



موارد وتنمية

د. أريج العرفج :
أصبح التواصل الداخلي جزءاً
لا يتجزأ من المنظومات

أ. جابر المحمود وكيل الوزارة
المساعد لشؤون الاستقدام:
نعم في موطني:
تشرفت بوسام ملكي

برامج ومبادرات لتحسين
جودة الحياة ورفع مستوى
الخدمات المقدمة لكبار
السن بالمملكة

وزارة الموارد البشرية والتنمية
الاجتماعية أول جهة في
المملكة تحصل على شهادة
Validated by EFQM من المؤسسة
الأوروبية لإدارة الجودة EFQM

تتقدم أسرة مجلة موارد وتنمية
بخالص التهاني والتبريكات بمناسبة
تكليف سعادة أ. سعد بن عبد الله آل حماد
متحدثاً رسمياً باسم وزارة الموارد البشرية
والتنمية الاجتماعية إضافة إلى عمله.
متمنين له دوام التوفيق والنجاح



جدول المحتويات

24
تكنولوجيا
تطبيقات لتسهيل
حياة الأشخاص ذوي
الإعاقة

23
بيئة عمل
صعودًا إلى
المستوى الثاني

18
تعرف على
خدمة
توثيق العقود

42
صحتك
صحتك خلال السفر

38
سياحة
منطقة نجران...
بين الطبيعة والآثار

34
انفوجرافيك
أهداف برنامج
نطاقات المطور

52
آخر الكلام
التوطين ثروة

46
أسرة
صلة الأرحام
وتأثيرها على حياتك

44
ثقافة
قراءة في كتاب:
{فلسفة التاريخ}

مجلة موارد وتنمية
مجلة شهرية – تصدر من وزارة الموارد
البشرية والتنمية الاجتماعية

إشراف عام
عبدالرحمن آل محمود

التحرير والتدقيق اللغوي
فريق الشؤون الإعلامية

للتواصل
magazine1h@hrsd.gov.sa

نعم في موطني: تشرفت بوسام ملكي

الخارج، كما تمنح الدرجة الأولى لمن يعين في المرتبة الممتازة أو ما يعادلها وكذلك لأعضاء مجلس الشورى وفق الضوابط المنظمة لذلك.

وتأتي أوسمة ملوك المملكة العربية السعودية (وسام الملك سعود، وسام الملك فيصل، وسام الملك خالد، وسام الملك فهد، وسام الملك عبدالله رحمهم الله، وسام الملك سلمان حفظه الله) في الدرجة الرابعة من حيث الترتيب بالنسبة إلى أوسمة المملكة العربية السعودية وكل منها يشمل ثلاث درجات وتمنح بمناسبة اليوم الوطني لمن حققوا إنجازات كبيرة أو قاموا بعمل استثنائي مميز لكل بحر من بحور العلم والمعرفة، فوسام الملك سعود يمنح تقديراً للمتميزين في مجال الخدمة المدنية، والقضاء، والاقتصاد والمال، والمهن الحرة، ولمن قام بعمل بطولي نبيل، ويمنح وسام الملك فيصل تقديراً للمتميزين في مجال خدمة الإسلام، والمجال الدبلوماسي، والمجالات العسكرية والأمنية، كما يمنح وسام الملك خالد تقديراً للمتميزين في مجال خدمة اللغة العربية، والتراث الوطني، وحماية البيئة والتطوير الحضري، ويمنح وسام الملك فهد تقديراً للمتميزين في مجالات العلوم، والفنون، والآداب، والطب، والتربية والتعليم، والبحث العلمي، والتنمية المستدامة، وكذلك لأصحاب المبادرات البارزة في مجالات خدمة المسلمين، والعناية بكتاب الله والسنة النبوية، وخدمة التضامن العربي، وتوطيد الأمن والاستقرار الدوليين، والمحافظة على الأمن الوطني، ويمنح وسام الملك عبدالله تقديراً للمتميزين في مجال المبادرات الإنسانية العالية، والتنمية الاجتماعية، والوحدة العربية والإسلامية، وإرساء مبادئ العدالة والتسامح، والتقنية والاتصالات، والتطوير الإداري. ويمنح وسام الملك سلمان تقديراً للمتميزين في مجالات التاريخ الوطني والعربي والإسلامي، والمكتبات، وخدمة المخطوطات والوثائق التاريخية، والإعلام والثقافة، وتنمية السياحة الوطنية، ولأصحاب المبادرات البارزة في الأعمال الخيرية والإغاثية.

ولقد كان لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية نصيب من هذا التكريم بمنح عدد من قادتها هذه الأوسمة الملكية، ولا تزال الوزارة برجالها لديها القدرة على تحقيق العديد من الإنجازات على مستوى الوطن، والتي ستكون محل تقدير واهتمام هذا الوطن، فهذه الأوسمة التي منحت لقيادات من الوزارة وعلى رأسهم معالي الوزير المهندس أحمد بن سليمان الراجحي، تشكل حافزاً لبذل المزيد من الجهود من قبل منسوبي ومنسوبات هذه المنظومة؛ وذلك تقديراً لقيادات هذا الوطن الشامخ الذين يقدرون خدمات أبناء الوطن، كما تشكل دعماً للجهود التنموية من أجل مصلحة البلد، وخدمة لكل الفئات المستفيدة بشكل أو بآخر من خدمات هذه الوزارة، التي تعمل وفق توجهات الدولة وتهدف إلى تحقيق مستهدفات رؤية المملكة الطموحة 2030.

يبنى بسواعد الشعب، وأن هذا الشعب هو من يسهم في نجاح الخطط التنموية المقرونة برؤية المملكة 2030. تشرف كثير من موظفي الدولة خلال الفترة الماضية بالحصول على أوسمة ملكية لقاء مجهوداتهم في خدمة الوطن من خلال مواقع عملهم، هذا التكريم الملكي يحكمه نظام الأوسمة الصادر بالمرسوم الملكي رقم (م/39) بتاريخ 1434/ 6/ 24هـ ولائحته التنفيذية حيث أسست قواعد تنظيمية لهذا التكريم الملكي من خلال ستة عشر مادة نظامية. وتنقسم الأوسمة التي تمنحها حكومة المملكة العربية السعودية من حيث الدرجات إلى أربعة أقسام رئيسة، هي أوسمة الدرجة الأولى والثانية والثالثة والرابعة ولكل قسم أنواع تندرج تحته سواء تحت مسمى قلادة كقلادة بدر الكبرى أو قلادة الملك عبد العزيز، أو وشاحاً كوشاح الملك عبد العزيز أو وساماً كوسام الملك سلمان، ولا يمنح أي من الأوسمة إلا بموجب أمر ملكي.

وتعد قلادة بدر الكبرى وقلادة الملك عبد العزيز أرفع الأوسمة السعودية في درجة التكريم ولا تمنحان إلا تكريماً للملوك ورؤساء الدول. ويليهما في الدرجة وشاح الملك عبد العزيز والذي يمنح لكل من أعضاء مجالس الوصاية على العرش أو من في مستواهم، وأولياء العهد وأمراء الأسر المالكة، وكذلك رؤساء مجالس الوزراء، وأيضاً رؤساء الهيئات النيابية ومن في درجتهم. أما وشاح الملك عبد العزيز من الطبقة الثانية فيمنح للوزراء والسفراء السعوديين وغير السعوديين ممن قدموا للدولة خدمات جليلة غير عادية.

كما يتفرع أيضاً وسام الملك عبد العزيز إلى خمس درجات من الدرجة الممتازة إلى الدرجة الرابعة والتي يتم منحها لمن قدم خدمات كبرى للدولة أو لإحدى مؤسساتها، أو من قام بخدمات أو أعمال ذات قيمة معنوية مهمة، أو قدم تضحيات كبيرة، فالدرجة الممتازة من هذا الوسام تمنح لمن يعين وزيراً أو في مرتبة وزير أو ما يعادلها ولمن يعين سفيراً ممثلاً للمملكة في



جابر بن عبد الرحمن المحمود
وكيل الوزارة المساعد لشؤون الاستقدام

سؤال: لماذا لا تكرم الدول قادتها ومبدعيها ممن خدموا مجتمعاتهم غالباً إلا بعد رحيلهم عن الحياة؟ هذا السؤال يحيل إلى أسئلة أخرى مثل: ما الجدوى من خدمة المجتمع؟ وهل المصلحة العامة مقدمة على المصلحة الخاصة؟ وإن كانت مصالح المجتمع أولى: فما هو الحافز الذي يدفع المرء إلى تقديمها على مصلحته؟ إن على الفرد أن يؤدي واجباته، وعلى المجتمع بمؤسساته المدنية أن يحفل بمن قدموا أفعالاً جليلة لخدمته وخدمة الخطط التنموية، وأثروا بأفعالهم المجتمع والوطن.

فهكذا يبدو لي أن الأمر عادل أكثر، ولا أعتقد أن من بين دول العالم المتقدمة من تجاوزت هذا السؤال، ولكن هل هناك دولة تجاوزت هذا السؤال أو هذا المفهوم؟ نعم، فوطني "المملكة العربية السعودية" تجاوز هذا المفهوم وحقق هذا التوازن العادل منذ عهد المغفور له رحمة الله عليه جلالة الملك عبد العزيز بن عبد الرحمن آل سعود طيب الله ثراه، وذلك لإيمان قيادتنا أن المجتمع

عدد المسنين في المملكة

وتشير آخر إحصائية لمصلحة الإحصاءات العامة بالمملكة إلى أن عدد المسنين يقارب مليوناً وثلاثة آلاف مسن ما نسبته 20 ٪ من إجمالي عدد السكان، وقد حفظت المادة السابعة والعشرون من النظام الأساسي حقوق المسن، حيث نصت على: « تكفل الدولة بحق المواطن وأسرته، في حالة الطوارئ، والمرض، والعجز، والشيخوخة، وتدعم نظام الضمان الاجتماعي، وتشجع المؤسسات والأفراد على الإسهام في الأعمال الخيرية»، كما أن رعاية المسنين والاهتمام بهم أمر في غاية الأهمية، فهذه الفئة التي أفنت حياتها بالعطاء والتضحية تستحق الاحترام والامتنان والرعاية من خلال خدمتهم على أكمل وجه، وتقديم التسهيلات وتوفير الإمكانيات اللازمة لهم.

الرعاية الإيوائية

ومن منطلق اهتمام ورعاية حكومة خادم الحرمين الشريفين - رعاه الله - للمسنين في جميع مناطق المملكة، تقدم وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية لفئة كبار السن خدمة الرعاية الإيوائية في دور الرعاية الاجتماعية المنتشرة بمناطق المملكة، البالغ عددها في الوقت الحاضر ثمانية، بالإضافة إلى الجمعيات الخيرية، وتشمل الخدمات : تقديم المساعدات المالية والعينية للمحتاجين من المسنين وأسرهم، والأجهزة التعويضية من كراسي متحركة وأسرة طبية وسماعات وغيرها، وبرنامج الرعاية المنزلية للمسنين داخل إطار الأسرة من خلال برنامج زيارات متابعة لهم.

