناء والمفرج عنهم الى تقديم دعم مالي و توظيف لأكثر من 400 مستفيد حسب الأولوية بمعايير اللجنة الوطنية لرعاية السجناء، ويتم بحث مجالات خدمه السجناء والتعاون في تبادل البيانات وإيجاد الحلول المناسبة لتقويم السجنين وجعله فعال في المجتمع

الأثر المتوقع من المنجز

تعزيز جودة حياة الأسر الضمانية من فئة السجناء والمفرج عنهم، وتمكينهم من خلال التدخلات التنموية المناسبة

الفئة المستهدفة

المجتمع

06

الهدف الاستراتيجي

التحول الى الحكومة الذكية والاستثمار في التقنيات الناشئة

مذكرة تفاهم بين وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية وإمارة المنطقة الشرقية

تهدف مذكرة تفاهم بين وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية وإمارة المنطقة الشرقية لتأسيس عضوية اللجان المشتركة وتقديم كافة الدعم والتمكين المتاحة لتحقيق المستهدفات الاستراتيجية لتعزيز الحوكمة والتكامل الرقمي و ربط الأنظمة الرقمية وتكامل البيانات الحكومية بين الجهتين من خلال واجهات برمجية آمنة وفعالة وتعزيز الابتكار والتطوير المستمر وإجراء دراسات تحليلية مشتركة لتقييم الوضع الراهن للتحول الرقمي وتحسينه

الأثر المتوقع من المنجز

تحسين الأنظمة والبنية التحتية التقنية من خلال تعزيز الحوكمة الرقمية وتكامل البيانات لدعم اتخاذ القرار، وتحقيق رضا المستفيد عبر حلول مبتكرة قائمة على تحليل الفجوات

الفئة المستهدفة

المجتمع

07

الهدف الاستراتيجي

قطاع الخدمات المشتركة

التحول الى الحكومة الذكية والاستثمار في التقنيات الناشئة

وقعت وزارة الموارد البشرية مذكرات تفاهم مع جامعات داخلية لدعم التقنيات الناشئة

من جهود ادارة الشراكات في استقطاب الشراكات الاستراتيجية تم توقيع مذكرتي تفاهم بين الوزارة و جامعة الامام عبدالرحمن بن فيصل و جامعة الأمير محمد بن فهد وذلك للعمل على تنفيذ مشاريع بحثية وتطويرية مشتركة في مجالات الابتكار والذكاء الاصطناعي والتقنيات الناشئة، مع التعاون في تيسير تبادل البيانات ذات الصلة بهذا المشاريع، بحسب الصلاحيات الأنظمة، بما يخدم الأهداف البحثية والتطويرية وتقديم الاستشارات التقنية والعلمية وتقديم دورات تدريبية وورش عمل في مجالات الذكاء الاصطناعي والتقنية وذلك دعم لتحقيق مستهدفات الوزارة في التحول الرقمي.

الأثر المتوقع من المنجز

دعم بناء أنظمة ذكية تعزز اتخاذ القرار وتعالج تحديات واقعية، من خلال تسريع التقدم التقني وتأهيل كوادر متخصصة في الذكاء الاصطناعي لقيادة مشاريع الابتكار المستقبلية

الفئة المستهدفة

المجتمع

08

الهدف الاستراتيجي

تحقيق الفائدة والعدالة الاجتماعية لجميع أفراد المجتمع

مذكرة تفاهم بين الوزارة و جمعية بريده للطفولة

تم توقيع مذكرة تفاهم مع جمعية بريده للطفولة لتقديم برامج تدريبية متخصصة للفئات ذات العلاقة التطوير مهارات العاملين تمكين عدد 500 من مقدمات الرعاية في مراكز ضيافة الأطفال بحضور البرنامج التدريبي الافتراضي المقدم من جمعية بريده للطفولة وتمكين 100 من المشرفات بمراكز التنمية الاجتماعية

الأثر المتوقع من المنجز

تحسين جودة الرعاية والتنمية المتكاملة للأطفال من خلال رفع كفاءة الخدمات والكوادر، وتعزيز البيئة الآمنة، بما يسهم في تحقيق أهداف التنمية الاجتماعية المستدامة

الفئة المستهدفة

المجتمع

تحقيق الفائدة والعدالة الاجتماعية لجميع أفراد المجتمع

مذكرات تعاون بين فرع منطقة القصيم وعدة جهات لدعم مستفيدي الضمان

وقعت وزارة الموارد البشرية بفرع منطقة القصيم عدة مذكرات تفاهم وذلك مع جمعية التعاونية السياحية بعنيزة وجمعية التعاونية الزراعية بالبطين وجمعية التعاونية الزراعية بعنيزة وجمعية التعاونية متعددة الأغراض بالرس وتهدف هذه المذكرات الى تدريب وتأهيل مستفيدي الضمان الاجتماعي بما يقدر ب 100 مستفيد لكل منطقة تابعة للجمعيات وبذلك تساهم في تحقيق مستهدفات الوزارة في تمكين هذه الفئة وتحقيق الاعتماد على الاسر والافراد.

الأثر المتوقع من المنجز

تحقيق الاستدامة المالية لمستفيدي الضمان الاجتماعي من خلال تحويلهم إلى مساهمين منتجين عبر إشراكهم في أنشطة الجمعيات التعاونية وتطوير مهاراتهم بما يؤهلهم لسوق العمل أو إدارة مشاريعهم الخاصة

الفئة المستهدفة

المجتمع

تحقيق المستوى الأمثل في تجربة الموظف ضمن بيئة عمل محفزة وجاذبة

بناء خطة العمل وتطوير المنهجية والممكنات الرئيسية لمشروع تطوير منهجيات دراسات السعة والطلب

تم الانتهاء من بناء خطة العمل وتطوير المنهجية والممكنات الرئيسية لمشروع تطوير منهجيات دراسات السعة والطلب المتضمن مراحل لبناء المنهجية المطورة والمتناسقة مع احتياجات الوزارة في المرافق والأصول التابعة لها وسيسهم هذا الإنجاز تعزيز كفاءة الطلبات واحتياجات الوزارة ويخدم هذا المنجز مبادرة تطوير التخطيط الاستراتيجي للأصول والمرافق.

الأثر المتوقع من المنجز

بناء منهجية مطورة ومتناسقة مع احتياجات الوزارة في المرافق والأصول التابعة لها

الفئة المستهدفة

منسوبي الوزارة

تحسين كفاءة الانفاق وابتكار نماذج وأعمال مستدامة

فرص كفاءة الانفاق للربع الأول 2025

حصول الوزارة على تقييم متحقق للربع الأول للعام 2025 في فرص كفاءة الانفاق

الأثر المتوقع من المنجز

دعم الوزارة في تحقيق أهداف كفاءة الإنفاق وتعزيز محفظة مبادرات الوزارة لدى الهيئة لرفع تقييم الأداء المالي وتحقيق وفورات مالية

الفئة المستهدفة

الوزارة

تحسين كفاءة الانفاق وابتكار نماذج اعمال مستدامة

دعم كفاءة سوق العمل عبر اطلاق تحسينات رقمية

ضمن جهود الوزارة لتعزيز كفاءة خدمات سوق العمل وتحسين تجربة المستفيد، تم تنفيذ مشروعين متكاملين شملًا أتمتة التقييم الذاتي للمنشآت وربطه بالأنظمة ذات العلاقة لتسريع اتخاذ القرار وتقليل عدد الإقرارات من 28 إلى إقرار إلكتروني واحد، إلى جانب إطلاق "بوابة المهارات"، وهي منصة رقمية موحدة لإدارة رحلة المستفيد من التسجيل والتقييم، إلى التدريب والحصول على الشهادات وربط فرص العمل.

