

الموارد البشرية  
والتنمية الاجتماعية



# الدليل الإجرائي لتوطين أنشطة البريد ونقل الطرود

ذو القعدة 1443هـ

## المحتويات

1. المقدمة والغرض من الدليل ..... 4
2. التعريفات ..... 5
3. الشروط العامة لقرار التوطيـن ..... 6
- 3.1 الأنشطة المستهدفة في توطيـن منافذ تقديم خدمات أنشطة البريد ونقل الطرود \_\_\_ 6
- 3.2 المهن المستثناة: ..... 6
- 3.3 الزي الموحد للمهن المستثناة ..... 6
- 3.4 توطيـن وظائف المستويات الإدارية العليا: ..... 7
- 3.5 تاريخ تطبيق توطيـن منافذ تقديم خدمات أنشطة البريد ونقل الطرود ومهلة التصحيح \_\_\_ 7
4. برامج الدعم والتوظيف: ..... 7
5. آلية تنفيذ العقوبات والإجراءات النظامية ..... 7
6. الأسئلة الشائعة ..... 9



## 1. المقدمة والغرض من الدليل

حرصاً من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية على توفير فرص عمل محفزة ومنتجة ومستقرة للمواطنين والمواطنات في مختلف مناطق المملكة، ورفع مستوى مشاركتهم في سوق العمل، وبناءً على توجه الوزارة في توظيف القطاعات واستهداف الأنشطة والمهن وفقاً لأهداف رؤية 2030، وإشارة للقرار الوزاري (208849) وتاريخ 1/23/1443هـ بشأن توظيف منافذ تقديم خدمات أنشطة البريد ونقل الطرود والمستويات الإدارية العليا لتمكين الكوادر الوطنية من فرص العمل في القطاع الخاص.

ويعتبر هذا القرار ضمن مجموعة من قرارات التوظيف التي عملت عليها الوزارة بالتعاون والشراكة مع الجهات الحكومية والإشرافية المعنية لتوفير بيئة عمل مناسبة ومحفزة للكوادر البشرية الوطنية، وتوسيع دائرة المشاركة مع القطاع الخاص المتوافقة مع استراتيجية التوظيف المعنية بتنمية رأس المال البشري، وتعزيز المساهمة في المنظومة الاقتصادية، ولا يعتبر بديلاً أو متعارضاً مع قرارات التوظيف الصادرة سابقاً من قبل الوزارة.

وقد راعى القرار ظروف سوق العمل في الأنشطة المستهدفة وأعداد الباحثين عن عمل، وكذلك واقع القطاع الخاص وقدرته على استيعاب الكوادر البشرية.

تم إعداد هذا الدليل لتوضيح كافة تفاصيل قرار التوظيف بما في ذلك الأنشطة والمهن المستهدفة والشروط العامة، وبرامج الدعم التي تقدمها منظومة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، بالإضافة إلى الإجابة على التساؤلات الأكثر شيوعاً.

## 2. التعريفات

يشير إلى الأنشطة الاقتصادية المستهدفة في هذا الدليل طبقاً للقرار الوزاري المختص بتوطين منافذ تقديم خدمات أنشطة البريد ونقل الطرود ، وذلك حسب دليل التصنيف الوطني للأنشطة الاقتصادية (ISIC4) المعتمد من الهيئة العامة للإحصاء.	<b>أنشطة البريد ونقل الطرود</b>
يقصد بها المكان أو المنفذ المباشر والمفتوح لاستقبال العملاء ويتم فيه تقديم خدمات تخص الأنشطة المستهدفة في أنشطة البريد ونقل الطرود.	<b>منافذ تقديم</b>
تشمل الرؤساء التنفيذيين والمستوى الأول والثاني للإدارة العليا.	<b>المستويات الإدارية العليا</b>
العاملين في مناصب التنفيذيين التابعين مباشرة للرئيس التنفيذي للمنشأة.	<b>المستوى الأول للإدارة العليا</b>
العاملين في مناصب التنفيذيين التابعين مباشرة للتنفيذيين بالمستوى الأول للمنشأة.	<b>المستوى الثاني للإدارة العليا</b>
يقصد به قرار وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية الخاص بتوطين أنشطة البريد ونقل الطرود	<b>قرار التوطين</b>
هي كل كيان اعتباري مسجل في سجلات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية مصنفة تحت الأنشطة المستهدفة.	<b>المنشآت المستهدفة</b>
هي كل كيان اعتباري وله ذمة مالية ومرخص له بمزاولة أنشطة البريد ونقل الطرود	<b>المنشآت المرخصة</b>
هي الفترة ما بين تاريخ نشر القرار الوزاري وتاريخ تطبيق النسب، ويسمح للمنشأة خلال هذه الفترة العمل على ما يُمكنها من تحقيق نسب التوطين للوصول للمستهدف الخاص بها.	<b>مهلة التصحيح</b>
يقصد بها برامج الدعم والتوظيف المقدمة من قبل منظومة الموارد البشرية لتحفيز القطاع ودعمه.	<b>الدعم والتوظيف</b>

