



حصر

المنجزات الاستراتيجية للقطاعات

2025

الملخص التنفيذي

يستعرض التقرير أبرز المنجزات الاستراتيجية لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية والمرتبطة بشكل مباشر برسالتها ورؤيتها وأهدافها، والتي تحققت بفضل الله تعالى ثم بدعم من معالي وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية المهندس أحمد بن سليمان الراجحي، وأصحاب المعالي النواب والمساعدين، وبجهود مشكورة من منسوبي الوزارة في مختلف القطاعات والمناطق والتي كان لها إسهامات كبيرة في تنفيذ خطط الاستراتيجية وتحقيق أهدافها، التي تمضي قدماً في دعم المسيرة التنموية الشاملة التي تشهدها المملكة العربية السعودية في ظل حكومة خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبد العزيز وولي عهده الأمين صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان -حفظهما الله- حيث تتواءم هذه الأهداف مع توجهات رؤية المملكة الطموحة 2030، والتي تؤكد على أهمية العمل على تحقيق تنمية وطنية مستدامة، إضافة إلى توفير البيئة المناسبة والمحفزة للعمل والإبداع والإنتاج.

الرسالة

مجتمع حيوي ممكن وبيئة عمل متميزة نحو سوق عمل جاذب

الرؤية

تمكين الفرد والمجتمع والمؤسسات وتعزيز المسؤولية المجتمعية والارتقاء بسوق العمل من خلال تطوير السياسات والتشريعات وتمكين منسوبي الوزارة من تقديم تجربة مميزة للمستفيدين

القيم المؤسسية

التميز

التعاون

المشاركة

التركيز على
المستفيدين

المسؤولية
الاجتماعية



ملخص لأبرز المنجزات

شهر فبراير - عام 2025م

قطاع العمل | 08

إكمال الربط والتكامل التقني بين منصة "قوى" ومنصة "تمام". يتيح هذا التكامل الاطلاع الفوري على بيانات الإفصاح

إطلاق صفحة الثقافة العمالية على منصة قوى

إطلاق مؤشر استراتيجي لقياس ارتباط المنشآت بأنشطتها ومتابعة أدائها

ارتفاع اعداد حاملي وثائق العمل الحر الى (3481259) وارتفاع عدد عقود العمل المرن الى (694656) عقد ، كما ارتفعت عقود العمل عن بعد لتصبح (290569) عقد عام 2025

توظيف حوالي 4.4 آلاف مواطن ومواطنة ضمن برنامج توطين ليصل التوظيف التراكمي إلى حوالي 155.4 ألف توظيف

توقيع ومتابعة 43 اتفاقية استثنائية ضمن (خطة التوطين)

اطلاق مجموعة من القرارات لرفع نسب التوطين في المهن الاتيه (توطين مهن طب الأسنان ومهن الصيدلة والمهن المحاسبية والمهن الفنية الهندسية)

الانتهاء من إعداد الخطة التشغيلية لأجير الحج لعام 1446هـ

قطاع التنمية الاجتماعية | 08

توقيع الوزارة اتفاقية تشغيل مع جمعية مجموعة خدمات رعاية الأطفال التعاونية بشأن تشغيل مبنى مركز ضيافة الأطفال في ديوان الوزارة

تأسيس 6 تعاونيات جديدة خلال هذا الشهر ليكون اجمالي عدد التعاونيات 500 تعاونية

إقامة ورشة عمل اطلاق استراتيجية القطاع التعاوني بمشاركة أكثر من 50 جهة من القطاع الحكومي والخاص في المملكة.

منح التراخيص للقطاع الخاص والقطاع غير الربحي ليصبح إجمالي العدد حتى نهاية شهريناير من عام 2025 (438) منشآت الرعاية الاجتماعية اليومية و(6) مراكز كبار السن اهلية و(3) منشآت الرعاية الاجتماعية الايوائية

عقد اتفاقية مذكرة التعاون بين الوزارة ووزارة الحج والعمرة لدعم حملة الحج للأشخاص ذوي الإعاقة

فرصة تطوعية في مبادرة توزيع كسوة الشتاء للمستفيدين ومشاركة 20 متطوع

اتفاقية بين الوزارة وجمعية كبار السن شملت أكثر من 1700 مستفيد

اتفاقية بين الوزارة و الجمعية السعودية الخيرية لمرضى الزهايمر وتقديم خدمات لأكثر من 1500 مستفيد