وتهدف «دور الرعاية الاجتماعية» إلى إيواء ورعاية كل مواطن ذكر أو أنثى بلغ الـ 60 عاماً فأكثر، وعجز عن القيام بشؤونه الخاصة وليست لديه أسرة أو ليس لدى أسرته أو أقاربه القدرة على تقديم الرعاية له، إضافة إلى رعاية كبار السن الذين لا عائل لهم بشرط خلوهم من الأمراض السارية والمعدية والنفسية والعقلية. وتقدم من خلال هذه الدور الرعاية الإيوائية الحكومية التي تتضمن الرعاية الاجتماعية، كما تقدم الفعاليات والأنشطة كالنشاط الثقافي والمهني والترفيهي والرياضي، ويشرف على هذه البرامج والفعاليات جهاز وظيفي يضم كافة التخصصات للقيام بالخدمات المنوطة به لخدمة المقيمين في الدار.

أهم الخدمات والبرامج التي تقدمها دور الرعاية الاجتماعية

وتقدم دور الرعاية الاجتماعية عدداً من الخدمات والبرامج، حيث تبدأ الرعاية منذ لحظة استقبال الحالة في الدار، من خلال صرف مستلزماته الشخصية، ثم تعريفه بالدار وبرامجها وأجهزتها، والعمل على استقرار وضعه بالدار وحل مشكلاته، وربطة مع محيطه الخارجي، إضافة إلى تقديم وجبات غذائية يومية للمقيمين، تقوم بإعدادها الدار، وتأمين المواد من قبل متعهد يتم الاتفاق معه من قبل الوزارة، كما أن هناك مصروفاً شهرياً يصرف للمقيمين، بالإضافة إلى تأمين الكسوة للمقيمين والمقيمات شتاءً وصيفاً وللعديد. ويحظى المقيم بالدار بالعديد من الأنشطة والبرامج الثقافية؛ مثل الاستمتاع بقراءة بعض الصحف والمجلات، والاستماع للإذاعة الداخلية وإذاعة القرآن الكريم وبعض الأحاديث الدينية، وحضور بعض الندوات، ويتوفر بالدار فرص الأشغال اليدوية والهوايات للمقيمين غير القادرين كوسيلة لشغل أوقات الفراغ، بالإضافة إلى العديد من الأنشطة الترفيهية والرياضية، حيث تنظم بعض الألعاب الداخلية الخفيفة، مثل رياضة المشي وبعض التمرينات التي تناسب المسنين وتراعي كبر سنهم، كما تقوم الدار بتنظيم حفلات السمر الترويحية والخروج في نزهات خارج الدار للحدائق والمتنزهات العامة، وكذلك زيارة بعض المعارض والمهرجانات السنوية بالمناطق، والرحلات السياحية الداخلية سواء السياحة الدينية أو السياحة الترفيهية، وعمل ملتقى سنوي لجميع الدور (نساءً ورجالاً).

المصدر : وكالة الأنباء السعودية (واس)

برامج ومبادرات لتحسين

جودة الحياة ورفع مستوى

الخدمات المقدمة لكبار

السن بالمملكة

تولي حكومة خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود - أيدها الله - اهتماماً بالغاً برعاية كبار السن، حيث جرى إطلاق الكثير من المبادرات لتحسين جودة الحياة ورفع مستوى الخدمات المقدمة لكبار السن في المجتمع عامة وفي دور الرعاية الاجتماعية خاصة، ويعمل كبار السن على تقديم إسهامات عدة للمجتمع عن طريق العمل التطوعي ونقل الخبرات والمعرفة للأجيال الأخرى من خلال خبرتهم التي اكتسبوها في الحياة، ويحتفل عالمياً كل عام باليوم العالمي للمسنين أو اليوم العالمي لكبار السن.

وتسعى الدولة - حفظها الله - إلى تحقيق التكاملية بين القطاعات التي تخدم كبار السن عن طريق طرح برامج ومبادرات تناسبهم، إضافة إلى الإسهام في تحسين نوع الخدمات المقدمة لهم، والعمل على دعم جهود الإثراء المعرفي في مجالات كبار السن ورعايتهم، وتعزيز مكانة كبار السن في المجتمع وإبراز دورهم، ورفع نسبة الوعي بقضاياهم، وتوظيف طاقات من المتطوعين بشكل أمثل لمساندتهم وخدمتهم، وتشمل أنواع الخدمات التطوعية المقدمة لكبار السن لدى الجهات العامة: الخدمات الصحية والاجتماعية، والخدمات المكانية (اللوجستية) وخدمات التعليم والتدريب.

«الراجحي» يرفع شكره للقيادة على منحه وشاح الملك عبد العزيز من الطبقة الثانية

رفع معالي وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية المهندس أحمد بن سليمان الراجحي، شكره وتقديره للقيادة «الرشيدة» بعد أن تلقى وشاح الملك عبد العزيز -رحمه الله- من الطبقة الثانية، من خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبد العزيز «حفظه الله» عازداً هذا الشاح مصدر فخر وحافزاً لبذل المزيد من الجهود لخدمة المليك والوطن وتكريماً ممتداً أيضاً لبقية الزملاء في منظومة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، وذلك عبر حسابه في تويتر.



وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية أول جهة في المملكة تحصل على شهادة Validated by EFQM من المؤسسة الأوروبية لإدارة الجودة EFQM

حصلت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية على شهادة التميز المؤسسي Validated by EFQM الصادرة من المؤسسة الأوروبية لإدارة الجودة EFQM لتصبح أول جهة حكومية في المملكة العربية السعودية تحصل على هذه الشهادة بعد أن تمكنت من تحقيق الالتزام بمعايير نموذج التميز المؤسسي الأوروبي بنجاح وعبر عدة مجالات منها: تطوير نظام التسوية الودية إلكترونياً، ورفع كفاءة الإنفاق وترشيد الاستهلاك في مجال النقل الموحد، وتوحيد طرق التواصل مع مستفيدي الوزارة عبر مركز الاتصال الموحد. وعلق معالي مساعد الوزير للخدمات المشتركة المهندس محمد بن ناصر الجاسر قائلاً: «تحرص الوزارة على مواكبة وتطبيق أفضل الممارسات والمعايير الدولية للتميز المؤسسي وذلك لتحقيق الريادة والتميز في نطاق عملها وعبر مختلف قطاعاتها مما ينعكس على جودة خدماتها ويسهم في بلوغ مستهدفاتها».



38 ألف وظيفة يوفرها قرار توطين الوظائف التعليمية في منشآت التعليم الأهلي

بهدف زيادة نسب التوطن في المدارس الأهلية بجميع التخصصات بما فيها الرياضيات والفيزياء والأحياء والعلوم والحاسب الآلي، وزيادة نسبة التوطن في تخصصات اللغة العربية والهوية الوطنية والدراسات الإسلامية والاجتماعيات والتربية الفنية والبدنية كمرحلة أولى في المدارس العالمية، أصدر معالي وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية المهندس أحمد بن سليمان الراجحي قراراً وزارياً بتوطن الوظائف التعليمية في منشآت التعليم العام الأهلي في المدارس الأهلية والعالمية للبنين والبنات المرحلة الأولى؛ وفق عدد من التخصصات وعلى عدة مراحل تُطبق بنسب محددة على ثلاث سنوات، ليستهدف ذلك توفير 38 ألف وظيفة تعليمية لأبناء وبنات الوطن.



إطلاق برنامج (نطاقات) المطور

في إطار سعيها الحثيث لدعم إستراتيجية سوق العمل وتطوير ورفع كفاءته وتوفير وظائف لائقة وجاذبة للمواطنين والمواطنات، أطلقت الوزارة برنامج نطاقات المطور، والذي أطلقت نسخته الأولى في عام 2011م، مشتملاً على ثلاث مزايا رئيسة توائم برامج التوطن الأخرى التي أطلقتها الوزارة، الأولى تضع خطة توطن واضحة الرؤية وشفافة لمدة ثلاث سنوات قادمة بهدف زيادة الاستقرار التنظيمي لدى منشآت القطاع الخاص، والثانية تعتمد على العلاقة الطردية بين عدد العاملين ونسب التوطن المطلوبة لكل منشأة من خلال معادلة خطية ترتبط بشكل متناسب مع عدد العاملين لدى المنشأة، بدلاً من نظام نسب التوطن الحالية المبنية على تصنيف المنشآت إلى أحجام محددة وثابتة، والثالثة تبسط تصميم البرنامج وتحسن تجربة العميل من خلال دمج تصنيفات الأنشطة ذات الصفات المشتركة لتكون 32 نشاطاً بدلاً من 85 نشاطاً في نطاقات، ليسهم هذا التطوير للبرنامج في توفير أكثر من 340 ألف وظيفة حتى عام 2024 م.

دعوة المنشآت التجارية إلى المبادرة بتصحيح أنشطتها قبل انتهاء الفترة لمخالفي النظام

دعت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بالتعاون مع وزارة التجارة وعدد من الجهات الشريكة في البرنامج الوطني لمكافحة التستر جميع المنشآت التجارية إلى المبادرة بتصحيح أنشطتهم قبل انتهاء الفترة التصحيحية لمخالفي النظام، مؤكدة على أهمية هذه المبادرة والاستفادة من مزايا الفترة التصحيحية والإعفاء من العقوبات المقررة في النظام، حيث تنتهي هذه الفترة في منتصف شهر محرم المقبل.

ضمن خارطة تستهدف خلق

أكثر من 203 ألف وظيفة بنهاية العام:

أكد معالي وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية المهندس أحمد بن سليمان الراجحي أن القرارات الوزارية الجديدة نحو توظيف المهن والأنشطة، تأتي استمراراً لاستراتيجية الوزارة في تمكين الكوادر الوطنية من الحصول على فرص عمل نوعية ومتميزة، وخلق بيئة عمل جاذبة ومحفزة تسهم في استقطاب المزيد من أبناء وبنات الوطن للعمل في القطاع الخاص، وزيادة مشاركتهم في سوق العمل. جاء ذلك خلال حفل تدشين القرارات الوزارية الجديدة لتوظيف المهن والأنشطة التي تستهدف توفير أكثر من 40 ألف وظيفة تشمل مهن الاستشارات القانونية ومكاتب المحاماة، وأنشطة التخليص الجمركي، والأنشطة العقارية، وقطاع السينما، ومدارس تعليم قيادة المركبات، والمهن الفنية والهندسية، وذلك ضمن خارطة أعدتها الوزارة في سبيل خلق وتوفير أكثر من 203 ألف وظيفة خلال العام الحالي.



وبذلك تنضم تلك القرارات الجديدة إلى قرارات سابقة بذات الشأن أصدرتها الوزارة في وقت سابق منذ بداية العام منها، توظيف المجمعات التجارية المغلقة، والمطاعم والمقاهي، وأسواق التموين المركزية، والمهن التعليمية في التعليم العام الأهلي، حيث تركز جميعها على دعم المنشآت والباحثين عن عمل وفق آليات منظمة ومدة زمنية محددة، وتستهدف مهن نوعية في قطاعات هامة وحيوية وهي: طب الأسنان، والصيدلة، والهندسة، والمحاسبة، وتتضمن الوظائف النوعية المستهدفة، والوظائف القيادية والإشرافية والوظائف المستدامة ذات النمو والتطور، والوظائف التي تتطلب مهارات تقنية بمستوى عالٍ.