الأثر المتوقع من المنجز

تقليص الجهد الزمني للمستفيد والمنشأة، رفع جودة البيانات وتحسين كفاءة التدقيق وتسريع إصدار نتائج التقييم

الفئة المستهدفة

المنشآت والعمالة المهنية (غير السعوديين) - القوى العاملة في سوق العمل

تحول الوزارة الى الدور التشريعي والإشرافي

اطلاق خدمات تحسينية

نفذت الإدارة العامة لحلول الخدمات المشتركة حزمة من المبادرات التحسينية التي شملت أتمتة إجراءات داخلية، وتطوير مسارات عمل رقمية، وتحسينات في الأنظمة والربط الإلكتروني، بهدف رفع كفاءة الأداء المؤسسي، وتيسير الوصول للخدمات، وتعزيز الامتثال والرقابة. شملت المبادرات: أتمتة لجنة الغرامات داخل نظام "تمام الحج"، تسجيل الدعوى القضائية من الوصي في نظام تسوية الخلافات، إطلاق إشعارات نصية عن حالة المعاملة، تنظيم الموافقات في منصة "همة"، تطوير مسار تقييم الموظف السابق، دعم طلبات الكسوة، معالجة الاحتياج والفائض الوظيفي، تسكين موظفي الفروع إلكترونياً، وأتمتة ميزانية خارج الدوام.

الأثر المتوقع من المنجز

تحسين الكفاءة التشغيلية ورفع جودة الخدمات الرقمية بما يعزز تجربة المستفيد، وتحقيق الامتثال المؤسسي، والتكامل مع الأنظمة، وتسريع الإجراءات

الفئة المستهدفة

المجتمع

تحقيق المستوى الأمثل في تجربة الموظف ضمن بيئة عمل محفزة وجاذبة

ورشة عمل عن رحلة الثقافة المؤسسية

تحت رعاية كريمة من معالي وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية م. أحمد الراجحي وبحضور قيادات الوزارة تم تنظيم ورشة عمل تناولت رحلة الثقافة المؤسسية وتضمنت جلسات الورشة استعراض ما تم تحقيقه من إنجازات وجهود الوزارة في مسارات الثقافة المؤسسية، ومنها مراجعة مؤشرات الاستبيان الخاص بها، ووضع الخطط المستقبلية بناء على النتائج، مع استعراض المرحلة القادمة وأبرز التحديات بها، والتوجه الاستراتيجي للثقافة المؤسسية

الأثر المتوقع من المنجز

تعزيز الرفاه الوظيفي وتحسين جودة بيئة العمل

الفئة المستهدفة

منسوبي الوزارة

تحول الوزارة الى الدور التشريعي والإشرافي

مشروع تدريب القيادات الوسطى ومشروع برنامج واعد لتطوير القيادات

تدريب عدد 39 قيادي ضمن مشروع تطوير القيادات الوسطى المنفذ مع اكااديمية تطوير القيادات الإدارية ADAL وتم اعداد قائمة المرشحين لبرنامج واعد لتطوير القيادات ويستهدف (75) من قيادات الوزارة والمناطق

الأثر المتوقع من المنجز

بناء وتطوير الجدارات و المهارات القيادية لضمان مستوى متميز من الأداء و تسيير اعمال الإدارة بكفاءة وفاعلية وبناء صف من القادة المؤهلين للمناصب العليا مستقبلاً

الفئة المستهدفة

القيادات

تحول الوزارة الى الدور التشريعي والإشرافي

مشروع (حوكمة إجراءات ترجمة الوثائق النظامية)

تم تحديد مشروعات الأنظمة والوثائق النظامية المرتبطة بالشؤون الاقتصادية التي تُعد ذات أولوية للمستثمر الأجنبي، نظراً لأثرها المباشر على البيئة الاستثمارية. ويتطلب ذلك ترجمتها إلى اللغة الإنجليزية من قبل شعبة الترجمة، وتزويد الجهات الحكومية المعنية بنسخ معتمدة. يساهم هذا الإنجاز في تعزيز الشفافية وتحسين موثوقية البيئة النظامية أمام المستثمرين الدوليين.

الأثر المتوقع من المنجز

يساهم في تنظيم وتوحيد إجراءات ترجمة الوثائق النظامية، بما يعزز كفاءة العمل التشريعي وجودة المخرجات القانونية، ويدعم جذب الاستثمارات الخارجية وتعزيز ثقة الشركاء.

الفئة المستهدفة

منسوبي الوزارة

تحول الوزارة الى الدور التشريعي والإشرافي

تحديث اجراءات عمل الإدارات الفرعية بالإدارة العامة للشؤون القانونية

تم تنفيذ مراجعة شاملة لإجراءات العمل داخل الإدارة العامة للشؤون القانونية، شملت كافة الإدارات الفرعية، وذلك بهدف تعزيز الحوكمة وتوحيد النهج التنظيمي، مع التركيز على تبسيط الإجراءات ورفع كفاءة التنفيذ. ويدعم هذا الجهد تحسين جودة الأداء، وضمان الامتثال، وتكامل العمل مع مستهدفات التحول المؤسسي للوزارة.

الأثر المتوقع من المنجز

يعزز هذا التحديث الحوكمة والكفاءة التشغيلية للإدارات القانونية، من خلال إجراءات أكثر وضوحاً وأمثالاً ومرونة، بما يساهم في تسهيل العمل لمنسوبي الإدارة العامة للشؤون القانونية

الفئة المستهدفة

مستفيدين الوزارة

تحول الوزارة الى الدور التشريعي والإشرافي

دراسة نظام مكافحة التسول

تم تشكيل فريق قانوني متخصص لدراسة نظام مكافحة التسول، وتم الانتهاء من إعداد دراسة نظامية متكاملة تضمنت تشخيص التحديات النظامية ذات العلاقة، وتقديم التوصيات المقترحة لمعالجتها. يمثل هذا العمل مساهمة نوعية في تطوير الإطار التشريعي بما يتماشى مع متطلبات الواقع الميداني.

الأثر المتوقع من المنجز

يساهم هذا الإنجاز في دعم جهود الوزارة لمكافحة الظواهر السلبية عبر آليات تشريعية مدروسة، تعزز في تحسين المشهد الحضري وضمان توافق الأنظمة مع مستهدفات جودة الحياة.

الفئة المستهدفة

مستفيدين الوزارة

تحول الوزارة الى الدور التشريعي والإشرافي

مراجعة مسودة عقد لقرار تدريب الخريجين والباحثين عن عمل

أنجزت مراجعة مسودة عقد قرار تدريب الخريجين والباحثين عن العمل، بالتنسيق مع الجهات المعنية، لضمان توافقه مع المتطلبات النظامية. كما روعي في المراجعة الوقائية الحد من المشكلات المحتملة بين المتدرب والمنشأة، مما يساهم في استدامة البرنامج ورفع كفاءة مخرجاته القانونية والتنظيمية.

