



# الدليل الاجرائي لقرار توطين المهن الهندسية

2024

## المحتويات

### مدخل

|   |                 |
|---|-----------------|
| 3 | الفرض من الدليل |
| 3 | التعريفات       |

### الشروط العامة لقرار التوظيف

|   |   |
|---|---|
| 4 | النسب المفروضة                              |
| 4 | نطاق سريان القرار                           |
| 5 | الاعتماد المهني                             |
| 6 | الحد الأدنى للأجور للاحتساب في نسبة التوظيف |
| 6 | المهن المستهدفة                             |
| 6 | آلية احتساب نسب التوظيف                     |
| 6 | تاريخ تطبيق القرار وفترة السماح             |
| 6 | برامج الدعم والتوظيف                        |
| 6 | آلية تنفيذ العقوبات والإجراءات النظامية     |
| 6 | الأسئلة الشائعة                             |

## مدخل الغرض من الدليل

حرصاً من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية على توفير فرص عمل محفزة ومنتجة ومستقرة للمواطنين والمواطنات في مختلف مناطق المملكة، ورفع مستوى مشاركتهم في سوق العمل، وبناءً على توجه الوزارة في توظيف القطاعات واستهداف الأنشطة والمهن وفقاً لأهداف رؤية 2030، وإشارة للقرار الوزاري رقم (99895) وتاريخ (1445/07/09هـ) بشأن توظيف المهن الهندسية لتمكين الكوادر الوطنية من العمل في القطاع الخاص من خلال وضع نسبة (25%) من المهندسين العاملين في المنشأة اعتباراً من تاريخ 15/01/1446هـ الموافق 2024/07/21م للمشاركة في هذا القطاع الحيوي.

حيث يعتبر هذا القرار ضمن مجموعة من قرارات التوظيف التي عملت عليها الوزارة بالشراكة مع وزارة الشؤون البلدية والقروية والإسكان والجهات الحكومية والإشرافية المعنية لتوفير بيئة عمل مناسبة ومحفزة للكوادر البشرية الوطنية، وتوسيع دائرة المشاركة مع القطاع الخاص المتوافقة مع استراتيجية التوظيف المعنية بتنمية رأس المال البشري، وتعزيز المساهمة في المنظومة الاقتصادية، ولا يعتبر بديلاً أو متعارضاً مع قرارات التوظيف الصادرة سابقاً من قبل الوزارة.

وقد راعى القرار، ظروف سوق العمل في المهن والأنشطة المستهدفة، وكذلك راعى أعداد الباحثين عن عمل من خريجي التخصصات ذات العلاقة، وأخذ في الاعتبار الدارسين حالياً في التخصصات ذات العلاقة بالمهن المستهدفة والذين سينضمون لسوق العمل خلال السنوات القليلة القادمة، وكذلك واقع القطاع الخاص، وقدرته على استيعاب الكوادر البشرية الوطنية في التخصصات المهنية.

تم إعداد هذا الدليل لتوضيح كافة تفاصيل قرار توظيف المهن المستهدفة، ويشمل ذلك النسب المفروضة، الأنشطة والمهن المستهدفة، آلية احتساب النسبة على العاملين، العقوبات، وكذلك إيضاح برامج الدعم التي تقدمها منظومة الموارد البشرية والهيئات المتخصصة لمساندة القطاع الخاص في تنفيذ القرار، بالإضافة إلى الإجابة عن التساؤلات الأكثر شيوعاً.

## التعريفات

|   |                   |
|---|-------------------|
| هي جميع المهن المصنفة كمهن هندسية بحسب التصنيف المهني المعتمد من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية والمفصلة حصرياً في هذا الدليل.   | المهن الهندسية    |
| يقصد به قرار وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية الخاص بتوظيف المهن الهندسية في القطاع الخاص.  | قرار التوظيف      |
| يقصد بها نسبة عدد العاملين من السعوديين (في المهن المحددة) في المنشأة إلى العدد الإجمالي من العاملين سواء سعوديين أو غير سعوديين (في المهن المحددة) في المنشأة ذاتها.   | نسب التوظيف       |
| هي كل كيان اعتباري معتمد في سجلات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، يعمل به (5) عاملين فأكثر في المهن المستهدفة بالقرار.   | المنشآت المستهدفة |
| هي الفترة التي تلتزم المنشأة فيها بتنفيذ القرار، حيث تكون المنشأة عرضة للإجراءات والعقوبات النظامية في حالة عدم التقيد بنسبة التوظيف المشار إليها في هذا القرار (راجع آلية تنفيذ العقوبات والإجراءات النظامية)        | فترة التنفيذ      |
| هي الفترة ما بين تاريخ نشر القرار الوزاري وتاريخ تطبيقه وتنفيذه، ويسمح للمنشأة خلال هذه الفترة العمل على ما يمكنها من تحقيق نسب التوظيف للوصول للمستهدف الخاص بها.  | فترة السماح       |
| يقصد بها برامج الدعم والتوظيف المقدمة من قبل منظومة الموارد البشرية لتحفيز القطاع ودعمه.  | الدعم والتوظيف    |
| هي عضوية اعتماد مهني لمن يحمل شهادة بكالوريوس في أحد التخصصات الهندسية أو التقنية الهندسية أو العمارة المعتمدة من برنامج دراسي علمي منتظم في كلية أو جامعة معترف بها في بلد التخرج أو ما يكافئها حسب متطلبات التسجيل. | اعتماد مهني       |

