



حصر

المنجزات الاستراتيجية للقطاعات

2025

الملخص التنفيذي

يستعرض التقرير أبرز المنجزات الاستراتيجية لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية والمرتبطة بشكل مباشر برسالتها ورؤيتها وأهدافها، والتي تحققت بفضل الله تعالى ثم بدعم من معالي وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية المهندس أحمد بن سليمان الراجحي، وأصحاب المعالي النواب والمساعدين، وبجهود مشكورة من منسوبي الوزارة في مختلف القطاعات والمناطق والتي كان لها إسهامات كبيرة في تنفيذ خطط الاستراتيجية وتحقيق أهدافها، التي تمضي قدماً في دعم المسيرة التنموية الشاملة التي تشهدها المملكة العربية السعودية في ظل حكومة خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبد العزيز وولي عهده الأمين صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان -حفظهما الله- حيث تتواءم هذه الأهداف مع توجهات رؤية المملكة الطموحة 2030، والتي تؤكد على أهمية العمل على تحقيق تنمية وطنية مستدامة، إضافة إلى توفير البيئة المناسبة والمحفزة للعمل والإبداع والإنتاج.

الرؤية

الريادة عالمياً في تمكين الإنسان والمجتمع، وتعزيز تنافسية سوق العمل

الرسالة

تمكين الفرد والمجتمع والمؤسسات، وخلق سوق عمل يحفز الابتكار والاستدامة ومواكبة التحولات المستقبلية، من خلال سياسات وتشريعات مرنة وفاعلة

القيم المؤسسية

الشفافية

الإتقان

المسؤولية

الابتكار

التميز



ملخص لأبرز المنجزات

شهر أبريل - عام 2025م

قطاع العمل | 10

نتائج إيجابية ملموسة في مستهدف مؤشر معدل المشاركة الاقتصادية للإناث السعوديات فوق سن 15 سنة حيث حقق المستهدف بشكل جزئي البالغ 36% والمستهدف 36.9%

حقق مؤشر حصة المرأة في سوق العمل من القوى العاملة نسبة 35.5% خلال الربع الرابع من 2024 متجاوزاً بذلك المستهدف 34.4%.

حقق مؤشر نسبة النساء في المناصب الإدارية المتوسطة والعليا نسبة 44.1% خلال الربع الرابع من 2024 متجاوزاً بذلك المستهدف 31%.

تجاوز مستهدف مؤشر نسبة الصلح ومتوسط مدة انتهاء الدعاوى ، حيث حققت نسبة صلح (79.7%) من إجمالي الدعاوى حيث أن المستهدف هو (71%)

تجاوز مؤشر نسبة المنشآت الملتزمة في تحديد الموقع الجغرافي المستهدف للربع الأول من عام 2025م حيث تم تحقيق نسبة (54%) والمستهدف هو (35%)

إطلاق خدمة الربط مع منصة بلدي للتحقق من الامتثال لضوابط السكن الجماعي

إطلاق خدمة تصفية مستحقات العمالة المتوفين عبر منصة قوى

اطلاق اطر المهارات القطاعية في ورشة عمل بعنوان "استعراض ومناقشة مخرجات تخطيط المهن والمهارات" بحضور أصحاب المعالي ونخبة من الخبراء والمختصين من منظمات دولية

معالي وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية يطلق "المنصة الوطنية للمهارات" في مؤتمر القدرات البشرية 2025 ويؤكد أن المهارات هي محرك الفرص في سوق العمل الجديد

اعتماد عنوان منتدى الحوار الاجتماعي لعام 2025م "رؤية مشتركة من أجل سوق العمل" وتحديد المحاور الاستراتيجية.

قطاع التنمية الاجتماعية | 15

تمكين عدد 6,122 مستفيد من مستفيدي الضمان الاجتماعي خلال شهر فبراير عبر توفير فرص توظيفية مناسبة لمؤهلاتهم

تمكين عدد 1,096 مستفيد من مستفيدي الضمان الاجتماعي خلال شهر فبراير، عبر مسار المشاريع الريادية بالتعاون مع بنك التنمية الاجتماعية.

نظمت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية ملتقى تمكين في جدة بمشاركة أكثر من 60 جهة، وقدم أكثر من 2000 فرصة وظيفية وتدريبية

اطلاق وتنفيذ الحملة التوعوية الثالثة لتعزيز الوعي بمفهوم التمكين ومساراته

تأمين السكن المؤقت للأسر المستفيدة من الضمان الاجتماعي والمواطنين الملاك لعقارات بصكوك من سكان الأحياء العشوائية المزلة بمحافظه جدة

تم من خلال الاتفاقية بين هذه الوزارة والجمعية السعودية الخيرية لمرضى الزهايمر تقديم خدمات مختلفة من سداد ايجارات و فواتير وتقديم أجهزة وعلاجات طبية و سلال غذائية ومحاضرات توعوية بمرض الزهايمر بمشاركة أكثر من 58 متطوع

مشاركة فريق التنمية الشبابية في "ملتقى تمكين مستفيدي الضمان الاجتماعي"

رعاية معالي الوزير لمنتدى العاملين مع الشباب

المشاركة في الأمم المتحدة المجلس الاقتصادي الاجتماعي (لجنة التنمية الاجتماعية)

اختتام المرحلة الأولى من مبادرة "تطوع الشباب الاحترافي"

الورشة التعريفية لزيارات الحوكمة للتعاونيات

تشغيل مركز امان النموذجي لضيافة الأطفال بديوان الوزارة

شراكة الوزارة مع هيئة المنشآت الصغيرة والمتوسطة

المرحلة الأولى في ادراج فرص تطوعية للتعاونيات

تأسيس 5 تعاونيات لشهر ابريل

ملخص لأبرز المنجزات

شهر أبريل - عام 2025م

قطاع الخدمة المدنية | 02

تم الانتهاء من تدريب 947 من الموظفين على الشهادات الاحترافية للموارد البشرية

تقرير القياس الدوري للارتباط الوظيفي لعام 2024

قطاع الخدمات المشتركة | 14

مذكرة تعاون بين وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية ووزارة السياحة

مذكرة تفاهم فيما بين وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية و المركز الوطنية لتنمية الغطاء النباتي ومكافحة التصحر

مذكرة تفاهم بين وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية و جمعية التنمية البشرية (همة)

مذكرة تفاهم بين وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية و وزارة البلديات والإسكان

مذكرة تفاهم بين وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية و جمعية ذوي الإعاقة والاحتياجات الخاصة

