



حصر

المنجزات الاستراتيجية للقطاعات

2025

الملخص التنفيذي

يستعرض التقرير أبرز المنجزات الاستراتيجية لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية والمرتبطة بشكل مباشر برسالتها ورؤيتها وأهدافها، والتي تحققت بفضل الله تعالى ثم بدعم من معالي وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية المهندس أحمد بن سليمان الراجحي، وأصحاب المعالي النواب والمساعدين، وبجهود مشكورة من منسوبي الوزارة في مختلف القطاعات والمناطق والتي كان لها إسهامات كبيرة في تنفيذ خطط الاستراتيجية وتحقيق أهدافها، التي تمضي قدماً في دعم المسيرة التنموية الشاملة التي تشهدها المملكة العربية السعودية في ظل حكومة خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبد العزيز وولي عهده الأمين صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان -حفظهما الله- حيث تتواءم هذه الأهداف مع توجهات رؤية المملكة الطموحة 2030، والتي تؤكد على أهمية العمل على تحقيق تنمية وطنية مستدامة، إضافة إلى توفير البيئة المناسبة والمحفزة للعمل والإبداع والإنتاج.

الرسالة

مجتمع حيوي ممكن وبيئة عمل متميزة نحو سوق عمل جاذب

الرؤية

تمكين الفرد والمجتمع والمؤسسات وتعزيز المسؤولية المجتمعية والارتقاء بسوق العمل من خلال تطوير السياسات والتشريعات وتمكين منسوبي الوزارة من تقديم تجربة مميزة للمستفيدين

القيم المؤسسية

التميز

التعاون

المشاركة

التركيز على
المستفيدين

المسؤولية
الاجتماعية



ملخص لأبرز المنجزات

شهر مارس - عام 2025م

قطاع العمل | 09

تجاوز مستهدف معدل تدفق الدعاوى لشهر فبراير وتحقيق (1.12) لكل ألف عامل، حيث أن المستهدف هو (10) قضايا

تجاوز مستهدف مؤشر نسبة التزام المنشآت في تجديد رخص العمل، حيث تم تحقيق نسبة (94%) بينما بلغ المستهدف نسبة (88%)

تجاوز مؤشر نسبة الوافدين من الدول المستهدفة المجتازين للفحص المهني خارجياً حيث ان المستهدف (80%) و تم تحقيق نسبة (94%)

سداد أكثر من (10) مليون ريال من حقوق العاملين لعدد (56) عامل ضمن مبادرة سداد حقوق عمالة بعض الشركات المتعثرة

تجاوز مؤشر نسبة المنشآت الملتزمة في تحديد الموقع الجغرافي المستهدف حيث تم تحقيق نسبة (53%) والمستهدف هو (34%)

تجاوز مؤشر نسبة المنشآت الممتثلة بترابط المهن بالأنشطة المستهدف محققاً (78%) حيث ان المستهدف هو (42%)

توثيق أكثر من 10 ملايين عقد على منصة قوى وتجاوز المستهدف لنسبة العقود الموثقة

يستمر الارتفاع لمستخدمي أنماط العمل الحديثة حيث وصل عدد حاملي وثائق العمل الحر إلى 3,515,362 مليون وثيقة

توظيف حوالي 2.2 ألف مواطن ومواطنة ضمن برنامج توظيف

قطاع التنمية الاجتماعية | 09

تطوير لوحة بيانات شاملة لمتابعة أداء مشروع التدريب المختص والتأهيل المهني المبتدئ بالتوظيف

تنفيذ (86) جلسة تحضيرية استهدفت (747) مستفيداً، بهدف تهيئتهم لدخول سوق العمل

تمكين عدد 6,122 مستفيد من مستفيدي الضمان الاجتماعي خلال شهر مارس عبر توفير فرص توظيفية مناسبة لمؤهلاتهم للالتحاق بسوق العمل بالتعاون مع صندوق تنمية الموارد البشرية "هدف" وبرامج التوظيف.