ملخص لأبرز المنجزات

شهر فبراير - عام 2025م

قطاع الخدمة المدنية | 04

ورش العمل التدريبية لأخصائي إدارة الأداء بحضور 242 متدرب، بهدف تعزيز ثقافة الأداء وتطبيقاته

ورش عمل تدريب المدربين ليكونو مدربين في جهاتهم بأحدث ما تم التوصل اليه من ممارسات بحضور وصل الى 70 متدرب

ورش عمل تدريب شاغلي الوظائف الإشرافية بحضور 350 متدرب

موافقة مجلس الوزراء على البرنامج الوطني للتعاقب والتطوير القيادي

قطاع الخدمات المشتركة | 05

تحقيق نسبة (100%) في مؤشر "نسبة الامتثال لمعايير حوكمة أداء برامج الرؤية"

تحقيق نسبة (99.2%) في مؤشر "نسبة تحقيق المنظومة للأهداف الاستراتيجية لبرامج الرؤية"

تحقيق نسبة 94.9% في مؤشر جودة البيانات لمنصة همة متجاوزاً مستهدفات الوزارة لعام 2025

وقعت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية عدة شراكات تم توقيعها في مؤتمر سوق العمل واعد عدد (18) مذكرة

وقع برنامج سخاء وهيئة تطوير منطقة عسير مذكرة تعاون



قطاع العمل

شهر فبراير - عام 2025م

01

الهدف الاستراتيجي

دعم إصلاحات سوق العمل وتطبيقها

اكتمال الربط والتكامل التقني بين منصة "قوى" ومنصة "تمام". يتيح هذا التكامل الاطلاع الفوري على بيانات الإفصاح

في إطار تعزيز التكامل الرقمي وتحسين كفاءة متابعة التزامات التدريب في سوق العمل، اكتمل بنجاح الربط والتكامل التقني بين منصة "قوى" ومنصة "تمام". يتيح هذا التكامل الاطلاع الفوري على بيانات الإفصاح عن تدريب الموظفين وتطبيق العقوبات المرتبطة بها، مما يساهم في تعزيز الامتثال للأنظمة، وتحقيق أعلى مستويات الشفافية والتنظيم في بيئة العمل.

الأثر المتوقع من المنجز

رفع مستوى الامتثال وتعزيز الشفافية

الفئة المستهدفة

أطراف العلاقة التعاقدية (القطاع الخاص)

02

الهدف الاستراتيجي

دعم إصلاحات سوق العمل وتطبيقها

إطلاق صفحة الثقافة العمالية على منصة قوى

في ظل توجهات الوزارة ممثلة بوكالة الشؤون العمالية لرفع مستوى الامتثال في سوق العمل وتحقيق المستوى الأمثل في تجربة المستفيد تم إطلاق صفحة الثقافة العمالية على منصة قوى والتي تقدم محتوى إرشادي شامل لأطراف العلاقة التعاقدية بهدف رفع وعي أصحاب العمل والعاملين، وتعريفهم بأخلاقيات وقوانين العمل السعودي، مما يساهم في استقرار سوق العمل وتعزيز الاقتصاد الوطني.

الأثر المتوقع من المنجز

رفع مستوى الامتثال والارتقاء بسوق العمل وجعله أكثر تنظيماً

الفئة المستهدفة

أطراف العلاقة التعاقدية (القطاع الخاص)

دعم إصلاحات سوق العمل وتطبيقها

إطلاق مؤشر استراتيجي لقياس ارتباط المنشآت بأنشطتها ومتابعة أدائها

وفقاً لمستهدفات الوزارة في دعم إصلاحات سوق العمل تم إطلاق مؤشر استراتيجي لقياس مدى ارتباط المنشآت بالأنشطة التابعة لها، وذلك عبر لوحة متابعة شاملة تتيح رصد أداء خدمة تغيير الأنشطة.

يهدف هذا المؤشر إلى تحسين جودة البيانات وتصحيح الأنشطة، مما يساهم في رفع مستوى التوافق بين الأنشطة الاقتصادية الفعلية والمسجلة للمنشآت، إضافةً إلى تعزيز الامتثال ودعم اتخاذ القرارات الاستراتيجية ما يساهم في تطوير بيئة أعمال أكثر تنظيماً.