تم طرح مشروعان من مشاريع الرؤية مما يساهم ذلك في تحقيق أهداف ومبادرات منظومة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية في برامج تحقيق الرؤية

أقامت الإدارة العامة للتميز المؤسسي متمثلة بإدارة الإجراءات المؤسسية ورشتان عمل تعريفية مع الإدارة العامة للجودة الاجتماعية

تسجيل المشاريع المرشحة لجوائز معهد إدارة المشاريع (PMI) للمشاركة في الجوائز العالمية

تحسينات نظام همه في دعم الاستراتيجيات

إطلاق خدمات تحسينية لتحسين التجربة الرقمية للمستفيدين

إطلاق خدمات إجرائية واستعلامية في منصة التكامل

إطلاق تحسينات على الأنظمة لتعزيز كفاءة وموثوقية الأعمال الرقمية

إقامة لقاء افتراضي لمشروع الثقافة المؤسسية مع سعادة وكلاء الوزارة

إقامة لقاء افتراضي للتعريف بمشروع الثقافة المؤسسية (اللقاء التعريفي بالاستبيان مع مدير إدارة الثقافة)



قطاع العمل

شهر أبريل - عام 2025م

01

الهدف الاستراتيجي

زيادة مشاركة وتمكين القوى العاملة وشموليتها

معدل المشاركة الاقتصادية للإناث السعوديات فوق سن 15 سنة

أظهر المسح الميداني للربع الرابع لعام 2024 نتائج إيجابية ملموسة في مستهدف مؤشر معدل المشاركة الاقتصادية للإناث السعوديات فوق سن 15 سنة حيث حقق المستهدف بشكل جزئي البالغ 36% والمستهدف 36.9%.

الأثر المتوقع من المنجز

زيادة مشاركة المرأة في سوق العمل

الفئة المستهدفة

الأفراد

02

الهدف الاستراتيجي

زيادة مشاركة وتمكين القوى العاملة وشموليتها

حصة المرأة في سوق العمل من القوى العاملة

حقق مؤشر حصة المرأة في سوق العمل من القوى العاملة نسبة 35.5% خلال الربع الرابع من 2024 متجاوزًا بذلك المستهدف 34.4%.

الأثر المتوقع من المنجز

زيادة مشاركة المرأة في سوق العمل

الفئة المستهدفة

الأفراد

03

الهدف الاستراتيجي

قطاع العمل

زيادة مشاركة وتمكين القوى العاملة وشمولييتها

نسبة النساء في المناصب الإدارية المتوسطة والعليا

حقق مؤشر نسبة النساء في المناصب الإدارية المتوسطة والعليا نسبة 44.1% خلال الربع الرابع من 2024 متجاوزاً بذلك المستهدف 31%.

الأثر المتوقع من المنجز

زيادة مشاركة المرأة في سوق العمل

الفئة المستهدفة

الأفراد

04

الهدف الاستراتيجي

دعم إصلاحات سوق العمل وتطبيقها

تجاوز مستهدف مؤشر نسبة الصلح ومتوسط مدة انتهاء الدعاوى

في إطار سعيها المتواصل في تحسين العلاقة التعاقدية وحفظ حقوق العمالة وأصحاب المنشآت، أثمرت جهود هذه الوزارة ممثلة بوكالة الشؤون العمالية في التسوية الودية بتجاوز المستهدف لنسبة الصلح خلال الربع الأول من عام 2025م، حيث حققت نسبة صلح (79.7%) من إجمالي الدعاوى حيث أن المستهدف هو (71%)، كما بلغ متوسط مدة انتهاء الدعاوى (يوم واحد) متجاوزاً للمستهدف (17 يوم). وذلك سيساهم في تقليل تدفق القضايا على المحاكم العمالية ودعم سوق عمل متوائم وتحقيق المستوى الأمثل في تجربة المستفيد.

الأثر المتوقع من المنجز

المساهمة في تقليل تدفق القضايا على المحاكم العمالية ودعم سوق عمل متوائم وتحقيق المستوى الأمثل في تجربة المستفيد.

الفئة المستهدفة

أصحاب العمل والعاملين في القطاع الخاص

دعم إصلاحات سوق العمل وتطبيقها

تجاوز مستهدف نسبة المنشآت الملتزمة في تحديد الموقع الجغرافي

استمراراً لجهود الوزارة في رفع مستوى الامتثال في سوق العمل تجاوز مؤشر نسبة المنشآت الملتزمة في تحديد الموقع الجغرافي المستهدف للربع الأول من عام 2025م حيث تم تحقيق نسبة (54%) والمستهدف هو (35%)، وتتمثل أهمية قياس الالتزام في تحديد المواقع الجغرافية للمنشآت بالمساهمة في رفع مستوى الشفافية والارتقاء بسوق العمل وجعله أكثر انضباطاً وتنظيماً.

الأثر المتوقع من المنجز

رفع مستوى الشفافية والارتقاء بسوق العمل وجعله أكثر انضباطاً وتنظيماً.

الفئة المستهدفة

المنشآت في القطاع الخاص

دعم إصلاحات سوق العمل وتطبيقها

إطلاق خدمة الربط مع منصة بلدي للتحقق من الامتثال لضوابط السكن الجماعي

ضمن مساعي الوزارة ممثلة وكالة الشؤون العمالية في تطوير كفاءة سوق العمل وتعزيز مستوى الامتثال، تم إطلاق خدمة التكامل التقني مع خدمات السكن الجماعي للأفراد التابعة لمنصة بلدي، حيث يتيح هذا التكامل التحقق من مدى التزام المنشآت بضوابط السكن الجماعي، ويحفزهم على استيفاء المتطلبات النظامية بالحصول على رخصة السكن الجماعي للأفراد، عبر إشعارات مباشرة تصلهم من خلال منصة قوى، وذلك تنفيذاً للتوجيهات الكريمة الواردة في الأمر السامي رقم 59109، وتساهم هذه الخدمة في ضمان توفير بيئة سكنية ملائمة للعاملين، وتعزيز حماية حقوقهم، إلى جانب رفع مستوى الشفافية في سوق العمل، بما ينعكس إيجاباً على أصحاب المنشآت ويمكنهم من تصحيح أوضاعهم وضمان امتثالهم للأنظمة بكل سهولة وفعالية.

الأثر المتوقع من المنجز

- تعزيز التزام المنشآت ورفع مستوى الامتثال في سوق العمل.
- تحسين جودة بيئة العمل.
- دعم حماية حقوق العاملين.