تمكين عدد 1,096 مستفيد من مستفيدي الضمان الاجتماعي بالتعاون مع بنك التنمية الاجتماعية

توفير عدد (1920) وحدة سكنية من برنامج الإسكان التنموي للأسر الأشد حاجة

تقديم خدمة الاستشارات الاسرية المجانية لزوار جناح الوزارة خلال مشاركة الوزارة بمؤتمر ليب

خفض حالات العود على نسبة 5% في مؤشر حالات العود للأحداث الجانحين من اصل مستهدف 6% مؤشر قطبي السلبية

توقيع اتفاقية مع جمعية مجموعة خدمات رعاية الأطفال التعاونية بشأن تشغيل مبنى مركز ضيافة الأطفال في ديوان الوزارة

تأسيس 9 تعاونيات لشهر مارس

ملخص لأبرز المنجزات

شهر مارس - عام 2025م

قطاع الخدمات المشتركة | 09

لقاء افتراضي لمشروع الثقافة المؤسسية مع سعادة
وكلاء الوزارة وإطلاق قياس الثقافة المؤسسية

حصول الوزارة على شهادة Information Security
ISO/IEC 27001 Management System و شهادة ISO
1-18295

اعتماد التوجه الاستراتيجي لإدارة الذكاء الاصطناعي

مشاركة وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية في
مؤتمر ليب 2025

توقيع اتفاقية تفاهم بين وزارة الموارد البشرية والتنمية
الاجتماعية و شركة مزن للتعاون في مجالات الذكاء
الاصطناعي

توقيع اتفاقية مع شركة أذكي المواهب (فلينس) ولتعزيز
التقدم التقني والابتكار الرقمي والتعاون في مجالات
الذكاء الاصطناعي

توقيع اتفاقية تعاون بين الوزارة وأكاديمية طويق لتعزيز
فرص التعاون المشترك في مجالات التدريب والتحول
الرقمي

تحقيق الوزارة جائزة الازدهار الرقمي ضمن فئة التحول
الرقمي - لصنع القرار

تحقيق الوزارة مستوى متقدم في مؤشر التقنيات الناشئة
وتكريم الوزارة عن رحلة بناء التميز الرقمي الحكومي - البعد
المالي



قطاع العمل

شهر مارس - عام 2025م

01

الهدف الاستراتيجي

دعم إصلاحات سوق العمل وتطبيقها

تجاوز مستهدف معدل تدفق الدعاوى

انعكاساً للجهود المستمرة بالالتزام بمعايير الجودة والكفاءة في أداء الأعمال تم تجاوز مستهدف معدل تدفق الدعاوى لشهر فبراير وتحقيق (1.12) لكل ألف عامل، حيث أن المستهدف هو (10) قضايا مما يساهم في تقليل النزاعات العمالية وتعزيز الثقة بين أطراف العلاقة التعاقدية.

الأثر المتوقع من المنجز

تقليل النزاعات العمالية وتعزيز الثقة بين أطراف العلاقة التعاقدية.

الفئة المستهدفة

دعم إصلاحات سوق العمل وتطبيقها

02

الهدف الاستراتيجي

دعم إصلاحات سوق العمل وتطبيقها

تجاوز مستهدف نسبة التزام المنشآت في تجديد رخص العمل

في ظل جهود الوزارة ممثلة بوكالة الشؤون العمالية في حفظ حقوق أطراف العلاقة التعاقدية تم خلال شهر مارس تجاوز مستهدف مؤشر نسبة التزام المنشآت في تجديد رخص العمل، حيث تم تحقيق نسبة (94%) بينما بلغ المستهدف نسبة (88%) مما يعزز مستوى الامتثال والحفاظ على نظامية العامل في سوق العمل.

الأثر المتوقع من المنجز

رفع مستوى الامتثال في سوق العمل والحفاظ على نظامية العامل في سوق العمل.

