

الموارد البشرية
والتنمية الاجتماعية



الدليل الإجرائي

لقرار توطين مهن الاتصالات وتقنية المعلومات

قرار التوظيف

رؤية
2030
المملكة العربية السعودية
KINGDOM OF SAUDI ARABIA

مكتب الوزير
Minister's Office



وزارة الموارد البشرية
والتنمية الاجتماعية
المملكة العربية السعودية

قرار وزاري

إن وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية،
وبناءً على الصلاحيات الممنوحة له نظاماً،

وبعد الاطلاع على أحكام المادة (الثالثة) والمادة (الحادية عشرة) ومكرر والمادة (السادسة والثلاثين) من نظام العمل الصادر بالمرسوم الملكي رقم (م/٥١) وتاريخ ٢٣/٨/١٤٢٦هـ المعدل بالمرسوم الملكي رقم (م/٢٤) وتاريخ ١٢/٥/١٤٣٤هـ، المعدل بالمرسوم الملكي رقم (م/١) وتاريخ ٢٢/١/١٤٣٥هـ، المعدل بالمرسوم الملكي رقم (م/٤٦) وتاريخ ٥/٦/١٤٣٦هـ، المعدل بالمرسوم الملكي رقم (م/١٤) وتاريخ ٢٢/٢/١٤٤٠هـ، المعدل بالمرسوم الملكي رقم (م/١٣٤) وتاريخ ٢٧/١١/١٤٤٠هـ، المعدل بالمرسوم الملكي رقم (م/٥) وتاريخ ١٧/١/١٤٤٢هـ، وإنفاذاً لمبادرة توظيف المهن" إحدى مبادرات الوزارة المعلن عنها في تاريخ ٢٠/١/١٤٤٠هـ ونظراً لما تقتضيه المصلحة العامة.

يقرر ما يلي:

أولاً: توظيف مهن الاتصالات وتقنية المعلومات المحددة ضمن المجموعات الوظيفية التالية وفق المسميات الواردة بالدليل الإجرائي، على النحو الموضح أدناه:

م	المجموعة الوظيفية	نسبة التوظيف	تاريخ التطبيق
١	وظائف هندسة الاتصالات وتقنية المعلومات	٢٥٪ لكل مجموعة وظيفية	١٧/١١/١٤٤٢ هـ
٢	وظائف تطوير التطبيقات والبرمجة والتحليل		
٣	وظائف الدعم الفني والوظائف الفنية للاتصالات		

ثانياً: يُطبق هذا القرار على منشآت سوق العمل التي يعمل بها (٥) عاملين فأكثر ضمن التخصصات المحددة ويستثنى من ذلك المنشآت الصغيرة، حسب التفصيل الموضح في الدليل الإجرائي.
ثالثاً: يعمل بهذا القرار مع ما صدر من قرارات وزارية سابقة في توظيف الأنشطة أو المهن، وفي حال وجود اختلاف في نسب التوظيف يتم تطبيق النسبة الأعلى.

رابعاً: تتخذ الوزارة كافة الإجراءات اللازمة لضمان التزام المنشأة بتنفيذ هذا القرار، ويطبق في حق المنشأة التي تقوم بمخالفة هذا القرار العقوبات الواردة في الدليل الإجرائي وجدول العقوبات والمخالفات الصادر بالقرار الوزاري رقم ١٧٨٧٤٣ وتاريخ ٢٧/٩/١٤٤٠هـ وما يطرأ عليه من تعديلات.

خامساً: يخضع هذا القرار للمراجعة الدورية كلما دعت الحاجة لذلك، وفقاً للتغييرات في سوق العمل.

سادساً: يعتبر الدليل الإجرائي جزءاً لا يتجزأ من هذا القرار، ويعمل بهما من تاريخ صدور هذا القرار.

سابعاً: ينشر هذا القرار من تاريخ صدوره مع الدليل الإجرائي في موقع الوزارة الإلكتروني.

ثامناً: على نائب الوزير للعمل اتخاذ ما يلزم لتنفيذه.

والله الموفق

وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

م. أحمد بن سليمان الراجحي

المقدمة والغرض من الدليل

إنفاذاً للقرار الوزاري رقم: 28889 بشأن توظيف مهني الاتصالات وتقنية المعلومات و الذي يأتي امتداداً لاتفاقية خطة توظيف وظائف الاتصالات وتقنية المعلومات المُبرمة بين وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية و كلاً من وزارة الاتصالات وتقنية المعلومات و صندوق تنمية الموارد البشرية و مجلس الغرف السعودية ممثلاً باللجنة الوطنية لتقنية المعلومات و الاتصالات بتاريخ 1440/5/3هـ و التي تهدف لتمكين خريجي الاتصالات وتقنية المعلومات من أبناء الوطن من الحصول على فرص عمل لائقة و توفير بيئة عمل مناسبة و محفزة لهم في القطاع الخاص، و تعزيز عملهم في الوظائف المحورية المساهمة في تنمية القطاع الخاص.

