



الدليل الإجرائي لقرار توطين مهنة طب الأسنان

1445 هـ

الموارد البشرية
والتنمية الاجتماعية



المحتويات

3	المحتويات
4	1. المقدمة والغرض من الدليل
4	2. التعريفات
5	3. الشروط العامة لقرار التوظيف
5	3.1 النسب المفروضة:
5	3.2 سريان القرار والنسب الملزمة:
5	3.3 الاعتماد المهني:
5	3.4 الحد الأدنى للأجور في احتساب نسبة التوظيف:
5	3.5 المهن المستهدفة:
6	3.6 آلية احتساب نسب التوظيف:
7	3.7 فترة السماح وتاريخ تطبيق القرار:
7	4. المنشآت والأنشطة
7	5. آلية تنفيذ العقوبات والإجراءات النظامية
8	7. برامج الدعم والتوظيف
8	8. الأسئلة الشائعة

1. المقدمة والفرز من الدليل

حرصاً من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية على توفير فرص عمل محفزة ومنتجة ومستقرة للمواطنين والمواطنات في مختلف مناطق المملكة، ورفع مستوى مشاركتهم في سوق العمل، وإشارة للقرار الوزاري رقم (31049) وتاريخ (1445/ 2 /28 هـ) بشأن توظيف مهنة طب الأسنان لتمكين الشباب والشابات من فرص العمل في القطاع الخاص من خلال وضع نسبة توظيف 35% من أطباء الأسنان العاملين في المنشأة اعتباراً من تاريخ (1445/ 8 / 29 هـ) الموافق (2024 / 3 / 10 م) للمشاركة في هذا القطاع الحيوي والهام.

ويوضح هذا الدليل تفاصيل قرار توظيف مهن طب الأسنان للوصول للنسب المستهدفة، وكذلك الأجر الشهري المسجل في التأمينات الاجتماعية على ألا يقل عن (7000) ريال سعودي لاحتساب طبيب الأسنان السعودي في نسبة التوظيف، بما في ذلك الأنشطة المستهدفة والشروط العامة، وبرامج الدعم التي تقدمها منظومة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، بالإضافة إلى الإجابة على التساؤلات الأكثر شيوعاً.

2. التعريفات

قرار التوظيف	يشير إلى قرار معالي وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية رقم (31049) وتاريخ (1445/ 2 /28 هـ) الخاص بتوظيف مهنة طب الأسنان في القطاع الخاص.
نسبة التوظيف	يقصد بها نسبة عدد العاملين من السعوديين الى العدد الإجمالي من العاملين (السعوديين و غير السعوديين).
مهنة طب الأسنان	يشير إلى مهنة طب الأسنان في هذا الدليل طبقاً للقرار الوزاري المختص بتوظيف مهنة طب الأسنان (من فئة طبيب) تحت تخصص طب الأسنان وبمختلف درجاتها والمسجلة في الهيئة السعودية للتخصصات الصحية أو المسجلة في قاعدة بيانات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية أو التأمينات الاجتماعية.
فترة السماح	هي الفترة ما بين تاريخ نشر القرار الوزاري وتاريخ تطبيقه وتنفيذه، ويسمح للمنشأة خلال هذه الفترة العمل بتصحيح وضعها من دون التعرض للجزاءات والعقوبات النظامية.
فترة التنفيذ	الفترة التي تلتزم المنشأة فيها بتنفيذ القرار حيث تكون المنشأة عرضة للإجراءات والعقوبات النظامية في حالة عدم التقيد بنسبة توظيف مهنة طب الأسنان (راجع الإجراءات والعقوبات).
الخدمات والتعاملات الموقوفة لمهنة طب الأسنان	الخدمات المقدمة من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، التي سيتم إيقافها في حالة عدم التقيد بنسبة توظيف مهنة طب الأسنان، المنصوص عليهما في هذا الدليل
المنشأة	تشمل جميع المنشآت التي يعمل بها 3 أطباء أسنان فأكثر.

3. الشروط العامة لقرار التوظيف

3.1 النسب المفروضة:

- يطبق قرار التوظيف على جميع المهن المستهدفة لتخصص طب الأسنان، والمنصوص عليها في (جدول أ).
- بنسبة 35% تبدأ بتاريخ (29 / 8 / 1445 هـ) على المهن المستهدفة في (جدول أ).

3.2 سريان القرار والنسب الملزمة:

يسري هذا القرار على جميع المنشآت في القطاع الخاص العاملة في السوق السعودي التي يعمل بها 3 عاملين فأكثر من العاملين في مهن طب الأسنان، وفي حال استهداف مهن طب الأسنان في قرارات سابقة أو قرارات لاحقة لمهنة أو مهن محددة بنسب مختلفة تماشياً مع تغييرات سوق العمل واحتياجاته فيتم تطبيق نسبة التوظيف الأعلى.