الفئة المستهدفة

المنشآت في القطاع الخاص

دعم إصلاحات سوق العمل وتطبيقها

تجاوز مستهدف نسبة العاملين المجتازين لاختبارات الفحص المهني

في ظل جهود الوزارة متمثلة بالإدارة العامة للفحص المهني بوكالة الشؤون العمالية للارتقاء بجودة عمل العمالة المهنية فقد تم تجاوز مؤشر نسبة الوافدين من الدول المستهدفة المجتازين للفحص المهني خارجياً حيث ان المستهدف (80%) و تم تحقيق نسبة (94%) ، مما سيساهم في رفع مستوى الخدمات المهنية المقدمة وتعزيز الإنتاجية.

الأثر المتوقع من المنجز

- الارتقاء بجودة عمل الأيدي العاملة المهنية
- رفع مستوى وكفاءة سوق العمل

الفئة المستهدفة

أطراف العلاقة التعاقدية (القطاع الخاص)

دعم إصلاحات سوق العمل وتطبيقها

سداد حقوق العمالة في عدد من المنشآت المتعثرة

في ظل جهود الوزارة ممثلة بوكالة الشؤون العمالية في حفظ حقوق أطراف العلاقة التعاقدية تم سداد أكثر من (10) مليون ريال من حقوق العاملين لعدد (56) عامل ضمن مبادرة سداد حقوق عمالة بعض الشركات المتعثرة والخاضعة لنظام الإفلاس، مما سيساهم في حماية حقوق العمالة الوافدة وتخفيف الآثار السلبية لتعثر الشركات.

الأثر المتوقع من المنجز

حماية حقوق العمالة الوافدة وتخفيف الآثار السلبية لتعثر الشركات

الفئة المستهدفة

أطراف العلاقة التعاقدية (القطاع الخاص)

دعم إصلاحات سوق العمل وتطبيقها

تجاوز مستهدف نسبة المنشآت الملتزمة في تحديد الموقع الجغرافي

استمراراً لجهود الوزارة في رفع مستوى الامتثال في سوق العمل تجاوز مؤشر نسبة المنشآت الملتزمة في تحديد الموقع الجغرافي المستهدف حيث تم تحقيق نسبة (53%) والمستهدف هو (34%)، وتتمثل أهمية قياس الالتزام في تحديد المواقع الجغرافية للمنشآت بالمساهمة في رفع مستوى الشفافية والارتقاء بسوق العمل وجعله أكثر انضباطاً وتنظيماً.

الأثر المتوقع من المنجز

رفع مستوى الشفافية والارتقاء بسوق العمل وجعله أكثر انضباطاً وتنظيماً.

الفئة المستهدفة

المنشآت في القطاع الخاص

دعم إصلاحات سوق العمل وتطبيقها

تجاوز مستهدف مؤشر نسبة المنشآت الممتثلة بترابط المهن بالأنشطة

وفقاً لمستهدفات الوزارة في دعم إصلاحات سوق العمل، تم تجاوز مؤشر نسبة المنشآت الممتثلة بترابط المهن بالأنشطة المستهدف محققاً (78%) حيث ان المستهدف هو (42%) مما يساهم في رفع مستوى التوافق بين الأنشطة الاقتصادية الفعلية والمسجلة للمنشآت، إضافة إلى تعزيز الامتثال ودعم اتخاذ القرارات الاستراتيجية ما يساهم في تطوير بيئة أعمال أكثر تنظيماً.

الأثر المتوقع من المنجز

رفع مستوى الامتثال والارتقاء بسوق العمل وجعله أكثر تنظيماً

الفئة المستهدفة

منشآت القطاع الخاص

07

الهدف الاستراتيجي

قطاع العمل

دعم إصلاحات سوق العمل وتطبيقها

توثيق أكثر من 10 ملايين عقد على منصة قوى وتجاوز المستهدف لنسبة العقود الموثقة

حقق مؤشر العقود الموثقة نسبة 88% متجاوز المستهدف البالغ 80% مؤكدة على أهمية هذه الخطوة في حفظ حقوق العاملين وتوفير بيئة عمل مستقرة تساعد على زيادة إنتاجية الموظفين، والتحقق من التزام المنشآت بقوانين وأحكام نظام العمل، وتقليل الخلافات والقضايا العمالية.