وقد راعى القرار أعداد الباحثين عن عمل من خريجي تخصصات الاتصالات وتقنية المعلومات كما أخذ بالاعتبار ظروف سوق العمل في وظائف الاتصالات وتقنية المعلومات و واقع القطاع الخاص وقدرته على استيعاب الكوادر الوطنية في تلك الوظائف.

تم إعداد هذا الدليل لتوضيح كافة تفاصيل قرار توظيف مهني الاتصالات وتقنية المعلومات، ويشمل ذلك النسب المفروضة، الأنشطة والمهن المستهدفة، الأجر المحتسب في التوظيف، آلية احتساب نسبة التوظيف على العاملين، العقوبات، وكذلك إيضاح برامج الدعم التي تقدمها منظومة الموارد البشرية والجهات الشريكة لمساندة القطاع الخاص في تنفيذ القرار، بالإضافة إلى الإجابة على التساؤلات الأكثر شيوعاً.

التعريفات

المهن المصنفة ضمن اختصاص الاتصالات وتقنية المعلومات بحسب التصنيف المهني المعتمد من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية وحسب اعتماد وزارة الاتصالات وتقنية المعلومات والمشار لها بهذا الدليل.

**مهن الاتصالات
وتقنية المعلومات**

يقصد به قرار معالي وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية الخاص بتوظيف مهن الاتصالات وتقنية المعلومات في القطاع الخاص.

قرار التوظيف

يقصد بها نسبة عدد العاملين من السعوديين إلى العدد الإجمالي من العاملين (السعوديين والغير سعوديين).

نسب التوظيف

هي كل كيان اعتباري مسجل في سجلات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية ويعمل به عدد 5 عاملين فأكثر ضمن التخصصات الوظيفية المحددة في هذا الدليل.

**المنشآت
المستهدفة**

العامل هو كل شخص طبيعي _ذكر أو أنثى_ يعمل لمصلحة صاحب عمل وتحت إدارته أو إشرافه مقابل أجر.

العاملين

يقصد بها برامج الدعم والتوظيف المقدمة من قبل صندوق تنمية الموارد البشرية لتحفيز القطاع ودعمه. بالإضافة لمبادرات وزارة الاتصالات وتقنية المعلومات.

الدعم والتوظيف

الشروط العامة لقرار التوظيف

1.4 النسب المفروضة

م	المجموعة الوظيفية	نسبة التوظيف
1	وظائف هندسة الاتصالات وتقنية المعلومات	%25
2	وظائف تطوير التطبيقات والبرمجة والتحليل	%25
3	وظائف الدعم الفني والوظائف الفنية للاتصالات	%25

2.4 المهن المستهدفة

التصنيف	رمز المهنة	المهنة
وظائف هندسة الاتصالات وتقنية المعلومات	2214061	مهندس حاسب آلي
	2214041	مهندس اتصالات
	2133161	مهندس شبكات
	2214101	مهندس شبكات الأقمار الصناعية
	2214021	مهندس إذاعة و تلفزة
	2214031	مهندس بث إرسال
وظائف تطوير التطبيقات والبرمجة والتحليل	2133251	أخصائي تطوير البرمجيات
	2133311	أخصائي هندسة البرمجيات
	2133111	أخصائي تحليل الأعمال
	2133081	اختصاصي توثيق البرامج والنظم
	2133031	مبرمج حاسب آلي
	2133051	مبرمج نظم بنك معلومات
	2133011	محلل نظم عام

أخصائي مكتب الدعم الفني	2133191
أخصائي دعم فني	2133211
أخصائي تشغيل الأنظمة	2133141
أخصائي خدمات التقنية	2133201
فني حاسب آلي	3214072
فني مكتب الدعم الفني	3132042
فني دعم	3132052
مشغل حاسب آلي	4234013
مشغل حاسب الكتروني	3132012
الالكتروني صيانة حاسبات	9224033
إداري انترنت	2133281
فني الكتروني اتصالات	3214042
فني شبكات حاسب	3132032
إداري شبكات	2133171
فني في الاتصالات السلكية واللاسلكية عام	3213162
فني هندسة اتصالات	3214092
فني تلفونات	3214112
فني هاتف سيار	3214102
فني الكتروني ارسال اذاعي	3214022
الالكتروني صيانة هاتف	9222055
الالكتروني صيانة اجهزة اتصال عام	9222035
مشغل اتصالات سلكية (راديو) بمحطة ارضية	4133133