الأثر المتوقع من المنجز

رفع مستوى الامتثال والارتقاء بسوق العمل وجعله أكثر تنظيماً

الفئة المستهدفة

منشآت القطاع الخاص

زيادة مشاركة وتمكين القوى العاملة وشموليتها

ارتفاع اعداد حاملي وثائق العمل الحر الى (3481259) وارتفاع عدد عقود العمل المرن الى (694656) عقد ، كما ارتفعت عقود العمل عن بعد لتصبح (290569) عقد عام 2025

ضمن جهود الوزارة لزيادة مشاركة السعوديين في قطاع العمل ، ارتفاع اعداد حاملي وثائق العمل الحر حيث وصلت الى (3481259) وارتفاع عدد عقود العمل المرن الى (694656) عقد ، كما ارتفعت عقود العمل عن بعد لتصبح (290569) عقد عام 2025

الأثر المتوقع من المنجز

- تنويع الفرص للباحثين عن العمل
- زيادة فرصة مشاركة الكوادر الوطنية في المناطق النائية في سوق العمل
- يساهم في توفير فرص دخل لأصحاب الخبرات خارج إطار نمط العمل التقليدي

الفئة المستهدفة

المواطنين والمواطنات

05

الهدف الاستراتيجي

قطاع العمل

زيادة مشاركة وتمكين القوى العاملة وشموليتها

توظيف حوالي 4.4 آلاف مواطن ومواطنة ضمن برنامج توظيف ليصل التوظيف التراكمي إلى حوالي 155.4 ألف توظيف

حقق برنامج توظيف الذي يهدف إلى توظيف السعوديين والسعوديات في العديد من المهن النوعية في قطاعات حيوية في تحقيق العديد من المنجزات على مستوى عدة محاور رئيسية بالبرنامج إلى توظيف حوالي 4.4 آلاف مواطن ومواطنة ضمن برنامج توظيف ليصل التوظيف التراكمي إلى حوالي 155.4 ألف توظيف

الأثر المتوقع من المنجز

الوصول إلى تحقيق مستهدف الخطة الوطنية للتوظيف في القطاعين العام والخاص

الفئة المستهدفة

الباحثين عن عمل

06

الهدف الاستراتيجي

زيادة مشاركة وتمكين القوى العاملة وشموليتها

توقيع ومتابعة 43 اتفاقية استثنائية ضمن (خطة التوظيف)

ضمن جهود الوزارة وحرصها على استدامة السعوديين في سوق العمل، تم توقيع ومتابعة 43 اتفاقية استثنائية (خطة التوظيف) مع منشآت القطاع الخاص أسفرت عن دخول ما يقارب 4000 موظف لسوق العمل

الأثر المتوقع من المنجز

استدامة السعوديين في سوق العمل

الفئة المستهدفة

الباحثين عن عمل

زيادة مشاركة وتمكين القوى العاملة وشموليتها

إطلاق مجموعة من القرارات لرفع نسب التوظيف في المهن الآتية (توظيف مهن طب الأسنان ومهن الصيدلة والمهن المحاسبية والمهن الفنية الهندسية)

بالشراكة مع عدد من الجهات الإشرافية (وزارة الصحة - وزارة التجارة - وزارة البلديات والإسكان) تم إطلاق مجموعة من القرارات لرفع نسب التوظيف في المهن الآتية (توظيف مهن طب الأسنان ومهن الصيدلة والمهن المحاسبية والمهن الفنية الهندسية) مشيرةً إلى أن هذه القرارات تأتي ضمن المساعي الهادفة إلى توفير المزيد من فرص العمل المحفزة والمنتجة للمواطنين والمواطنات في مختلف مناطق المملكة

الأثر المتوقع من المنجز

زيادة مشاركة السعوديين في قطاع العمل

الفئة المستهدفة

الباحثين عن عمل

دعم إصلاحات سوق العمل وتطبيقها

الانتهاء من إعداد الخطة التشغيلية لأجير الحج لعام 1446هـ

تم الانتهاء من إعداد الخطة التشغيلية لخدمة أجير الحج والتي بدورها تساهم في تنظيم وتسهيل العمل الموسمي للمنشآت والأفراد خلال موسم الحج وتمكين المنشآت من التعاقد إلكترونياً واستقطاب الأفراد المواطنين والمقيمين، واكتمال التخطيط والتنسيق اللازم مع الجهات المعنية داخل وخارج الوزارة وتحديد الأدوار والمسؤوليات واعتماد الخطة الزمنية لاكتمال تنفيذ جميع مهام إطلاق خدمة أجير الحج.

