



متطلبات رفع جودة أداء شركات الموارد البشرية

نوع الإجراء: معايير تقييم

الإصدار: 1.0

مستوى الاطلاع: عام للمرخص لهم وفروع الوزارة

أعد هذا الدليل بناءً على قواعد ممارسة نشاط الاستقدام وتقديم الخدمات العمالية الملحقة باللائحة التنفيذية لنظام العمل رقم (136241) وتاريخ 1442/07/19 هـ، وذلك بهدف تسهيل الإجراءات ورفع مستوى الشفافية للشركات وذلك للاطلاع على الحد الأدنى لمتطلبات أداء شركات الاستقدام لبعض مواد القواعد لرفع جودة أداء الشركات وتحقيق رضا المستفيدين من الخدمات. وعلى الشركة الاطلاع على كافة المواد الواردة في قواعد ممارسة نشاط الاستقدام وتقديم الخدمات العمالية والامتثال بما ورد فيها.

حقوق الملكية:

إن حقوق هذه الوثيقة محفوظة لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية وتحتوي على معلومات خاصة لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية ولا يجوز استعمالها لأي غرض آخر غير الغرض التي أعطيت من أجله، على أي نحو بدون تصريح مكتوب من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، كما يمنع نسخها أو إعادة طباعتها أو أجزاء منها بدون إذن مكتوب من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية.

سرية المعلومات:

جميع المعلومات المفصح عنها فيما يتعلق بالدليل خاصة بوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، ويشمل ذلك وبدون قيد المعلومات التي يتم الحصول عليها بسبب التعاون الخاص بالدليل، سواء كانت هذه المعلومات كتابة أو شفاهية أو مصورة أو كانت معلومات مجسدة في شكل الكتروني، متصلة بنماذج أولية، بيانات، خدمات مستقبلية أو مقترحة، المعرفة، البحث الفعلي أو المتوقع، التطوير، الخدمات، العمليات والمفاهيم وخطط العمل المستقبلية الخاصة بوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية والجهات التي يتعامل معها.

المقدمة:

تم إعداد هذا الدليل (متطلبات رفع جودة أداء شركات الاستقدام) لصالح وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بالمملكة العربية السعودية بناء على قواعد ماسة نشاط الاستقدام وتقديم الخدمات العمالية الملحقه باللائحة التنفيذية لنظام العمل رقم (136241) وتاريخ 1442/07/19هـ.

وتم الاعتماد في هذه الوثيقة على عدة مراجع وبناءات، فيما يلي الاعتمادات المرجعية في مخرجات هذه الوثيقة:

1. نظام العمل:

أحكام المادة الثلاثون والمادة الحادية عشرة مكرر من نظام العمل الصادر بالمرسوم الملكي رقم (م/51) وتاريخ 1426/08/23هـ والمعدل بالمرسوم الملكي رقم (م/24) وتاريخ 1434/5/12هـ والمعدل بالمرسوم الملكي رقم (م/46) وتاريخ 1436/6/5هـ، وقواعد ماسة نشاط الاستقدام وتقديم الخدمات العمالية الملحقه باللائحة التنفيذية لنظام العمل رقم (136241) وتاريخ 1442/07/19هـ.

2. القرار الوزاري الخاص بإبواء العاملات المنزليات:

العمل على تنفيذ قرار القرار الوزاري رقم (172489) وتاريخ 1440/09/14هـ، القاضي بإلزام شركات ومكاتب الاستقدام باستقبال وإبواء العاملات المنزليات اللاتي قامت بالتوسط باستقدامهن خلال مدة العقد.

3. الأوامر الملكية الخاصة بالسكن:

الأمر الملكي الكريم رقم (59109) وتاريخ 1441/11/03هـ، القاضي بالموافقة على مشروع الضوابط الصحية للإسكان الجماعي للأفراد بالقطاع الخاص والغرامات المترتبة على المخالفين.

4. دليل الشروط الصحية والفنية والسلامة اللازم توافرها في المساكن الجماعية للأفراد:

وهو الدليل الصادر من وزارة الشؤون البلدية والقروية والإسكان بالقرار رقم 4200743445 وتاريخ 1442/10/19هـ القاضي باعتماد الاشتراطات الخاصة بمساكن العمالة والشروط الصحية والفنية والسلامة اللازم توافرها في المساكن الجماعية للأفراد، وما يطرأ عليه من تعديلات.

5. نظام مكافحة الإتجار بالبشر:

وهو المرسوم الملكي رقم م/40 بتاريخ 1430/7/21هـ والذي يحتوي على نظام مكافحة الإتجار بالبشر وفق اتفاقيات هيئة حقوق الإنسان والذي يشتمل على (17) مادة ويمكن الاطلاع عليه من خلال موقع هيئة حقوق الإنسان في المملكة (www.hrc.gov.sa).