وظائف
الدعم الفني والوظائف الفنية
للاتصالات

المهّن الواردة في الجدول أعلاه تمثل المسميات الواردة في الدليل السعودي للمهّن والمُطبق حالياً في سوق العمل، وسيتم تحديث كل مجموعة وظيفية لاحقاً بمسميات التصنيف السعودي الموحد للمهّن والصادر عن الهيئة العامة للإحصاء فور بدء تطبيقه.

3.4 سريان القرار والنسب الملزمة

يسري هذا القرار على جميع منشآت القطاع الخاص العاملة في السوق السعودي التي يعمل بها 5 عاملين فأكثر في وظائف الاتصالات وتقنية المعلومات ضمن المجموعة الواحدة والمحدد

مسمياتها أعلاه (جدول 2)، ويستثنى من ذلك المنشآت الصغيرة العاملة في نشاط الاتصالات و تقنية المعلومات أو الأنشطة في سلسلة القيمة. وفي حال استهداف مهن اتصالات وتقنية معلومات في قرارات سابقة أو قرارات لاحقة لمهنة أو مجموعة مهن من ضمن المحدد أعلاه بنسب مختلفة فيتم تطبيق نسبة التوظيف الأعلى.

4.4 الأجر المحتسب في نسب التوظيف

يشترط لاحتساب العامل السعودي في نسب التوظيف المفروضة أن يبدأ الأجر الشهري المسجل له في التأمينات الاجتماعية من:

- 7,000 ريال سعودي للعاملين في وظائف هندسة الاتصالات وتقنية المعلومات.
- 7,000 ريال سعودي للعاملين في وظائف تطوير التطبيقات والبرمجة و التحليل.
- 5,000 ريال سعودي للعاملين في وظائف الدعم الفني والوظائف الفنية للاتصالات.

حيث لن يتم احتساب العامل السعودي الذي يحصل على أجر أقل من ذلك في نسبة التوظيف.

4.5 آلية احتساب نسب التوظيف

يتم مراعاة التفاصيل التالية عند تطبيق القرار:

أ- تُطبق نسبة التوظيف لكل مجموعة وظيفية على حده.

ب- لا تُطبق نسبة التوظيف على المجموعة في حال كان عدد العاملين في وظائفها 4 عاملين فأقل.

ج- لا يتعارض القرار مع نسب التوظيف الأخرى التي تُطبق على إجمالي العاملين في المنشأة حسب برنامج نطاقات.

د - عند احتساب نسبة التوظيف يتم التقريب إلى العشرات (من 0.49 فأقل يقرب إلى الصفر، ومن 0.5 فأعلى يقرب إلى 1)

هـ - عند التوظيف، للمنشأة حرية الاختيار بأي مسمى ضمن نطاق المجموعة الوظيفية المحددة بما يتلائم مع احتياجها على أن يطابق المسمى الوظيفة الفعلية للعامل.

- المثال أدناه يوضح آلية احتساب نسب التوظيف المُلزِمة للمنشآت:



لديها عدد من العاملين



المنشأة أ

- يظهر توزيع العاملين في **المنشأة أ** في مهن الاتصالات وتقنية المعلومات، كالتالي:

المهنة	فني حاسب	مبرمج	مهندس حاسب	محلل نظم	مهندس شبكات	فني إلكتروني اتصالات
العاملين	6	3	1	3	1	4

- لاحتساب التوظيف يتم اتباع الخطوات التالية:

أولاً: تصنيف العاملين في المهن وفقاً للمجموعات الوظيفية التي تم توضيحها (جدول 2).
ثانياً: يتم احتساب إجمالي العاملين ضمن وظائف المجموعة الواحدة.
ثالثاً: يتم احتساب نسبة التوظيف لكل مجموعة وظيفية، لمعرفة العدد اللازم لتوظيفه:

(إجمالي عدد العاملين X نسبة التوظيف) - إجمالي عدد العاملين السعوديين = عدد السعوديين اللازم لتوظيفه