صعود المملكة للمستوى الثاني في

تصنيف في مكافحة جرائم الاتجار بالأشخاص



صعدت المملكة العربية السعودية في مؤشر تصنيف مكافحة جرائم الاتجار بالأشخاص إلى المستوى الثاني، وذلك وفقاً للتقرير الصادر من وزارة الخارجية الأمريكية المتعلق بتصنيف الدول في هذا المجال، ليعكس ذلك استمرار المملكة بالعمل على تنفيذ العديد من الإصلاحات التي تدعم وتعزز جهودها الدائمة في مجال حماية حقوق الإنسان.

وجاءت مساهمة وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بالتعاون مع الجهات ذات العلاقة في حقوق الإنسان بشكل مباشر عبر العديد من الإصلاحات الهامة في سوق العمل، بالإضافة إلى القرارات والسياسات والبرامج والمبادرات التي أطلقتها، بهدف رفع جاذبية بيئة العمل وحماية حقوق العاملين في عدد من المبادرات منها: تحسين العلاقة التعاقدية، وتطبيق برامج حماية الأجور، وتوثيق العقود الإلكترونية، وبناء منظومة وقدرات لرصد مؤشرات الاتجار بالأشخاص في نطاق العلاقات العمالية، للعمل على مكافحتها ورفع الوعي لدى العاملين وأصحاب العمل عبر مبادرات الثقافة العمالية، إضافة لمبادرة التسوية عن بعد، ومركز الاتصال والبلاغات الذي يدعم ثمان لغات مختلفة.

المتطوعون من منسوبي الوزارة

يزرعون الأثر بغرس 4500 شجرة



انطلاقاً من مبادرة (السعودية الخضراء) التي أطلقها سمو ولي العهد صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان -حفظه الله- ومواكبة لليوم العالمي للبيئة ومكافحة التصحر، تفاعلت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بإطلاق مبادرة (أزرع أثراً) بمشاركة وكيل تنمية المجتمع أ. أحمد بن صالح الماجد، والتي نتج عنها مشاركة أكثر من 200 متطوعاً ومتطوعة من منسوبي الوزارة ساهموا في غرس أكثر من 4500 شجرة داخل مقر الوزارة، بهدف زيادة المساحات الخضراء، وتعزيز قيم العمل التطوعي وغرس القيم البيئية في نفوس المتطوعين.

البدء بتطبيق أولى مراحل

برنامج الفحص المهني

بدأت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بالمرحلة الأولى من التحقق من امتلاك العاملين في العديد من المهن الحرفية التخصصية للمهارات اللازمة لتأديتها، وذلك من خلال برنامج الفحص المهني الذي أطلقت الوزارة قبل 4 أشهر، وفق خطة إلزام تشمل جميع المنشآت السعودية تبدأ بشكل تدريجي يتناسب مع حجم المنشأة، وصولاً للمرحلة الأخيرة في مطلع يناير من العام 2022.

ويعمل برنامج الفحص المهني الذي أطلقته الوزارة بالتعاون مع وزارة الخارجية والمؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني على التأكد من امتلاك العامل للمهارات اللازمة، عن طريق أداء اختبارات عملية ونظرية في مجال تخصصه في أكثر من ألف مهنة حرفية تخصصية تدرج تحت 23 عائلة مهنية، من خلال مسارين الأول فحص العمالة المهنية في دولهم قبل وصولهم بالتعاون مع مراكز فحص دولية، والثاني فحص العمالة المهنية الموجودة حالياً في المملكة بالتعاون مع مراكز فحص محلية.

المملكة عضواً أصيلاً في مجلس منظمة العمل الدولية

أسفرت نتائج الانتخابات التي جرت ضمن الدورة (109) لمؤتمر العمل الدولي والذي عقد افتراضياً في يونيو الماضي، عن انتخاب المملكة العربية السعودية عضواً أصيلاً في مجلس إدارة منظمة العمل الدولية ضمن فريق الحكومات للدورة (2021-2024)، في إنجاز دولي جديد للسعودية على الصعيد العمالي، بعد أن أثبتت قدرتها كعضو مناوب عن الفترة السابقة المنتهية لمجلس إدارة منظمة العمل الدولية (2017-2020)، ونظير خبرتها المكتسبة من خلال تعاملها مع القضايا العمالية الدولية، التي مكنتها من الحصول على التأييد الكامل من الدول الأعضاء. وفي هذا الجانب أكد معالي وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية م. أحمد بن سليمان الراجحي، أن هذا الانتخاب يعكس المكانة والثقة المتنامية التي تتمتع بها السعودية إقليمياً ودولياً، خاصة في مجال ترسيخ القيم العمالية، مما أسهم في تقدير واعتراف الدول الأعضاء في المنظمة بجهودها ومنجزاتها على الصعيد العمالي دولياً، مبيّناً أن هذا الإنجاز هو ثمرة دعم القيادة الحكيمة المستمرة لكافة الجهود الرامية لمساندة سوق العمل والعمال في المملكة، لا سيما في إنجاح مواجهة التحديات المتعلقة بتأثير جائحة كورونا على سوق العمل، واستضافة المملكة التاريخية لقمة دول مجموعة العشرين العام الماضي.

وتجدر الإشارة إلى أن حصول المملكة على هذا المنصب المميز يمنحها الحق في التصويت على السياسات والإجراءات التي تتخذها المنظمة، حيث حرصت المملكة منذ انضمامها عام 1976م على أن يكون لها دور فعال وملحوس في جميع فعاليات المنظمة من خلال مشاركتها السنوية في أجهزة مؤتمر العمل الدولي من لجان تقنية مختصة بتقديم تجارب المملكة عند صياغة معايير العمل الدولية، وكذلك في عضوية أجهزته الرئيسية مثل مجلس إدارة مكتب العمل الدولي وإسهامها في موازنة المنظمة.



الفانمي وشيبان يستعرضان التعاون بين الوزارة و (اليونيسيف)

استعرض معالي نائب وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية لقطاع التنمية أ. ماجد بن عبد الرحيم الفانمي أوجه التعاون القائم بين منظمة الأمم المتحدة (اليونيسيف) ووزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، ومجلس شؤون الأسرة، وذلك من خلال لقائه بالمدير الإقليمي للمنظمة لمنطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا السيد. تيد شيبان في ديوان الوزارة، وبحضور سعادة وكيل الوزارة للتأهيل والتوجيه الاجتماعي د. عبد الله الوهبي وسعادة الأمين العام لمجلس شؤون الأسرة د. هلا التويجري. ونوقش خلال اللقاء أهمية الاستثمار في مرحلة تنمية الطفولة المبكرة، ودراسة تأثير جائحة كورونا على الأطفال، وتقدير دور الوزارة في النهوض بنظام الحماية الاجتماعية داخل المملكة، ودعم تمكين الفتيات والنساء، وتعزيز مشاركة الشباب والعمل التطوعي، وكذلك برامج الحماية الاجتماعية التي تقدمها (اليونيسيف). كما تطرق الجانبان إلى برامج تطوير الشباب من حيث دعم النظام التعليمي وبرامج التعلم وتوفير الخبرات والمهارات الأساسية المطلوبة لسوق العمل ليتناسب النظام التعليمي مع التطورات الجديدة في الاقتصاد.



الإسلام



”سوق العمل في ظل جائحة كورونا“ عنوان ورشة الحوار الاجتماعي الخامس

ضمن برنامج وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية القائم على مزيج من التدريب الذاتي والتدريب عبر الاتصال المرئي، والذي يستهدف ممثلي أطراف الإنتاج الثلاثة (أصحاب العمل والعمال والقطاع الحكومي) تحت إشراف وكالة السياسات العمالية، أقيمت النسخة الخامسة من ورشة تعزيز آليات الحوار الاجتماعي بحضور نخبة من ممثلي العمال وأصحاب العمل، وممثلة تسع جهات وهيئات حكومية، حيث تمحور نقاش الورشة حول ”واقع سوق العمل في ظل جائحة كورونا، ومستقبل سوق العمل في ظل جائحة كورونا، وأثر سياسات الحكومة على سوق العمل“.

يذكر أن هذا البرنامج يشتمل أيضاً على ندوات تضم عروضاً تقديمية، وعمليات تبادل للخبرات التفاعلية، يسهلها خبراء منظمة العمل الدولية وخبراء آخرون في ذات المجال.



رحلة نطاقات 2011-2021م

مسيرة التوطين والاستثمار في القوى العاملة الوطنية

2011م

كانت البداية؛ لتحفيز
توطين الوظائف

2013م

وضع حد أدنى للأجر
لاحتساب السعودي
في برنامج نطاقات

2014م

إطلاق النسخة الثانية
من برنامج نطاقات

2016م

زيادة تصنيف
الأنشطة وأحجام
المنشآت

2017م

تعديل نسب التوطين

2020م

رفع الحد الأدنى للأجر
لاحتساب في برنامج
نطاقات ليصبح 4000 ريال

2021م

إطلاق برنامج
نطاقات المطور



كرم سمو أمير منطقة القصيم صاحب
السمو الأمير الدكتور فيصل بن مشعل
بن سعود وحدة الحماية الأسرية التابعة
لفرع وزارة الموارد البشرية والتنمية
الاجتماعية بالمنطقة وذلك نظير جهود
الوحدة ومشاركاتها الفاعلة في ملتقى
(حماية الأسرة من العنف) والذي
نظّمته جمعية أسرة.



خدمة توثيق العقود

■ ما هي خدمة توثيق العقود:

هي خدمة مجانية يمكّن من خلالها أصحاب العمل من رفع وتحديث المعلومات الخاصة بعقود العاملين في القطاع الخاص، ويتيح للعاملين التحقق من صحة بيانات عقودهم. وتسعى المبادرة إلى إلزام المنشآت في القطاع الخاص بتوثيق عقود جميع موظفيها إلكترونياً والإسهام برفع جودة بيئة العمل في السوق المحلي.

■ أهداف الخدمة:

تهدف هذه الخدمة إلى حفظ حقوق أصحاب العلاقة (صاحب العمل والموظف) وتوفير بيئة عمل تساعد على استقرار الموظف وزيادة إنتاجيته، إضافة إلى التحقق من التزام المنشآت بقوانين وأحكام نظام العمل، والتأكد من صحة بيانات العقود وتقليل الخلافات والقضايا العمالية.