الفئة المستهدفة

أصحاب العمل والعاملين في القطاع الخاص

دعم إصلاحات سوق العمل وتطبيقها

إطلاق خدمة تصفية مستحقات العمالة المتوفين عبر منصة قوى

في إطار تعزيز الشفافية وضمان حقوق العمالة، تم إطلاق خدمة جديدة عبر منصة قوى لتوثيق تصفية مستحقات العمالة المتوفين، حيث تتيح هذه الخدمة التحقق من بيانات العامل المتوفى بالتكامل مع مركز المعلومات الوطني، ومن ثم فتح طلب تصفية مستحقات بشكل إلكتروني داخل حساب المنشأة على منصة قوى مع إشعار صاحب المنشأة لإتمام عملية التصفية وتوثيقها. ويمكن الخدمة المنشآت من احتساب صافي مستحقات العامل بدقة، شاملاً مكافأة نهاية الخدمة ورصيد الإجازات وأي رواتب متأخرة، مع مرونة في اختيار وسيلة تسليم المستحقات سواء عبر تحويل المبلغ لحساب السفارة، أو تسليمه لذوي العامل أو الوكيل الشرعي عن الورثة، تسهم هذه الخدمة في ضمان حفظ حقوق العمالة المتوفين وأسرهم، وتوفير آلية إلكترونية موثوقة تسهل على أصحاب المنشآت توثيق وإنهاء كافة الإجراءات بكل وضوح وشفافية.

الأثر المتوقع من المنجز

- حفظ حقوق العاملين
- تسهيل وتسريع الإجراءات وتحسين تجربة المستفيد
- تعزيز الشفافية في سوق العمل وضمان العدالة

الفئة المستهدفة

أصحاب العمل والعاملين في القطاع الخاص

دعم إصلاحات سوق العمل وتطبيقها

إطلاق اطر المهارات القطاعية في ورشة عمل بعنوان "استعراض ومناقشة مخرجات تخطيط المهن والمهارات" بحضور أصحاب المعالي ونخبة من الخبراء والمختصين من منظمات دولية

إطلاق اطر المهارات القطاعية وإضافته على موقع الوزارة ضمن ورشة عمل بعنوان "استعراض ومناقشة مخرجات تخطيط المهن والمهارات" المنعقدة بتاريخ 15 أبريل برعاية من معالي الدكتور عبدالله ابونين وحضور معالي نائب وزير الاقتصاد التخطيط المهندس عمار نقادي وممثلي عددٍ من الجهات الحكومية والخاصة ورؤساء المجالس القطاعية للمهارات، إلى جانب نخبة من الخبراء والمختصين من منظمات دولية، وشهدت الورشة تقديم عرض شامل من وكيل الوزارة للمهارات والتدريب تناول فيه أبرز منجزات الوزارة في مجالات بناء الأطر المهارية، وتطوير السياسات، ومواءمة مخرجات التعليم والتدريب مع احتياجات سوق العمل، واختتمت أعمال الورشة بعرض قَدَمته منظمة العمل الدولية تناول الاستخدام القطاعي لبيانات المهارات، والتحديات المصاحبة له، إضافة إلى استعراض أفضل الممارسات الدولية في هذا المجال.

الأثر المتوقع من المنجز

سد فجوة المهارات في قطاعات المجالس القطاعية للمهارات وتطوير أطر مرجعية تخدم إعداد وتطوير وإدارة القوى العاملة

الفئة المستهدفة

أصحاب العمل
الطلاب والعاملين
منظومة التعليم والتدريب

دعم إصلاحات سوق العمل وتطبيقها

معالي وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية يُطلق "المنصة الوطنية للمهارات" في مؤتمر القدرات البشرية 2025 ويؤكد أن المهارات هي محرك الفرص في سوق العمل الجديد

في إنجاز نوعي يُجسد تكامل الجهود وتسارع وتيرة التحول، تم الانتهاء من تطوير منصة المهارات الوطنية وتدشينها رسميًا من قبل معالي وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، وذلك خلال كلمته في مؤتمر مبادرة القدرات البشرية 2025. وتُعد هذه المنصة الرقمية إحدى المبادرات الاستراتيجية الداعمة لرؤية المملكة 2030، حيث تمثل ممكنًا رقميًا متكاملًا يربط بين الأطراف المعنية كافة في منظومة تنمية المهارات، ويمكن من التخطيط والتنفيذ الفعال للبرامج التدريبية على المستوى الوطني حيث تمثل المنصة نقلة نوعية في التحول الرقمي لمنظومة تنمية المهارات في سوق العمل السعودي

الأثر المتوقع من المنجز

رفع كفاءة القوى العاملة من خلال توجيه التدريب نحو المهارات الأكثر طلبًا، وتعزيز مواءمة مخرجات التدريب مع احتياجات سوق العمل الفعلية والمستقبلية، وتسهيل الوصول إلى فرص التدريب والتمكين المهني لكافة الفئات المستهدفة، إلى جانب دعم صنّاع القرار من خلال بيانات دقيقة تساهم في رسم سياسات فعالة لتنمية المهارات

الفئة المستهدفة

الموظفين على راس العمل في القطاع الخاص

دعم إصلاحات سوق العمل وتطبيقها

اعتماد عنوان منتدى الحوار الاجتماعي لعام 2025م "رؤية مشتركة من أجل سوق العمل" وتحديد المحاور الاستراتيجية.

تم اعتماد عنوان منتدى الحوار الاجتماعي الخامس عشر لعام 2025م تحت شعار: "رؤية مشتركة من أجل سوق العمل"، وتحديد المحاور الرئيسية التي سيتم مناقشتها بالشراكة مع أطراف الإنتاج الثلاثة، بهدف تعزيز مبدأ الحوار الثلاثي والثنائي، وتبادل الرؤى حول القضايا المرتبطة بسوق العمل، بما يساهم في الوصول إلى مبادئ عادلة وتعزيز التشاور وتحقيق مفهوم الشراكة الاجتماعية حيث ستشمل المحاور التالية (إدارة التغيير في ظل تطبيق نظام السجل التجاري وأثره على سوق العمل، تحديات العلاقة بين القوى العاملة والتأمينات الاجتماعية، التدريب والتطوير، جودة الوظائف الوطنية، تعزيز الشراكة مع القطاع الخاص لتحقيق التنمية المستدامة، تعزيز الصورة الإيجابية لسوق العمل، وآثار التزامات العامل على المنشأة والعلاقة التعاقدية) ويجري العمل حاليًا على استكمال الورش الحوارية مع المعنيين تمهيدًا لانعقاد المنتدى واعتماد التوصيات والمبادرات النهائية التي ستسهم في دعم إصلاحات سوق العمل وتحقيق مستهدفات رؤية المملكة 2030.