وظائف الدعم الفني والوظائف الفنية للاتصالات		وظائف تطوير التطبيقات والبرمجة والتحليل		وظائف هندسة الاتصالات وتقنية المعلومات		المجموعة الوظيفية
فني إلكتروني اتصالات	فني حاسب	محلل نظم	مبرمج	مهندس شبكات	مهندس حاسب	المهن
1	1	1	1	1	0	العاملين السعوديين
3	5	2	2	0	1	العاملين الغير سعوديين
10		6		2		اجمالي العاملين
2 - (10 x %25)		2 - (6 x %25)		لا ينطبق		احتساب نسبة التوظيف (%25)
1=		0=				لتطبيق القرار
يلزم المنشأة بتوظيف عامل سعودي واحد ضمن وظائف المجموعة		المنشأة ملتزمة بنسبة التوظيف المطلوبة		---		

4.6 تاريخ تطبيق القرار

يبدأ تطبيق القرار الوزاري الملزم بتوظيف وظائف هندسة الاتصالات وتقنية المعلومات، و وظائف تطوير التطبيقات والبرمجة والتحليل، و وظائف الدعم الفني والوظائف الفنية للاتصالات من السابع عشر من ذي القعدة للعام 1442 هجري.

4.7 فترة السماح

هي الفترة ما بين تاريخ إصدار القرار الوزاري والبدء بتطبيق القرار، ويمكن للمنشأة خلال هذه الفترة العمل على ما يُمكنها من تحقيق نسب التوظيف للوصول للمستهدف الخاص بها.



برامج التوظيف والدعم والتأهيل

يتم تقديم خدمات التوظيف والدعم و التأهيل عن طريق:

- وزارة الاتصالات و تقنية المعلومات من خلال مبادرة مهارات المستقبل (MCIT).
- صندوق تنمية الموارد البشرية (هدف).

آلية تنفيذ العقوبات والاجراءات النظامية

أ - في حالة عدم تقييد المنشأة بنسبة التوظيف المطلوبة عند دخول قرار التوظيف حيز التطبيق، سيتم إيقاف جميع التعاملات الإلكترونية لمهن الاتصالات وتقنية المعلومات المحددة بهذا الدليل (إصدار تأشيرات للمهنة، نقل خدمة للمهنة، تغيير مهنة للمهنة، رخص العمل للمهنة) آلياً للمنشأة، بالإضافة لعقوبة مخالفة توظيف المهن المقصورة على السعوديين المنصوص عليها في القرار الوزاري رقم 178743 وتاريخ 1440/9/27هـ وما يطرأ عليه من تعديلات.

إيقاف	تغيير المهنة من
حسب ضوابط تغيير المهن	تغيير المهنة إلى
إيقاف	نقل الخدمة الى المنشأة
إيقاف	نقل الخدمة من المنشأة
إيقاف	رخص العمل
إيقاف	الاستقدام

ب - في حالة وجود عامل يعمل بمسمى مهني مختلف عن المسمى المهني المدون في رخصة العمل، سيتم تطبيق عقوبة (قيام صاحب العمل بتمكين العامل غير السعودي بالعمل في مهنة غير المهنة المدونة في رخصة العمل) المنصوص عليها في القرار الوزاري رقم 178743 وتاريخ 1440/9/27هـ وما يطرأ عليه من تعديلات.

الأسئلة الشائعة

• هل يطبق قرار توظيف المهن بالتوازي مع نطاقات؟

نعم، قرار توظيف المهن يطبق على المهن المستهدفة بالقرار وكذلك العقوبات المنصوص عليها نظاماً
أيّاً كان نطاق المنشأة في نطاقات.

• هل سيتم تطبيق نسبة التوظيف بشكل فردي لكل مهنة ضمن المجموعة الوظيفية الواحدة؟

تطبيق نسبة التوظيف سيكون على إجمالي العاملين ضمن وظائف المجموعة الواحدة، حسب آلية
احتساب نسبة التوظيف التي تم توضيحها في البند (4-6).

• هل سيتم تعديل النسبة لتوظيف مهن الاتصالات وتقنية المعلومات مستقبلاً؟

تعمل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية على خفض معدل البطالة والمساهمة في توفير
وظائف للكوادر الوطنية من خلال عدة قرارات ومبادرات يتم إطلاقها، ولتحقيق ذلك تراجع الوزارة بشكل
دوري عدد الخريجين والباحثين عن عمل في تخصصات الاتصالات وتقنية المعلومات، والطاقة
الاستيعابية لسوق العمل، لدخول أكبر عدد من خريجي تخصصات الاتصالات و تقنية المعلومات في
القطاع الخاص.



لمزيد من المعلومات

Hrsd.gov.sa