■ رحلة توثيق العقد:

على صاحب العمل أو من ينوب عنه الدخول إلى منصة مُدد لإنشاء عقد الموظف إلكترونياً وتوثيقه، أما على مستوى الموظف فيمكنه قبول العقد أو رفضه بعد الاطلاع عليه بالكامل عبر منصة «تأميناتي»، ويتم توثيق العقد إلكترونياً على النحو التالي:

- 01 دخول صاحب العمل على منصة مدد عبر الرابط التالي:
- 02 الذهاب لصفحة توثيق العقود
- 03 الاطلاع على قائمة الموظفين في المنشأة
- 04 اختيار الموظف الذي ترغب بتوثيق عقده
- 05 إنشاء العقد إلكترونياً وتعبئة كافة البيانات المطلوبة واعتماده
- 06 يقوم النظام بإرسال رسالة إلى الموظف تتضمن رابط الدخول إلى «تأميناتي» لاستعراض تفاصيل العقد ومن ثم قبوله أو رفضه
- 07 انتهاء عملية توثيق العقد

يستطيع الموظف الاطلاع على العقد والموافقة أو الرفض عبر بوابة «تأميناتي» من خلال الخطوات التالية:

- 1/ الدخول على الرابط المرسل إلى الجوال حيث يوجه الموظف إلى «تأميناتي» للاطلاع على العقد والموافقة على شروطه وبنوده أو عدم الموافقة عليها.
- 2/ امتلاك حساب في «أبشر».
- 3/ امتلاك حساب في التأمينات الاجتماعية تحت حالة «نشط».
- 4/ امتلاك حساب بنكي (أبيان).
- 5/ قبول العقد أو رفضه.



صفحة تهتم بإبراز جهود وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية من أرقام وإحصائيات من خلال ما يتم رصده في الصحف اليومية



بلغ عدد الجولات الرقابية في الربع الأول من عام 2021 أكثر من 446 ألف جولة رقابية رصدت خلالها أكثر من 3 آلاف مخالفة.

74 ألف وظيفة استحدثت للسعوديين العام الماضي.

خلال 3 سنوات: خروج 531 ألف عامل أجنبي من الوظائف الهندسية.

المرصد الوطني للعمل: نسبة التوظيف في القطاع الخاص ترتفع إلى 22.75% في الربع الأول من 2021 م.

340 ألف وظيفة سيوفرها برنامج نطاقات المطور في منشآت القطاع الخاص.

10 آلاف ريال غرامة تشغيل الموظف 721 ساعة إضافية.

20 ألفا غرامة تسجيل العامل في التأمينات دون وجود علاقة عمل فعلية.

30% زيادة توظيف الإناث في قطاع البلديات والأمانات.

خلال 4 أشهر.. 65 منشأة تستفيد من إعارة العمالة الوافدة في المجال الصحي.

300 ألف مستفيد و200 متطوع في حملة "عيدنا سالمين".

أسهمت الشراكة مع القطاع الخاص في توظيف 400 ألف مواطن منذ عام 2018 توظيف مهنة المحاسبة بنسبة 30% سيخلق ما يقارب 9800 فرصة وظيفية

إصدار 550 ألف وثيقة «عمل حر».

نمط العمل عن بعد يستقطب 50 ألف موظف 96% منهم سيدات والرياض الأعلى تليها الشرقية.

وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية تنفذ (448,126) زيارة رقابية وتضبط (45,421) مخالفة وتوجه (51,005) إنذارات خلال الخمسة أشهر الأولى من 2021

زراعة ما يزيد عن 4500 شجرة بسواعد منسوبي وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية ضمن فعالية أزرع أثراً

صعودًا إلى المستوى الثاني

أسهمت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية في وصول المملكة إلى المستوى الثاني في مؤشر مكافحة جرائم الاتجار بالأشخاص بحسب تقرير وزارة الخارجية الأمريكية عبر إطلاق عدة مبادرات، أبرزها:

01 إطلاق منصة مدد لتسهيل إجراءات الالتزام ببرنامج حماية الأجور

02 استكمال مراحل تطبيق برنامج حماية الأجور على كافة المنشآت

03 إطلاق منصة توثيق العقود الإلكترونية

04 استكمال توثيق أكثر من 5 مليون عقد إلكتروني

05 رفع قدرات المراقبين من خلال تدريب أكثر من 800 مفتش على اكتشاف مؤشرات الاتجار بالأشخاص

06 إطلاق منصة الكترونية داخلية لتوثيق عمليات حالات الاشتباه بالإتجار بالأشخاص وأتمتة كافة الإجراءات

07 إطلاق مبادرة تحسين العلاقة التعاقدية (مرونة التنقل، الخروج النهائي، الخروج والعودة)

08 إطلاق مبادرة التأمين على حقوق العاملين لدى الشركات المتعثرة

09 مبادرات رفع الوعي بالثقافة العمالية

10 أتمتة خدمات التسوية الودية

أكثر من سطر

■ تمكنت اللجنة الإشرافية على زواج الأبناء وإصلاح ذات البين التابعة للوزارة خلال السنوات الست الأخيرة من تزويج أكثر من 250 يتيمة من المشمولات بالرعاية داخل دور الإيواء ولدى الأسر الكافلة بعد التأكد من أهلية طالبي الزواج سواء كانوا من الأيتام أو من بقية أفراد المجتمع.

■ أوضحت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية أن برنامج "نطاقات المطور" والذي أطلقته مؤخرًا سيتم البدء بتطبيقه في الأول من شهر ديسمبر 2021م. ويستهدف توفير 340 ألف فرصة وظيفية خلال 3 سنوات.

■ الوزارة تقوم باستقبال بلاغات العنف الأسري وتقديم كافة أوجه الخدمات والرعاية اللازمة لكافة المستفيدين على مدار 24 ساعة، حيث تستقبل هذه البلاغات على الرقم (1919) أو عبر البريد الإلكتروني mlsd.gov.sa@1919 أو الفاكس 0112927742 أو حساب المركز عبر موقع التواصل الاجتماعي على تويتر [@mlsd_1919](https://twitter.com/mlsd_1919).

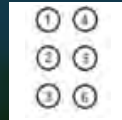


Be my eyes

يساعد التطبيق المكفوفين وضعاف البصر من خلال التواصل مع المتطوعين لمساعدته في وصف ما يدور حوله من خلال توفير اتصال صوتي ومرئي بين المتطوع والمستخدم ويدعم أكثر من 180 لغة حول العالم.

**Learn braille**

تطبيق يساعد المكفوفين الذين يريدون تعلم القراءة بطريقة برايل.

**Listen at home**

هذا التطبيق لمن يعانون من ضعف السمع يساعدهم على تقوية حاسة السمع لديهم وتحسين جودة الصوت لديهم.

**Speech to text**

يعمل التطبيق على تسجيل رسالة بالصوت لتتحول إلى نص كما يدعم التطبيق اللغة العربية وتستطيع مشاركة المسج المكتوب على عدد من التطبيقات.

**Avaz**

تطبيق باللغة الإنجليزية، يساعد مرضى التوحد على تعلم النطق، وذلك من خلال عرض صور تسهل على الأطفال نطق أسمائهم والجمل ببسر وسهولة مع دعم الرسوم المتحركة وإمكانية مشاركة الصور المستخدمة عبر وسائل التواصل الاجتماعي.

**Accessible Places**

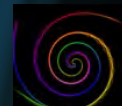
خريطة تساعد ذوي الإعاقة على معرفة الأماكن المؤهلة لاستخدام الكراسي المتحركة.

**Medisafe Medication Management**

تطبيق يعمل على تذكير مواعيد الأدوية الخاصة بك كما يعمل على تنظيم هذه الأدوية وأرشفتها.

**Miracle Modus**

يستخدم التطبيق العديد من المؤثرات الحسية والألوان لتهئية أطفال مرضى التوحد حيث ما يتميز هذا التطبيق سهولة الاستخدام.



تطبيقات

لتسهيل حياة

الأشخاص ذوي الإعاقة

وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية توقع مذكرة تفاهم مع هيئة تقويم التعليم والتدريب لدعم مسارات التدريب والمهارات بسوق العمل

وقع معالي نائب وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية للعمل الدكتور عبدالله بن ناصر أبو ثنين بمقر الوزارة بالرياض مذكرة تفاهم مع معالي رئيس هيئة تقويم التعليم والتدريب الدكتور حسام بن عبد الوهاب زمان، تهدف إلى تعزيز سبل التعاون بين الطرفين وتوحيد الجهود في مجالات الإطار الوطني للمهارات ودعم مسارات التدريب والمهارات بسوق العمل وإعداد الدراسات.



توقيع مذكرة تعاون لتحفيز "العمل الحر" في المملكة

وقعت شركة عمل المستقبل التابعة لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية مذكرة تعاون مع إحدى الشركات المتخصصة في التقنية المالية لتحفيز العمل الحر في المملكة عبر تقديم مزايا وتقنيات الدفع الإلكتروني لحاملي وثيقة العمل الحر. وتأتي المذكرة انطلاقاً من دور وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية ممثلة بشركة عمل المستقبل المعنية بإدارة وتشغيل برنامج العمل الحر، وتهدف إلى دعم تأهيل الكوادر الوطنية وإتاحة فرص عمل مناسبة لها من خلال التوسع في استهداف أنماط العمل الحديثة ومنها العمل الحر.



أمير الشمالية يشهد اتفاقية المسؤولية المجتمعية

شهد سمو أمير منطقة الحدود الشمالية بمقر الإمارة، توقيع اتفاقية تعاون مجتمعية بين فرع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بالمنطقة ويمثلها مديرها خالد الرميخاني وشركة إسمنت المنطقة الشمالية ويمثلها مدير الشؤون الإدارية والبشرية حميد مران الرويلي. وتتضمن بنود الاتفاقية التركيز على أهمية المسؤولية المجتمعية واستكمال الجهود في تعزيز الشراكة التكاملية بين القطاعين العام والخاص، ودعم الشركة لمبادرات العمل الاجتماعي بالمنطقة كشريك فعال، وتمكين الاستفادة من الإمكانيات البشرية ومباني الشركة في مجال التدريب والتأهيل والأعمال التطوعية بما يحقق التعاون بين طرفي الاتفاقية لدعم قدرات كل طرف.

فرع الوزارة بمنطقة جازان يوقع اتفاقية تعاون مشتركة مع عدة جهات برعاية أمير المنطقة

برعاية صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن ناصر بن عبد العزيز أمير منطقة جازان، وقع فرع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بالمنطقة اتفاقية تعاون مشتركة مع فرع هيئة حقوق الإنسان بجازان وعدة جهات أخرى منها إدارة تعليم جازان والمديرية العامة للشؤون الصحية وذلك في مكتب سموه بديوان الإمارة وذلك بهدف تحقيق تكامل الأدوار بين مختلف القطاعات وتعزيز العمل والتعاون بين فرع الوزارة والجهات الأخرى بالمنطقة لخدمة المجتمع على مختلف فئاته.





أمير القصيم يتسلم التقرير السنوي للجنة التنمية الاجتماعية بضيدة ويدشن موقعها الإلكتروني

تسلم صاحب السمو الملكي الأمير الدكتور فيصل بن مشعل بن سعود بن عبدالعزيز أمير منطقة القصيم التقرير السنوي لبرامج لجنة التنمية الاجتماعية الأهلية بضيدة للعام 1441هـ، وذلك خلال استقباله لمدير عام فرع الوزارة بمنطقة القصيم الدكتور فهد المطلق، ورئيس لجنة التنمية الاجتماعية الأهلية بضيدة الأستاذ عواد الفريدي، ودشن سموه الموقع الإلكتروني الخاص باللجنة، واستمع إلى شرح عن جهودها وبرامجها خلال العام الماضي، والمتثلة في البرامج الصحية والوقائية التوعوية وتعزيز جوانب الأمن الفكري والمشاركة في المناسبات الاجتماعية والوطنية.