الأثر المتوقع من المنجز

رفع مستوى الامتثال في سوق العمل وتحسين ظروف عمل الوافدين وحفظ حقوق العامل وصاحب العمل وتقليل تدفق القضايا على المحاكم العمالية.

الفئة المستهدفة

أصحاب العمل والعاملين في القطاع الخاص

08

الهدف الاستراتيجي

دعم سوق عمل متوائم

يستمر الارتفاع لمستخدمي أنماط العمل الحديثة حيث وصل عدد حاملي وثائق العمل الحر إلى 3,515,362 مليون وثيقة

ارتفاع اعداد حاملي وثائق العمل الحر حيث وصلت الى (3,515,362) وارتفاع عدد عقود العمل المرن الى (695,016) عقد، كما ارتفعت عقود العمل عن بعد لتصبح (312,408) عقد حتى نهاية الربع الأول لعام 2025

الأثر المتوقع من المنجز

- تنويع الفرص للباحثين عن العمل
- زيادة فرصة مشاركة الكوادر الوطنية في المناطق النائية في سوق العمل
- يساهم في توفير فرص دخل لأصحاب الخبرات خارج إطار نمط العمل التقليدي

الفئة المستهدفة

المواطنين والمواطنات

دعم سوق عمل متوائم

توظيف حوالي 2.2 مواطن ومواطنة ضمن برنامج توظيف

تم توظيف حوالي 2.2 مواطن ومواطنة ضمن برنامج توظيف ليصل التوظيف التراكمي إلى حوالي 167,044 والحفاظ على نسبة استدامة بالبرنامج تجاوزت 90%.

الأثر المتوقع من المنجز

الوصول إلى تحقيق مستهدف الخطة الوطنية للتوظيف في القطاعين العام والخاص

الفئة المستهدفة

الباحثين عن عمل



قطاع التنمية الاجتماعية

شهر مارس - عام 2025م

تقديم خدمات تنمية اجتماعية مستدامة

تعزيز كفاءة تنفيذ مشروع التدريب والتأهيل المهني المبتدئ بالتوظيف عبر تطوير لوحة بيانات

تم تطوير لوحة بيانات شاملة لمتابعة أداء مشروع التدريب المختص والتأهيل المهني المبتدئ بالتوظيف، بهدف تحسين تجربة المستفيدين وتعزيز كفاءة إدارة المشروع. توفر اللوحة نظرة شاملة على جميع الأنشطة المرتبطة بالتدريب والتوظيف، بما في ذلك تقارير الإلحاق، بيانات المستفيدين، ومتابعة أنشطة الفرق المختلفة مثل الاستقطاب، الشراكات، والورش المهنية.

الأثر المتوقع من المنجز

تحسين تجربة المستفيدين من خلال متابعة دقيقة لمراحل التدريب والتوظيف و سرعة اتخاذ القرارات المناسبة.

الفئة المستهدفة

مستفيدي الضمان الاجتماعي القادرين على العمل

تقديم خدمات تنمية اجتماعية مستدامة

تنفيذ (86) جلسة تحضيرية استهدفت (747) مستفيداً، بهدف تهيئتهم لدخول سوق العمل

تم عقد (86) جلسة تحضيرية استهدفت (747) مستفيداً، بهدف تهيئتهم لدخول سوق العمل وزيادة فرصهم في النجاح بالمسار الوظيفي. تضمنت الجلسات شرحاً تفصيلياً لسوق العمل وحقوق العاملين، مما ساعد المستفيدين على فهم بيئة العمل ومتطلباتها. كما تم تقديم تدريبات مكثفة حول كيفية الاستعداد للمقابلات الوظيفية، بالإضافة إلى تعريفهم بالوظائف المتخصصة ومتطلباتها، مما عزز من مستوى جاهزيتهم وثقتهم عند التقدم للوظائف.

الأثر المتوقع من المنجز

تمكين المستفيدين من دخول سوق العمل بوعي ومعرفة أعمق، مما يزيد من فرص توظيفهم واستدامتهم في الوظائف. كما تساعد في رفع مستوى الثقة لديهم أثناء المقابلات الوظيفية من خلال تزويدهم بالمهارات اللازمة.