6. النظام الإلكتروني لإدارة تشغيل دور إبواء العمالة المنزلية:

وهو النظام الإلكتروني لتشغيل وإدارة مراكز الدور الايوائية للعماله المنزلية في منصة مساند.

7. المنصات الإلكترونية:

وهي المنصات التي تقدم خدمة للمكاتب مثل منصة استقدام أو نظام تمام الذي يرصد المخالفات المسجلة على المكاتب المخالفة لجدول المخالفات. منصة مساند وهي المنصة المعتمد فيها نظام التعاقد مع المستفيدين أو عقود الارتباط مع المكاتب المرسله ونظام إدارة الشكاوى على العقود وكافة الخدمات الالكترونية التي تقدم في المنصة.

الهدف:

أولاً: الهدف العام:

رفع جودة أداء شركات الموارد البشرية، وتسهيل وفهم القواعد وما ورد فيها من معايير التزام المرخص لهم وأن تقوم الشركة بالتحقق من الالتزام الكامل بما ورد في هذه القواعد وذلك لتحقيق الحد الأدنى المطلوب تحقيقه بناء على ما ورد في هذه القواعد وكذلك القرارات المنظمة لعمل الشركات سواء في المملكة أو خارجها أو في تعاملاته مع المستفيدين ومع العمالة التي قام باستقدامها للمملكة وكذلك بالالتزام بالإبواء والتزامه باسترداد حقوق المتعاملين معه بالوقت المحدد دون تأخير أو تقصير بهذه الحقوق.

ثانياً: الأهداف التفصيلية:

1. رفع جودة الخدمة المقدمة للمستفيدين من خدمات هذه الشركات.
2. حفظ حقوق كافة الأطراف.
3. رفع الامتثال من قبل شركات الموارد البشرية.
4. التحقق من الامتثال والالتزام بالمعايير والقواعد الصادرة.
5. تسهيل الإجراءات على كافة أصحاب المصلحة (مراقبي الوزارة، المنشآت، المتعاملين مع الشركات، العمالة دول الارسل والجهات ذات العلاقة داخل وخارج المملكة).
6. التأثير الإيجابي على العلاقات الدولية.

ثالثاً: المهام:

1. مراجعة أداء الشركة بشكل شهري بناء على هذه المتطلبات.
2. البدء في احتساب المتطلبات بناء على أداء الشركة.
3. اتخاذ القرارات الإدارية المناسبة بحق كل شركة لا تحقق الحد الأدنى.
4. التحقق الدوري والمستمر من امتثال والتزام الشركات بالقواعد وعدم مخالفة أي بند من البنود الواردة في قواعد ممارسة الاستقدام بشكل عام وهذه المتطلبات بشكل خاص.

رابعاً: مراحل التطبيق

تأتي هذه المرحلة الأولى التي يتم قياس الاداء فيها بشكل دوري من خلال قياس أداء الشركات كل (30) يوماً واتخاذ القرارات المناسبة بحق الشركات المخالفة كل (90) يوماً.

متطلبات رفع جودة أداء شركات الموارد البشرية

متطلبات رفع جودة أداء شركات الموارد البشرية

يجب على الشركة:

أولاً: أن تلتزم بشكل كامل بكافة المواد الواردة في قواعد ممارسة نشاط الاستقدام وتقديم الخدمات العمالية.
ثانياً: أن تحقق الحد الأدنى من متطلبات رفع جودة أداء شركات الموارد البشرية وفق الجدول الآتي:

م	المعايير	متوسط الحد الأدنى
1	متوسط عدد العمالة المنزلية المتوفرة لتقديم الخدمات العمالة المنزلية	750
2	متوسط نسبة العمالة المنزلية من إجمالي العمالة	%30
3	نسبة العمالة المنزلية المتوفرة بالتأجير بالساعة من إجمالي العمالة المنزلية المتوفرة لتقديم الخدمات العمالة المنزلية	%10
4	نسبة تقديم خدمات العمالة المنزلية الشهرية من إجمالي العمالة المنزلية المتوفرة لتقديم خدمات العمالة المنزلية	%25
5	متوسط عقود التوسط للعمالة المنزلية النسائية الشهري	40
6	متوسط عدد الجنسيات التي يتم الاستقدام منها للعمالة المنزلية	7
7	متوسط عدد المخالفات على شركة الاستقدام من إجمالي العقود للعمالة المنزلية (نظام تمام)	%3



لزيارة الموقع الإلكتروني:
www.hrsd.gov.sa