نائب أمير الشرقية يدشن مشروع تدريب منسوبي الوزارة على لغة الإشارة

دشن صاحب السمو الملكي الأمير أحمد بن فهد بن سلمان بن عبد العزيز نائب أمير المنطقة الشرقية مشروع تدريب منسوبي فرع الوزارة بالمنطقة على لغة الإشارة لخدمة المستفيدين من ذوي الإعاقة من الصم وضعاف السمع لتقديم الخدمات لهم بكل يسر وسهولة، وذلك بمكتب سموه بديوان الإمارة خلال استقباله مدير عام فرع الوزارة بالمنطقة الشرقية الأستاذ عبد الرحمن بن فهد المقبل الذي قدم لسموه تقريراً عن إنجازات فرع الوزارة، متضمناً أبرز الأرقام والإحصائيات للمنجزات التي حققها الفرع.



مركز بلاغات العنف الأسري يختتم البرنامج التدريبي الثالث لمنسوبيه

نظم مركز بلاغات العنف الأسري التابع للوزارة ولمدة يومين البرنامج التدريبي الثالث لمنسوبيه عن بعد. ويهدف البرنامج إلى تطوير وتنمية المهارات المتقدمة لمنسوبي الخدمة في استقبال البلاغات، وتعزيز الأساسيات في تقديم الاستشارات الأسرية بمراكز الاتصال. وبلغ عدد المشاركين في البرنامج 108، وشاركت عدة جهات معنية بالحماية مثل مركز العمليات الموحد 911 وبرنامج الامان الأسري في النشاط التدريبي.

ملاحظة الدمام ترم اتفاقية جديدة للبرامج والأنشطة مع فريق أنيس التطوعي

وقعت دار الملاحظة الاجتماعية في الدمام التابعة لفرع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية في المنطقة الشرقية، اتفاقية جديدة للبرامج والأنشطة مع فريق أنيس التطوعي، لتقديم حقيبة متكاملة من البرامج التوعوية والترفيهية على مدار العام بما يخدم مصلحة الأحداث ويعزز القيم الإيجابية في نفوسهم ومساعدتهم في تعديل سلوكياتهم وتأهيلهم ليكونوا أعضاء فاعلين في المجتمع بعد انقضاء محكومياتهم.



تأهيل الإناث بالدمام يوقع اتفاقية شراكة مجتمعية مع الجمعية السعودية للإعاقة السمعية

أبرم مركز التأهيل الشامل للإناث بالدمام التابع لفرع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بالمنطقة الشرقية مذكرة تفاهم وشراكة مجتمعية مع الجمعية السعودية للإعاقة السمعية في خطوة لتحقيق مبدأ التعاون بين الطرفين وتطوير ورفع مستوى جودة الخدمات المقدمة للأشخاص ذوي الإعاقة وذلك بتكاتف الجهود والخدمات وتكامل الأدوار.



وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية توقع اتفاقية تأسيس وحدة تطوع مع امانة المنطقة الشرقية

وقعت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية اتفاقية لتأسيس وحدة تطوع مع إمارة المنطقة الشرقية، حيث مثل الوزارة في توقيع هذه الاتفاقية وكيل تنمية المجتمع أ. أحمد بن صالح الماجد، حيث تهدف هذه الاتفاقية إلى تفعيل العمل التطوعي وتحقيق مستهدفات رؤية المملكة 2030 والوصول إلى مليون متطوع.



وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية توقع مذكرة تفاهم مع الهلال الأحمر السعودي لتعزيز التعاون في مجال الخدمات الإسعافية

بحضور معالي نائب وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية للتنمية الاجتماعية الأستاذ ماجد بن عبد الرحيم الغانمي ورئيس هيئة الهلال الأحمر السعودي الدكتور جلال بن محمد العويسي وقعت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية مذكرة تفاهم مع هيئة الهلال الأحمر السعودي لتعزيز التعاون في مجال الخدمات الإسعافية. حيث تهدف المذكرة إلى تعزيز التعاون بين الإدارة العامة للخدمات الطبية بالوزارة والشؤون التشغيلية بالهيئة وذلك دعماً للاستجابة في حالات الطوارئ من خلال تقديم الخدمات الإسعافية الإنسانية لحفظ الأرواح من قبل الكوادر المؤهلة والاستفادة من خبرات الهيئة في رفع المستوى المعرفي للمستفيدين والعاملين.



وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية ومؤسسة الملك خالد توقعان مذكرة تفاهم

أبرمت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، ومؤسسة الملك خالد، مذكرة تفاهم تهدف إلى تعميق الشراكة بين الطرفين في تحقيق أهداف رؤية المملكة 2030 الخاصة بتنمية أثر القطاع غير الربحي، حيث وقع المذكرة من جانب الوزارة معالي نائب وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية لقطاع التنمية الاجتماعية أ. ماجد بن عبد الرحيم الغانمي فيما وقعت صاحبة السمو الأميرة نوف بنت محمد بن عبد الله آل سعود من جانب مؤسسة الملك خالد، بصفتها الرئيس التنفيذي للمؤسسة.



مذكرة تفاهم ثلاثية لرفع إنتاجية

وقعت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية مذكرة تفاهم مشتركة مع وزارة الحج والعمرة، وشركة تكامل لخدمات الأعمال، تهدف لرفع إنتاجية العاملين في قطاع الحج، وتستهدف المذكرة تعزيز التعاون وتطوير مهارات العاملين الراغبين في العمل خلال موسم حج هذا العام وللمسجلين عبر منصة "أجير"، من خلال تقديم برامج تعليمية وتطويرية وحقائب تدريبية مكثفة لتزويد جميع العاملين في قطاع الحج بالمعرفة والمهارات اللازمة في مجالات الصحة المهنية، وتقديم الخدمات لضيوف الرحمن والحفاوة بهم، في حين سيقوم برنامج "أجير" التابع للوزارة بتوثيق العمل المؤقت للأيدي العاملة في قطاع الحج.

العاملين في قطاع الحج



وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية توقع

مذكرة تفاهم مع وزارة النقل والخدمات اللوجستية

لتعزيز وتطوير رأس المال البشري

بحضور معالي نائب وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية للخدمة المدنية المهندس ماهر بن عبد الرحمن القاسم ومعالي مساعد وزير النقل والخدمات اللوجستية الأستاذ عبد العزيز بن عبد الرحمن العريفي وقعت الوزارة مذكرة تفاهم مع وزارة النقل والخدمات اللوجستية لتعزيز وتطوير رأس المال البشري، حيث تهدف المذكرة إلى تعزيز وتمكين الطموحات الاستراتيجية لرؤية 2030 الخاصة بتطوير ورفع كفاءة رأس المال البشري، والارتقاء بممارسات الموارد البشرية وفقاً لأفضل المعايير، حيث تسعى الجهتان إلى تفعيل عدد من المبادرات في مجال تطوير رأس المال البشري من خلال تطوير وتدريب القوى العاملة وتبادل الخبرات.



وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية توقع

مذكرة تفاهم مع مؤسسة مستشفى الملك فيصل

التخصصي الخيرية

وقعت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية مذكرة تفاهم مع مؤسسة مستشفى الملك فيصل التخصصي الخيرية، تهدف إلى بحث سبل التفاهم بين الجهتين وتوحيد الجهود في خدمة مستفيدي الضمان الاجتماعي من خلال توفير الحلول والعناية الصحية الخيرية لهم بالتعاون مع الجمعيات والمؤسسات المتخصصة في المجال الصحي.



وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية توقع

مذكرة تفاهم مع مجلس الضمان الصحي التعاوني

لتفعيل المبادرات والشراكة المجتمعية

وقعت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية مذكرة تفاهم مع مجلس الضمان الصحي التعاوني، تهدف إلى المساهمة في إشراك القطاع الخاص في التأمين الصحي (لفئة الأيتام) وتفعيل المبادرات والشراكة المجتمعية لحصول الأيتام على الخدمات الصحية.



فرع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بالشرقية يوقع مذكرة تفاهم مع أمانة المنطقة لنشر ثقافة المسؤولية الاجتماعية

أبرم فرع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بالمنطقة الشرقية مذكرة تفاهم مع أمانة المنطقة، تهدف إلى نشر ثقافة المسؤولية الاجتماعية لدى منسوبي الطرفين والشركات للإسهام في تحقيق أحد مستهدفات رؤية 2030.



فرع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بالشرقية يوقع مذكرة اتفاقية مع الجامعة العربية المفتوحة

وقع فرع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بالمنطقة الشرقية اتفاقية تعاون مشترك مع الجامعة العربية المفتوحة، وذلك في إطار استثمار الإمكانات المتوفرة لدى الجهتين لخدمة شباب وشابات المنطقة وتحقيق أهداف رؤية المملكة 2030.



استراتيجية التحول الرقمي

أهدافنا

رؤيتنا

تعزيز مستوى الرقمنة والذكاء



الارتقاء ببيئة عمل رقمية داخلية محفزة وحاضنة للإبداع



تعزيز وتعظيم تجربة العملاء الرقمية



تعزيز كفاءة وموثوقية الأعمال الرقمية



تعظيم الاستفادة من البيانات وقدرات التحليل الذكي



تعظيم الاستفادة من عقود الشراكات الاستراتيجية مع القطاع الخاص (PPP&MSPs)



رفع كفاءة الإنفاق من خلال التحول الرقمي



حلول رقمية مبتكرة وأمنة لمجتمع حيوي ممكن وبيئة عمل مميزة لسوق عمل جاذب

رسالتنا

نسعى لتقديم خدمات رقمية ذكية وإبداعية لكافة فئات عملاء وشركاء الوزارة ومنسوبيها، من خلال التوظيف والتطبيق الفعال للتقنيات الرقمية العالمية الحديثة، والاستثمار الأمثل في مواردنا وقدراتنا البشرية والمالية، مما يساهم في إيجاد بيئة عمل محفزة وممكنة وتحقق رؤية الوزارة وطموحاتها.

ركائزنا في استراتيجية التحول الرقمي

03 كفاءة انفاق واستدامة مالية

تقليل الاعتماد على الدعم الحكومي وتنويع مصادر التمويل وترشيد النفقات الرقمية

02 بيئة أعمال رقمية ممكنة

الإسهام الفاعل للتحول الرقمي في الارتقاء ببيئة الأعمال الداخلية وتعظيم الاستفادة من مقومات وأصول الوزارة الرقمية

01 تجربة رقمية ذكية

تحقيق أثر إيجابي ملموس لكافة فئات عملاء الوزارة من خلال التحول الرقمي

التعريف باستراتيجية

التحول الرقمي

يعتبر برنامج التحول الرقمي أحد أهم البرامج التنفيذية المنبثقة من استراتيجية وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، ويسهم هذا البرنامج في تحقيق ما تضمنته الاستراتيجيات القطاعية للوزارة ومستهدفاتها التي تساهم في تحقيق رؤية المملكة 2030.