الأثر المتوقع من المنجز

مواءمة مؤشرات جودة الوظائف مع قطاع العمل، وذلك من خلال تضمين المرئيات والمقترحات التي تمت مناقشتها ضمن الدراسة.

الفئة المستهدفة

وكالات قطاع العمل



قطاع التنمية الاجتماعية

شهر أبريل - عام 2025م

01

الهدف الاستراتيجي

تعزيز الاعتماد على الذات للأسر والأفراد

دعم توفير فرص وظيفية مناسبة للمستفيدين القادرين علي العمل

تمكين عدد 6,122 مستفيد من مستفيدي الضمان الاجتماعي خلال شهر فبراير عبر توفير فرص توظيفية مناسبة لمؤهلاتهم للالتحاق بسوق العمل بالتعاون مع صندوق تنمية الموارد البشرية "هدف" وبرامج التوظيف.

الأثر المتوقع من المنجز

تحقيق الاستقرار الاجتماعي وذلك من خلال تمكينهم للاعتماد على أنفسهم في كسب العيش وتوجيههم ليصبحوا منتجين مستقلين ماديًا.

الفئة المستهدفة

مستفيدي الضمان الاجتماعي القادرين على العمل

02

الهدف الاستراتيجي

تعزيز الاعتماد على الذات للأسر والأفراد

دعم توفير فرص المشاريع الريادية والإنتاجية المناسبة للمستفيدين القادرين علي العمل

تمكين عدد 1,096 مستفيد من مستفيدي الضمان الاجتماعي خلال شهر فبراير، عبر مسار المشاريع الريادية بالتعاون مع بنك التنمية الاجتماعية.

الأثر المتوقع من المنجز

تحقيق الاستقرار الاجتماعي وذلك من خلال تمكينهم للاعتماد على أنفسهم في كسب العيش وتوجيههم ليصبحوا منتجين مستقلين ماديًا.

الفئة المستهدفة

مستفيدي الضمان الاجتماعي القادرين على العمل

03

الهدف الاستراتيجي

قطاع التنمية الاجتماعية

تعزيز الاعتماد على الذات للأسر والأفراد

ملتقى تمكين مستفيدي الضمان الاجتماعي في منطقة مكة المكرمة - جدة

نظمت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية ملتقى تمكين في جدة بمشاركة أكثر من 60 جهة، وقدم أكثر من 2000 فرصة وظيفية وتدريبية، ونتج عنه توقيع 162 عقد توظيف، 4 اتفاقيات تعاون، 16 ورشة تدريبية لـ 960 مستفيداً، 786 جلسة إرشادية، و100 منحة تعليمية.

الأثر المتوقع من المنجز

يسهم الملتقى في رفع معدلات التوظيف بين مستفيدي الضمان الاجتماعي من خلال توفير فرص وظيفية مباشرة وبرامج تدريبية تعزز مهاراتهم وتمكنهم من تحقيق الاستقلال المالي. كما يوفر الإرشاد المهني لدعم قراراتهم الوظيفية، ويساعد على دمجهم في سوق العمل وتعزيز فرصهم على المدى الطويل.

الفئة المستهدفة

مستفيدي الضمان الاجتماعي

04

الهدف الاستراتيجي

تعزيز الاعتماد على الذات للأسر والأفراد

إطلاق وتنفيذ الحملة التوعوية الثالثة لتعزيز الوعي بمفهوم التمكين ومساراته

نظمت حملة توعوية في العالية مول بالمدينة المنورة لرفع الوعي بالتمكين وبرامج الدعم لمستفيدي الضمان، وتضمن الجناح عروضاً تفاعلية شملت قصص نجاح، وأسئلة تفاعلية، وشاشات تعريفية بمسارات التمكين، مع تسليط الضوء على إنجازات عيادات التمكين.

الأثر المتوقع من المنجز

تعزيز وعي المجتمع بمفهوم التمكين، وتحفيز المستفيدين القادرين على العمل للاندماج في سوق العمل، وبناء صورة إيجابية عن برامج الضمان الاجتماعي.

الفئة المستهدفة

مستفيدي الضمان الاجتماعي

05

الهدف الاستراتيجي

قطاع التنمية الاجتماعية

ضمان خدمات رعاية وحماية اجتماعية فعالة وشاملة

تأمين السكن المؤقت للأسر المستفيدة من الضمان الاجتماعي والمواطنين الملاك لعقارات بصكوك من سكان الأحياء العشوائية المزلة بمحافضة جدة

تمديد مدة تأمين السكن المؤقت لعدد (152) من المستفيدين من الضمان الاجتماعي والمواطنين الملاك المسكنين مؤقتاً من سكان الأحياء العشوائية المزلة بمحافضة جدة.

الأثر المتوقع من المنجز

تحقيق الاستقرار الاجتماعي للأسر والتخفيف من الأعباء المالية

الفئة المستهدفة

المشمولين بالضمان الاجتماعي والمواطنين الملاك لعقارات بصكوك مشمولة بالإزالة

06

الهدف الاستراتيجي

ضمان خدمات رعاية وحماية اجتماعية فعالة وشاملة

تقديم خدمات داعمة لمستفيدي الضمان الاجتماعي

تم من خلال الإتفاقية بين هذه الوزارة و الجمعية السعودية الخيرية لمرضى الزهايمر تقديم خدمات مختلفة من سداد اجازات و فواتير وتقديم أجهزة وعلاجات طبية و سلال غذائية ومحاضرات توعوية بمرض الزهايمر بمشاركة أكثر من 58 متطوع

الأثر المتوقع من المنجز

رفع مستوى جودة الحياة

الفئة المستهدفة

مرضى الزهايمر وأسرهم من مستفيدي الضمان الاجتماعي

07

الهدف الاستراتيجي

قطاع التنمية الاجتماعية

زيادة مشاركة وتمكين القوى العاملة وشموليتها

المشاركة فريق التنمية الشبابية في "ملتقى تمكين مستفيدي الضمان الاجتماعي"

تمثلت المشاركة في تقديم الأركان الارشادية والاستشارية للمستفيدين بالملتقى. من خلال مبادرة تطوع الشباب الاحترافي تم تخصيص 4 ألاكاستشارية في الجوانب التعليمية والمهنية والمالية لمستفيدي الضمان

الأثر المتوقع من المنجز

يسلط الضوء على العمل التطوعي الاحترافي وتعزيز الدور النشط للخبراء في مختلف المجالات: لتقديم المساندة للكوادر الشابة

الفئة المستهدفة

شباب الضمانين

08

الهدف الاستراتيجي

زيادة مشاركة وتمكين القوى العاملة وشموليتها

رعاية معالي الوزير لمنتدى العاملين مع الشباب

رعى معالي الوزير منتدى العاملين مع الشباب حيث تم بزيارة معرض الجهات العاملة مع الشباب والاطلاع على إنجازاتهم في تنمية الشباب وتدشين مبادراتهم وتم استعراض موجز عن التقرير حول منظومة الشباب وأبرز الفرص والتدخلات التي تسهم في زيارة فاعليتها. وتم مشاركة إدارة التنمية الشبابية في الجلسة الحوارية حول اهمية التنمية الشبابية.