الأثر المتوقع من المنجز

زيادة وتحسين كفاءة سوق العمل - زيادة نسبة مشاركة السعوديين

الفئة المستهدفة

المنشآت والأفراد



قطاع التنمية الاجتماعية

شهر فبراير - عام 2025م

01

الهدف الاستراتيجي

تقديم خدمات تنمية اجتماعية مستدامة

توقيع الوزارة اتفاقية تشغيل مع جمعية مجموعة خدمات رعاية الأطفال التعاونية بشأن تشغيل مبنى مركز ضيافة الأطفال في ديوان الوزارة

وقعت الوزارة ممثلة بالإدارة العامة للجمعيات التعاونية اتفاقية تشغيل مبنى مركز ضيافة الأطفال في ديوان الوزارة مع جمعية مجموعة خدمات رعاية الأطفال التعاونية. حيث تسعى من خلال ذلك على توفير بيئة العمل المثالية وتمكين الفئات المستهدفة، وتوفير فرص العمل المناسبة لهم وذلك عبر تأمين تشغيل مركز ضيافة الأطفال بأعلى المعايير وبأسعار تشجيعية خاصة لأبناء منسوبي الوزارة.

الأثر المتوقع من المنجز

توفير بيئة داعمة لمنسوبي الوزارة وتمكين الفئات المستهدفة عبر خلق فرص عمل في مجال رعاية الأطفال

الفئة المستهدفة

منسوبي القطاع التعاوني والوزارة

02

الهدف الاستراتيجي

تقديم خدمات تنمية اجتماعية مستدامة

تأسيس 6 تعاونيات جديدة خلال شهر

تم تأسيس عدد 6 تعاونيات خلال شهر ليكون اجمالي عدد التعاونيات 500 تعاونية

الأثر المتوقع من المنجز

تحقيق مستهدفات الإدارة العامة للجمعيات التعاونية

الفئة المستهدفة

القطاع التعاوني

03

الهدف الاستراتيجي

قطاع التنمية الاجتماعية

تقديم خدمات تنمية اجتماعية مستدامة

إقامة ورشة عمل اطلاق استراتيجية القطاع التعاوني بمشاركة أكثر من 50 جهة من القطاع الحكومي والخاص في المملكة.

بهدف رفع مساهمة القطاع التعاوني في التنمية الاقتصادية والمجتمعية تم إقامة ورشة عمل استراتيجية القطاع التعاوني وذلك بمشاركة أكثر من 50 جهة من القطاع الحكومي والخاص في المملكة.

الأثر المتوقع من المنجز

المواءمة مع أصحاب المصلحة ورسم خارطة طريق لتنفيذ استراتيجية القطاع التعاوني

الفئة المستهدفة

الجمعيات التعاونية، الجهات ذات العلاقة في القطاعين الحكومي والخاص

04

الهدف الاستراتيجي

ضمان خدمات رعاية وحماية اجتماعية فعالة وشاملة

منح التراخيص للقطاع الخاص والقطاع غير الربحي ليصبح إجمالي العدد حتى نهاية شهريناير من عام 2025 (438) منشآت الرعاية الاجتماعية اليومية و(6) مراكز كبار السن اهلية و (3) منشآت الرعاية الاجتماعية الايوائية

منح التراخيص للقطاع الخاص والقطاع غير الربحي وتقديم الخدمة للمستفيد مباشرة من خلال انشاء منشآت الرعاية الاجتماعية حيث تم إنشاء عدد (3) ترخيص لمنشآت الرعاية الاجتماعية اليومية وانجاز عدد (23) من خدمات التراخيص (ورقياً أو إلكترونياً) (ومن هذه الخدمات: تجديد ترخيص. نقل ملكية. إضافة فترة مسائية. زيادة الطاقة الاستيعابية وتصحيح المعلومات) وبذلك أصبح إجمالي عدد المنشآت حتى نهاية شهريناير من عام 2025 (438) منشآت الرعاية الاجتماعية اليومية و(6) مراكز كبار السن اهلية و (3) منشآت الرعاية الاجتماعية الايوائية