3.3 الاعتماد المهني:

يشترط حصول طبيب الأسنان على الاعتماد المهني من الهيئة السعودية للتخصصات الصحية، وفقاً لما ورد في نظام مزاوله المهن الصحية، واللجنة التنفيذية لنظام مزاوله المهن الصحية. ولا يتم احتساب أطباء الأسنان غير المعتمدين من ضمن نسب التوظيف المفروضة.

3.4 الحد الأدنى للأجور في احتساب نسبة التوظيف:

يشترط لاحتساب طبيب أسنان سعودي في نسبة التوظيف المفروضة ألا يقل أجره الشهري المسجل في التأمينات الاجتماعية عن (7000) ريال سعودي، ولن يحتسب طبيب الأسنان السعودي الذي يحصل على أجر أقل من ذلك في نسبة التوظيف.

3.5 المهن المستهدفة:

يقم تطبيق القرار على جميع المهن المستهدفة لتخصص طب الأسنان والمنصوص عليها في (جدول أ).

جدول أ: المهن المستهدفة بتوظيف مهنة طب الأسنان حسب التصنيف السعودي الموحد للمهن:

رمز المهنة	مسمى المهنة	رمز المهنة	مسمى المهنة
226105	طبيب صحة عامة أسنان	226102	طبيب فم ووجه وفكين
226103	جراح فم ووجه وفكين	2313041	استشاري طب اسنان
226108	طبيب تقويم أسنان ووجه وفكين	2313031	طبيب اسنان صحة عام
226104	طبيب معالجة لبية	226109	طبيب تخدير أسنان
226101	طبيب أسنان عام	226106	طبيب أسنان أطفال
226107	طبيب أسنان الأسرة	2313061	استشاري اسنان صحة عامة
2313021	طبيب اختصاصي جراحة فم وأسنان	2313071	اخصائي تقويم اسنان
2313101	أخصائي الاستعاضة السنية	2313051	استشاري جراحة فم وأسنان
2313091	أخصائي طب أسنان أطفال	2421251	أستاذ طب أسنان

3,6 آلية احتساب نسب التوظيف:

يتم تطبيق القرار على جميع المهن المصنفة كمهن طب أسنان بحسب التصنيف المهني المعتمد من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية في الجدول والمنصوص عليها في جدول (أ)

يوضح الجدول التالي كمثال كيفية الاحتساب، ويتم تقريب الناتج من احتساب النسبة (0.5) الى (1):

يوضح الجدول (2) التالي مثال كيفية الاحتساب:

عدد العاملين في المنشأة																	التصنيف		
21	20	19	18	17	16	15	14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	العاملين في المنشأة (أطباء أسنان)
7	7	7	6	6	6	5	5	5	4	4	4	3	3	2	2	2	1	1	السعوديين (35%)
40	39	38	37	36	35	34	33	32	31	30	29	28	27	26	25	24	23	22	العاملين في المنشأة (أطباء أسنان)
14	14	13	13	13	12	12	12	11	11	11	10	10	9	9	9	8	8	8	السعوديين (35%)

آلية احتساب نسب التوظيف:

مثال: منشأة (أ)، عدد العاملين الإجمالي: (55)

عدد العاملين في المنشأة في مختلف الاقسام والمهن والتخصصات

المهنة	ممرض	طبيب جلدية	طبيب عام	طبيب أسنان	عامل نظافة	موظف استقبال
العاملين	25	3	2	15	5	5

عدد أطباء الأسنان بمختلف مسمياتهم = 15 طبيب أسنان:

المهنة	طبيب اسنان عام	اخصائي تقويم اسنان	طبيب أسنان الأسرة	استشاري طب اسنان
السعوديين	1	0	1	0
الوافدين	4	3	3	3

تطبق نسبة 35% على المنشأة لمهن طب الأسنان جدول (3):

إجمالي عدد أطباء الأسنان السعوديين في المنشأة	2 أطباء أسنان
إجمالي عدد أطباء الأسنان الوافدين في المنشأة	13 طبيب أسنان
إجمالي عدد أطباء الأسنان في المنشأة	15 طبيب أسنان
تطبيق نسبة التوظيف (35%)	(إجمالي عدد أطباء أسنان X نسبة التوظيف) 5.25 = (15 x 35%)
التقريب لأقرب عدد صحيح	5
المطلوب من المنشأة	المنشأة لديها عدد 2 طبيب أسنان سعوديين لذلك عليها استبدال * 3 أطباء أسنان ووافدين بأطباء أسنان سعوديين ليصبح المجموع 5 أطباء أسنان سعوديين من 15 طبيب أسنان خلال فترة السماح لتحقيق نسبة توظيف مهنة أطباء الأسنان في المنشأة.