الأثر المتوقع من المنجز

الإسهام في تهيئة الخريجين والباحثين عن عمل لسوق العمل من خلال دعم الأطر النظامية لبرامج التدريب، إضافة إلى الحد من المشاكل التي قد تنشأ بين المتدرب والمنشأة.

الفئة المستهدفة

صاحب العمل / المتدرب

تحول الوزارة الى الدور التشريعي والإشرافي

تعزيز ثقافة الوعي في مجالات عمل الإدارة العامة للحوكمة والمخاطر والالتزام

إنطلاقاً من دور الإدارة العامة للحوكمة والمخاطر والالتزام في رفع مستوى الوعي لمنسوبي الوزارة، فقد تم عقد ما يزيد عن 120 ورشة عمل ونشاط توعوي في مجالات المخاطر واستمرارية الأعمال والطوارئ والازمات والكوارث بهدف رفع مستوى الوعي ونشر ثقافة الحوكمة والالتزام بين الموظفين بما يساهم في تحسين الأداء العام للوزارة وتحفيز الموظفين على المشاركة الفعالة في تحسين بيئة العمل وذلك بشكل استباقي قبل تحديد خط الأساس للمؤشر الاستراتيجي (نسبة الوعي حول معايير الحوكمة، المخاطر، الالتزام، واستمرارية الأعمال) والمزمع تفعيله في الربع الرابع من العام الحالي.

الأثر المتوقع من المنجز

رفع مستوى الوعي لموظفي الوزارة في مجالات عمل الإدارة العامة بما يعزز قدرة الوزارة على الصمود وتجاوز الازمات والمخاطر المحتمل حدوثها لضمان تحقيق الوزارة لاهدافها الاستراتيجية وعدم انقطاع الأعمال والخدمات المقدمة للفئات المستهدفة.

الفئة المستهدفة

جميع القطاعات والوحدات التنظيمية على مستوى الوزارة

21

الهدف الاستراتيجي

تحول الوزارة الى الدور التشريعي والإشرافي

حوكمة مجالات عمل الإدارة العامة للحوكمة والمخاطر والالتزام

رفع مستوى نضج الإدارات الفنية في الادارة العامة للحوكمة والمخاطر والالتزام من خلال تطوير وتحديث واعتماد 22 مستند جوهرى (5 سياسات، 3 أطر عمل، 5 خطط، 9 اجراءات و أدلة إجرائية و استراتيجية إدارة المخاطر) بما يساهم في رفع كفاءة الأعمال وتحسين الكفاءة المؤسسية وضمان الامتثال للمعايير الدولية و الوطنية لتحقيق الأهداف الاستراتيجية بشكل فعال.

الأثر المتوقع من المنجز

تعزيز نضج الإدارة العامة للحوكمة والمخاطر والالتزام من خلال دعم دور الإدارات الفنية في رفع مستوى الحوكمة، عبر تحديد الأدوار والمسؤوليات وتعزيز التنسيق والتكامل المؤسسي بما يساهم في تحسين جودة المخرجات ورفع مستوى الجاهزية.

الفئة المستهدفة

منسوبي الوزارة

22

الهدف الاستراتيجي

تحول الوزارة الى الدور التشريعي والإشرافي

إطلاق خدمات الكترونية : إطلاق خدمة التفكير التصميمي عبر منصة خدماتي

تم الإطلاق الرسمي لخدمة تطبيق منهجية التفكير التصميمي على بوابة "خدماتي" بتاريخ 21 أبريل 2025م، وذلك دعمًا لتوجهات الوزارة نحو تبني أساليب عمل مبتكرة تركز على تجربة المستفيد.

ويهدف هذا البرنامج إلى تمكين منسوبي الوزارة من مواجهة التحديات وتحسين الخدمات والمنتجات المقدمة.

الأثر المتوقع من المنجز

تبني أساليب عمل مبتكرة تركز على تجربة المستفيد يهدف الى تمكين جميع منسوبي الوزارة من مواجهة التحديات وتحسين الخدمات والمنتجات.

الفئة المستهدفة

منسوبي الوزارة

تحول الوزارة الى الدور التشريعي والإشرافي

تجويد بيانات المشاريع على منصة "همة"

في إطار دعم تحقيق الأهداف الاستراتيجية ورفع كفاءة حوكمة المشاريع، أطلق مكتب إدارة المشاريع القطاعي مبادرة لمعالجة التحديات والفجوات في إدخال بيانات المشاريع على منصة "همة"، من خلال مراجعة شاملة وتحديث منهجي للبيانات، بالتنسيق مع الجهات المعنية من مكتب المشاريع المؤسسية، فريق التحول الرقمي، الوكالات والإدارات العامة المرتبطة بقطاع الخدمات المشتركة، بما يضمن تحسين إجراءات المتابعة والامتثال.

الأثر المتوقع من المنجز

تعزيز دقة التقارير الدورية، تمكين اتخاذ القرار المبني على بيانات موثوقة، وزيادة مستوى الامتثال في تسجيل مؤشرات المشاريع والمبادرات على منصة "همة".

الفئة المستهدفة

قطاع الخدمات المشتركة



قطاع التنمية الاجتماعية

شهر يونيو - عام 2025م

01

الهدف الاستراتيجي

تقديم خدمات تنمية اجتماعية مستدامة

دعم توفير فرص وظيفية مناسبة للمستفيدين القادرين علي العمل

تمكين عدد 6,088 مستفيد من مستفيدي الضمان الاجتماعي خلال شهر أبريل عبر توفير فرص توظيفية مناسبة لمؤهلاتهم للالتحاق بسوق العمل بالتعاون مع صندوق تنمية الموارد البشرية "هدف" وبرامج التوطين.

الأثر المتوقع من المنجز

تحقيق الاستقرار الاجتماعي وذلك من خلال تمكينهم للإعتماد على أنفسهم في كسب العيش وتوجيههم ليصبحوا منتجين مستقلين ماديًا.

الفئة المستهدفة

مستفيدي الضمان الاجتماعي القادرين على العمل

02

الهدف الاستراتيجي

تقديم خدمات تنمية اجتماعية مستدامة

دعم توفير فرص المشاريع الريادية والإنتاجية المناسبة للمستفيدين القادرين علي العمل

تمكين عدد 1,138 مستفيد من مستفيدي الضمان الاجتماعي خلال شهر أبريل , عبر مسار المشاريع الريادية بالتعاون مع بنك التنمية الاجتماعية .

الأثر المتوقع من المنجز

تحقيق الاستقرار الاجتماعي وذلك من خلال تمكينهم للإعتماد على أنفسهم في كسب العيش وتوجيههم ليصبحوا منتجين مستقلين ماديًا.

الفئة المستهدفة

مستفيدي الضمان الاجتماعي القادرين على العمل

03

الهدف الاستراتيجي

ضمان خدمات رعاية وحماية اجتماعية فعالة

تأمين السكن المؤقت للأسر المستفيدة من الضمان الاجتماعي والمواطنين الملاك لعقارات بصكوك من سكان الأحياء العشوائية المزالة بمحافضة جدة
تمديد مدة تأمين السكن المؤقت لعدد (236) من المستفيدين من الضمان الاجتماعي والمواطنين الملاك المسكنين مؤقتاً من سكان الأحياء العشوائية المزالة بمحافضة جدة.