الأثر المتوقع من المنجز

فسح المجال للقطاع الخاص والقطاع الغير الربحي تقديم الخدمة للمستفيدين بفعالية وشمولية وضمان تحقيق استدامتها

الفئة المستهدفة

المستثمرين من القطاع الخاص والقطاع الغير ربحي

05

الهدف الاستراتيجي

قطاع التنمية الاجتماعية

ضمان خدمات رعاية وحماية اجتماعية فعالة وشاملة

عقد اتفاقية التعاون بين الوزارة ووزارة الحج والعمرة لدعم حملة الحج للأشخاص ذوي الإعاقة

المساهمة في دعم حملة الحج للأشخاص ذوي الإعاقة والتعاون في تقديم الدعم المتبادل بالكوادر الفنية المتخصصة في مجال التعامل مع الأشخاص ذوي الإعاقة أثناء حملة الحج وتقديم الدعم ببعض الأجهزة المعينة مثل الكراسي المتحركة.

الأثر المتوقع من المنجز

منح الأشخاص ذوي الإعاقة حقوقهم كاملة وتمكينهم ليكونوا جزءاً فعالاً وسط مجتمع حيوي تكاملي وتمكينهم من أداء مناسك الحج والعمرة بكل يسر وسهولة

الفئة المستهدفة

الأشخاص ذوي الإعاقة

06

الهدف الاستراتيجي

ضمان خدمات رعاية وحماية اجتماعية فعالة وشاملة

فرصة تطوعية في مبادرة توزيع كسوة الشتاء للمستفيدين ومشاركة 20 متطوع

طرح فرصة تطوعية ميدانية (توزيع كسوة الشتاء) في المنصة الوطنية للعمل التطوعي من تاريخ 16 يناير إلى 26 يناير 2025م تساهم في تقديم الخدمات التي تلبي احتياجات الاسر المستفيدة (المتسولين السعوديين الغير ممتهين) وتم توزيع عدد (100) من الكساوي الشتوية من خلال مشاركة (20) متطوع في التنظيم والتنفيذ والتوزيع، وتحمل اثر اجتماعي واقتصادي من خلال تقديم خدمات اجتماعية تلبي احتياجات المتسولين السعوديين الغير ممتهين من خلال توزيع كسوة الشتاء

الأثر المتوقع من المنجز

اثر اجتماعي وتقديم خدمات اجتماعية تلبي احتياجات المتسولين السعوديين الغير ممتهين من خلال توزيع كسوة الشتاء.

الفئة المستهدفة

المتسولين السعوديين الغير ممتهين

07

الهدف الاستراتيجي

قطاع التنمية الاجتماعية

ضمان خدمات رعاية وحماية اجتماعية فعالة وشاملة

اتفاقية بين الوزارة وجمعية كبار السن شملت اكثر من 1700 مستفيد

تم من خلال الإتفاقية بين هذه الوزارة وجمعية كبار السن تقديم خدمات مختلفة من سداد ايجارات و فواتير وتقديم أجهزة طبية و منزلية و سلال غذائية شملت اكثر من 1700 مستفيد

الأثر المتوقع من المنجز

رفع مستوى جودة الحياة

الفئة المستهدفة

مستفيدي الضمان الاجتماعي

08

الهدف الاستراتيجي

ضمان خدمات رعاية وحماية اجتماعية فعالة وشاملة

اتفاقية بين الوزارة و الجمعية السعودية الخيرية لمرضى الزهايمر وتقديم خدمات لأكثر من 1500 مستفيد

من خلال الإتفاقية بين الوزارة و الجمعية السعودية الخيرية لمرضى الزهايمر تقديم خدمات مختلفة من سداد ايجارات و فواتير وتقديم أجهزة وعلاجات طبية و سلال غذائية ومحاضرات توعية بمرض الزهايمر شملت اكثر من 1500 مستفيد

الأثر المتوقع من المنجز

رفع مستوى جودة الحياة

الفئة المستهدفة

مستفيدي الضمان الاجتماعي



قطاع الخدمة المدنية

شهر فبراير - عام 2025م

01

الهدف الاستراتيجي

تحسين إنتاجية وأداء القوى العاملة

ورش العمل التدريبية لأخصائيي إدارة الأداء بحضور 242 متدرب، بهدف تعزيز ثقافة الأداء وتطبيقاته