* تم تطبيق المعادلة على مبدأ الاحلال وفي حال اضافة سعوديون للعدد المتوفر من العاملين (سعوديون ووافدون)؛ يعاد الاحتساب مره أخرى والوصول للنسبة المفروضة

3,7 فترة السماح وتاريخ تطبيق القرار:

يتم تنفيذ القرار الوزاري الملزم بتوطين مهنة طب الأسنان من يوم: (29 / 8 / 1445 هـ) الموافق (10 / 3 / 2024 م)

فترة السماح: هي الفترة ما بين تاريخ القرار الوزاري والبدء بتطبيق وتنفيذ القرار (ستة أشهر)، ويمكن للمنشأة خلال هذه الفترة العمل على تصحيح أوضاعها لتحقيق نسب التوطين للوصول للمستهدف الخاص بها.



4. المنشآت والأنشطة

يطبق قرار توطین مهنة طب الأسنان على جميع المنشآت والشركات العاملة في السوق السعودي، التي يعمل بها 3 أطباء اسنان فأكثر، على سبيل المثال لا الحصر:

- **المنشآت الطبية تشمل:**

المراكز الطبية، العيادات الطبية، الشركات الطبية، المستشفيات، المستوصفات والمجمعات الطبية

- **المنشآت الأخرى تشمل:**

منشآت التأمين، منشآت المستلزمات الطبية، منشآت الأدوية، المكاتب العلمية، منشآت التوزيع، الموردین، المستودعات.

- **الأنشطة:**

يعنى القرار بجميع الأنشطة الاقتصادية في السوق السعودي طبقاً لـ الدليل الوطني للأنشطة الاقتصادية (ISIC4)

5. آلية تنفيذ العقوبات والإجراءات النظامية

في حالة عدم تقييد المنشأة بنسبة التوطين المحددة وفق القرار الوزاري والدليل الاجرائي، سيتم إيقاف جميع التعاملات الإلكترونية لمهنة طب الأسنان آلياً للمنشأة حسب الجدول أدناه، بالإضافة لعقوبة مخالفة توطین المهن المقصورة على السعوديين المنصوص عليها في القرار الوزاري رقم (92768) وتاريخ 1443/5/5 هـ وما يطرأ عليه من تعديلات.

الضوابط	الإجراء المطلوب
إيقاف حسب ضوابط تغيير المهن	تغيير المهنة من
إيقاف حسب ضوابط تغيير المهن	تغيير المهنة إلى
إيقاف	نقل الخدمة إلى المنشأة
إيقاف	الاستقدام

في حالة وجود عامل يعمل في أحد مهن طب الأسنان المستهدفة بمسمى مهني مختلف عن المسمى المهني المدون في رخصة العمل، سيتم تطبيق عقوبة (قيام صاحب العمل بتمكين العامل بالعمل في مهنة غير المهنة المدونة في رخصة العمل) المنصوص عليها في القرار الوزاري رقم (92768) وتاريخ 1443/5/5هـ وما يطرأ عليه من تعديلات.

5. برامج الدعم والتوظيف

يتم تقديم حزمة من المحفزات والدعم تتعلق بمساندة منشآت القطاع الخاص في توظيف أطباء الأسنان السعوديين تشمل الحزم التالية:

1. دعم عملية الاستقطاب والبحث عن العاملين المناسبين.
2. دعم عمليات التدريب والتأهيل الضرورية.
3. دعم عملية التوظيف والاستقرار الوظيفي للمحاسبين السعوديين.
4. أولوية الاستفادة من كافة برامج دعم التوظيف المتاحة لدى المنظومة.

6. الأسئلة الشائعة

هل يطبق قرار توطین المهن بالتوازي مع نطاقات؟

نعم، قرار توطین المهن يطبق على المهن المستهدفة بالقرار داخل المنشأة وكذلك العقوبات المنصوص عليها نظاماً بغض النظر عن نطاق المنشأة في نطاقات، أي إنه لا يؤثر نطاق المنشأة في نطاقات على احتساب نسبة مهن طب الأسنان.

هل يطبق القرار على المسميات المهنية فقط أو على العمل الفعلي للعامل؟

يتم تطبيق القرار على المسميات المهنية والعمل الفعلي للعامل

هل يمكن الاستفادة من خدمات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية خلال فترة السماح؟

نعم، يمكن الاستفادة من خدمات الوزارة (خلال فترة السماح) في مهنة طب الأسنان حتى لو لم يتم تحقيق نسبة التوطین في هذه المهنة.

هل سيتم تعديل النسبة لتوطین مهنة طب الأسنان مستقبلاً؟

تعمل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية مع الجهة المشرفة على القطاع على توفير وظائف للمواطنين من خلال عدة قرارات ومبادرات يتم إطلاقها، ولتحقيق ذلك تراجع الوزارة مع الجهة المشرفة على القطاع بشكل دوري عدد الخريجين والباحثين عن عمل وقدرة وسعة استيعاب السوق، لانخراط أكبر عدد من أطباء الأسنان السعوديين في القطاع الخاص.



لزيارة الموقع الإلكتروني:

www.hrsd.gov.sa