### 3. الشروط العامة لقرار التوطین

#### 3.1 الأنشطة المستهدفة في توطین منافذ تقديم خدمات أنشطة البريد ونقل الطرود

يسري قرار قصر العمل على السعوديين في منافذ تقديم خدمات أنشطة البريد ونقل الطرود في جميع المنشآت العاملة في الأنشطة الاقتصادية حسب الدليل الوطني للأنشطة الاقتصادية (ISIC4) الموضحة في الجدول التالي:

رمز النشاط	وصف النشاط
532013	تقديم خدمات التوصيل عبر المنصات الالكترونية
532012	نقل الطرود (محلي ودولي)
532011	نقل الطرود (محلي)
531013	أنشطة البريد السريع
531014	أنشطة نقل البريد والطرود بالحقيبة
531021	أنشطة استلام وتسليم ونقل البعثات والطرود البريدية
531022	تقديم خدمات إدارة الغرف البريدية
531023	تقديم خدمات المعالجة والتخزين للبعثات والطرود البريدية وإعادة توزيعها
531024	تقديم الخدمات اللوجستية البريدية
532000	أنشطة شركات نقل البريد الخاصة
811004	أنشطة خدمات البريد الخاصة بإيصال المعاملات
531011	أنشطة البريد العادي
531012	أنشطة البريد الممتاز
531019	أنشطة البريد الأخرى

#### 3.2 المهن المستثناة:

- أ. عامل النظافة
- ب. عامل الشحن والتفريغ

#### 3.3 الزي الموحد للمهن المستثناة

الالتزام بزيّ موحد (Uniform) لعاملي المهن المستثناة التالية (عامل نظافة، عامل الشحن والتفريغ) على أن تكون مهنة العامل مدونة خلف الزي مع التأكيد على مراعاة القرار الوزاري رقم 164091 وتاريخ 1441/11/14 هـ المتعلق بتنظيم زي العاملين.

### 3.4 توطين وظائف المستويات الإدارية العليا:

تطبق نسب التوطين والوقت الزمني للتنفيذ المحددة في الجدول أدناه على وظائف المستويات الإدارية العليا في جميع المنشآت المرخصة من قبل الجهة الإشرافية لممارسة أنشطة البريد ونقل الطرود:

م	المستويات الادارية	نسبة التوطين	الوقت الزمني للتنفيذ
1	الرؤساء التنفيذيين	100%	1444/09/10 هـ الموافق 2023/04/01
2	المستوى الأول للإدارة العليا	60%	1444/09/10 هـ الموافق 2023/04/01
3	المستوى الثاني للإدارة العليا	70%	1445/03/16 هـ الموافق 2023/10/01

### 3.5 تاريخ تطبيق توطين منافذ تقديم خدمات أنشطة البريد ونقل الطرود ومهلة التصحيح

يتم تنفيذ النسب الملزمة بتوطين أنشطة البريد ونقل الطرود بعد نهاية مهلة التصحيح. **مهلة التصحيح:** هي الفترة ما بين تاريخ إصدار القرار الوزاري والبدء بتطبيق النسب، ويمكن للمنشأة خلال هذه الفترة العمل على ما يُمكنها من تحقيق نسب التوطين للوصول للمستهدف الخاص بها. وسيتم تطبيق العقوبات المنصوص عليها في هذا الدليل والعقوبات النظامية بعد انتهاء مهلة التصحيح على جميع المنشآت غير الملتزمة بنسبة التوطين.