الأثر المتوقع من المنجز

تحقيق الاستقرار الاجتماعي للأسر والتخفيف من الأعباء المالية

الفئة المستهدفة

المشمولين بالضمان الاجتماعي والمواطنين الملاك لعقارات بصكوك مشمولة بالإزالة

04

الهدف الاستراتيجي

تحقيق الفائدة والعدالة الاجتماعية لجميع افراد المجتمع

اتفاقية بين الوزارة و اوقاف أبناء عبدالعزيز الراجحي
تم من خلال الاتفاقية بين الوزارة و اوقاف أبناء عبدالعزيز الراجحي الاتفاق على بيانات ١,٧٦٧ مستفيد للعمل على تحجيجهم من قبل الأوقاف

الأثر المتوقع من المنجز

رفع مستوى جودة الحياة

الفئة المستهدفة

مستفيدي الضمان الاجتماعي

05

الهدف الاستراتيجي

قطاع التنمية الاجتماعية

تعزيز الاعتماد على الذات للأسر والأفراد

مشاركة وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية في ملتقى التمكين بمنطقة الحدود الشمالية.

شاركت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية في ملتقى التمكين بمنطقة الحدود الشمالية خلال الفترة من 21 إلى 23 أبريل 2025، بمشاركة عدد من الجهات الحكومية والخاصة وغير الربحية. وتهدف المشاركة إلى دعم جهود التمكين الاجتماعي والاقتصادي لمستفيدي الضمان الاجتماعي، من خلال تسليط الضوء على الفرص المتاحة، وتقديم الدعم والإرشاد، وتعزيز التعاون بين الجهات لتقديم خدمات شاملة تساهم في تحسين جودة حياة المستفيدين وتعزيز استقلالهم الاقتصادي.

الأثر المتوقع من المنجز

تساهم المشاركة في هذا الملتقى في توسيع دائرة المستفيدين من برامج التمكين، وتعزيز الوعي بالخدمات المتاحة لهم، كما تدعم بناء شراكات جديدة مع الجهات المشاركة، مما يعزز فعالية البرامج ويزيد من فرص التكامل في تقديم الخدمات. كما من شأن هذه المشاركة أن تساهم في رفع كفاءة الإرشاد والدعم المقدم للمستفيدين بما ينعكس إيجاباً على جودة حياتهم واستقلالهم الاقتصادي.

الفئة المستهدفة

مستفيدي الضمان الاجتماعي

06

الهدف الاستراتيجي

ضمان خدمات رعاية وحماية اجتماعية فعالة وشاملة

خفض حالات العود

الحصول على نسبة 6.6% في مؤشر حالات العود للأحداث الجانحين من أصل مستهدف 5% (مؤشر قطبي السلبية وفق المعادلة التالية = عدد حالات العود / إجمالي أعداد الحالات * 100)

الأثر المتوقع من المنجز

خفض نسبة حالات العود

الفئة المستهدفة

الأحداث

07

الهدف الاستراتيجي

قطاع التنمية الاجتماعية

تقديم خدمات تنمية اجتماعية مستدامة

منح التراخيص للقطاع الخاص والقطاع غير الربحي

منح التراخيص للقطاع الخاص والقطاع غير الربحي وتقديم الخدمة للمستفيد مباشرة من خلال إنشاء منشآت الرعاية الاجتماعية حيث تم إنشاء عدد (13) ترخيص لمنشآت الرعاية الاجتماعية اليومية وانجاز عدد (24) من خدمات التراخيص (ورقياً أو إلكترونياً) (ومن هذه الخدمات: تجديد ترخيص، نقل ملكية، إضافة فترة مسائية، زيادة الطاقه الاستيعابية وتصحيح المعلومات والغاء ترخيص ..) وبذلك اصبح إجمالي عدد المنشآت حتى نهاية شهر مايو من عام 2025 (460) منشآت الرعاية الاجتماعية اليومية و(6) مراكز كبار السن اهلية و(3) منشآت الرعاية الاجتماعية الايوائية

الأثر المتوقع من المنجز

فسح المجال للقطاع الخاص والقطاع غير الربحي تقديم الخدمة للمستفيدين بفعالية وشمولية وضمان تحقيق استدامتها

الفئة المستهدفة

المستثمرين من القطاع الخاص والقطاع غير ربحي

08

الهدف الاستراتيجي

ضمان خدمات رعاية اجتماعية فعالة وشاملة

أداء فريضة الحج لعدد من الأشخاص ذوي الإعاقة

تم التنسيق مع وزارة الحج والعمرة بموجب الاتفاقية المبرمة معهم بإتاحة الفرصة لأداء فريضة الحج لعدد من الأشخاص ذوي الإعاقة من مختلف فروع الوزارة الايوائية بالمناطق في الحملة المجانية التي تقوم بها الوزارة وذلك بسير أداء الحج في المشاعر المقدسة لتصبح ملائمة للأشخاص ذوي الإعاقة في الحرم المكي والمشاعر من حيث اتسهيل تنقلات الأشخاص ذوي الإعاقة لأداء فريضة الحج وتقديم كافة الدعم لهم

الأثر المتوقع من المنجز

تحسين جودة حياة الأشخاص ذوي الإعاقة وتمكينهم

الفئة المستهدفة

جميع مدراء الإدارات واهصائيين السمع في الإدارة العامة للخدمات الاجتماعية الداعمة

09

الهدف الاستراتيجي

قطاع التنمية الاجتماعية

ضمان خدمات رعاية وحماية اجتماعية فعالة وشاملة

تقديم الخدمات الصحية من وزارة الصحة للمستفيدين بالدور الاجتماعية

تم تقديم عدد (16067) خدمة صحية من وزارة الصحة لمستفيدي الدور الاجتماعية خلال شهر أكتوبر من عام 2024م، وذلك بهدف تعزيز حصول المستفيدين بالدور الاجتماعية على الخدمات الصحية حسب بنود اتفاقية التعاون بين الوزارة ووزارة الصحة

الأثر المتوقع من المنجز

تعزيز حصول المستفيدين بالدور الاجتماعية على الخدمات الصحية

الفئة المستهدفة

مستفيدي الدور الاجتماعية

10

الهدف الاستراتيجي

ضمان خدمات رعاية وحماية اجتماعية فعالة وشاملة

تشغيل مركز امان النموذجي لضيافة الأطفال بديوان الوزارة

اطلاق وبدء تشغيل مركز امان النموذجي لضيافة الأطفال بديوان الوزارة من قبل جمعية خدمات رعاية الأطفال التعاونية - احدى تعاونيات مسار التمكين الاقتصادي وذلك في شهر فبراير، وبلغ عدد الأطفال المسجلين 43 طفل من أبناء منسوبي الوزارة.

الأثر المتوقع من المنجز

تسجيل الأطفال وتوفير بيئة امنة لهم وخلق فرص استثمارية مع التعاونيات ودعم الاستقرار الاسري للاهالي.