الأثر المتوقع من المنجز

توحيد جهود الجهات العاملة مع الشباب.
إبراز المبادرات الناجحة وتحفيز مبادرات جديدة.
رفع الوعي المجتمعي بدور تنمية الشباب.
دعم تطوير السياسات والخطط المستقبلية.
تعزيز ثقة المجتمع والشركاء في توجهات الوزارة

الفئة المستهدفة

جميع الشباب

09

الهدف الاستراتيجي

قطاع التنمية الاجتماعية

تعزيز التعاون والتواصل الدولي

المشاركة في الأمم المتحدة المجلس الاقتصادي الاجتماعي (لجنة التنمية الاجتماعية)

تم عرض برنامج العمل العالمي للشباب وتم استعراض تقرير الأمين العام عن السياسات والبرامج المتصلة بالشباب

الأثر المتوقع من المنجز

تعزز هذه المشاركة مكانة المملكة في المحافل الدولية المعنية بالشباب، وتساهم في مواءمة السياسات الوطنية مع التوجهات العالمية من خلال الاطلاع على التقارير الدولية ذات الصلة، وعلى رأسها تقرير الأمين العام للأمم المتحدة. كما تتيح الفرصة لتبادل الخبرات وبناء شراكات استراتيجية مع منظمات دولية، مما يدعم تطوير برامج وطنية أكثر فعالية وشمولاً في مجال تنمية الشباب.

الفئة المستهدفة

جميع الشباب

10

الهدف الاستراتيجي

زيادة مشاركة وتمكين القوى العاملة وشموليتها

اختتام المرحلة الأولى من مبادرة "تطوع الشباب الاحترافي"

اختتمنا في 27 فبراير المرحلة الأولى من مبادرة تطوع الشباب الاحترافي. التي امتدت سبعة أشهر بمشاركة أكثر من 70 متطوعاً محترفاً، قدموا خلالها ما يزيد عن 650 ساعة تطوعية، واستفاد منها أكثر من 2000 شاب وشابة.

الأثر المتوقع من المنجز

تهدف المبادرة لخلق فرص نوعية لتطوع الشباب المحترف يتم فيها تقديم الخدمات الاحترافية ونقل المعارف للشباب بهدف زيادو مشاركة الشباب الاجتماعية وتعزيز دورهم في المجتمع.

الفئة المستهدفة

جميع الشباب

11

الهدف الاستراتيجي

زيادة مشاركة وتمكين القوى العاملة وشموليتها

الورشة التعريفية لزيارات الحوكمة للتعاونيات

الورشة التعريفية لزيارات الحوكمة للتعاونيات لتقييم أداء حوكمة التعاونيات لعام 2024م، حيث تهدف الورشة إلى مراجعة معايير الحوكمة المعتمدة، وعرض ما استُحدث من ممارسات، إلى جانب استعراض آلية الزيارة. كما ستتضمن الورشة ختامًا عيادات استشارية للجمعيات التعاونية.

الأثر المتوقع من المنجز

تعزيز تواصل الوزارة مع القطاع التعاوني والتأكيد على اهتمام الإدارة العامة بمستوى وأداء التعاونيات.

الفئة المستهدفة

القطاع التعاوني

12

الهدف الاستراتيجي

زيادة مشاركة وتمكين القوى العاملة وشموليتها

تشغيل مركز امان النموذجي لضيافة الأطفال بديوان الوزارة

إطلاق وبدء تشغيل مركز امان النموذجي لضيافة الأطفال بديوان الوزارة من قبل جمعية خدمات رعاية الأطفال التعاونية - إحدى تعاونيات مسار التمكين الاقتصادي وذلك في شهر فبراير، وبلغ عدد الأطفال المسجلين 43 طفل من أبناء منسوبي الوزارة.

الأثر المتوقع من المنجز

تسجيل الأطفال وتوفير بيئة آمنة لهم وخلق فرص استثمارية مع التعاونيات ودعم الاستقرار الأسري للأسر.

الفئة المستهدفة

القطاع التعاوني

13

الهدف الاستراتيجي

زيادة مشاركة وتمكين القوى العاملة وشموليتها

شراكة الوزارة مع هيئة المنشآت الصغيرة والمتوسطة

إشارة الى شراكة الوزارة مع هيئة المنشآت الصغيرة والمتوسطة، اثمرت على تضمين التعاونيات للاستفادة من الخدمات المقدمة من هيئة المنشآت والاستفادة من منصة مزايا، وتم التعميم على جميع التعاونيات في المملكة.

الأثر المتوقع من المنجز

تمكين التعاونيات من الاستفادة من منصة مزايا وتوسيع نطاق الخدمات والتأكيد على اهتمام الإدارة العامة بأداء التعاونيات.

الفئة المستهدفة

القطاع التعاوني

14

الهدف الاستراتيجي

زيادة مشاركة وتمكين القوى العاملة وشموليتها

المرحلة الأولى في ادراج فرص تطوعية للتعاونيات

البدء بالمرحلة الأولى على ادراج الفرص التطوعية لعدد من التعاونيات في منصة التطوع.

الأثر المتوقع من المنجز

تعزيز ثقافة العمل التطوعي داخل التعاونيات والتشجيع على ادراج فرص اكثر.

الفئة المستهدفة

القطاع التعاوني

زيادة مشاركة وتمكين القوى العاملة وشموليتها

تأسيس 5 تعاونيات لشهر ابريل

تم تأسيس عدد 5 تعاونيات لشهر ابريل ليكون اجمالي عدد التعاونيات 518 تعاونية.