الفئة المستهدفة

مستفيدي الضمان الاجتماعي القادرين على العمل

03

الهدف الاستراتيجي

قطاع التنمية الاجتماعية

تقديم خدمات تنمية اجتماعية مستدامة

دعم توفير فرص وظيفية مناسبة للمستفيدين القادرين على العمل

تمكين عدد 6,122 مستفيد من مستفيدي الضمان الاجتماعي خلال شهر مارس عبر توفير فرص توظيفية مناسبة لمؤهلاتهم للالتحاق بسوق العمل بالتعاون مع صندوق تنمية الموارد البشرية "هدف" وبرامج التوظيف.

الأثر المتوقع من المنجز

تحقيق الاستقرار الاجتماعي وذلك من خلال تمكينهم للإعتماد على أنفسهم في كسب العيش وتوجيههم ليصبحوا منتجين مستقلين ماديًا.

الفئة المستهدفة

مستفيدي الضمان الاجتماعي القادرين على العمل

04

الهدف الاستراتيجي

تقديم خدمات تنمية اجتماعية مستدامة

دعم توفير فرص المشاريع الريادية والإنتاجية المناسبة للمستفيدين القادرين علي العمل

تمكين عدد 1,096 مستفيد من مستفيدي الضمان الاجتماعي خلال شهر مارس، عبر مسار المشاريع الريادية بالتعاون مع بنك التنمية الاجتماعية.

الأثر المتوقع من المنجز

تحقيق الاستقرار الاجتماعي وذلك من خلال تمكينهم للإعتماد على أنفسهم في كسب العيش وتوجيههم ليصبحوا منتجين مستقلين ماديًا.

الفئة المستهدفة

مستفيدي الضمان الاجتماعي القادرين على العمل

05

الهدف الاستراتيجي

قطاع التنمية الاجتماعية

ضمان خدمات رعاية وحماية اجتماعية فعالة وشاملة

توفير وحدات سكنية للفئات الأشد حاجة من المشمولين برعاية وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

توفير عدد (1920) وحدة سكنية من برنامج الإسكان التنموي للأسر الأشد حاجة من المشمولين برعاية وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بالتعاون مع وزارة الشؤون البلدية والقروية والإسكان

الأثر المتوقع من المنجز

مكافحة الفقر وتعزيز الاستقرار الاجتماعي عن طريق توفير السكن للأسر الأشد حاجة وتيسير رحلة تملك المساكن، كذلك المساهمة في الناتج المحلي الإجمالي وتوفير الوظائف

الفئة المستهدفة

الأشد حاجة من الفئات التي ترعاها وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية (الأسر الضمانية، الأشخاص ذوي الإعاقة، الأيتام ذوي الظروف الخاصة)

06

الهدف الاستراتيجي

ضمان خدمات رعاية وحماية اجتماعية فعالة وشاملة

تقديم خدمة الاستشارات الاسرية المجانية لزوار جناح الوزارة بمؤتمر ليب

خلال مشاركة الوزارة بمؤتمر ليب تم تقديم خدمة الاستشارات الاسرية المجانية لزوار جناح الوزارة عبر تقنية الواقع الافتراضي من خلال تطبيق الوزارة

الأثر المتوقع من المنجز

توعية المجتمع بالإرشاد الأسري من خلال التعرف على الخدمات المقدمة من مراكز الإرشاد الأسري للمساهمة في بناء مجتمع حيوي

الفئة المستهدفة

افراد المجتمع / المقيم / الزائر

07

الهدف الاستراتيجي

قطاع التنمية الاجتماعية

ضمان خدمات رعاية وحماية اجتماعية فعالة وشاملة

خفض حالات العود

خفض حالات العود على نسبة 5% في مؤشر حالات العود للأحداث الجانحين من اصل مستهدف 6% مؤشر قطبي السلبية