01

تمكين أصحاب العمل والقوى العاملة في المملكة من خلال توفير خدمات إبداعية وسلسة ومرنة وزيادة الشفافية في تطبيق سياسات سوق العمل، وتقديم تجربة استقدام متكاملة للأفراد، بالإضافة إلى طرح أنماط عمل مستقبلية للمواطنين في المملكة.

02

تعزيز شبكة الأمان الاجتماعي للمواطنين، دعم نمو القطاع غير الربحي في المملكة، وتطوير العمل التعاوني والتطوعي في المملكة.

03

حوكمة وضبط عمليات الموارد البشرية للقطاع العام وتعزيز الشفافية والحوكمة الفعالة في تطبيق سياسات وإجراءات القطاع العام.

04

تمكين منسوبي الوزارة وتحسين إنتاجيتهم من خلال تفعيل إمكانات العمل عن بعد وتعزيز التواصل المشترك بينهم بالإضافة إلى توفير الخدمات بشكل مؤتمت وتفعيل بيئة العمل الرقمية الداخلية.

05

تعزيز الشراكة مع القطاع الخاص من خلال تفعيل الشراكات الاستراتيجية لابتكار الخدمات والمنتجات بالإضافة إلى إتاحة البيانات المفتوحة.

06

تطبيق استراتيجية التحول الرقمي من خلال تنفيذ أكثر من 90 مشروعاً مقسمة على عدة محافظات مختلفة تعنى بتحسين الإجراءات وأتمتها، تعزيز الأمن السيبراني والبنية التحتية، تطوير قدرات إدارة البيانات والذكاء الاصطناعي، وتعزيز تجارب المستفيدين.

07



إعادة توجيه العمل الخير في المملكة



يحيي الأمير - كاتب

لدينا في السعودية نزوع متجذر نحو العمل الخيري، تأسس ذلك من خلال المعطيات الدينية والثقافية والاجتماعية التي جعلت من العطاء ومن عمل الخير والإحسان سلوكا اجتماعيا عاما، تختلف تجلياته ويتمظهر وفق صيغ مختلفة تمثل في مجملها عملا خيرا وإيجابيا وعطاء يسهم في تعزيز التكافل الاجتماعي وسد حاجة المحتاجين. هذا واقع إيجابي للغاية، وبخاصة في المجتمعات التي تعيش واقعا اقتصاديا نوعيا يصبح المانحون والمتصدقون شريحة كبرى لا يستهان بتأثيرها في بناء تكافل مؤثر ونوعي إذا ما تم توجيهه الوجهة الأمثل. لقد ظل العطاء مرتبطا في أذهاننا بعمل الخير وفق الصيغة التقليدية ووفق قنوات بسيطة ومكررة، وكان لإقبال المجتمع على البذل وبخاصة في المواسم والمناسبات الدينية دور في تشتت هذا القطاع واتساعه واحتياجه لتنظيم يتجاوز المؤسسات والجمعيات الخيرية إلى بناء تأسيس جديد ونوعي. لقد ظل عمل الخير عرضة للاستغلال والاتجار وعرفنا تجارب عديدة تقوم على استغلال حب المجتمع للعطاء والبذل وكم تم توجيه تلك الأموال إلى وجهات إما غير مستحقة أو وجهات لتمويل أنشطة وأعمال مشبوهة وغير شرعية. في الواقع إن أنشطة العطاء وعمل الخير يمكن أن تمثل عاملا تنمويا مؤثرا وأداة بناء نوعية، ليس فقط من خلال ضمان وصولها إلى مستحقيها بل من خلال إدارتها برؤية جديدة وأدوات ذكية ومن خلال مشروع يستهدف إعادة توجيه العمل الخيري وإعادة بناء منظومة الإحسان والعطاء والصدقات والبذل من جديد. لكن ما حدث كان أكبر من ذلك بكثير، إنه تغيير شامل في مفاهيم وأهداف وأدوات وتوجهات عمل الخير والعطاء، وتحويله إلى واقع جديد يعيد بناءه ويوسع أهدافه ويفتح له آفاقا أوسع ليكون أكثر جدوى وأكثر حيوية ويجعله قابلا للقياس والتطوير.

منصة إحسان، اللحظة الفارقة في تاريخ العمل الخيري في المملكة والتجربة الأبرز عالميا، وربما التجربة الأولى التي تستخدم أحدث التقنيات والبرمجيات وبرمجيات الذكاء الاصطناعي لخدمة العمل الخيري. لقد مثل إطلاق منصة إحسان وما تلاها بعد ذلك الحدث الأبرز الذي سيفتح آفاقا لا حدود لها لهذا القطاع وسيؤسس لمستقبل جديد في مفاهيم وأدوات ووسائل عمل الخير.

تم إطلاق الحملة الوطنية للعمل الخيري التي استهلكت بتبرعات سخية من خادم الحرمين وسمو ولي العهد، وفتحت الباب لمختلف الشركات والمؤسسات والأفراد للتبرع والعطاء، ومثلت الحملة التدشين الأضخم لهذه المرحلة الجديدة. الموثوقية والشفافية والاستدامة والتمكين وتعظيم الأثر وضمان الوصول للمستحقين والحوكمة هي بعض الأهداف التي ستحققها المنصة.

اليوم ومن خلال الربط مع مختلف التطبيقات الخدمية أصبح عمل الخير والتبرع والعطاء أكثر سهولة وأمانة. تتكامل المنصة مع مشاريع ومبادرات أخرى؛ المنصة الوطنية للتبرعات (تبرع) التي أطلقتها وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية هي أيضا نافذة مثالية للزكوات والتبرعات، كما أن منصة جود الإسكان التي تختص بالمساهمة في فتح باب العطاء لسد احتياجات الإسكان، هي أيضا لحظة من لحظات هذا التحول الكبير.

لقد ظل عمل الخير موزعا في مسارات لا يمكن تحديدها وعبر قنوات لا يمكن ضبطها ولا ضمان وصولها لمستحقيها، وظل الأثر الناتج عنه محدودا وغير قابل للقياس.

إننا اليوم أمام مرحلة جديدة في العمل الخيري وفي نمو ومحورية القطاع غير الربحي ليمثل رافدا تنمويا وطنيا يضمن تحقيق الأثر والجدوى الأمثل وبما يعزز قيم العطاء والبذل ويخلق رافدا تنمويا فاعلا ومؤثرا.

أهداف برنامج نطاقات المطور

رفع جودة تحسين العلاقة
الطردية بين عدد العاملين
ونسبة التوطين المطلوبة.



يدعم البرنامج مبادرات التحول
الإستراتيجي لوزارة الموارد
البشرية والتنمية الاجتماعية.



معالجة نسب التوطين
القائمة على حجم
وكم المنشآت.



توفير وظائف جاذبة للباحثين عن
عمل من المواطنين والمواطنات.



تحسين بيئة العمل
وجعلها جاذبة للقوى
العامة الوطنية.



زيادة مساهمة السعوديين
والسعوديات في منشآت
القطاع الخاص.



توفير 340 ألف وظيفة
بنهاية عام 2024م.



تقديم خطة توظيف واضحة
تستمر لمدة ثلاثة سنوات.



توطين الوظائف رؤية وطن طموح

أهم الأماكن السياحية التي تشتهر بها نجران:

المواقع التاريخية:

01

1/ موقع الأخدود الأثري (يحتوي على الكثير من الآثار والنقوش التاريخية والرسومات الصخرية)

2/ موقع «حمى الأثري» وبعد أحد أهم المواقع التاريخية والأثرية ويحتوي على عدد من المواقع الأثرية بالإضافة إلى النقوش والرسوم التي كانت أشبه بالمحاولات الأولى للإنسان نحو الكتابة الأبجدية القديمة، كما يضم موقع حمى الأثري سبعة آبار ولا زالت حتى يومنا هذا معلماً وشاهداً على التاريخ العريق لهذا المكان.

3/ قصر العان وهو قصر أثري ومن أشهر القصور الطينية التراثية بمنطقة نجران وسمي بذلك نسبة للقرية التي يقع فيها حيث بني في عام 1100 بواسطة الشيخ محمد المكرمي.

4/ قصبة المضمار هو عبارة عن برج قديم بني على شكل أسطواني ويقع تحديداً في محافظة بدر الجنوب.

منطقة نجران...

بين الطبيعة والآثار

تعد منطقة نجران من أهم المناطق الواقعة في المملكة نظراً للتنوع الجغرافي فيها مما جعلها مقصداً سياحياً مهماً للكثير من السياح والزوار، حيث تعرف المنطقة بنشاط الزراعة وكثرة أشجار الأراك والسدر والسلم ذات المناظر الطبيعية التي تأسر النظر، بالإضافة إلى وجود الآثار والطبيعة الخلابة.

الزراعة في نجران

تشتهر منطقة نجران بالزراعة بشكل كبير نظراً لامتلاكها مقومات الزراعة تمثلت في خصوبة التربة ومناخاً معتدلاً طوال العام، إلى جانب التنوع الجغرافي في إنتاج الكثير من المحاصيل والمنتجات الزراعية ومن أبرزها البر النجراني بأنواعه السقرا والصفا والزراعي والحمضيات بأنواعها إلى جانب ما تنتجه مزارع النخيل والخضروات.

أهم القرى في نجران

قرية القابل

وهي قرية تراثية، أهم ما يميزها المباني التقليدية القديمة.

قرية المشكاة التراثية

تضم قرية المشكاة التاريخية مجموعة مباني رائعة، ذات طراز معماري مُميز لمدينة نجران. بالإضافة إلى المباني الطينية، التي تجذب السياح، لما بها من مزارع النخيل، والبيوت الطينية ذات الطراز القديم، ومنها قصر الشيخ أبو ساق.

قرية اللجام التراثية

تشمل قرية اللجام التراثية، على مجموعة متنوعة من البيوت الطينية الجميلة، يبلغ عددها حوالي 20 بيتاً، دالة على التراث العمراني المميز للمنطقة. فزيارتك لهذا المكان، يُتيح لك استكشاف هذه القرية الفريدة من نوعها، لمعرفة تاريخها التراثي العريق.

قلعة رعويم التاريخية

تقع القلعة التاريخية أعلى جبل رعويم وتعد من المعالم السياحية الجاذبة بالمنطقة.

متحف نجران

يتميز متحف نجران بمساحته الكبيرة حيث يتكون من 65 غرفة من أبرزها استديو للتصوير وعدد من القاعات حيث يحوي المتحف الكثير من المقتنيات التقليدية والأثرية.



02 أهم المتنزهات السياحية في منطقة نجران :

- منتزه الملك فهد
- منتزه أبا الرشاش
- منتزه الجزم
- منتزه السود
- منتزه موعاة
- سوق التمور
- منتزه العشة
- منتزه الرغام
- منتزه عرقان
- منتزه نعمان
- حي أبا السعود التاريخي

03 المصنوعات والحرف

تشتهر منطقة نجران بالكثير من الحرف وأهمها الخناجر والجنابي والصناعات الجلدية والمنسوجات والأواني الفخارية والحجرية.