الفئة المستهدفة

القطاع التعاوني

الموهبة والابتكار - تنمية قدرات الكوادر البشرية في التعاونيات وزيادة جذب الكفاءات

المرحلة الأولى في ادراج فرص تطوعية للتعاونيات

البدء بالمرحلة الأولى على ادراج الفرص التطوعية لعدد من التعاونيات في منصة التطوع.

الأثر المتوقع من المنجز

تعزيز ثقافة العمل التطوعي داخل التعاونيات والتشجيع على ادراج فرص أكثر.

الفئة المستهدفة

القطاع التعاوني

زيادة مشاركة وتمكين القوى العاملة وشموليتها

حفل جوائز القطاع التعاوني

تحت رعاية معالي الوزير وتشريف مساعد الوزير تم إقامة حفل جوائز القطاع التعاوني لعام 2024 بحضور التعاونيات المتميزة والجهات الشريكة

الأثر المتوقع من المنجز

يسهم الحفل في تحفيز التميز التعاوني، ويعكس دعم القيادة للقطاع التعاوني ويعزز دوره في التنمية المجتمعية والاقتصاد الوطني.

الفئة المستهدفة

القطاع التعاوني

13

الهدف الاستراتيجي

قطاع التنمية الاجتماعية

زيادة مشاركة وتمكين القوى العاملة وشموليتها

رعاية معالي الوزير لمنتدى العاملين مع الشباب

رعى معالي الوزير منتدى العاملين مع الشباب حيث تم بزيارة معرض الجهات العاملة مع الشباب و الاطلاع على إنجازاتهم في تنمية الشباب وتدشين مبادراتهم و تم استعراض موجز عن التقرير حول منظومة الشباب وأبرز الفرص و التدخلات التي تسهم في زيارة فاعليتها. وتم مشاركة إدارة التنمية الشبابية في الجلسة الحوارية حول أهمية التنمية الشبابية.

الأثر المتوقع من المنجز

توحيد جهود الجهات العاملة مع الشباب.
إبراز المبادرات الناجحة وتحفيز مبادرات جديدة.
رفع الوعي المجتمعي بدور تنمية الشباب.
دعم تطوير السياسات والخطط المستقبلية.
تعزيز ثقة المجتمع والشركاء في توجهات الوزارة.

الفئة المستهدفة

جميع الشباب

14

الهدف الاستراتيجي

زيادة مشاركة وتمكين القوى العاملة وشموليتها

تدشين كتاب "علم الشباب"

احتفت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية ممثلة بالإدارة العامة للتنمية الشبابية بتدشين كتاب "علم الشباب"، وذلك بمشاركة نخبة من الخبراء والأكاديميين والمتخصصين في مجال العمل الشبابي، حيث حضر التدشين سعادة وكيل الوزارة لتنمية المجتمع الأستاذ أحمد بن صالح الماجد.

الأثر المتوقع من المنجز

ويأتي هذا الكتاب ضمن جهود استراتيجية التنمية الشبابية كإضافة نوعية تسهم في تعزيز المعرفة العلمية والمنهجية المتخصصة بقضايا الشباب، ويهدف إلى دعم صناع القرار والباحثين في تطوير سياسات البرامج الأكثر فاعلية لتمكين الشباب وتعزيز مشاركتهم في التنمية الوطنية، وأكد سعادة الوكيل في كلمته بهذه المناسبة على أهمية هذا الكتاب في توفير قاعدة معرفية دقيقة، مشيرًا إلى حرص الوزارة على تعزيز دور الشباب كفاعلين أساسيين في تحقيق مستهدفات رؤية المملكة 2030، وتوفير البيئة الداعمة لإبداعهم ومشاركتهم المجتمعية والوطنية. وقد وجه سعادته الشكر للخبراء والأكاديميين المشاركين في إعداد الكتاب، مثنياً جهودهم في إثراء المحتوى العلمي الذي ينعكس إيجاباً على واقع الشباب في المملكة.

الفئة المستهدفة

جميع الشباب

ضمان خدمات رعاية اجتماعية فعالة وشاملة

اعتماد معايير برنامجي الزمالة والدبلوم الاجتماعي للممارسين الاجتماعيين

تم اعتماد معايير برنامج الزمالة الاجتماعية، كأحد البرامج المهنية والعلمية المتخصصة في العمل الاجتماعي، حيث يهدف إلى تأهيل الكوادر الوطنية من خلال تدريب منهجي مبني على محتوى علمي تفصيلي يغطي التخصصات الدقيقة في هذا المجال. وقد أتيح البرنامج لفئة الخريجين الجدد في تخصص العمل الاجتماعي، مما يساهم في تمكينهم من المهارات والمعارف اللازمة لتقديم خدمات اجتماعية ميدانية بجودة عالية، وتواكب احتياجات المجتمع وتطلعاته.

كما تم اعتماد برنامج الدبلوم الاجتماعي المهني، وهو برنامج أكاديمي تدريبي يستهدف الممارسين الاجتماعيين الحاليين أو الراغبين في دخول مجالات الرعاية والتنمية الاجتماعية. ويركز البرنامج على تنمية المعرفة النظرية، والمهارات المهنية، والقيم الأخلاقية التي تعزز من كفاءة الممارس الاجتماعي ضمن الأطر الوطنية والمعايير العالمية. ويهدف إلى إعداد ممارسين قادرين على التدخل المهني مع الأفراد والمجموعات والمجتمعات، مما يساهم في رفع جودة وكفاءة الأداء في التخصصات الاجتماعية المختلفة.

الأثر المتوقع من المنجز

تأهيل وتطوير مهارات الممارسين الاجتماعيين وتحسين الفرص للممارسين الاجتماعيين الغير مختصين

الفئة المستهدفة

الممارسين الاجتماعيين بشكل عام والممارسين الاجتماعيين الغير مختصين بشكل خاص والخريجين

تقديم خدمات تنمية اجتماعية مستدامة

عقد اتفاقية مشاركة اجتماعية بين برنامج سحاء وشركة رفق للتعليم

تم عقد هذه الاتفاقية لتأسيس مدينة الدلما الإنسانية التي تهدف الى رعاية ذوي الإعاقة منطقة الجوف / سكاكا لمدة خمسة أعوام ميلادية من تاريخ التشغيل الفعلي للمشروع كمرکز إيواء غير حكومي يهدف الى تقديم خدمات الإيواء والرعاية الصحية والتأهيلية , الى جانب الدعم النفسي والاجتماعي , بما يساهم في تحسين جودة حياة المستفيدين والخدمات المقدمة وتمكينهم من الاندماج في المجتمع , ويأتي هذا المشروع تأكيداً على تحقيق اهداف ورؤية المملكة وذلك ضمن اطار الجهود المجتمعية لتعزيز جودة الحياة للأشخاص ذوي الاعاقة.