ضمن مبادرة خدمة مدنية عالية الجودة عقد قطاع الخدمة المدنية ممثل بالإدارة العامة لإدارة الأداء ورش العمل التدريبية لأخصائيي إدارة الأداء من جميع الوزارات بعدد ورشتي عمل بحضور وصل الى 242 متدرب، بهدف تعزيز ثقافة الأداء وتطبيقاتها، وتمكين الفئات المستهدفة في إدارات الموارد البشرية

الأثر المتوقع من المنجز

تدريب أخصائيي الموارد البشرية في مجال إدارة الأداء في الوزارات

الفئة المستهدفة

فئة أخصائيي الموارد البشرية في الوزارات

02

الهدف الاستراتيجي

تحسين إنتاجية وأداء القوى العاملة

ورش عمل تدريب المدربين بحضور وصل الى 70 متدرب

ضمن مبادرة خدمة مدنية عالية الجودة عقد قطاع الخدمة المدنية ممثل بالإدارة العامة لإدارة الأداء ورش العمل التدريبية لتدريب المدربين بعدد 4 ورش بحضور وصل الى 70 متدرب ليكونو مدربين في جهاتهم بأحدث ما تم التوصل اليه من ممارسات، وتجهيز مسؤولي الموارد البشرية لضمان الاستدامة والتطوير في مجال إدارة الاداء

الأثر المتوقع من المنجز

تدريب المدربين في إدارة الأداء في الوزارات.

الفئة المستهدفة

فئة موظفي إدارات الموارد البشرية في الوزارات

03

الهدف الاستراتيجي

قطاع الخدمة المدنية

تحسين إنتاجية وأداء القوى العاملة

ورش عمل تدريب شاغلي الوظائف الإشرافية بحضور 350 متدرب

ضمن مبادرة خدمة مدنية عالية الجودة عقد قطاع الخدمة المدنية ممثل بالإدارة العامة لإدارة الأداء ورش العمل التدريبية لتدريب موظفي الوظائف الإشرافية بالوزارات بعدد ورشتي وبحضور وصل إلى 350 متدرب تهدف إلى تمكين شاغلي الوظائف الإشرافية من تطبيق أفضل الممارسات المتبعة في إدارة الاداء وممارستها

الأثر المتوقع من المنجز

تدريب شاغلي الوظائف الإشرافية في الوزارات على أفضل الممارسات في إدارة الأداء وتطبيقاتها

الفئة المستهدفة

فئة الوظائف الإشرافية في الوزارات

04

الهدف الاستراتيجي

تحسين إنتاجية وأداء القوى العاملة

موافقة مجلس الوزراء على البرنامج الوطني للتعاقب والتطوير القيادي

تمت موافقة مجلس الوزراء في يوم الثلاثاء الموافق 11 فبراير 2025، على برنامج الوطني لتعاقب والتطوير القيادي، والذي يهدف إلى بناء قاعدة متينة من الكفاءات القيادية في القطاع العام وتمكين الجهات الحكومية من تحديد أصحاب هذه الكفاءات وتطويرها ورفع مستوى استعدادها لشغل المناصب القيادية مستقبلاً من خلال تنفيذ إطار موحد للتطوير والتعاقب القيادي للقيادات في القطاع العام، لضمان استمرارية القيادة في جميع الجهات الحكومية وعلى كافة المستويات القيادية.

الأثر المتوقع من المنجز

تجهيز الجهات الحكومية بتوفير بدلاء من القيادات المؤهلة لشغل الوظائف الحرجة فور شغورها.