صحتك خلال السفر

عند السفر :

تجنب الدول الموبوءة
تجنب مخالطة من تظهر عليه الأعراض
الحجز وإصدار الوثائق إلكترونياً
الإفصاح عن الدول التي تمت زيارتها
تعقيم طاولة المقعد قبل الجلوس
تجنب تبادل الأماكن
استخدام الأدوات ذات الاستخدام الواحد

إحضار الأدوات الشخصية من:

معقم يدين
كمام قماشي إضافي

توصيات عامة

الاتصال بـ 937 عند مخالطة
حالة أو ظهور أعراض:
السعال
الحرارة
ضيق في تنفس

الالتزام بأداب السعال
والعطاس بتغطية الفم والأنف،
بالمنديل والتخلص منه مباشرة
أو بباطن المرفق ثم غسل اليدين

الحرص على نظافة اليدين ،
بغسلهما بالماء والصابون
أو استخدام معقم اليدين
لمدة 20 ثانية

تجنب لمس العينين والأنف
والفم. وعدم المصافحة
والعناق

لبس الكمامة ، وعدم مشاركة
الأدوات الشخصية مع الغير

ترك مسافة آمنة بينك
والآخرين لا تقل عن 2 متر.
والابتعاد عن التجمعات

شروط للالتزام بالسلامة لضمان سفر صحي :

- 1/ عند أكل الخضروات والفواكه لابد من غسلها بشكل جيد
لتجنب النزلات المعوية.
- 2/ للمحافظة على البشرة لابد من استخدام كريم حماية من
أشعة الشمس بعامل حماية لا يقل عن 15 spf.
- 3/ اغسل يديك بانتظام واستخدم معقم اليدين.
- 4/ ارتدي كمامتك ولا تتهاون.
- 5/ للحماية والوقاية من الحشرات والبعوض استخدم طارد
للحشرات عند اللزوم.
- 6/ تجنب تناول الأطعمة المكشوفة.
- 7/ الحرص على شرب الماء بكميات كبيرة خلال فترة الصيف.
- 8/ للاستفسارات المتعلقة بالرعاية الصحية يمكنك الاتصال
بخط وزارة الصحة على الرقم 937

المصدر / وزارة الصحة



قراءة في كتاب:

{فلسفة التاريخ} محاولة تفسير

الواقع بالعودة الى بدء التاريخ

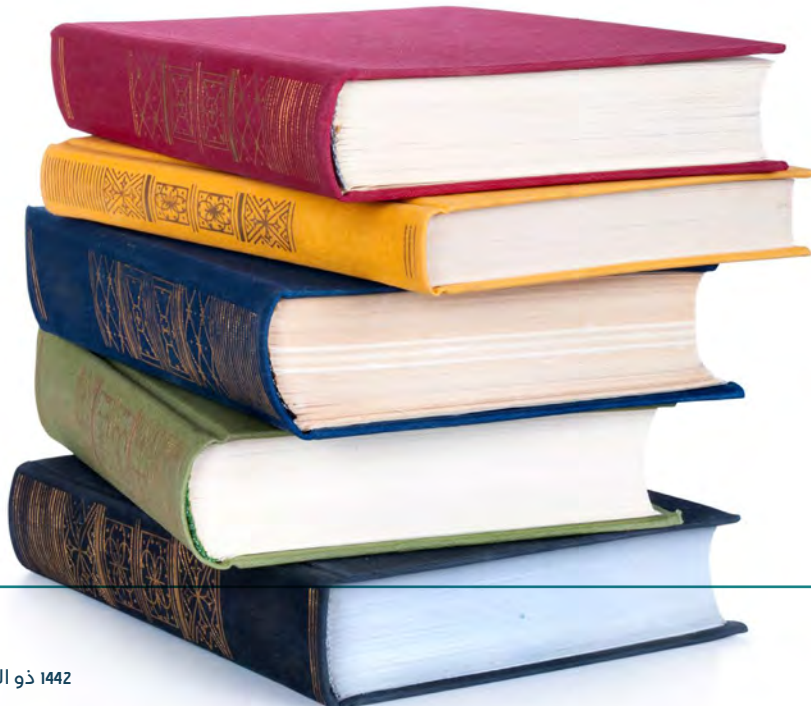
يبدو أن لهذا السؤال الفلسفي حول التاريخ وجهته: هل نحن جزء من التاريخ؟ أم أن التاريخ جزء منا؟ ولو أن هناك ثمة فرصة لربما تفرعت من هذين السؤالين مئات الأسئلة، وعلى سبيل المثال لا الحصر: ما هو التاريخ؟ ولماذا العودة إلى التاريخ؟ وكيف نقرأ التاريخ؟ وهل يسهم التاريخ في تفسير مجريات الواقع الحي واستقراء أشكال الحدوث البشري؟

أسئلة معقدة، لكنها رصينة. إذ تبحث عن المعنى في العودة إلى أصول التكوين، ما يعني أن فهم التاريخ الإنساني والإنسان التاريخي من أساسات فهم المجتمع البشري ونموه الحضاري بالإضافة إلى عوامل انحلاله واندثاره. وإن كنا نقف موقف الباحث عن المعنى أمام تلك الأسئلة الجادة لا موقف المتفرج فحسب، فإننا سنجد أن التاريخ يتداخل مع فلسفة الطبيعة وتاريخ الوجود والماورائيات بشكل يدعو إلى التوقف للتفكير والمراجعة التي ستشمل- بلا شك- قراراتنا وارتباطها بالتاريخ الذي له حتمًا تأثيره العميق في كل خصوصياتنا.

في قراءة لكتاب فلسفة التاريخ الصادر عن دار الرافدين بترجمة عادل زعير لمؤلفه الفيلسوف الفرنسي غوستاف لوبون، والذي صدر قبل وفاة المؤلف بعام واحد، أي في ١٩٣١ م، يتحدث لوبون عن «فلسفة الكون الحاضرة، تقلب العالم وتطوره، وذلك من خلال عدة فصول تتمثل في: القوى المبدعة: طبيعة الإنسان وحدود معارفنا الحاضرة، حوادث الحياة وأشكال الذكاء المجهولة، أصل نشاط الموجودات: حياة الحيوان والإنسان غير الشاعرة، تقلب الذاتيات الفردية والجماعية، ثم في الباب الثاني يتناول تفاسير التاريخ المختلفة من خلال مبادئ التاريخ الروائية واللاهوتية والفلسفية والتعميمات في التاريخ ومصادر الخطأ في التاريخ: ما يمكن تبصره وما لا يمكن، روح النقد في التاريخ، أما الباب الثالث فتحدث عن إصلاحات التاريخ العلمية عبر أشكال التطور الاجتماعي العامة، وتعيين الحوادث بالشهادة، وتعيين حوادث التاريخ بدراسة المباني والكتابات والأوسمة، وتعيين بعض الحوادث الاجتماعية بالإحصاء، تعيين مزاج الأمة النفسي بدراسة إنتاجها الأدبي، تعيين معنى الكلمات في دراسة التاريخ، وفي بابه الرابع تحدث لوبون عن العناصر الموحدة للتاريخ عبر قوى الأجداد، الخلق والذكاء، المعتقدات الوجدية ذات الشكل الديني».

يقول لوبون حول اصطراع المبادئ الحديثة في المساواة وزيادة التفاوت في الذكاء: «وإذا كانت المساواة سنة الأمم الابتدائية فإن التفاوت نتيجة لازمة لتقدم الحضارات، واليوم ترى مختلف طبقات الأمة عينها على درجات بالغة التفاوت، والواقع أن المجتمع الحديث يتألف بسبب ارتقائه فقط من أناس يذكرون بالأدوار المتعاقبة التي جاوزتها البشرية، وهي: زمن المغاور، والقرون الوسطى، وعصر النهضة، إلخ».

هذا الكتاب في نظرة عامة هو محاولة لربط سيورة التاريخ بالواقع المعاش حاليًا، وهو من الكتب التي تشكل أهمية بالغة من حيث ما يملكه غوستاف لوبون من فكر فلسفي عميق، ومن حيث ما يمثله موضوع أو موضوعات الكتاب من أفكار عميقة وأصيلة في تفسير وربط وتحليل الواقع بدءًا من التاريخ، وتغيير الأفكار الكلاسيكية حول حوادث الحياة القديمة باستخدام تحليلات تناقش الأفكار السابقة حول تاريخ الحياة وتطورها فضلًا عن وضع مناهج تتمثل الوقائع وتستقرئ خلاصاتها على أسس علمية رصينة.



حثّ ديننا الإسلامي الحنيف على صلة الأرحام ووصى بها أشرف الخلق رسول الله صلى الله عليه وسلم بقوله: (من أحب أن يبسط له في رزقه وأن ينسأ له في أثره فليصل رحمه) وقال الله تعالى: (وَأُولُوا الْأَرْحَامِ بَعْضُهُمْ أَوْلَىٰ بِبَعْضٍ فِي كِتَابِ اللَّهِ إِنَّ اللَّهَ بِكُلِّ شَيْءٍ عَلِيمٌ). ويقدم في صلة الرحم الأقرب فالأقرب، ومن أعظم البر صلة الرحم الوالدين وتلقّس احتياجاتهم وصلة أقاربهم وأصدقائهم. وقوله صلى الله عليه وسلم لما سئل قيل: "يا رسول الله من أحق الناس بحسن صحابي؟ قال: أمك . قال: ثم من؟ قال: أمك. قال: ثم من؟ قال: أمك. قال: ثم من؟ قال: أبوك .

الأرحام هم:

الأب، الأم، الجد، الجدة، وإن علو، والولد وولد الولد ذكرا كان أو أنثى وإن نزلا، والإخوة والأخوات وأولادهم والعم والعمت وأولادهم والخال والخالات وأولادهم.

جاء في ذلك قول النبي صلى الله عليه وسلم (لا يَدْخُلُ الْجَنَّةَ قَاطِعٌ) ، قَالَ سَفِيَانُ فِي رَوَايَتِهِ: يَغْنِي: قَاطِعُ رَحِمٍ

تستمر صلة الأرحام بـ:

- 1/ التفاضي ومقابلة الإساءة بالإحسان.
- 2/ التسامح وقبول الأعذار والصفح عند الإساءة.
- 3/ عدم انتظار المقابل منهم ومقابلتهم بالجود بالنفس والمال.
- 4/ حسن الأخلاق والتواضع.
- 5/ الصبر والترفع عن الأخطاء والزلات.
- 6/ إحسان الظن بهم والتقليل من اللوم والعتب.
- 7/ تربية الأطفال على صلة الأرحام وأهميته في حياتهم.
- 8/ حل المشاكل العائلية باللطف واللين.

من الأمور المسببة لقطيعة الرحم:

- 1/ الانشغال بأمور الدنيا.
- 2/ التكلف في الضيافة.
- 3/ البخل.
- 4/ الكراهية والبغض.
- 5/ كثرة اللوم والعتاب.
- 6/ الكبر والتعالي.
- 7/ قلة الوازع الديني والانشغال بالدنيا.
- 8/ الجهل.