الأثر المتوقع من المنجز

تحقيق مستهدفات الإدارة العامة للجمعيات التعاونية

الفئة المستهدفة

القطاع التعاوني



قطاع الخدمات المشتركة

شهر أبريل - عام 2025م

دعم سوق عمل متوائم

مذكرة تعاون بين وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية و وزارة السياحة

انجاز اعمال الربط التقني وتفعيل المرشد السياحي على منصة العمل الحر وتم توظيف ما يزيد عن 8 الاف مواطن بالتعاون مع برنامج توظيف الثاني و تقديم برنامج بوابة السياحة النسخة الأولى والذي يهدف الى تأهيل ودعم الباحثين عن عمل والذي اطلق شهر نوفمبر 2023م وتدريب عدد 1461 على عدد خمس مسارات تدريبية توظف منهم عدد (237) مستفيد/ة و تقديم برنامج بوابة السياحة النسخة الثاني بمسارين عمليات الفنادق والأغذية والمشروبات تدريب عدد 151 وتوظيف عدد 105 "

الأثر المتوقع من المنجز

اليات إقامة شراكات استراتيجية مستدامة بينهما في مجالات التوظيف و رفع القدرات البشرية السياحية

الفئة المستهدفة

مستفيدي وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

تحقيق المستوى الأمثل في تجربة الموظف ضمن بيئة عمل محفزة وجاذبة

مذكرة تفاهم فيما بين وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية و المركز الوطنية لتنمية الغطاء النباتي ومكافحة التصحر

المنجزات الاستراتيجية لمذكرة التفاهم بين وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية والمركز الوطني لتنمية الغطاء النباتي ومكافحة التصحر

1. تطوير خطة عمل تنفيذية شاملة:

تم إعداد وتقديم خطة عمل من قبل المركز الوطني لتنمية الغطاء النباتي ومكافحة التصحر، تحدد الأنشطة المزمع تنفيذها داخل الوزارة، مع تحديد أولويات التنفيذ وجدولة الأعمال، تمهيداً للبدء الرسمي في تطبيقها مطلع الربع الاول من عام 2025.

2. تعزيز التكامل المؤسسي:

عُقدت اجتماعات استراتيجية بين الوزارة و المركز الوطني وشركة مطارات الرياض لاستعراض تجربة الشركة في تعزيز المشاركة المجتمعية، بهدف استلهاهم أفضل الممارسات وتطوير نماذج مبتكرة لدعم الأهداف البيئية المشتركة.

3. تحديد المواقع الاستراتيجية للتنفيذ:

تم الاتفاق على المواقع المستهدفة بالتعاون مع المركز الوطني، مع إعداد خطة تفصيلية تعكس الرؤية المشتركة للتنمية البيئية، وجاري استكمال عمليات الاعتماد والجاهزية للبدء الفوري.

4. تعزيز الوعي والمشاركة المجتمعية:

يجري العمل على إطلاق حملة إعلامية نوعية عبر مركز التواصل، تهدف إلى تسليط الضوء على أهداف الشراكة وإنجازاتها، وتعزيز الوعي بدور المجتمع في دعم مبادرات الغطاء النباتي ومكافحة التصحر.

تجسد هذه المنجزات التزام الشراكة بالعمل المنهجي نحو تحقيق أهداف الاستدامة البيئية، من خلال توحيد الجهود المؤسسية وتعظيم الأثر الاجتماعي والبيئي، بما يدعم رؤية المملكة في الحفاظ على مواردها الطبيعية والتنمية المستدامة.

الأثر المتوقع من المنجز

زيادة رقعة الغطاء النباتي بداخل الوزارة وفروعها وتعزيز الدور التطوعي ورفع الوعي المجتمعي

الفئة المستهدفة

مستفيدي وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

03

الهدف الاستراتيجي

دعم إصلاحات سوق العمل وتطبيقها + دعم سوق عمل متوائم

مذكرة تفاهم بين وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية وجمعية التنمية البشرية (همة)

تنفيذ المبادرة الأولى من نوعها وهي (تأهيل وتدريب مدربين معتمدين لتعزيز الحماية من التعديات السلوكية - TOT) حيث تم تخريج عدد (26) متدرب لدعم سوق العمل بمدربين مؤهلين للمساهمة في تعزيز الثقافة العمالية لدى الفئات المستهدفة بسوق العمل.

الأثر المتوقع من المنجز

التوعية و التثقيف بضوابط الحماية من التعديات السلوكية في بيئة العمل بمنشآت القطاع الخاص

الفئة المستهدفة

مستفيدي وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

04

الهدف الاستراتيجي

زيادة مشاركة وتمكين القوى العاملة وشموليتها

مذكرة تفاهم بين وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية ووزارة البلديات والإسكان

مذكرة تفاهم بين وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية ووزارة البلديات والإسكان وذلك بهدف العمل والتعاون في إدراج أنشطة المساحة بمنصة العمل الحر وجاهزة لإصدار الوثائق للممارسين

الأثر المتوقع من المنجز

يسهم تمكين العمل الحر في دعم التوطين من خلال خفض البطالة، وزيادة مرونة سوق العمل، وتمكين المرأة وذوي الأعاقة، وتعزيز زيادة الأعمال.

الفئة المستهدفة

مستفيدي وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

05

الهدف الاستراتيجي

تعزيز الاعتماد على الذات للأسر والأفراد

مذكرة تفاهم بين وزارة الموارد البشرية و التنمية الاجتماعية و جمعية ذوي الإعاقة و الاحتياجات الخاصة

مذكرة تفاهم بين وزارة الموارد البشرية و التنمية الاجتماعية و جمعية ذوي الإعاقة و الاحتياجات الخاصة بهدف توظيف عدد 80 من ذوي الإعاقة تم توزيعهم على حسب درجات وأنواع الإمكانيات الخاصة بهم

الأثر المتوقع من المنجز

دعم مستفيدي الضمان الاجتماعي من ذوي الإعاقة عبر مسار التوظيف

الفئة المستهدفة

مستفيدي وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

06

الهدف الاستراتيجي

تحول الوزارة الى الدور التشريعي والإشرافي

طرح مشروعان من مشاريع الرؤية

تم طرح مشروعان من مشاريع الرؤية وهي مشروع تعزيز العلاقة مع مراكز الأبحاث للتعاون العلمي لدراسات سوق العمل التابع لمبادرة تطوير أنظمة العمل العامة والخاصة ومشروع رفع كفاءة برامج الدعم الاجتماعي المقدمة لمستفيدي وزارة الموارد البشرية التابع لمبادرة تعزيز الاستفادة من برامج التأهيل للضمانين من خلال برامج إدارة الحالة مما يساهم ذلك في تحقيق أهداف ومبادرات منظومة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية في برامج تحقيق الرؤية واهداف الرؤية المسندة للوزارة في تحقيق أهداف ومبادرات منظومة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية في برامج تحقيق الرؤية

الأثر المتوقع من المنجز

مما يساهم ذلك في تحقيق أهداف ومبادرات منظومة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية في برامج تحقيق الرؤية