الأثر المتوقع من المنجز

تشغيل مركز إيواء غير حكومي لذوي الإعاقة يعزز الدمج المجتمعي ويوفر بيئة امنه وداعمه يخلق فرص عمل يخفف العبء عن الجهات الحكومية

الفئة المستهدفة

الأشخاص ذوي الإعاقة

تقديم خدمات تنمية اجتماعية مستدامة

منح التراخيص للقطاع الخاص والقطاع الغير ربحي

منح التراخيص للقطاع الخاص والقطاع الغير الربحي وتقديم الخدمة للمستفيد مباشرة من خلال انشاء منشآت الرعاية الاجتماعية حيث تم إنشاء عدد (5) ترخيص لمنشآت الرعاية الاجتماعية اليومية وانجاز عدد (29) من خدمات التراخيص (ورقياً أو إلكترونياً) (ومن هذه الخدمات: تجديد ترخيص، نقل ملكية، إضافة فترة مسائية، زيادة الطاقه الاستيعابية وتصحيح المعلومات والغاء ترخيص ..) وبذلك اصبح إجمالي عدد المنشآت حتى نهاية شهر ابريل من عام 2025 (446) منشآت الرعاية الاجتماعية اليومية و(6) مراكز كبار السن اهلية و(3) منشآت الرعاية الاجتماعية الايوائية

الأثر المتوقع من المنجز

فسح المجال للقطاع الخاص والقطاع الغير الربحي تقديم الخدمة للمستفيدين بفعالية وشمولية وضمان تحقيق استدامتها

الفئة المستهدفة

المستثمرين من القطاع الخاص والقطاع الغير ربحي

ضمان خدمات رعاية وحماية اجتماعية فعالة وشاملة

الملتقى العلمي الخدمة الاجتماعية

تمت المشاركة التوعوية في الملتقى العلمي للخدمة الاجتماعية بتنظيم الإدارة العامة للصحة النفسية و الخدمة الاجتماعية بالشراكة مع مستشفى الصحة الافتراضي و بحضور 150 مستفيدة بهدف تعزيز الوعي العام بخطورة العنف

الأثر المتوقع من المنجز

تعزيز الوعي العام بخطورة العنف

الفئة المستهدفة

جميع افراد المجتمع

ضمان خدمات رعاية وحماية اجتماعية فعالة وشاملة

استكمال تنفيذ مشاريع إسناد خدمات الرعاية الإيوائية في المناطق للقطاع غير الربحي.

تم تنفيذ مشاريع إسناد خدمات الرعاية الإيوائية لكبار السن في عدد من المناطق (القصيم، المدينة المنورة، الباحة، الشرقية)، إلى منظمات القطاع غير الربحي، ضمن جهود الوزارة لتعزيز دور هذا القطاع في تقديم الخدمات الاجتماعية المتخصصة، وبما يساهم في تحسين جودة الحياة لكبار السن، وتمكين الجمعيات الأهلية من تقديم خدمات رعاية مستدامة وفعالة. وقد شمل ذلك نقل تقديم الخدمة في (5) دور رعاية اجتماعية في مناطق (القصيم، المدينة المنورة، مكة المكرمة، عسير، الشرقية) إلى منظمات غير ربحية مؤهلة (منتجع إكرام الوطني، مركز سعادة، واحة الوفاء بعنيزة والمدينة المنورة) بهدف الارتقاء بمستوى الرعاية المقدمة وتحقيق تجربة أكثر تكاملاً وخصوصية لكبار السن.

الأثر المتوقع من المنجز

توفير مراكز اجتماعية ملائمة لكبار السن بحيث تحرص على تغطية جميع مناطق المملكة وتقديم خدمات الرعاية اليومية، الإقامة الدائمة، الإقامة المؤقتة والاندية الاجتماعية. كما ستساهم تلك المبادرة في تحول دور الرعاية الاجتماعية الى القطاع الخاص وغير الربحي وبالتالي تحقيق خدمات اجتماعية وإيوائية بجودة عالية جداً.

الفئة المستهدفة

كبار السن



قطاع الخدمة المدنية

شهر يونيو - عام 2025م

تحسين إنتاجية وأداء القوى العاملة

الانتهاء من تنفيذ برنامج التعاقب الوظيفي في (وزارة التعليم ووزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية)

ضمن مبادرة تخطيط التعاقب الوظيفي في الجهات الحكومية وتطوير المواهب والقيادات والتي تهدف إلى تحقيق الهدف الاستراتيجي "تحسين إنتاجية القوى العاملة" فقد تم الانتهاء من تنفيذ برنامج التعاقب الوظيفي لعدد (288) متدرب من منسوبي (وزارة التعليم ، ووزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية) والذي يهدف إلى رفع الجاهزية القيادية في القطاع الحكومي وتمكين الجهات الحكومية من تحديد أصحاب هذه الكفاءات وتطويرها ورفع مستوى استعدادها لشغل المناصب القيادية مستقبلاً من خلال إطار موحد، للتطوير والتعاقب القيادي للقيادات في القطاع العام، لضمان استمرارية القيادة في جميع الوزارات وعلى كافة المستويات القيادية.

الأثر المتوقع من المنجز

رفع الجاهزية القيادية في القطاع الحكومي لسد الاحتياجات الحالية والمستقبلية من الكفاءات القيادية

الفئة المستهدفة

القيادات في القطاع العام

تحسين إنتاجية وأداء القوى العاملة

الانتهاء من جلسات توجيهية للمشاركين لبرنامج القيايين الواعدين

ضمن مبادرة تخطيط التعاقب الوظيفي في الجهات الحكومية وتطوير المواهب والقيادات والتي تهدف إلى تحقيق الهدف الاستراتيجي "تحسين إنتاجية القوى العاملة" فقد تم الانتهاء من عقد جلسات توجيهية للمشاركين لبرنامج القيايين الواعدين لعدد (44) مشارك من منسوبي الجهات الحكومية وعددها (8) وزارات وهي (وزارة التعليم، وزارة العدل ، وزارة النقل، وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية ، وزارة الثقافة ، وزارة الحج والعمرة، وزارة البيئة والزراعة والمياه، وزارة البلديات والإسكان) والذي يهدف إلى تطوير المهارات القيادية واكتساب مهارات جديدة وتعزيز كفاءات مدراء الإدارات ورؤساء الأقسام وتمكينهم من التميز في دورهم وتعزيز الفعالية الحكومية

الأثر المتوقع من المنجز

يعكس هذا المنجز توجهها استراتيجياً نحو الاستثمار في مدراء الإدارات ، من خلال اكتشاف قدراتهم وتنميتها وضمان استدامتهم كقادة للمراحل القادمة.

الفئة المستهدفة

القيادات في القطاع العام

تحسين إنتاجية وأداء القوى العاملة

توقيع اتفاقية مبادرة تقدير

تقديراً من الوزارة للمشاركين في مبادرات ومشاريع قطاع الخدمة المدنية من منسوبي القطاع بالوزارة والجهات الحكومية المستفيدة، وقعت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية ممثلة بقطاع الخدمة المدنية مذكرة تفاهم مع شركة يوجوت اجيفت دوت كوم بشأن مبادرة تقدير، بحضور سعادة وكيل الوزارة لوكالة تطوير راس المال البشري الأستاذ فهد بن محمد بن دريس. وتهدف المبادرة الى تحفيز التميز في دعم المشاريع من خلال تقديم بطاقة هدايا إلكترونية مسبقة الدفع (تقدير) وذلك تقديراً لمشاركتهم وتعاونهم ونشاطهم ومهامهم الداعمة للمشاريع القائمة مع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية ممثلاً بقطاع الخدمة المدنية وإبراز الدور المحوري لموظفي الوزارات في المساهمة بنجاح المبادرات الوطنية والمشاريع الحكومية، وتسعى الوزارة من خلال عقد تلك الاتفاقيات إلى إيجاد بيئة عمل محفزة لتحقيق رؤية المملكة 2030.