## الشروط العامة لقرار التوظيف

### النسب المفروضة

توظيف نسبة 25% من إجمالي عدد العاملين في المهن المستهدفة في المنشأة.

### نطاق سريان القرار

يسري هذا القرار على جميع منشآت القطاع الخاص العاملة في السوق السعودي التي يعمل بها 5 عاملين فأكثر من العاملين ذوي المهن الهندسية، وفي حال استهداف مهن هندسية في قرارات سابقة أو قرارات لاحقة لمهنة أو مهن محددة بنسب مختلفة تماشياً مع تغييرات سوق العمل واحتياجاته فيتم تطبيق نسبة التوظيف الأعلى.

### الاعتماد المهني

يشترط حصول المهندسين على الاعتماد المهني من الهيئة السعودية للمهندسين، وفقاً لما ورد في نظام مزاولة المهن الهندسية، واللائحة التنفيذية لنظام مزاولة المهن الهندسية. ولا يتم احتساب المهندسين غير المعتمدين من ضمن نسب التوظيف المفروضة.

### الحد الأدنى للأجور للاحتساب في نسبة التوظيف

يشترط لاحتساب المهندس السعودي في نسبة التوظيف المفروضة ألا يقل أجره الشهري (الأجر الخاضع للاشتراك) المسجل في التأمينات الاجتماعية عن 7,000 ريال سعودي، ولن يحتسب المهندس السعودي الذي يحصل على أجر أقل من ذلك في نسبة التوظيف.

### المهن المستهدفة

يتم تطبيق القرار على جميع المهن المصنفة كمهن هندسية بحسب التصنيف المهني المعتمد من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية والمنصوص عليها حصراً في الجداول التالية:

## المهن المستهدفة بتوطین مهن الهندسية حسب التصنيف السعودي الموحد للمهن:

| رمز المهنة | مسمى المهنة                                  | رمز المهنة | مسمى المهنة                           |
|------------|--|------------|---------------------------------------|
| 911202     | مهندس ميكانيكي آليات ثقيلة                   | 2218121    | مهندس طيران                           |
| 214409     |  | 214404     |                                       |
| 2212021    | مهندس مدني                                   | 2213061    | مهندس كهربائي تمديدات                 |
| 214201     |  | 215108     |                                       |
| 2217021    | مهندس تعدين                                  | 2217071    | مهندس معادن                           |
| 214601     |  | 214602     |                                       |
| 2211011    | مهندس معماري                                 | 2215041    | مهندس ميكانيكي لحام                   |
| 216101     |  | 214407     |                                       |
| 2218091    | مهندس مواد                                   | 141205     | مهندس إنتاج                           |
| 214904     |  | 214102     |                                       |
| 214103     | مهندس إنتاج تقني                             | 2212051    | مهندس مدني (جسورات)                   |
| 214202     | مهندس مدني تقني                              | 2212031    | مهندس مدني (انشاءات معدنية)           |
| 214204     | مهندس جيوتقني                                | 2215131    | مهندس الآلات زراعية                   |
| 214205     | مهندس إنشائي                                 | 2217061    | مهندس استخراج معادن                   |
| 214302     | مهندس معالجة مياه                            | 2211991    | مهندس                                 |
| 214303     | مهندس صحي                                    | 2217091    | مهندس محاجر                           |
| 214402     | مهندس ميكانيكي تقني                          | 2216011    | مهندس كيميائي عام                     |
| 214408     | مهندس ميكانيكي قطارات                        | 2216031    | مهندس كيميائي صناعات نفطية            |
| 214411     | مهندس توربينات                               | 2216051    | مهندس كيميائي صناعات غذائية           |
| 214412     | مهندس ميكاترونكس                             | 2216041    | مهندس كيميائي صناعات اسمدة            |
| 214502     | مهندس كيميائي تقني                           | 2216021    | مهندس كيميائي بحث وتطوير              |
| 214504     | مهندس تحلية مياه                             | 2213111    | مهندس كهربائي وقاية                   |
| 214603     | مهندس نفط وغاز                               | 2213031    | مهندس كهربائي نقل وتوزيع              |
| 214902     | مهندس تكاليف                                 | 2213041    | مهندس كهربائي نقل                     |
| 214903     | مهندس متفجرات                                | 2213091    | مهندس كهربائي مراقبة وتحكم            |
| 214906     | مهندس ضبط وتحكم في الجودة                    | 2213011    | مهندس كهربائي عام                     |
| 214908     | مهندس بحث وتطوير                             | 2213071    | مهندس كهربائي صيانة                   |
| 215102     | مهندس كهربائي تقني                           | 2213021    | مهندس كهربائي توليد الطاقة الكهربائية |
| 215104     | مهندس كهروميكانيكي                           | 2213051    | مهندس كهربائي توزيع                   |
| 215105     | مهندس أتمتة                                  | 2213081    | مهندس كهربائي اجهزة دقيقة             |
| 215106     | مهندس توليد طاقة                             | 2219031    | مهندس كفاءة في تحليل المياه           |
| 216102     | مهندس معماري داخلي                           | 2215141    | مهندس طاقة نووية                      |
| 214206     | مهندس طرق                                    | 2218011    | مهندس صناعي عام                       |
| 214207     | مهندس جسر                                    | 2219011    | مهندس صحي مياه ومجاري                 |
| 2215211    | مهندس وحدات الطاقة المساعدة للطائرات         | 2218131    | مهندس دراسة الوقت والحركة             |
| 2217031    | مهندس نفط                                    | 2218151    | مهندس حماية كاثودية                   |
| 2214091    | مهندس ميكروويف                               | 2217041    | مهندس حفر ابار                        |
| 2215071    | مهندس ميكانيكي موانع هيدروليك                | 2217011    | مهندس جيولوجي                         |
| 2215081    | مهندس ميكانيكي مركبات                        | 2215281    | مهندس جيربوكس طائرات ومدفعية          |
| 2215181    | مهندس ميكانيكي محركات وماكينات ماعدا البحرية | 2211021    | مهندس تنسيق مواقع                     |

|                                |         |                                    |         |
|--------------------------------|---------|------------------------------------|---------|
| مهندس تفجير                    | 2217051 | مهندس ميكانيكي عام                 | 2215151 |
| مهندس تطوير ومواصفات           | 2218071 | مهندس ميكانيكي صيانة قطارات        | 2215101 |
| مهندس تطوير إنتاج ورش الطائرات | 2215251 | مهندس ميكانيكي صيانة طائرات        | 2215111 |
| مهندس تصنيع                    | 2218041 | مهندس ميكانيكي صيانة سفن           | 2215121 |
| مهندس تصميم داخلي              | 2211041 | مهندس ميكانيكي صيانة               | 2215061 |
| مهندس تركيب معدات صناعية       | 2218031 | مهندس ميكانيكي صناعة السفن         | 2215161 |
| مهندس ترس هبوط الطائرات        | 2215231 | مهندس ميكانيكي سكب                 | 2215031 |
| مهندس تخطيط مصانع              | 2218021 | مهندس ميكانيكي تكييف مركزي         | 2215051 |
| مهندس تخطيط مدن                | 2211031 | مهندس ميكانيكي إنتاج عام           | 2215011 |
| مهندس بيئة                     | 2219021 | مهندس ميكانيكي إنتاج               | 2215021 |
| مهندس بحري في السفينة          | 2218111 | مهندس ميكانيكي اليات طرق           | 2215091 |
| مهندس أول مساحة                | 2212211 | مهندس ميكانيكي الات ومكينات صناعية | 2215171 |
| مهندس أول برامج خرائط          | 2212261 | مهندس ميكانيكا التربة              | 2212121 |
| مهندس الكهروني عام             | 2214011 | مهندس مناولة مواد                  | 2218061 |
| مهندس الكهروني صيانة           | 2214071 | مهندس مناجم                        | 2217081 |
| مهندس كهربائي                  | 215101  | مهندس معايرة طائرات عسكرية         | 2215261 |
| مهندس ميكانيكي                 | 214401  | مهندس معالجة مكونات فرامل الطائرات | 2215221 |
| مهندس تصميم مواقع              | 216201  | مهندس مساحة عام                    | 2212131 |
| مهندس صناعي                    | 214101  | مهندس مساحة جوية                   | 2212141 |
| مهندس إلكترونيات               | 215201  | مهندس مساحة بحرية                  | 2212151 |
| مهندس بيئي                     | 214301  | مهندس مراوح دفع للطائرات العسكرية  | 2215271 |
| مهندس تدفئة وتهوية وتكييف      | 214406  | مهندس مراقبة جودة                  | 2218081 |
| مهندس مركبات                   | 214410  | مهندس مدني (موانئ)                 | 2212071 |
| مهندس كيميائي                  | 214501  | مهندس مدني (مطارات)                | 2212061 |
| مهندس نووي                     | 214915  | مهندس مدني (مرور)                  | 2212111 |
| مهندس بحري                     | 214405  | مهندس مدني (طرق)                   | 2212041 |
| مهندس نقل وتوزيع طاقة          | 215107  | مهندس مدني (سكة حديد)              | 2212081 |
| كبير المهندسين في السفينة      | 1122131 | مهندس مدني (سدود)                  | 2212091 |
| مهندس ديكور                    | 2521101 | مهندس مدني (ري)                    | 2212101 |