الفئة المستهدفة

القيادات في القطاع العام



قطاع الخدمات المشتركة

شهر فبراير - عام 2025م

01

الهدف الاستراتيجي

تحقيق التحول الاستراتيجي والانتقال للدور التنظيمي والاشرافي

تحقيق نسبة (100%) في مؤشر "نسبة الامتثال لمعايير حوكمة أداء برامج الرؤية"

ضمن جهود مكتب تحقيق الرؤية في تعزيز حوكمة تنفيذ مبادرات الرؤية تم تجاوز مستهدف مؤشر "نسبة الامتثال لمعايير حوكمة أداء برامج الرؤية" البالغ (97 %) وذلك بتحقيق نسبة امتثال تبلغ (100 %) مما يساهم في تحقيق الهدف الاستراتيجي للوزارة (تحقيق التحول الاستراتيجي والانتقال للدور التنظيمي والاشرافي) وضمان المساهمة الفاعلة لمنظومة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية في تحقيق مستهدفات رؤية المملكة 2030

الأثر المتوقع من المنجز

ضمان المساهمة الفاعلة لمنظومة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية في تحقيق مستهدفات رؤية

الفئة المستهدفة

منظومة وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

02

الهدف الاستراتيجي

تحقيق التحول الاستراتيجي والانتقال للدور التنظيمي والاشرافي

تحقيق نسبة (99.2%) في مؤشر "نسبة تحقيق المنظومة للأهداف الاستراتيجية لبرامج الرؤية"

ضمن جهود مكتب تحقيق الرؤية في تعزيز حوكمة تنفيذ مبادرات الرؤية تم تجاوز مستهدف مؤشر "نسبة تحقيق المنظومة للأهداف الاستراتيجية لبرامج الرؤية" البالغ (98 %) وذلك بتحقيق (99.2 %) مما يساهم في تحقيق الهدف الاستراتيجي للوزارة (تحقيق التحول الاستراتيجي والانتقال للدور التنظيمي والاشرافي) وضمان المساهمة الفاعلة لمنظومة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية في تحقيق مستهدفات رؤية المملكة 2030

الأثر المتوقع من المنجز

ضمان المساهمة الفاعلة لمنظومة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية في تحقيق مستهدفات رؤية

الفئة المستهدفة

منظومة وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

03

الهدف الاستراتيجي

تحقيق التحول الاستراتيجي والانتقال للدور التنظيمي والاشرافي

تحقيق نسبة 94.9% في مؤشر جودة البيانات لمنصة همة متجاوزاً مستهدفات الوزارة لعام 2025

تم تحقيق نسبة 94.9% في مؤشر جودة البيانات لمنصة همة متجاوزاً مستهدفات الوزارة لعام 2025 مما يعكس الالتزام بأعلى معايير الدقة والموثوقية في إدارة البيانات تفعيل إجراءات معالجة وتصحيح كافة البيانات على المنصة مع تطبيق آلية متابعة استكمال البيانات من قبل ملاك البيانات لضمان استكمال جميع المتطلبات اللازمة

الأثر المتوقع من المنجز

رفع دقة وصحة البيانات الاستراتيجية

الفئة المستهدفة

جميع قطاعات الوزارة

04

الهدف الاستراتيجي

تحقيق التحول الاستراتيجي والانتقال للدور التنظيمي والاشرافي

وقعت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية عدة شراكات تم توقيعها في مؤتمر سوق العمل واعد عدد (18) مذكرة

تم تطوير عدد من الشراكات التفاهم الثلاثية التي تم توقيعها في مؤتمر سوق العمل واعد عدد (18) مذكرة خاصة بديوان الوزارة عدد شراكه واحدة لفروع المناطق وذلك تحقيق لهدف سوق عمل جاذب ودعم الوزارة في تحولها للدور الاشرافي التشريعي

الأثر المتوقع من المنجز

صناعة جيل واعد من شباب وفتيات الوطن و تحقيق تعاون مثير وفَعَال بين الأطراف في المجالات التدريبية وتعزيز التنسيق بينهم وتكامل الجهود في مجال اختصاصاتهم

الفئة المستهدفة

جميع مستفيدي الوزارة

تحقيق التحول الاستراتيجي والانتقال للدور التنظيمي والاشرافي

وَقَّع برنامج سحاء وهيئة تطوير منطقة عسير مذكرة تعاون

وَقَّعت الوزارة متمثلة ببرنامج سحاء وهيئة تطوير منطقة عسير مذكرة تعاون، بهدف التنسيق المتبادل لتلبية الاحتياجات التنموية في المنطقة ودعم المستفيدين في انشطتهم التنموية

الأثر المتوقع من المنجز

المشاريع التنموية لمستفيدي الوزارة لصناعة جيل واعد من مستفيدي منطقة عسير

الفئة المستهدفة

جميع مستفيدي الوزارة