الأثر المتوقع من المنجز

تحفيز التميز في دعم المشاريع من خلال التقدير الرمزي والتشجيع المعنوي وإبراز الدور المحوري لموظفي الوزارات في نجاح المبادرات الوطنية والمشاريع الحكومية

الفئة المستهدفة

موظفي القطاع العام

رفع كفاءة الانفاق على القوى العاملة في القطاع العام

عقد ورش عمل تدريبية للتخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة

ضمن مبادرة التخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة والتي تهدف إلى تحقيق الهدف الاستراتيجي "رفع مستوى التميز في تخطيط وإدارة القوى العاملة في القطاع العام" فقد تم عقد ورشة عمل تدريبية لعدد (35) متدرب من منسوبي الجهات الحكومية وعددها (9) وهي (صندوق التنمية الوطني، المؤسسة العامة للمحافظات على الشعب المرجانية والسلاحف، وكالة الأنباء السعودية، صندوق التنمية الزراعي، برنامج تنمية القدرات البشرية، مجمع الملك عبدالعزيز للمكتبات الوقفية، وزارة الثقافة، نادي سباقات الخيل، الهيئة العامة للمنافسة، هيئة الهلال الأحمر السعودي، الهيئة العامة للعناية بشؤون المسجد الحرام والمسجد النبوي) والتي تهدف إلى تمكين وتأهيل كوادر وطنية قادره على إعداد خطط قوى عاملة، ورفع قدرات فرق عمل الجهات المعنية بالتخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة والتأكيد من تمكينهم واستعدادهم.

الأثر المتوقع من المنجز

تعزيز القدرات البشرية وتمكين منسوبي الجهات الحكومية من إدارة عمليات التخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة

الفئة المستهدفة

موظفي القطاع العام

تحسين إنتاجية وأداء القوى العاملة

حفل تكريم الجهات الفائزة بالمراكز الأولى في قياس الارتباط الوظيفي لعام 2024م

انطلاقاً من جهود وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية ممثلة بوكالة تطوير رأس المال البشري، تم إقامة الحفل السنوي لتكريم الجهات الحكومية التي حققت أعلى مستويات الارتباط الوظيفي لعام 2024م على شرف معالي الوزير المهندس أحمد بن سليمان الراجحي وبحضور عدد من أصحاب السمو والمعالي والسعادة، وممثلي الجهات الحكومية، وسلم معاليه جائزة الارتباط الوظيفي لعدد 9 جهات حكومية، حيث حصل عليها في فئة الوزارات الحكومية كل من: وزارة الحج والعمرة المركز الأول، وزارة البلديات والإسكان بالمركز الثاني، وزارة الاتصالات وتقنية المعلومات في المركز الثالث، وعن فئة المؤسسات والمجالس والهيئات العامة كل من: المركز الوطني للتنافسية المركز الأول، والهيئة السعودية للملكية الفكرية بالمركز الثاني، والهيئة العامة للأوقاف في المركز الثالث، فيما حصل عن فئة الجهات التعليمية والتدريبية كل من جامعة المجمعة المركز الأول، وجامعة نجران بالمركز الثاني، وجامعة الأميرة نورة في المركز الثالث.

الأثر المتوقع من المنجز

رفع مستوى الإنتاجية لدى موظفي القطاع العام

الفئة المستهدفة

موظفي القطاع العام

رفع كفاءة الانفاق على القوى العاملة في القطاع العام

ورشة عمل لمشروع تفعيل مخرجات التخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة

ضمن مبادرة التخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة والتي تهدف إلى رفع مستوى التميز في تخطيط وإدارة القوى العاملة في القطاع العام، تم عقد ورشة عمل مع وزارة الشؤون الإسلامية والدعوة والإرشاد مستهدفاً منسوبي الموارد البشرية بالوزارة وعددهم (7) موظف مختص، لمناقشة تفعيل مخرجات التخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة من أجل ضمان تحسين الهيكل التنظيمي في الوزارة المعنية و تكامل الأدوار ورفع مستوى الأداء المؤسسي، والموائمة مع التوجهات الاستراتيجية.

الأثر المتوقع من المنجز

تحقيق التوازن الأمثل في حجم القوى العاملة في القطاع العام والحفاظ على الحجم الأنسب

الفئة المستهدفة

موظفي القطاع العام

07

الهدف الاستراتيجي

قطاع الخدمة المدنية

رفع كفاءة الانفاق على القوى العاملة في القطاع العام

عقد ورش عمل تدريبية للتخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة

ضمن مبادرة التخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة والتي تهدف إلى رفع مستوى التميز في تخطيط وإدارة القوى العاملة في القطاع العام، فقد تم عقد ورشتي عمل تدريبية مستهدفاً عدد (9) جهات وهي (المركز الوطني لكفاءة وترشيد المياه، مجلس الخدمات العسكرية، الهيئة العليا للاستضافة كأس العالم، المركز الوطني لتنمية الحياة الفطرية، الرئاسة العامة لهيئة الأمر بالمعروف والنهي عن المنكر، الأمانة العامة لمجلس شؤون الجامعات، رئاسة الشؤون الدينية والحرمين بالمسجد الحرام والمسجد النبوي، مكتبة الملك فهد الوطنية، المركز الوطني لتنمية الحياة الفطرية، هيئة الإذاعة والتلفزيون، المؤسسة العامة للري) مما يساهم ذلك في تمكين وتأهيل وتدريب كوادر وطنية قادرة على إعداد خطط قوى عاملة، ورفع قدرات فرق عمل الجهات المعنية بالتخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة والتأكيد من تمكينهم واستعدادهم.

الأثر المتوقع من المنجز

تعزيز القدرات البشرية وتمكين منسوبي الجهات الحكومية من إدارة عمليات التخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة

الفئة المستهدفة

موظفي القطاع العام

08

الهدف الاستراتيجي

تحسين إنتاجية وأداء القوى العاملة

ورشة قراءة النتائج لقياس الارتباط الوظيفي لعام 2024م

ضمن مبادرة تغيير الثقافة المؤسسية لدى الجهات في القطاع العام والتي تهدف الى تحسين الثقافة المؤسسية لدى الجهات فقد عقدت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية ممثلة بوكالة تطور رأس المال البشري، ورشة عمل ودعوة الجهات المشاركة في الدورة الثامنة لقياس 2024 للارتباط الوظيفي وعددهم (138) جهة من (مراكز - هيئات، مؤسسات، وزارات) مما يساهم ذلك في رفع وتحسين الارتباط الوظيفي في الجهات وقراءة النتائج وتحقيق الأثر المستدام لهذا القياس.