## آلية احتساب نسب التوظيف

## ■ يتم مراعاة التفاصيل التالية عند تطبيق القرار:

- لا ينطبق القرار إلا على العاملين ذوي المهن الهندسية المنصوص عليها في الجداول التفصيلية للمهن الهندسية.
- لا ينطبق القرار على أي منشأة لديها عدد 4 مهندسين غير سعوديين فأقل.
- لا يتعارض القرار مع نسب التوظيف الأخرى التي تطبق على إجمالي العاملين في المنشأة حسب برنامج نطاقات.
- عند حساب نسبة الـ 25 % من إجمالي المهندسين في المنشأة، يجري تقريب النسبة إلى أقرب عشرة. على سبيل المثال،
- إذا كانت النسبة أقل من 0.49، يُقرب إلى الصفر، وإذا كانت 0.5 أو أعلى، يُقرب إلى 1.

## ■ المثال أدناه يوضح آلية احتساب نسب التوظيف الملزمة للمهن الهندسية للمنشآت:

عدد العاملين: (93)



المنشأة: (أ)



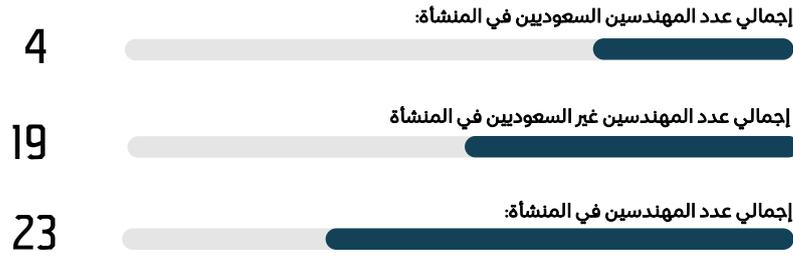
## ◀ توزيع العاملين في المنشأة (أ) في مختلف المهن:

| المهنة   | عامل نظافة | اداري | فني | مهندس |
|----------|------------|-------|-----|-------|
| العاملين | 5          | 14    | 51  | 23    |

◀ عدد المهندسين بمختلف مسمياتهم 23 مهندس:

| المهنة      | مهندس صناعي | مهندس طرق | مهندس مدني | مهندس كهرباء |
|-------------|-------------|-----------|------------|--------------|
| السعوديين   | 1           | 1         | 1          | 1            |
| غير سعوديين | 5           | 3         | 7          | 4            |

تطبق نسبة 25% على المنشأة للمهن الهندسية:



المعادلة: (إجمالي عدد المهندسين × نسبة التوظيف) - إجمالي عدد المهندسين السعوديين في المنشأة

$$1.75 = 4 - (25\% \times 23)$$

تطبيق نسبة التوظيف 25%:

2

التقريب لأقرب عدد صحيح:

المطلوب من المنشأة توظيف عدد اثنين (2) إضافيين من المهندسين السعوديين خلال فترة السماح لتحقيق نسبة توظيف المهن الهندسية في المنشأة

تطبيق نسبة التوظيف:

## تاريخ تطبيق القرار وفترة السماح

فترة السماح هي الفترة التي تسمح للمنشأة بالعمل على تحقيق نسب التوظيف المستهدفة خلالها، بهدف الوصول إلى أهدافها المحددة. وبعد انقضاء هذه الفترة، سيتم تطبيق العقوبات المنصوص عليها في هذا الدليل، بالإضافة إلى العقوبات النظامية، على جميع المنشآت التي لم تلتزم بنسبة التوظيف المطلوبة.