الفئة المستهدفة

منظومة وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

07

الهدف الاستراتيجي

تحسين كفاءة الانفاق وابتكار نماذج وأعمال مستدامة

عقدت إدارة الإجراءات ورشتان عمل خلال شهر ابريل

أقامت الإدارة العامة للتميز المؤسسي متمثلة بإدارة الإجراءات المؤسسية ورشتان عمل تعريفية مع الإدارة العامة للجودة الاجتماعية ومع الادارة العامة للاستراتيجيات الفرعية وذلك حول الدليل الاجرائي الموحد بالوزارة حضرها المختصين واصحاب الصلاحية في اعداد الملفات الاجرائية بالادرات المعنية وتم الاجابة على استفساراتهم لاجل تحقيق الهدف المنشود في اكمال كافة الادلة الاجرائية للوزارة

الأثر المتوقع من المنجز

لتطبيق نموذج الدليل الاجرائي الموحد بالإدارة العامة

الفئة المستهدفة

منسوبي الوزارة

08

الهدف الاستراتيجي

تحول الوزارة إلى الدور التشريعي والإشرافي

تسجيل المشاريع المرشحة لجوائز معهد إدارة المشاريع (PMI) للمشاركة في الجوائز العالمية

أكملت الإدارة العامة لمكتب المشاريع المؤسسي عملية تسجيل المشاريع المرشحة لجوائز معهد إدارة المشاريع (PMI) للمشاركة في الجوائز العالمية شمل المنجز تسجيل جميع المشاريع التي تم ترشيحها للمشاركة في برنامج جوائز معهد إدارة المشاريع (PMI) العالمي على موقعهم الخاص وذلك بالتعاون مع كافة قطاعات ووحدات الوزارة .

الأثر المتوقع من المنجز

تعزيز سمعة الوزارة واستعراض ابرز ممارساتها المتميزة وتحفيز تطوير المهارات والابتكار لدى الوكالات

الفئة المستهدفة

جميع قطاعات الوزارة

تحول الوزارة إلى الدور التشريعي والإشرافي

تحسينات نظام همه في دعم الاستراتيجيات

في إطار جهود الإدارة العامة لمكتب المشاريع المؤسسي لامتة العمليات والاستراتيجيات على نظام همه تم التحسين في تمكين المبادرة من الارتباط بشكل مباشر بالاستراتيجية المالكة، بالإضافة إلى ربطها باستراتيجية أخرى تملك صلاحية الوصول إلى البيانات المطلوبة و جرى تفعيل آلية مؤتمة تسمح للاستراتيجيات الأخرى بالوصول إلى بيانات المبادرات، مما يدعم بشكل مباشر تحقيق أهداف استراتيجية الوزارة ويساهم في تقليل الجهد والوقت اللازمين مع ضمان دقة البيانات على نظام همه باذن الله ..

الأثر المتوقع من المنجز

خفض الجهد والوقت ورفع كفاءة العمليات على منصة همه

الفئة المستهدفة

جميع قطاعات الوزارة

التحول الى الحكومة الذكية والاستثمار في التقنيات الناشئة

إطلاق خدمات تحسينية

في إطار جهود الوزارة لتعزيز كفاءة وموثوقية الأعمال الرقمية، تم تنفيذ حزمة من الخدمات التحسينية النوعية في قطاع التنمية الاجتماعية، شملت مجالات الضمان، والتأهيل، والرعاية، بهدف الارتقاء بجودة الخدمات وضمان وصولها لمستحقيها الفعليين.

- فقد أطلقت الوزارة خدمة "كشف الاحتيال"، التي تهدف إلى الحد من الهدر المالي وضمان توجيه الدعم الاجتماعي للفئات المستحقة بدقة وكفاءة. وتعتمد الخدمة على آليات تقنية متقدمة لرصد الأنماط غير الاعتيادية والاستدلال على حالات الاحتيال، مما يساهم في تحسين كفاءة الإنفاق الحكومي وتعزيز العدالة الاجتماعية، حيث يستفيد منها مستحقو الضمان والدعم الاجتماعي.
- كما دشنت الوزارة خدمة الاتصال المرئي عبر موقعها الإلكتروني والمخصصة لخدمة الأشخاص ذوي الإعاقة السمعية، بعد استكمال تهيئة مركز الاتصال المرئي وتوفير التراخيص والخصائص التقنية اللازمة. وتُمكن هذه الخدمة الفئة المستفيدة من التواصل المباشر مع موظفي الوزارة بلغة الإشارة، بما يعزز من شمولية الخدمات الحكومية ويدعم مبدأ تكافؤ الفرص في الحصول على المعلومة والخدمة.

الأثر المتوقع من المنجز

تحسين التجربة الرقمية للمستفيدين

الفئة المستهدفة

المستفيدين من برنامج الضمان الاجتماعي ذوي الإعاقة

التحول الى الحكومة الذكية والاستثمار في التقنيات الناشئة

اطلاق خدمات إجرائية واستعلامية في منصة التكامل

- بهدف تعزيز فاعلية الخدمات التكاملية الاستعلامية والإجرائية في منصة التكامل، ورفع كفاءة الترابط بين الجهات الحكومية، أطلقت الوزارة 9 خدمات رقمية جديدة، توزعت على النحو التالي: خدمة الربط الإشعاري مع تطبيق الوزارة الموحد:
- تمكن من إرسال الإشعارات عبر الشبكة الحكومية الآمنة، بما يعزز كفاءة التواصل الرقمي مع المستفيدين.
- خدمة البريد المرئي الموحد:
- تتيح عرض بريد إلكتروني موحد للمستخدمين، بما يساهم في رفع الخصوصية وتحسين تجربة الاستخدام.
- الاستعلام عن سجل الإشعارات:
- توفر تتبعًا لتواريخ الإشعارات المرسلة لمستخدم معين، بما يعزز الشفافية الرقمية للمستفيدين.
- الاستعلام عن نتائج اختبارات قياس:
- تسرع الوصول لنتائج المؤهلات التعليمية، وتدعم التحقق الفوري للجهات المعنية بالتوظيف أو القبول.
- الاستعلام عن معلومات المنشآت والعاملين:
- خدم جهات التخطيط والرقابة من خلال توفير بيانات حديثة عن سوق العمل.
- الاستعلام عن تأييد العمالة الزراعية:
- تدعم تنظيم سوق العمل الزراعي من خلال التكامل مع منصة "مساند".
- خدمة تصاريح العمل الموسمية:
- تيسر إجراءات إصدار وإلغاء تصاريح العمل المؤقت للموظفين والمتطوعين في موسم الحج، بما يعزز الجاهزية التشغيلية.
- الاستعلام عن بيانات السجل التجاري:
- تمكن من الوصول لمعلومات المنشآت التجارية بدقة، ما يدعم اتخاذ القرار في القطاعات المرتبطة بسوق العمل.
- تطوير تصميم صفحة المستفيد:
- تم وفقًا لمعايير هيئة الحكومة الرقمية، لتحسين تجربة الاستخدام ورفع مستوى التفاعل مع البوابة.
- وتستهدف هذه الخدمات تحسين جودة التكامل الرقمي، وتمكين المستفيدين من الحصول على خدمات أكثر سرعة ودقة وشمولية.