الأثر المتوقع من المنجز

خفض نسبة حالات العود

الفئة المستهدفة

الأحداث المودعين

08

الهدف الاستراتيجي

ضمان خدمات رعاية وحماية اجتماعية فعالة وشاملة

توقيع اتفاقية مع جمعية مجموعة خدمات رعاية الأطفال التعاونية بشأن تشغيل مبنى مركز ضيافة الأطفال في ديوان الوزارة

وقعت الوزارة ممثلة بالإدارة العامة للجمعيات التعاونية اتفاقية تشغيل مبنى مركز ضيافة الأطفال في ديوان الوزارة مع جمعية مجموعة خدمات رعاية الأطفال التعاونية. حيث تسعى من خلال ذلك على توفير بيئة العمل المثالية وتمكين الفئات المستهدفة، وتوفير فرص العمل المناسبة لهم وذلك عبر تأمين تشغيل مركز ضيافة الأطفال بأعلى المعايير وبأسعار تشجيعية خاصة لأبناء منسوبي الوزارة.

الأثر المتوقع من المنجز

توفير بيئة داعمة لمنسوبي الوزارة وتمكين الفئات المستهدفة عبر خلق فرص عمل في مجال رعاية الأطفال

الفئة المستهدفة

منسوبي القطاع التعاوني والوزارة

تقديم خدمات تنمية اجتماعية مستدامة

تأسيس 9 تعاونيات لشهر مارس

تم تأسيس عدد 9 تعاونيات لشهر مارس ليكون اجمالي عدد التعاونيات 509 تعاونية.

الأثر المتوقع من المنجز

تحقيق مستهدفات الإدارة العامة للجمعيات التعاونية

الفئة المستهدفة

القطاع التعاوني



قطاع الخدمات المشتركة

شهر مارس - عام 2025م

تعزيز المستوى الأمثل في تجربة الموظف ضمن بيئة عمل محفزة

إقامة لقاء افتراضي لمشروع الثقافة المؤسسية مع سعادة وكلاء الوزارة و إطلاق قياس الثقافة المؤسسية

ضمن مشروع الثقافة المؤسسية انطلقت لقاءات مع أصحاب سعادة وكلاء الوزارة لوكالات) سياسات سوق العمل، تجربة المستفيد و الفروع، الاستراتيجية و تحقيق الرؤية)متزامنة مع انطلاق ورش عمل مبادرة التغذية الراجعة حيث تعد احد المبادرات العشرة الجاري تنفيذها لتعزيز الثقافة المؤسسية في الوزارة، والموجهة الى قيادات الوزارة بهدف تزويد المشاركين بالمهارات والمعارف اللازمة، ومؤكدين على اهمية هذه المبادرة ودورها المحوري في رفع انتاجيه كوادر الوزارة وتعزيز الولاء والارتباط الوظيفي لمنسوبيها وتعزيزاً لبيئة عمل متماز بخصائص التميز والابداع والمستوى العالي من جودة الخدمات المقدمة للمستفيدين، كما تم اطلاق قياس الثقافة المؤسسية حيث يهدف هذا القياس على فهم نقاط قوتنا وتحديد مجالات التحسين، مما يمكننا من رسم خارطة طريق واضحة للمستقبل لتعزيز صحة مؤسستنا وبناء بيئة عمل مثالية للجميع.

الأثر المتوقع من المنجز

رفع الوعي بالثقافة المؤسسية

الفئة المستهدفة

منسوبي الوزارة

التحول الى الحكومة الذكية والاستثمار في التقنيات الناشئة

الحصول على شهادة Information Security Management System ISO/IEC 27001 و شهادة ISO 18295-1

حصول الوزارة على 1- شهادة ISO/IEC 27001 Information Security Management System وذلك نظير تطبيق أفضل الممارسات الدولية لحوكمة ومخاطر والتزام لأمن السبراني مما له الأثر في حماية معلومات الوزارة من المخاطر الأمنية وضمان سريتها وتوافرها بشكل مستمر.2- شهادة ISO 18295-1 والتي تعد دليلاً على التزام الوزارة بالتميز في تشغيل مركز العناية الرقمي وفقاً لأعلى المعايير الدولية، كما تعكس التفاني في دعم توافرية الأنظمة وتعزيز رضا العملاء وكفاءة جودة العمليات المقدمة، وهي عوامل أساسية لتحقيق رؤية وأهداف الوزارة.