### 1 برامج الدعم والتوظيف

سوف يتم تقديم حزمة من المحفزات والدعم تتعلق بمساندة منشآت القطاع الخاص في توظيف المهندسين السعوديين تشمل الحزم التالية:

- دعم عمليات الاستقطاب والبحث عن الكفاءات الملائمة للوظائف المتاحة
- تقديم الدعم اللازم لعمليات التدريب والتأهيل المطلوبة للموظفين السعوديين
- دعم عملية التوظيف والاستقرار الوظيفي
- أولوية الاستفادة من كافة برامج دعم التوظيف المتاحة لدى المنظومة
- برامج الدعم والتوظيف المتاحة لدى منظومة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

### 2 آلية تنفيذ العقوبات والإجراءات النظامية

في حالة عدم تقييد المنشأة بنسبة التوظيف المطلوبة، أو اسناد أي من مهام تلك المهن الموطنة الى عامل غير سعودي - بطريقة مباشرة أو غير مباشرة - تحت أي مسمى وظيفي آخر، سيتم تطبيق العقوبات الخاصة بمخالفات التوظيف المنصوص عليها في القرار الوزاري رقم 75913 وتاريخ 19/5/1445هـ مع مراعاة ما يطرأ عليه من تعديلات، وإيقاف خدمة تجديد رخص العمل بناء على احكام المادة الخامسة والثلاثون من نظام العمل والتي أجازت الامتناع عن تجديد رخص العمل للمنشأة في حال مخالفة المعايير الخاصة بالتوظيف، كما ستتخذ الوزارة كافة الإجراءات الأخرى اللازمة لضمان تطبيق القرار الوزاري:

|                        |                             |
|------------------------|-----------------------------|
| تغيير المهنة من        | إيقاف حسب ضوابط تغيير المهن |
| تغيير المهنة إلى       | إيقاف حسب ضوابط تغيير المهن |
| نقل الخدمة الى المنشأة | إيقاف                       |
| الاستقدام              | إيقاف                       |

في حالة وجود عامل يعمل في أحد المهن الهندسية المستهدفة بمسمى مهني مختلف عن المسمى المهني المدون في رخصة العمل، سيتم تطبيق عقوبة (قيام صاحب العمل بتمكين العامل غير السعودي بالعمل في مهنة غير المهنة المدونة في رخصة العمل) المنصوص عليها في القرار الوزاري رقم 75913 وتاريخ 19/5/1445هـ وما يطرأ عليه من تعديلات

### 3 الأسئلة الشائعة

هل يطبق قرار توطین المهن بالتوازي مع نطاقات؟  
نعم، يُطبق قرار توطین المهن على المهن المستهدفة بالقرار داخل المنشأة، وتُطبق العقوبات المنصوص عليها نظامًا بغض النظر عن نطاق المنشأة في نطاقات، نطاق المنشأة لا يؤثر على عملية حساب نسبة التوطین للمهن الهندسية

هل يطبق القرار على المسميات المهنية فقط أو على العمل الفعلي للعامل؟  
يتم تطبيق القرار على المسميات المهنية والعمل الفعلي للعامل.

هل سيتم تعديل النسبة لتوطین المهن الهندسية مستقبلاً؟  
تعمل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية على خفض معدل البطالة والمساهمة في توفير وظائف لائقة للمواطنين من خلال عدة مبادرات يتم إطلاقها، ولتحقيق ذلك تراجع الوزارة بشكل دوري نسب التوطین المطلوبة عبر إحصاء عدد الخريجين والباحثين عن عمل، وقدرة وسعة استيعاب السوق، لضمان مشاركة الخريجين في سوق العمل بشكل تلقائي.

ماهي آلية الاحتساب؟  
تم متابعة الالتزام بنسب التوطین عن طريق النظام وبشكل آلي تماماً، حيث يقوم النظام بتطبيق المعادلة بناءً على المسميات المهنية في قاعدة بيانات التأمينات الاجتماعية ومن ثم يقوم النظام من التأكد من الأجور والاعتماد المهني عن طريق الربط التقني مع الجهات الإشرافية، وفي حال عدم التزام المنشأة يتم تطبيق العقوبات بناءً على ما ذكر في آلية تنفيذ العقوبات والإجراءات النظامية.

هل يشمل القرار مهن الصحة والسلامة المهنية؟  
مهن الصحة والسلامة موطنه بالقرار الوزاري رقم 76509 وتاريخ 15/04/1441هـ.



لزيارة الموقع الإلكتروني

[www.hrsd.gov.sa](http://www.hrsd.gov.sa)