## 4. برامج الدعم والتوظيف:

سوف يتم تقديم حزمة من المحفزات والدعم تتعلق بمساندة منشآت القطاع الخاص في توظيف السعوديين تشمل البرامج التالية:

1. دعم عملية الاستقطاب والبحث عن العاملين المناسبين.
2. دعم عمليات التدريب والتأهيل الضرورية.
3. دعم عملية التوظيف والاستقرار الوظيفي.
4. أولوية الاستفادة من كافة برامج دعم التوطين المتاحة لدى المنظومة.
5. برامج الدعم والتوظيف من خلال صندوق تنمية الموارد البشرية "هدف"

## 5. آلية تنفيذ العقوبات والإجراءات النظامية

- في حالة عدم تقييد المنشأة بنسبة التوطين المطلوبة، سيتم الالتزام بالقرارات الوزارية الصادرة بإيقاف الخدمات (تغيير المهنة - نقل الخدمات- الاستقدام) ومنها القرار الوزاري رقم (2425/1/1) وتاريخ 1434/6/3 للمهن

المستهدفة آلياً للمنشأة، و إيقاف خدمة تجديد رخص العمل استناداً لما جاء في نظام العمل في مادته الخامسة والثلاثون والذي أجاز الامتناع عن تجديد رخص العمل للمنشأة في حال تم مخالفة المعايير الخاصة بالتوظيف بالإضافة للعقوبات المنصوص عليها في القرار الوزاري رقم 92768 وتاريخ 5-5-1443هـ وما يطرأ عليه من تعديلات.

تغيير المهنة من	إيقاف
تغيير المهنة إلى	حسب ضوابط تغيير المهن
نقل الخدمة إلى المنشأة	إيقاف
نقل الخدمة من المنشأة	إيقاف
رخص العمل	إيقاف
الاستقدام	إيقاف

- في حالة وجود عامل يعمل في أحد المهن الموطّنة بمسمى مهني مختلف، سيتم تطبيق عقوبة (توظيف عمالة غير سعودية في مهن مقصورة على السعوديين) المنصوص عليها في القرار الوزاري رقم 92768 وتاريخ 5-5-1443هـ وما يطرأ عليه من تعديلات، لأنه مهما اختلفت المسميات الوظيفية فإن التوصيف المهني لأداء المهام هو العامل الرئيس في الحكم على وجود مخالفة من عدمها.



## 6. الأسئلة الشائعة

### هل يطبق قرار التوطين بالتوازي مع نطاقات؟

نعم، قرار التوطين يطبق على منافذ تقديم الأنشطة المستهدفة وكذلك العقوبات المنصوص عليها نظاماً بغض النظر عن نطاق المنشأة في نطاقات، أي أنه لا يؤثر نطاق المنشأة في نطاقات على احتساب نسبة التوطين للمهن المستهدفة.

### هل يطبق القرار على مسمى التصنيف الوطني للأنشطة الاقتصادية (ISIC4) فقط أو على النشاط الفعلي للمنشأة؟

يتم تطبيق القرار على المسميات المهنية والعمل الفعلي للعامل

### هل يتعارض هذا القرار مع أي من قرارات التوطين في المناطق؟

يتكامل هذا القرار مع ما ورد من قرارات في توطين الأنشطة وفقاً لمذكرات التفاهم مع إمارات المناطق التي تم توقيعها ووفقاً للتواريخ الواردة بها، وفي حال وجود تباين في نسب التوطين يتم تطبيق النسبة الأعلى.

### هل يجب أن تكون عقود العاملين في المهن الموطنة بدوام كامل؟

العاملين السعوديين المطلوب تواجدهم والذين تربطهم بصاحب العمل علاقة تعاقدية لأداء عمل بصورة رئيسية مقابل أجر، من الممكن أن تكون عقودهم بأي نمط عمل (كامل - جزئي - مرن " العمل بالساعة ") حسب الشروط المحددة للاحتساب.

### هل سيتم تعديل نسبة التوطين مستقبلاً؟

تعمل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية على خفض معدل البطالة والمساهمة في توفير وظائف ملائمة للسعوديين من خلال عدة مبادرات يتم إطلاقها، ولتحقيق ذلك تراجع الوزارة بشكل دوري نسب التوطين المطلوبة عبر إحصاء عدد الخريجين والباحثين عن عمل، وقدرة وسعة استيعاب سوق العمل، لضمان مشاركة الخريجين في سوق العمل بشكل تلقائي.



لمزيد من المعلومات، الرجاء التواصل مع

[www.hrsd.gov.sa](http://www.hrsd.gov.sa)