الأثر المتوقع من المنجز

تعزيز الصورة الذهنية للوزارة

الفئة المستهدفة

منسوبي الوزارة

03

الهدف الاستراتيجي

قطاع الخدمات المشتركة

التحول الى الحكومة الذكية والاستثمار في التقنيات الناشئة

اعتماد التوجه الاستراتيجي لإدارة الذكاء الاصطناعي

في إطار تحقيق مستهدفات الوزارة في مجال الذكاء الاصطناعي ومواكبة لرؤية المملكة 2030، تم اعتماد التوجه الاستراتيجي لإدارة الذكاء الاصطناعي، إلى جانب وضع خارطة الطريق الاستراتيجية للذكاء الاصطناعي بالوزارة. كما تم إعداد نموذج التواصل الداخلي والخارجي لتعزيز التكامل بين الجهات المعنية، وضمان الاستدامة في تحقيق المؤشرات، مما يساهم في تسريع تبني تقنيات الذكاء الاصطناعي وتحقيق الأهداف الاستراتيجية بكفاءة وفعالية.

الأثر المتوقع من المنجز

تسريع تبني تقنيات الذكاء الاصطناعي وتحقيق الأهداف الاستراتيجية بكفاءة وفعالية

الفئة المستهدفة

منسوبي الوزارة

04

الهدف الاستراتيجي

التحول الى الحكومة الذكية والاستثمار في التقنيات الناشئة

مشاركة وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية في مؤتمر LEAP 2025

شاركت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية في مؤتمر LEAP 2025، حيث استعرضت في جناحها مجموعة من الخدمات والمبادرات الرقمية التي تعكس جهودها في التحول الرقمي. ومن أبرز هذه المبادرات نموذج الحماية الاجتماعية الاستباقية، وخدمة المساعد الذكي، والاستشارات الأسرية بتقنية الواقع الافتراضي، بالإضافة إلى مبادرة "تطوع بخبرتك"، التي أُنشئت لأكثر من 15 قائدًا في التحول الرقمي مشاركة معارفهم وتجاربهم مع زوار المعرض، بهدف نشر الوعي الرقمي وتعزيز تبادل الخبرات التقنية. كما استعرض الجناح المنصات الرقمية التابعة للوزارة وأبرز خدماتها المقدمة للمستفيدين، ومنها: "أجير"، "قوى"، "مساند"، "العمل الحر"، "العمل المرن"، و"العمل عن بعد"، والتي تساهم في تعزيز مرونة سوق العمل، وتمكين الكفاءات الوطنية، وتوفير خيارات متنوعة للعمل وفق أحدث الحلول الرقمية، بما يتماشى مع رؤية المملكة 2030.

الأثر المتوقع من المنجز

تعزيز الصورة الذهنية للوزارة

الفئة المستهدفة

منسوبي الوزارة

05

الهدف الاستراتيجي

التحول الى الحكومة الذكية والاستثمار في التقنيات الناشئة

توقيع اتفاقية تفاهم مع شركة مزن

خلال مشاركة وزارة الموارد البشرية في مؤتمر ليب 2025 تم توقيع اتفاقية تفاهم بين وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية و شركة مزن للتعاون في مجالات الذكاء الاصطناعي لتقديم الخدمات الاستشارية وورش العمل للمساهمة بابتكار حلول رقمية في مجال التقنيات الناشئة والذكاء الاصطناعي

الأثر المتوقع من المنجز

الحصول على الخدمات الاستشارية وعقد ورش العمل للمساهمة بابتكار حلول رقمية في مجال التقنيات الناشئة والذكاء الاصطناعي

الفئة المستهدفة

منسوبي الوزارة

06

الهدف الاستراتيجي

التحول الى الحكومة الذكية والاستثمار في التقنيات الناشئة

توقيع اتفاقية مع شركة أذكي المواهب (فلينس)