صلة الأرحام وتأثيرها على حياتك

إن المواطن السعودي أعظم شيء تملكه
السعودية للنجاح، وأنه بدون المواطن لا
نستطيع أن نحقق أي شيء من الذي حققناه

صاحب السمو الملكي

الأمير محمد بن سلمان بن عبد العزيز

ولي العهد ونائب رئيس مجلس الوزراء وزير الدفاع



أبرز ملامح السياسة الوطنية

لمنع عمل الأطفال

ما هو عمل الأطفال؟

تشغيل الأطفال الذين تقل أعمارهم عن 15 عاماً ويعملون في أي أنشطة اقتصادية مع السماح بتشغيل من تتراوح أعمارهم بين 13 - 15 عاماً بأعمال خفيفة ولأوقات محدودة، كما تضمنت السياسة معالجة وضع جميع الأطفال المنخرطين في أسوأ أشكال عمل الأطفال وفقاً لمعايير منظمة العمل الدولية التي وردت في الاتفاقيات 138 و 182 التي صادقت عليها المملكة.

تضمنت السياسة

إعلان المملكة المرفق مع وثيقة التصديق على اتفاقية رقم 138 والتي تنص على :

دون الإخلال بالمادة السابعة من الاتفاقية
يكون العمل مسموحاً للأطفال بين سن 13 و 15
عاماً في أعمال معينة، وساعات محددة، بما لا
يخل بحقوق الطفل في التعليم واللعب

02

الحد الأدنى لسن الاستخدام

15 سنة

01

التدخلات الاستراتيجية لمنع عمل الأطفال



توسيع قاعدة
المعارف المتعلقة
بعمل الأطفال



تعزيز العمل اللائق
للبالغين وللشباب في
السن القانونية للعمل



تعزيز فرص
التعليم الجيد
لجميع الأطفال



تحسين العمل
الاجتماعي وآليات
الحماية الاجتماعية



رفع الوعي
حول موضوع
عمل الأطفال



تحسين القانون
وإنفاذه وتفعيل
الملاحقة القضائية



لنا من خلالها توعية الموظفين وإقامة الحملات ورفع مستوى الرضا لديهم، كما نعمل على تفعيل العديد من الأنشطة والمبادرات وتفعيل المناسبات والأيام العالمية بهدف مشاركة الموظفين ورفع مستوى الولاء لديهم. ومن أهم الأدوار التي يقدمها التواصل الداخلي بالوزارة على سبيل المثال وليس الحصر تهيئة الموظف الجديد، برنامج الصحة وتفعيل إجراءات السلامة المهنية حيث يدعم صحة الموظفين ورفع السعادة المهنية من خلال إقامة حملات كشف للموظفين،

تقديم لقاءات ورسائل إلكترونية توعوية برنامج تستأهل لتعزيز الولاء من خلال تمييز الموظف بخصومات حصرية في العديد من الخدمات والمتاجر، إنشاء شبكات اجتماعية للتواصل الفعال داخل الوزارة مما يساهم في رفع فاعلية التفاعل بين منسوبي الوزارة وإداراتهم، وعبر إنشاء فرق عمل وتعيين أعضائها وإسناد المهام لها ومتابعة أداؤها وإنجازاتها مثل تطبيق يأمر Yammer، تفعيل الأيام العالمية والمعايير والمناسبات الوطنية حيث نعد لها مجموعة من الأنشطة، خاصة وأنها تعد فرصة لترسيخ قيم الترابط والتواصل بين الموظفين مثل (اليوم الوطني، يوم المرأة، يوم الرجل) ، تنسيق لقاءات مع أصحاب المعالي ويتمثل بإقامة لقاء ودي مع الموظفين بهدف إذابة الحواجز والمعوقات الإدارية، الروتينية بشكل دوري، الإعلان عن الاحتياجات الوظيفية والفرص التدريبية مع تفعيل برامج التطوع المختلفة والتبرع بالدم.

قدمت إدارة التواصل الداخلي العديد من الأنشطة والفعاليات المختلفة فما هي أبرز الأعمال التي قدمتموها ووجدتم أثرها على الموظفين؟

من أهم برامج وأنشطة التواصل هي العمل الخيري وتعزيز القيم الدينية والأخلاق الحميدة بين الموظفين وزيادة الإحساس بالمسؤولية تجاه المجتمع ويتمثل ذلك بحملات التبرع بالدم، حملة تحقيق أمنيات أطفال السرطان سنوفا، بناء مسجد، الإعلان عن الفرص التطوعية وتفعيل اليوم العالمي للمرأة وأيضاً اليوم الوطني الذي يعزز الانتماء لدى المنسوبيين وقد لاقت هذه البرامج أصداء جميلة وتفاعل معها عدد كبير من الموظفين والموظفات، أيضاً هناك بعض الأيام العالمية مثل يوم السعادة، واليوم الدولي لليوغا.

تطلعاتك المستقبلية القادمة؟ وماهي أبرز الأهداف التي تسعى إليها الدكتورة أريج على الصعيد العملي؟

أتمنى الارتقاء بالتواصل الداخلي ليلاصق طموح الموظفين والموظفات وليكون مثالا يحتذى به في إدارات التواصل الداخلي على مستوى كافة القطاعات.

كلمة أخيرة تودين إضافتها في نهاية هذا الحوار؟

أشكركم على هذا اللقاء وأتمنى لكم التوفيق كما أود الإشادة بمجلتكم التي يحرص العديد من منسوبي الوزارة على متابعتها والاستمتاع بقراءتها.



د. أريج العرفج: أصبح التواصل الداخلي جزءاً لا يتجزأ من المنظومات

بات وجود إدارة للتواصل الداخلي ضرورياً في الجهات الحكومية والقطاعات المختلفة، حتى تتمكن تلك الجهات من تحقيق الاستقرار والسعادة الذاتية للموظفين، إضافة إلى تعزيز مفاهيم الولاء ورفع الإنتاجية. وقد أسست وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية إدارة للتواصل الداخلي تهدف من خلالها إلى زيادة التفاعل مع منسوبيها، حيث أقامت العديد من الفعاليات والمناشط الخاصة والحملات التوعوية، نستضيف في هذا العدد من مجلة موارد وتنمية الدكتورة / أريج العرفج مدير إدارة التواصل الداخلي التابعة للإدارة العامة للموارد البشرية للحديث أكثر حول مفهوم التواصل الداخلي في وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية.

بالبداية.. نشكر لك المشاركة معنا في مجلة موارد وتنمية.. ونود أن تحدثنا عن مفهوم التواصل الداخلي؟ وأهم الأدوار التي يقدمها التواصل الداخلي للموظفين؟

أصبح التواصل الداخلي جزءاً لا يتجزأ من المنظومات بشكل عام، والوزارة دائماً سباقة لكل تطوير وتسعى لإيجاد بيئة جاذبة للموظف، ونحن في التواصل الداخلي نركز على إيجاد قنوات تواصل متنوعة ومتعددة ليتسنى



برجس حمود البرجس

التوطين ثروة

كما تم توظيف أعداد متزايدة في قطاعات «منافذ بيع» لـ 21 نشاطا بنسبة توظيف 100% من مستهدفات القرار بما فيهم 129% في قطاع الإيواء السياحي.

بداية هذا الأسبوع، أعلن معالي وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية عن إصدار 6 قرارات جديدة لتوطين عدة مهن وأنشطة تستهدف توفير أكثر من 40 ألف وظيفة في عدة قطاعات وجميعها سيبدأ التطبيق بها في الأشهر الأولى من عام 1443هـ، أي بعد شهرين إلى ستة أشهر من الآن.

من أهم هذه القطاعات، الاستشارات القانونية ومكاتب المحاماة بنسبة توطين 50% للمرحلة الأولى و75% للمرحلة الثانية لتوفر 5000 وظيفة، ووظائف التخليص الجمركي بنسبة توطين 70%، ولبعض المهن 100% بما فيها مهن المدير العام لتوفر 2000 وظيفة، والأنشطة العقارية بنسبة توطين 70%، ولبعض المهن 100% لتوفر 11 ألف وظيفة، وقطاع السينما بنسبة 100% لتوفر 3000 وظيفة، ومدارس تعليم قيادة المركبات بنسبة توطين 100% لتوفر 8000 وظيفة، والمهن الفنية والهندسية بنسبة توطين 25% لتوفر 12 ألف وظيفة.

برامج التوطين تساهم في توفير وظائف للشباب والشابات السعوديين وتمت بجهود وزارة الموارد البشرية وبالتعاون مع القطاع الخاص وكذلك الجهات الحكومية المعنية لكل قطاع، وأيضا لا ننسى أهمية توسع الأعمال للاستدامة وتوليد الوظائف سواء كانت الأعمال القائمة أو المشاريع المنبثقة من برامج الرؤية في قطاعات الاتصالات وتقنية المعلومات والطاقة والصناعة والتعدين والخدمات اللوجستية والبيئة والزراعة والصحة والتعليم والبقية.

بتوجيهات من ولي العهد حفظه الله ومتابعة قريبة، تم توظيف أكثر من 420 ألف مواطن ومواطنة خلال الخمسة أشهر الأولى من هذا العام 2021م، منهم 200 ألف لم يسبق لهم العمل من قبل. برامج التوطين للتخصصات تم العمل عليها من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية البشرية بعد دراسة لسوق العمل وبالتعاون مع القطاعات المعنية من القطاع الخاص والجهات المعنية من القطاع الحكومي. أسهم هذا التوطين في خفض أعداد المسجلين في برنامج «الباحثين عن العمل» إلى نحو 160 ألف شاب وشابة، وانعكس ذلك على خفض نسبة البطالة في المملكة للسعوديين حيث وصلت للربع الأول من عام 2021م إلى 11.7% ووصلت نسبة البطالة في المملكة للسعوديين الذكور إلى 7.2% وللإناث 21.2%

وتعتبر هذه النسب الأفضل خلال الخمس سنوات الأخيرة، أما نسبة بطالة الإناث فقد انخفضت إلى مستوى قياسي غير مسبق. ضمن برامج التوطين الأخيرة، تم توظيف أكثر من 2200 طبيب أسنان بذلك يكون تحقق 110% من عدد الوظائف المستهدف، وتم توظيف أكثر من 4300 صيدلي محققا 107% من الأعداد المستهدفة، حديثنا هنا عن وظائف لأبناء وبنات الوطن المؤهلين بالتخصص والمجتازين لاختبار رخصة مزاولة المهنة. أيضا تم توظيف - منذ صدور قرار توظيف المهندسين - أكثر من 13 ألف مهندس ومهندسة سعودية محققين 192% من مستهدفات توطين وظائف الهندسة، بالإضافة إلى ذلك -ومنذ صدور القرار- أكثر من 84% من الداخلين لسوق العمل في القطاع الهندسي سعوديون، وجميعهم مؤهلون ومعتمدون من الهيئة السعودية للمهندسين. نصيب القطاع المحاسبي من قرارات التوطين كان له مكان بارز ولافت، حيث تم توظيف أكثر من 15 ألف محاسب ومحاسبة سعوديين ومؤهلين من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين متجاوزين 161% من مستهدفات التوطين عند صدور قرار التوطين،



شكراً لتصفدكم مجلة موارد وتنمية