الأثر المتوقع من المنجز

رفع وتحسين الارتباط الوظيفي في القطاع العام

الفئة المستهدفة

موظفي القطاع العام

تحسين إنتاجية وأداء القوى العاملة

توقيع اتفاقيات لبرنامج الولاء الوظيفي " دوم "

ضمن مبادرة التحول إلى الموارد البشرية - المرحلة الثانية، وتحقيقاً للهدف الاستراتيجي للوزارة "تحسين إنتاجية القوى العاملة"، تم توقيع مذكرتين تفاهم مع "مجموعة صالح للسيارات و الشركة الالكترونية الحديثة"، برعاية وكيل الوزارة لتطوير رأس المال البشري فهد بن محمد الدريس، وتهدف المذكرات إلى تقديم مزايا وحوافز نوعية لموظفي القطاع الحكومي عبر برنامج الولاء الوظيفي " دوم".

ومثل الوزارة في توقيع الاتفاقيات مدير عام الإدارة العامة لدراسات الموارد البشرية التطويرية عامر بن عبد الله بن أحمد ومن مجموعة صالح للسيارات الرئيس التنفيذي صالح مسفر القحطاني، والرئيس التنفيذي للعمليات في الشركة الالكترونية الحديثة حسن عبيد.

ونسعى من خلال هذه الاتفاقيات إلى تعزيز تعاونها مع جميع الجهات في مختلف القطاعات وتوفير الانسجام والتكامل بينهم، مما يساهم في تحسين ممارسات الموارد البشرية وتحقيق أهداف رؤية المملكة 2030 في استثمار وتطوير رأس المال البشري، وتهدف الوزارة إلى تفعيل إستراتيجيتها الداعمة للجهات الحكومية، تقديرًا لجهود موظفي القطاع العام المخلصة والتميزة، وإيماناً بواجبها وشرائها في تقديم مزايا متنوعة تلبي احتياجاتهم اليومية. حيث نسعى من خلال برنامج الولاء الوظيفي " دوم" بتقديم باقة من الخدمات النوعية والعروض الحصرية لموظفي القطاع الحكومي، من خلال أكثر من 2500 مزود خدمة في جميع مناطق المملكة.

ويستهدف البرنامج أكثر من 1.2 مليون موظف وموظفة، وتهدف الوزارة إلى إيجاد بيئة عمل محفزة ومنتجة، وتعزيز ثقافة التميز الوظيفي في الجهات الحكومية، مما يساهم في رفع إنتاجية موظفي القطاع العام وتعزيز ارتباطهم الوظيفي.

الأثر المتوقع من المنجز

إيجاد بيئة عمل محفزة ومنتجة، وتعزيز ثقافة التميز الوظيفي في الجهات الحكومية، مما يساهم في رفع إنتاجية موظفي القطاع العام وتعزيز ارتباطهم الوظيفي.

الفئة المستهدفة

موظفي القطاع العام

رفع كفاءة الانفاق على القوى العاملة في القطاع العام

توقيع اتفاقية تعاون إعادة توجيه الكوادر الوظيفية مع وزارة الإعلام

انطلاقاً من اختصاص الوزارة بدعم وتمكين الجهات الحكومية بما يتواءم مع متطلباتها وتعزيز الاستثمار برأس المال البشري ولرفع مستوى خدمة إعادة توجيه الكوادر الوظيفية بين جهات القطاع العام، تم توقيع اتفاقية تعاون بين وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية ممثلة بوكالة إدارة رأس المال البشري ووزارة الاعلام ، لدعم وزارة الاعلام في تنويع عمليات الاستقطاب وتهيئة وتأهيل سفراء المشروع والفئات المستهدفة.

الأثر المتوقع من المنجز

تعزيز الاستثمار برأس المال البشري

الفئة المستهدفة

موظفي القطاع العام

رفع كفاءة الانفاق على القوى العاملة في القطاع العام

عقد ورش عمل سفراء التغيير (المرحلة الأولى) في القطاع العام

انطلاقاً من اختصاص الوزارة بدعم وتمكين الجهات الحكومية تم عقد ورشة عمل تعريفية لسفراء التغيير وعددهم (21) في المرحلة الاولى لستة جهات حكومية، تم من خلالها التعريف بمشروع رفع كفاءة موظفي القطاع العام، وتهيئة السفراء وتمكينهم بكافة الادوات الخاصة بالتوعية والتواصل مع المستفيدين، ومتابعة المستفيدين ليكونوا حلقة الوصل بين فريق المشروع وموظفي الجهات المستفيدة للمساهمة في تنفيذ المشروع، وتحفيز الزملاء على التفاعل الإيجابي، مراقبة التقدم ورفع التقارير.

الأثر المتوقع من المنجز

تعزيز الاستثمار برأس المال البشري

الفئة المستهدفة

موظفي القطاع العام

تحسين إنتاجية وأداء القوى العاملة

ورش عمل تدريب المدربين في مجال إدارة الأداء الوظيفي

تم عقد ورش عمل لتدريب المدربين في ادارة الاداء الوظيفي في الجهات الحكومية (الوزارات) بحضور عدد (21) متدرب من الجهات المستهدفة، ليؤدوا دور المدربين في جهاتهم، وتجهيز مسؤولي الموارد البشرية في الوزارات المستهدفة لضمان الاستدامة والتطوير في مجال إدارة الاداء الوظيفي.

الأثر المتوقع من المنجز

ضمان الاستدامة والتطوير في مجال إدارة الاداء.

الفئة المستهدفة

فئة موظفي إدارات الموارد البشرية في الوزارات

تحسين إنتاجية وأداء القوى العاملة

ورشة عمل تطبيقات الذكاء الاصطناعي في الموارد البشرية بالتعاون مع شركة IBM

نظمت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية ممثلة بقطاع الخدمة المدنية، ورشة عمل "تطبيقات الذكاء الاصطناعي في الموارد البشرية" لمنسوبي الوزارة بالتعاون مع شركة آي بي إم "IBM" الرائدة في مجالات الذكاء الاصطناعي.

وتضمنت الورشة أبرز الممارسات المطبقة في الذكاء الاصطناعي والممارسات المحلية و الدولية في القطاع العام في مجالات الموارد البشرية وتأثيراتها على الثقافة التنظيمية والتحديات المرتبطة بها، وحضر الورشة المكلف بتسيير أعمال قطاع الخدمة المدنية سعادة الأستاذ ماجد بن عبد العزيز بن بتال وأكثر من 75 من قيادات الوزارة.

الأثر المتوقع من المنجز

تعريف قيادات الوزارة على آخر تطبيقات الذكاء الاصطناعي في الموارد البشرية محليا ودوليا

الفئة المستهدفة

جميع القطاعات في الوزارة

تحسين إنتاجية وأداء القوى العاملة

ورش عمل للتعريف بالمستجدات و التغييرات في اللوائح التنظيمية في الجهات شبه حكومية

نظمت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، ضمن جهود قطاع الخدمة المدنية ممثلة بإدارة الجهات شبه الحكومية، ورشة عمل بمشاركة (420) من مسؤولي الموارد البشرية في (204) في الجهات شبه حكومية بهدف نشر المعرفة ومشاركة التحسينات التي طرأت على عدد من اللوائح واستعراض أهم المعلومات بشأن بعض برامج ومبادرات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، مما يساهم في دعم التطبيق الفعال وتعزيز الشراكة مع الجهات شبه الحكومية.

الأثر المتوقع من المنجز

دعم التطبيق الفعال وتعزيز الشراكة مع الجهات شبه الحكومية

الفئة المستهدفة

فئة موظفي إدارات الموارد البشرية في الجهات شبه الحكومية