خلال مشاركة وزارة الموارد البشرية في مؤتمر ليب 2025 تم توقيع اتفاقية مع شركة أذكي المواهب (فلينس) ولتعزيز التقدم التقني والابتكار الرقمي والتعاون في مجالات الذكاء الاصطناعي وذلك بهدف :

تقديم خدمات استشارية في مجالات الذكاء الاصطناعي
تطبيق و تبني حالات الاستخدام في الذكاء الاصطناعي والتقنيات الناشئة بالتعاون بين الطرفين
تقديم خدمات استشارية لمجالات تطبيق الذكاء الاصطناعي في عمليات الموارد البشرية

الأثر المتوقع من المنجز

تعزيز التقدم التقني والابتكار الرقمي والتعاون في مجالات الذكاء الاصطناعي

الفئة المستهدفة

منسوبي الوزارة

07

الهدف الاستراتيجي

قطاع الخدمات المشتركة

التحول الى الحكومة الذكية والاستثمار في التقنيات الناشئة

توقيع اتفاقية تعاون مع أكاديمية طويق

خلال مشاركة وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية في مؤتمر LEAP 2025، تم توقيع اتفاقية تعاون بين الوزارة وأكاديمية طويق لتعزيز فرص التعاون المشترك في مجالات التدريب والتحول الرقمي. تهدف الاتفاقية إلى دعم تطوير الكفاءات الوطنية، حيث تم الاتفاق على تخصيص مقعدين لمرشحين من موظفي الوزارة في كل برنامج من برامج أكاديمية طويق لعام 2025، مما يساهم في تمكين الكوادر الوطنية وتطوير مهاراتهم في التقنيات الحديثة.

الأثر المتوقع من المنجز

دعم تطوير الكفاءات من منسوبي الوزارة

الفئة المستهدفة

منسوبي الوزارة

08

الهدف الاستراتيجي

التحول الى الحكومة الذكية والاستثمار في التقنيات الناشئة

تحقيق جائزة الازدهار الرقمي ضمن فئة التحول الرقمي - لصنع القرار

حققت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية جائزة الازدهار الرقمي في نسختها الأولى، المقدمة من منظمة التعاون الرقمي، وذلك ضمن فئة التحول الرقمي لصنع القرار عن نموذج "النمذجة التنبؤية لقرارات توطين سوق العمل". وتم تكريم الوزارة خلال الحفل الذي أقيم في المملكة الأردنية الهاشمية بتاريخ 18 فبراير 2025. ويأتي هذا التكريم تقديرًا لجهود الوزارة في توفير تقنيات الذكاء الاصطناعي لدعم اتخاذ القرار، مما يساهم في تحقيق مستهدفات رؤية المملكة 2030.

الأثر المتوقع من المنجز

تعزيز الصورة الذهنية للوزارة

الفئة المستهدفة

منسوبي الوزارة

التحول الى الحكومة الذكية والاستثمار في التقنيات الناشئة

تحقيق مستوى متقدم في مؤشر التقنيات الناشئة و تكريم الوزارة عن رحلة بناء التميز الرقمي الحكومي - البعد المالي

في إطار فعاليات ليب 2025، كرّمت هيئة الحكومة الرقمية وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية تقديرًا لجهودها البارزة بصفتها شريكًا أساسيًا في رحلة بناء التميز الرقمي الحكومي - البعد المالي، وإسهامات منسوبيها في تبني هذا النموذج، كما تم تكريم وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية خلال مؤتمر 2025 LEAP تقديرًا لتحقيقها مستوى متقدم في مؤشر التقنيات الناشئة، وذلك نظير جهودها في تحقيق مستهدفات الذكاء الاصطناعي والتقنيات الناشئة. ويعكس هذا التكريم قيادة الوزارة في تبني الحلول الرقمية المبتكرة، وتعزيز التحول التقني لدعم الأهداف الاستراتيجية، تماشيًا مع رؤية المملكة 2030.

الأثر المتوقع من المنجز

تعزيز الصورة الذهنية للوزارة

الفئة المستهدفة

منسوبي الوزارة