الأثر المتوقع من المنجز

رفع الكفاءة بين الجهات الحكومية

الفئة المستهدفة

الجهات الحكومية

التحول الى الحكومة الذكية والاستثمار في التقنيات الناشئة

اطلاق تحسينات على الأنظمة

حالات استخدام الذكاء الاصطناعي (POC):

- الخروج بثلاث حالات استخدام لتفعيل الذكاء الاصطناعي في التحليلات المتقدمة، إلى جانب حالة استخدام لترجمة جلسات الإرشاد الأسري للحجاج غير الناطقين بالعربية، ما يساهم في تعزيز جودة الخدمات وتحقيق الشمولية للغوية. منصة "خدماتي".
- إطلاق مسار أتمتة عملية التسجيل لهاكثون الابتكار وتوفير آلية سهلة لتنظيم المشاركين والفرق، مع إضافة خاصية موافقة المدير المباشر في طلب إلغاء صلاحيات لنظام عملائي والأوراكل في سير العمل، مما يحسن كفاءة الخدمة ويُعزز الحوكمة الداخلية للجهات المستفيدة. نظام "موارد".
- أمن مبدأ أتمتة الاعمال تم اطلاق و أتمتة عملية تقديم طلب الزيارة الطبية لموظفين الوزارة، بما يرفع كفاءة الإجراءات الإدارية ويُسرّع الاستجابة لاحتياجات الموظفين. منصة "تمام".
- تم تطوير تكامل مباشر مع نظام التأمينات الاجتماعية لإرسال الزيارات المكتملة، مما يدعم اتخاذ القرار بشكل آلي وسلس.

الأثر المتوقع من المنجز

تعزيز كفاءة وموثوقية الأعمال الرقمية

الفئة المستهدفة

منسوبي الوزارة

تحقيق المستوى الأمثل في تجربة الموظف ضمن بيئة عمل محفزة وجاذبة

إقامة لقاء افتراضي لمشروع الثقافة المؤسسية مع سعادة وكلاء الوزارة

ضمن مشروع الثقافة المؤسسية انطلقت لقاءات مع أصحاب سعادة وكلاء الوزارة لوكالات) سياسات سوق العمل، تجربة المستفيد و الفروع، الاستراتيجية و تحقيق الرؤية(متزامنة مع انطلاق ورش عمل مبادرة التغذية الراجعة حيث تعد احد المبادرات العشرة الجاري تنفيذها لتعزيز الثقافة المؤسسية في الوزارة، والموجهة الى قيادات الوزارة بهدف تزويد المشاركين بالمهارات والمعارف اللازمة، ومؤكدين على اهمية هذه المبادرة ودورها المحوري في رفع انتاجية كوادر الوزارة وتعزيز الولاء والارتباط الوظيفي لمنسوبيها وتعزيزاً لبيئة عمل تمتاز بخصائص التميز والابداع والمستوى العالي من جودة الخدمات المقدمة للمستفيدين.

الأثر المتوقع من المنجز

رفع الوعي بالثقافة المؤسسية

الفئة المستهدفة

منسوبي الوزارة

تحقيق المستوى الأمثل في تجربة الموظف ضمن بيئة عمل محفزة وجاذبة

إقامة لقاء افتراضي للتعريف بمشروع الثقافة المؤسسية

اللقاء التعريفي بالاستبيان مع مدير إدارة الثقافة حيث تم اطلاق قياس الثقافة المؤسسية والذي يهدف هذا القياس على فهم نقاط قوتنا وتحديد مجالات التحسين، مما يمكننا من رسم خارطة طريق واضحة للمستقبل والذي نطلقه كجزء من جهودنا المستمرة لتعزيز صحة مؤسستنا وبناء بيئة عمل مثالية للجميع.

الأثر المتوقع من المنجز

رفع الوعي بالثقافة المؤسسية

الفئة المستهدفة

منسوبي الوزارة



قطاع الخدمة المدنية

شهر أبريل - عام 2025م

01

الهدف الاستراتيجي

تحسين إنتاجية وأداء القوى العاملة

تم الانتهاء من تدريب 947 من الموظفين على الشهادات الاحترافية للموارد البشرية

من ضمن مبادرة تخطيط التعاقد الوظيفي في الجهات الحكومية وتطوير المواهب والقيادات و التي تساهم في تحسين إنتاجية وأداء القوى العاملة تم الانتهاء من تدريب عدد (947) مختص في الموارد البشرية لعدد (24) وزارة ، وتأهيلهم للحصول على شهادات مهنية (SHRM-CIPD-APTD)

الأثر المتوقع من المنجز

تعزيز الفهم العميق للسياسات والإجراءات الحديثة للموارد البشرية، وتطبيق أفضل الممارسات في هذا المجال بما ينعكس إيجاباً على بيئة العمل وأداء الموظفين

الفئة المستهدفة

موظفي القطاع العام

02

الهدف الاستراتيجي

تحسين إنتاجية وأداء القوى العاملة

تقرير القياس الدوري للارتباط الوظيفي لعام 2024

من ضمن مبادرة تغيير الثقافة المؤسسية في القطاع العام والتي تساهم في تحسين إنتاجية وأداء القوى العاملة ، تم الانتهاء من تقرير القياس الدوري للارتباط الوظيفي لعام 2024 م موضحاً ارتفاع نسبة معدل الارتباط الوظيفي بنسبة 83,4% مقارنة بالعام السابق 2023م بنسبة 80,40% حيث بلغ عدد المشاركين في القياس 513,544 موظف من 138 جهة شملت (الوزارات ، الجهات التعليمية والتدريبية ، الهيئات والمجالس والمؤسسات العامة) مما يعنى ذلك دافع أكبر لأهمية النهوض بممارسات الرفاهية (جودة الحياة).

الأثر المتوقع من المنجز

ارتفاع نسبة معدل الارتباط الوظيفي وعكس ذلك على جودة العمل لدى الجهات

الفئة المستهدفة

موظفي القطاع العام

